

CONCORDIA



RAPPORT D'ACTIVITÉS
2016

INTRODUCTION	3
CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'EDUCATION POPULAIRE	5
UNE EDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT	5
DES INSTANCES ELUES ENGAGEES	6
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	6
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU	7
DES SALARIES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS	8
LE SIÈGE NATIONAL	8
LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES	8
LES AUTRES SALARIES ET LES STAGIAIRES	8
DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS	10
DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE	11
DES OUTILS POUR AGIR	20
LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES	20
DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS	28
LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME	34
LES FORMATIONS	47
AUTRES PROJETS	52
MIXITE DES PUBLICS	58
LE TRAVAIL PARTENARIAL	61
REPRESENTATIONS EXTERIEURES	61
LES PARTENAIRES	62

INTRODUCTION

Ce rapport d'activité illustre l'étendue du chantier entrepris dans la mise en œuvre du texte d'orientation et du **plan de diversification** de l'activité et des sources de financement qui en est la traduction opérationnelle. La mise en place des activités de diversification est une réalité avec un enrichissement certain de la **participation bénévole et volontaire** au projet, notamment dans la **promotion** des activités mais aussi dans la conception et dans la conduite des actions de **formation**.

L'année a été marquée par la stabilisation du volume d'activité **chantiers internationaux**. Le nombre de journées chantiers réalisées cette année est comparable au niveau de 2013, ce qui semble corroborer l'hypothèse que l'année 2014, avec les nombreux changements de conseils municipaux suite aux élections du printemps, restera gravée dans les annales comme une année exceptionnellement négative pour la mise en place de chantiers internationaux.

Nous retrouvons cette stabilité au niveau des **envois à l'étranger** et les inscriptions **des français en France**.

Sans pouvoir en avoir la certitude car beaucoup d'éléments rentrent en compte, nous pensons que les efforts de communication participent de ces bons résultats. En revanche, nous constatons une baisse sensible des **accueils de participants étrangers** sur nos projets, sans doute une conséquence du contexte de violence et tensions, en France comme en Europe.

La poursuite du développement du **Service Civique** s'est opérée cette année par la mise en place de projets de soutien au développement de l'activité mais aussi par le développement de projets en intermédiation avec des partenaires tant associatifs qu'institutionnels. Nous avons poursuivi et amplifié notre **démarche de développement** de projets nationaux, conçus à la fois comme essaimage sur l'ensemble du territoire de projets locaux déjà existants mais aussi comme lancement de projets innovants (ESS, éducation par le sport...) qui nous permettront notamment d'impliquer dans nos actions **un public moins représenté** parmi nos volontaires. Dans ce sens, l'expérimentation d'un **chantier collectif de volontaires en Service Civique** nous semble particulièrement porteuse. En effet, au-delà de la spectaculaire multiplication des projets, le Service Civique permet à l'association de mettre en place des partenariats avec des structures, notamment associatives, avec lesquelles elle n'avait pas l'habitude de travailler. L'ouverture de nos formations **valeurs civiques et citoyennes** aux volontaires d'autres structures participe également de l'enrichissement et de l'ouverture de notre projet à d'autres réalités associatives.

Le Service Civique permet également de nourrir différemment la vie associative de l'association : le nombre important de membres du **Conseil d'administration** ou du **LABO** ayant effectué une mission de Service Civique témoigne de l'impact positif de ce dispositif pour l'ensemble de l'association.

L'année 2016 est aussi une année de stabilisation de l'activité réalisée dans le cadre du programme européen **Erasmus+**. En effet, après le développement très important de l'année dernière, nous constatons un niveau d'activité similaire en ce qui concerne le **Service Volontaire Européen**, dont nous avons fêté le vingtième anniversaire lors de l'Assemblée générale. Le nombre de projets **échanges de jeunes** et les **formations E+** ont cependant marqué le pas : les aléas dus au système de financement (réduction du

nombre de *rounds*, budget insuffisant en fin d'année, évaluation aléatoire des projets...) rend aléatoire la réalisation de ces activités.

Nous avons poursuivi le développement des actions spécifiques comme les **Outils pour la Vie** ou **Caravanes écoles**, enrichi le volet **mobilité** du projet par des actions allant du local à l'international et impliquant notamment des jeunes dits « en difficultés ». A noter également le projet **MOOC&NTIC** autour de **l'engagement bénévole** ainsi que la première année pleine de fonction de la **Maison des Volontaires** à Paris.

Nous avons poursuivi le développement de la délégation régionale **Midi-Pyrénées** et confirmé notre engagement dans le développement territorial par la création d'une délégation régionale en **PACA**.

Nous avons également poursuivi les changements organisationnels qui ont un impact de long-terme, comme par exemple la création d'un **espace partagé** avec l'ensemble des éléments administratifs nécessaires pour la rédaction d'une demande de subvention ou encore les exemples de projets réalisés. Il conviendra d'élargir la **dématérialisation** aux évaluations, notamment techniques, de nos actions. Ces innovations sont indispensables pour absorber l'augmentation du volume d'activité et l'extension du périmètre de l'association, notamment en ce qui concerne la **saisie comptable** mais également le traitement de la **paie**, impacté par des changements législatifs majeurs.

Pour soutenir notre développement et pallier l'absence de fonds propres, nous avons fait le choix de contracter un emprunt auprès de nos partenaires **PIE France Active** et le **Crédit Coopératif**. Cet emprunt nous engage encore davantage dans la recherche incessante de l'équilibre entre le projet et son financement. Aux côtés des salariés, la participation active et l'engagement des **volontaires** et des **bénévoles**, notamment ceux regroupés dans les **comités**, sera indispensable pour l'aboutissement de notre stratégie.

C'est dans ce contexte fragile et mouvant que nous devons mener nos activités et poursuivre le développement prévu pour les prochains 4 ans. Les trois axes du **plan d'actions**, co-élaboré par les bénévoles et les salariés, prennent tout leur sens : **développer** notre activité, **innover** sans cesse sur la méthodologie, en osant, confiants dans nos capacités, **expérimenter** des projets totalement nouveaux.

Que tous les partenaires, volontaires, bénévoles et salariés soient ici remerciés pour leur engagement et leur participation à la réussite du projet de l'association...

...ensemble, ailleurs, autrement !



Pour Concordia
Marco PAOLI
Délégué Général

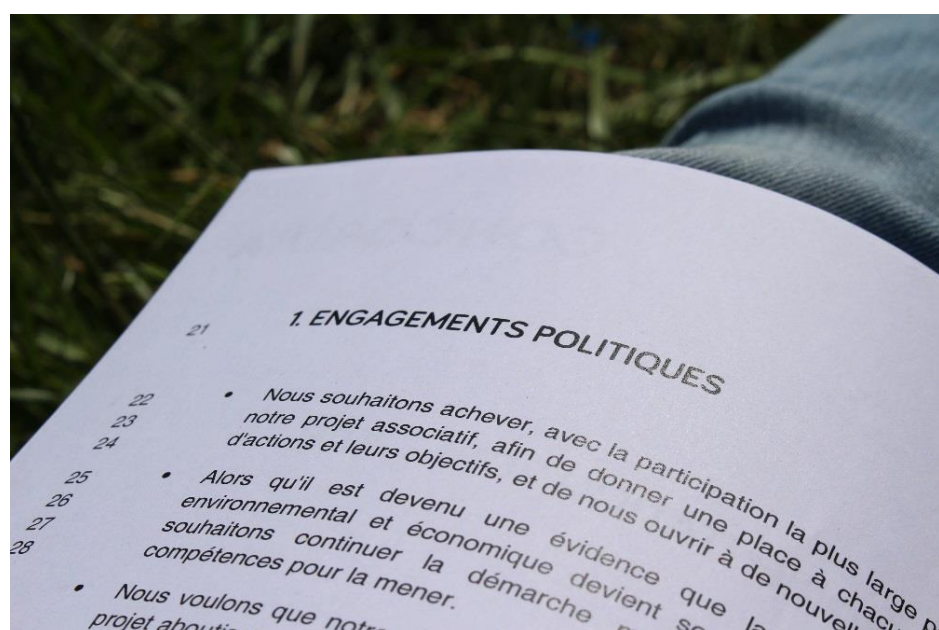
PS. Ce rapport d'activité est dédié à la mémoire de Philippe Duvert, un grand ami de Concordia. Son ouverture d'esprit, ses convictions profondément pacifistes, son travail acharné pour le volontariat international et... ses éclats de rire tonitruants ! nous manquerons.

UNE ÉDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT

Concordia est une association qui évolue dans la sphère de l'éducation populaire. L'engagement de l'association est de promouvoir, dans ses actions éducatives, les valeurs suivantes :

- L'**égalité** entre les êtres humains est, nous semble-t-il, la condition nécessaire à l'ouverture aux autres et à la pratique de la tolérance que nous promovons sur nos chantiers internationaux.
- L'**éducation** des individus, leur formation en vue de leur épanouissement par le biais de différentes pratiques éducatives, leur permettant d'acquérir des savoirs, savoirs-faire et savoirs-être.
- La **promotion de la paix** entre les différents groupes culturels ou sociaux, les divers peuples, est une valeur essentielle de l'association, objectif historique de notre existence. Nous espérons également, par le biais de nos diverses actions, encourager et défendre la libre circulation des personnes et des idées.
- Nous aspirons à l'émergence d'une **société démocratique, solidaire et participative** qui s'appuie sur l'engagement personnel, le don de soi et l'action désintéressée au service de l'intérêt collectif.

Afin de mettre en cohérence ces valeurs, les projets développés par l'association et l'organisation générale de Concordia, le Conseil d'administration propose chaque année à l'Assemblée générale un **Texte d'Orientation**. Ce texte permet de faire le lien entre orientations politiques et activité de l'association, c'est pourquoi il est cité tout au long de ce rapport d'activité.



DES INSTANCES ELUES ENGAGEES

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale représente l'ensemble des adhérents de Concordia.

En 2016, Concordia comptait 1005 adhérents. Ces adhérents sont principalement des bénévoles ou volontaires ayant participé aux activités proposées par Concordia mais parmi eux nous trouvons aussi un certain nombre d'animateurs de chantiers, des formateurs, des salariés permanents et bien sûr des anciens (bénévoles, volontaires, salariés, formateurs...).

Les adhérents se réunissent une fois par an, lors de l'Assemblée générale (AG) de l'association.

L'Assemblée générale a eu lieu au mois de mai chez notre partenaire l'**UFCV** au **Domaine de la Frayse à Fargues-Saint-Hilaire (33)**, près de Bordeaux et a réuni 140 personnes. Au-



Clin d'œil à **Yvelines**, bénévole depuis le début de notre présence à Saint-Caprais-de-Bordeaux

Les adhérents en 2016

1005 adhérents

58% de femmes, 41% d'hommes

1% personnes morales

Moyenne d'âge : 23 ans

Le plus jeune : 14 ans

Le plus âgé : 69 ans

delà des échanges et décisions habituelles (rapport d'activité, moral, financier, texte d'orientation...), nous avons apprécié le lien qui a pu s'établir entre les bénévoles et les volontaires en Service Civique ayant participé à la **formation Valeurs Civiques et Citoyennes** organisée avant l'assemblée pour faciliter le brassage et la rencontre. Le succès en termes d'organisation logistique et de dynamique collective est donc à inscrire au crédit de l'équipe

d'animation ainsi qu'à la mobilisation de tous les acteurs de l'association, notamment ceux de la **délégation Aquitaine**.

Nous avons profité de l'occasion pour fêter un double anniversaire, très symbolique :

les **20 ans de la délégation régionale**, depuis ses débuts installée à Saint-Caprais-de-Bordeaux, ainsi que les **20 ans du Service Volontaire Européen** : témoignages sur place et en vidéo, ateliers, débats et engagements pour une citoyenneté active à travers le travail volontaire... Tout le savoir-faire de Concordia en un week-end !



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU

Le Conseil d'administration en 2016

Durant cette année 2016, le Conseil d'administration était composé de :

Bureau

Stéphanie CHABAUD (Présidente)

Matthieu CLERET (Vice-président)

Elsa DAHAN (Trésorière)

Charlotte COOKSON (Secrétaire)

**Natalia JACQUES
(secrétaire-adjointe)**

Autres administrateurs

Aude BIRCHEN-COMBESCURE

Benoît CHABOUD-MOLLARD

Clément LEFEBVRE

Domitille LANDELLE

Margaux ALLOUCHERIE

Marion RANNOU-COLLIOT

Paul SIREJOLS

Rita SILVA

Youenn ROUMEAS-NOEL



Les membres qui ont composé le Conseil d'administration avaient cette année-là entre 22 et 42 ans : bénévoles impliqués dans des chantiers en France ou à l'étranger, animateurs de chantiers, anciens volontaires ou salariés... Les profils sont variés ! Le Conseil d'administration a été renouvelé lors de l'Assemblée générale de mai : 4 nouveaux membres ont été élus et 2 membres réélus.

Le Conseil d'administration s'est réuni 7 fois dans l'année et le Bureau 7 fois également. Par ailleurs, plusieurs sessions de formation ont eu lieu pendant l'année, notamment concernant le pilotage financier et la gestion.



DES SALAIRES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS



LE SIÈGE NATIONAL

Samuel Launay, assistant technique national, a profité d'un congé sans solde de 4 mois.

En novembre Tiffany Alleron a quitté le poste de chargée de mobilisation bénévole et de communication et Asmahàn Bachet a rejoint l'équipe sur ce même poste.

En décembre, nous avons salué Alice Jehan qui occupait le poste de chargée de formation bénévole et volontaire depuis un an.

LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

Du côté de la délégation **Aquitaine**, Marie Visse a été remplacée pendant son congé maternité par Jeanne Vignes.

En février, la délégation **Ile-de-France** a vu l'arrivée de Justine Ninnin qui a remplacé Maëva Maouchi au poste de chargée de développement.

En délégation **Picardie** Eric Hugentobler a bénéficié d'un congé parental entre février et septembre et a été remplacé dans ses fonctions de délégué national détaché en région par Cindy Castel.

En délégation **SE** Morgan Boyer a quitté son poste de chargé de développement en juillet.

L'organisation salariée

Concordia est une association nationale composée de 9 délégations régionales et d'un Siège national.

Les délégations régionales organisent les chantiers internationaux de bénévoles et les projets de volontariat en France tandis que le Siège national coordonne l'activité, l'envoi et l'accueil des bénévoles et volontaires internationaux et apporte un soutien administratif, comptable et technique aux délégations régionales.

LES AUTRES SALAIRES ET LES STAGIAIRES

En 2016, plusieurs salariés ont été recrutés sur des postes temporaires, de plusieurs mois pour la plupart.

Au **Siège National** pendant 6 mois Julien Soyer a assuré les fonctions de chargé des inscriptions IN et Claire Lepaytre celui de chargée d'accueil. Aurélien Latry a occupé le poste de suivi de la saison chantiers pendant 2 mois.

En août, nous avons salué Fleur Chambonneau qui occupait le poste de chargée de mission **PACA** et accueilli en septembre Florence Mazzocchetti en tant que responsable régionale.

En **Aquitaine** Michael Rossi Pozzetti a terminé sa mission de coordinateur des chantiers en novembre tout comme. Pauline Le Gall pour la coordination du projet européen ERY.

En **Ile-de-France** le poste de François Tocqueville (suivi des volontaires en Service Civique et coordination de la plateforme régionale de la mobilité internationale des jeunes) a été reconduit pour un an.

La délégation **Midi Pyrénées** a connu l'évolution au poste de responsable régionale de Marion Rannou-Colliot et accueilli Philippe Blot pour un poste de chargé de mission en CDD de 6 mois renouvelé en fin d'année.

Quant à elle ? la délégation **Normandie** a accueilli Anne-Laure Perrot et salué Soukeïna Assini pour le poste de chargée de développement.

En délégation **Rhône-Alpes** le contrat d'Estelle Duquesnois pour le poste de chargée de développement a été renouvelé pour un an.

En délégation **SE** Franck Blondeau a soutenu la délégation dans la mise en œuvre des actions pendant 2 mois.

Nous avons accueilli également un certain nombre d'étudiants désireux de réaliser un stage au sein de Concordia.

- **Aquitaine** : Marie Soulié était en stage pour l'IFAID Bordeaux, Alexis Dufflot dans le cadre de son cursus DUT génie civil ainsi qu'Anaëlle Ntsame en LEA Anglais.
- **Normandie** : Malika Mali a effectué un stage d'immersion d'une semaine avant de débiter un master de management du tiers-secteur. Abdesselem Soualah a effectué un stage de 3 mois dans le cadre du projet « Ambassadeurs du foot citoyen » en collaboration avec la Maison de l'Europe Mans-Sarthe.
- **Picardie** : Claire a effectué un stage de 5 semaines dans le cadre du master Projets Européens.
- **Bretagne** : Lô Morvan a été en stage « parcours de formation des publics en insertion ». Florine Olivier a également passé 4 mois avec l'équipe régionale.
- **Midi Pyrénées** : Adrien Cruzel en 2^e année à l'IUT Carrières Sociales de Figeac a validé son stage comme animateur vie de groupe sur le chantier collectif SC de Gazax.



Gaëlle, 24 ans *Ce stage a été pour moi l'occasion de mieux découvrir ma région et de développer mon réseau, d'après moi il a aussi bien répondu à mes objectifs généraux que personnels. J'ai pu découvrir les étapes qui amènent à valoriser ses compétences pour être dirigée vers un poste.*

J'ai retrouvé le cadre de travail sur lequel j'avais enquêté en 2^{ème} année de licence, et pour lequel je m'étais déjà investie. Des horaires souples mais denses, avec parfois plusieurs heures de travail au domicile, en soirée, sur le weekend. De nombreux déplacements, plusieurs noms et fonctions à retenir, des lois et financements à connaître sur le bout des doigts, comme la situation de chaque partenaire.

J'envisage donc d'être volontaire sur des chantiers que ce soit en Europe ou dans le monde, d'abord en tant que bénévole puis en tant qu'animatrice. J'aimerais également pouvoir vivre des échanges court, moyen et long terme, européens dans un premier temps : dans le cadre des programmes prévus pour les « JAMO » tout d'abord (Jeunes Avec Moins d'Opportunités) comme un S.V.E court terme, puis un second, peut-être plus long. Si ces expériences se passent bien, je garde en tête que même hors cadre, à n'importe quel âge, partir, être volontaire, est possible.

DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS

En 2016, Concordia a recruté **244 animateurs de chantier**, « vie de groupe » ou « technique ». 82 d'entre eux (33,61% donc) étaient bénévoles, 59 étaient volontaires (24,18%), 96 salariés occasionnels (39,34%) et les autres 7 (2,87%) avaient d'autres statuts (stagiaire, mis à disposition par le partenaire...).

Une partie des animateurs travaillent avec Concordia d'une année sur l'autre et ne suivent pas le stage de formation. Pour les nouveaux, **des stages de formation** ont été organisés regroupant 67 stagiaires. Durant ces stages, d'une durée de 7 jours, les multiples facettes des chantiers de bénévoles sont abordées : dynamique de groupe, comptabilité, pédagogie du travail, gestion de la vie quotidienne, relation interculturelle...

Les parcours des animateurs sont variés mais beaucoup sont des étudiants en fin de cursus. Des relations spécifiques avec certaines écoles permettent de concilier réalisations techniques de qualité et professionnalisation des étudiants.



DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE

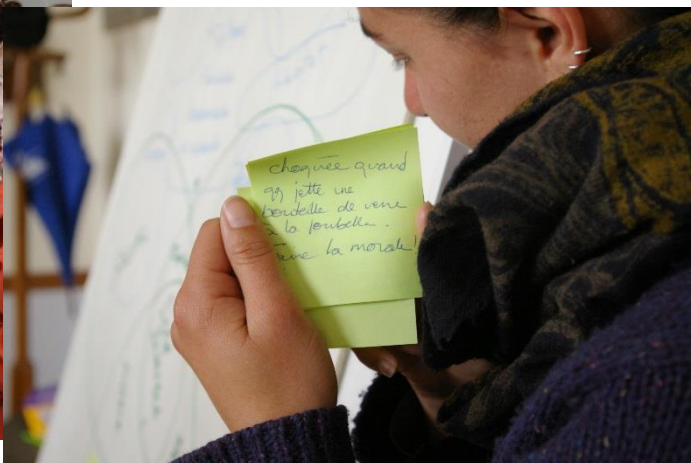
Les adhérents ont pu se retrouver lors des événements phares de la vie associative de Concordia mais également s'impliquer au quotidien auprès des délégations régionales.

Le LABO

«L'objectif du LABO est de favoriser les échanges et la communication entre les différentes formations proposées par Concordia, en particulier entre la formation de formateurs et la formation premiers départs. Cette coopération se traduira par la mise en place de 2 week-ends de formation en commun, avec élaboration collective des modules abordés. L'objectif est également de permettre une capitalisation des savoirs et une mise en commun des outils ».

Le rassemblement principal des adhérents est le **WE de Vie Associative Nationale**.

Les **post-chantiers régionaux** ont également été organisés dans plusieurs délégations régionales avec une participation différente selon les régions. Au-delà des regroupements, l'implication des bénévoles aux côtés de Concordia s'est incarnée par leur participation à des **projets spécifiques** ou par un soutien aux activités des délégations régionales.



Actions citoyennes à Clermont-l'Hérault

La **délégation Sud-Est** s'est impliquée tout au long de l'année dans plusieurs actions citoyennes locales dans la ville qui nous accueille depuis la fin de l'année dernière. Ces actions ont été réalisées en partenariat avec les associations VCAP, CSSJPG, Valeurs et Patrimoines ainsi qu'avec des jeunes en Service Civique de Demain La Terre.



L'objectif est bien entendu de tisser des liens entre les habitants par la réalisation d'activités utiles également à l'embellissement de la ville.

Parmi les différentes initiatives, à signaler le premier atelier des « Incroyables Comestibles » de **Clermont-l'Hérault**, collectif réunissant citoyens et associations locales qui s'est déroulé au sein de la bibliothèque de la ville. Nous avons construit ensemble les carrés potagers avec des palettes que nous avons récupérées.



Ciné-débat aux Sablons – Le Mans

La soirée du 11 mars 2016, une soirée « ciné-débat » a été organisée par la **délégation Normandie** en partenariat avec la Mission Locale du quartier des Sablons. Le film projeté était « En Quête de Sens », un film sur les alternatives possibles pour améliorer son quotidien en prenant conscience de l'environnement. Le film avait pour objectif de nous interroger nous et notre vision du monde en se servant du vécu des protagonistes. Nous avons accueilli une soixantaine de personnes, majoritairement des habitants du quartier, des adultes, mais aussi quelques jeunes et des enfants.



No hate speech Le mouvement NO HATE SPEECH est une campagne contre les discours de haine en ligne menée entre 2012 et 2014 qui a été reconduite. Ce projet défend l'égalité, la dignité, les droits de l'homme et la diversité. C'est un projet contre les discours de haine, le racisme et la discrimination qui s'expriment en ligne.

Au sein de Concordia, le projet est porté bénévolement par Rita et Natalia, soutenues par les autres bénévoles du comité local aquitain. Ainsi, elles ont proposées des actions lors des temps forts de la vie associative, lors des Journées Vivicitas à St Caprais de Bordeaux, des Journées Portes Ouvertes à St Caprais de Bordeaux, de la formation de formateurs à St Caprais de Bordeaux ou encore du post chantier. En s'appuyant sur un **kit d'animation** clé en main elles se sont mobilisées afin de proposer aux animateurs et volontaires une intervention, des ateliers « NO HATE SPEECH ». Les chantiers de L'ARPEJE, CREPS, Mendionde, Langoiran, UFCV 2, ont eu le plaisir de se retrouver autour de cette



**NO HATE
SPEECH
MOVEMENT**

thématique. Quel meilleur lieu qu'un chantier international pour échanger autour des droits de l'Homme ? L'activité proposée regroupe plusieurs formes d'expression, qu'elles soient orales, artistiques ou corporelles. Dans un premier temps les participants réfléchiront par groupe et ensemble à une

phrase de discours de haine. Dans un deuxième temps ils essaieront d'apporter une réponse voire une solution à cette phrase via différents moyens : de la danse, du théâtre, de la peinture, du chant... Chaque groupe peut ensuite présenter sa production au reste du groupe. Cette activité a déjà été testée de nombreuses fois et le projet est en voie de développement.

Les Cafés Citoyens – Clermont Ferrand

Début 2015, nous avons initié un « Café Citoyen » mensuel au café-lecture Les Augustes, à **Clermont-Ferrand**. Ces soirées ont été animées par les volontaires de la délégation. Elles ont permis à un public varié de découvrir Concordia, en réunissant : des volontaires en intermédiation, des bénévoles réguliers de Concordia qui ont eux-mêmes mobilisé leurs réseaux, des étudiants, des participants qui ont vu les affiches pour la soirée et la clientèle habituelle du café-lecture.



Au total, six soirées ont été organisées en 2016 :

- 25 janvier : les stéréotypes.
- 29 février : c'était mieux avant
- 30 mars : autoportrait du volontariat
- 25 avril : la culture pour tous
- 31 mai : Découverte de l'Europe
- 18 novembre : les traditions de Noël en Europe

Zoom sur la soirée « Autoportrait du volontariat » le 30 mars

Cette soirée avait pour but de présenter différents dispositifs de volontariat: VIE, VIA, VSI, VNU mais surtout les volontariats que Concordia propose, c'est-à-dire le Service Civique, le SVE et les chantiers internationaux. L'idée était également d'apporter des témoignages : plusieurs volontaires étaient présents pour répondre aux questions et partager leurs expériences. Enfin, en binôme, les participants ont échangé et écrit sur ce qu'était le volontariat pour eux au travers quatre points : les valeurs du volontariat pour moi, ce que m'ont apportés mes expériences, les difficultés que j'ai rencontrées et est-ce-que je conseillerais le volontariat. Ces "autoportraits" du volontariat sont affichés aux Café-Lectures les Augustes à Clermont-Ferrand.



(L'épicerie Grains de B.L.E.S.) L'épicerie Grain de B.L.E. (pour **Bio, Local, Equitable et Solidaire**) a ouvert en septembre

2014 et est accueillie dans nos locaux à Saint-Caprais-de-Bordeaux. L'objectif de cette initiative bénévole est de sensibiliser les volontaires, bénévoles et adhérents ainsi que



la population locale à l'alimentation responsable et de créer du lien entre ces personnes. Aujourd'hui, l'épicerie a vu le nombre de clients augmenter de manière significative et ouvre chaque samedi matin. On peut y trouver un large choix de produits : thé, café, bière, chocolat, plats cuisinés, sucre, jus de fruits, etc. De plus, un nouveau service est proposé : la livraison de légumes bio produits localement, d'agrumes bio, d'œufs et de

la volaille bio locale. Les commandes se font par Internet via la plateforme cagette.fr. Ce dispositif est totalement gratuit, tout se passe par mail. Le paiement se fait lors de la livraison le samedi matin. L'attractivité du projet apporte de nouvelles perspectives et de nouveaux bénévoles. L'épicerie est actuellement en phase de reconstruction pour répondre à ses nouveaux enjeux et prendre son envol comme association à part entière, gageons que 2017 verra se concrétiser cet envol tout en poursuivant ce lien qui nous rassemble notamment pour les aspects intergénérationnels.



Action solidaire à Calais : récit Au mois de décembre, Laura, volontaire en Service Civique à Amiens, a eu l'idée de lancer une collecte pour les migrants de Calais en partenariat avec un collectif de bénévoles ayant l'habitude de se rendre sur place. Nous avons donc lancé un événement Facebook pour relayer notre action et les dons ont dépassé nos attentes, notre petite pièce de stockage était submergée par les cartons, qui s'empilaient du sol au plafond !

Nous avons reçu beaucoup de vêtements, mais aussi de nombreux livres d'école ainsi que des stylos, des sacs, des denrées alimentaires et des produits d'hygiène. Après avoir reçu tous ces dons, nous nous sommes mises au travail de tri et avons séparé les vêtements pour hommes, femmes et enfants, les avons trié par taille... afin de faciliter la distribution.

Trois jours avant de partir, nous avons chargé la voiture et vu son chargement, nous n'étions pas certaines d'arriver jusqu'à Calais !

Nous sommes parties à 3 volontaires: Laura, Léna et Marie, le mercredi 3 février et nous avons retrouvé les bénévoles de Collecte dans la Somme pour les migrants de Calais. Nous avons donc découvert la fameuse "jungle" et ses habitants, que nous voyons tellement à la télévision, mais qui devient une réalité quand on la voit de nos propres yeux. En effet, voir tant de "baraquements" entassés dans un terrain vague, entre les flaques d'eau et les mares de gadoue replace les choses dans leur contexte.

Nous avons passé la matinée dans le camp afghan et étions surprises de constater que de nombreux "commerces" avaient fleuri : en effet, des épiceries bordent la "rue" principale, vendant gâteaux secs, chips, bouteilles d'eau ou même des kebabs !

Malgré le froid et la pluie, les gens avaient l'air content de nous voir : la plupart nous a souri et dit bonjour, en français ou en anglais.

Le temps que le collectif de bénévoles s'organise et trouve une famille récemment arrivée afin de leur fournir palettes et couvertures pour construire leur abri de fortune, nous avons attendu aux "Idiots 3", un restaurant monté par Assan, un migrant qui a pour rêve d'ouvrir un restaurant indien à Paris. La gentillesse et la bonne humeur de ce monsieur et de son cuisinier nous ont fait passer un très bon moment à l'abri du vent et de la pluie. Assan s'amuse avec les quelques mots de français qu'il a appris ça et là : "bonjour, ça va ? Mesdemoiselles, vous êtes jolies ! (rires)". Il nous offre un thé au lait à chacun (nous étions 11 !) et refuse que nous le payons... Il acceptera finalement une boîte de thé en guise de paiement.



Marie, Arif, Léna et Sadaquat

La camionnette arrive enfin et nous pouvons commencer la distribution des dons : les palettes de bois sont très vite données, ainsi que les matelas récupérés par les bénévoles du collectif. Un attroupement se forme rapidement autour du camion. Je dois dire que nous nous attendions toutes les trois à être bousculées durant la distribution, mais il n'en fut rien : les mains se tendent vers les vêtements proposés. Celui qui l'attrape le garde, s'éloigne et l'essaie, les autres restent jusqu'à trouver ce dont ils ont besoin. A un moment, le ton monte : un migrant intervient et demande à deux autres de se calmer, ce qu'ils font immédiatement. La distribution reprend son cours, à nouveau dans le calme. Un migrant prévenant est même venu s'adresser à nous en nous recommandant, en anglais, de ne pas laisser nos poches ouvertes afin de ne pas prendre le risque de se faire voler nos téléphones.

Au cours de la distribution, de nombreuses personnes viennent nous parler, nous demandent d'où nous venons, ce que nous faisons dans la vie. Tous sont respectueux et souriant, nous échangeons comme nous pouvons, certains parlant à peine l'anglais.

L'après-midi, nous nous rendons dans le camp pakistanais-soudanais, afin de livrer les dons de Concordia. Là encore, nous commençons la distribution avec trois ou quatre personnes, puis rapidement, le groupe s'élargit, mais sans violence.

Les dons étant donnés, nous nous accordons une pause près des véhicules. Un migrant nous fixe du regard depuis quelques minutes. Il s'approche finalement et engage timidement la conversation, dans un anglais très approximatif. Il s'appelle Arif, il attend dans la jungle depuis 16 mois et s'est cassé les deux jambes dans son périple pour atteindre la France. Après une dizaine de minutes à "discuter", il nous invite à prendre le thé dans la maison dans laquelle il vit avec quatre autres hommes. Il insiste, alors nous acceptons.

L'intérieur de leur maison est tapissé de couvertures, le vent ne passe pas. Il y fait même plutôt bon (enfin, quand on a deux pulls sur soi et un manteau...). Arif nous propose de nous installer sur un matelas au sol et nous met un plaid sur les genoux. Son ami, Sadaqat, qui parle un anglais quasi-parfait, nous fait chauffer du thé au lait, ouvre une boîte de biscuits et nous les propose. S'en suit un long échange sur leurs conditions de départ, d'arrivée et de vie dans la jungle, les attentes qu'ils avaient avant de quitter leur pays, les difficultés rencontrées pour rejoindre l'Angleterre, l'insécurité de la vie dans la jungle... Nous nous retrouvons à court de mots. Imaginez, traverser le monde entier en quête d'une vie meilleure, et se retrouver parqués, comme des animaux, vivant dans le vent et la boue, dans l'attente et l'espoir qu'on les laisse un jour passer en Angleterre...



Nous devons à présent partir. Sur le chemin du retour, nous parlons peu dans la voiture. Les images et les mots de la journée nous ont laissé un sentiment d'impuissance.

Je crois que pendant quelques temps, nous relativiserons tout. Nous qui avons l'habitude de nous plaindre du froid dans les locaux de Concordia Picardie-NPDC, nous ne pouvons plus le faire sans penser à eux.

(ALIMENTERRE) La campagne ALIMENTERRE est portée par le **CFSI**. L'objectif est de sensibiliser l'opinion publique et les responsables politiques aux causes de la faim et aux moyens de la combattre. Le temps fort de la campagne grand public est le festival de films ALIMENTERRE entre le 15 octobre et le 30 novembre chaque année, organisé par les associations membres du réseau ALIMENTERRE.

Le projet a pour principal objectif de sensibiliser et développer l'engagement des participants face aux défis du développement et de la solidarité internationale.

Nos objectifs

- Renforcer la compréhension des enjeux de l'agriculture familiale durable
- Encourager la consommation responsable de produits alimentaires
- Renforcer la compréhension des enjeux de l'accès à une alimentation saine et suffisante pour tous

Le projet est donc reparti en 2 grandes actions, à savoir, la projection d'un film et l'animation d'un débat et trois ateliers de sensibilisation/action pour les enfants.

Comme chaque année, **Concordia Aquitaine** s'inscrit dans le festival Alimenterre en organisant au moins une projection de film suivi d'un débat et d'un buffet équitable.

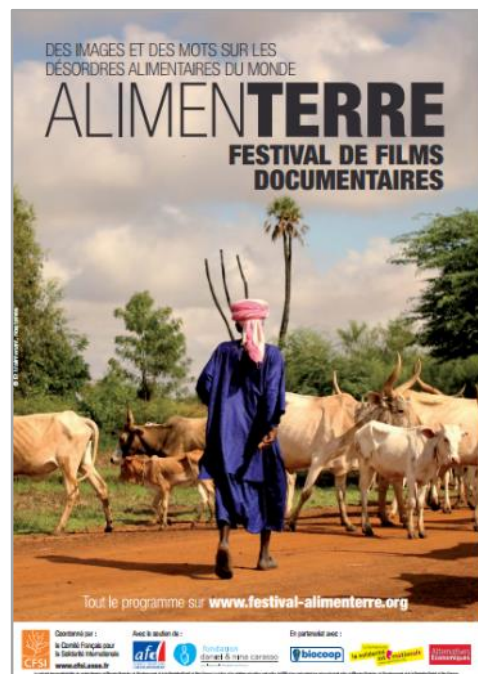
Cette année, nous ne l'avons pas organisé au cinéma Max Linder de Créon mais à la salle des banquets de Saint Caprais de Bordeaux. Nous étions en charge de toute l'organisation de la soirée. Quand nous le faisons au cinéma, la communication externe était faite par le cinéma.

Nous avons choisi le film « *10 billion : What's on your plate ?* », film très instructif sur notre alimentation d'aujourd'hui et ses conséquences sur notre futur. Damien Toublant, animateur du projet MigroAgri et Benoit Biteau, Secrétaire National Agriculture & Forêt du Parti radical de gauche entre autre ont accepté d'intervenir après la projection afin d'animer ce temps de débat accompagnés par Natalia, administratrice de Concordia. Ce dernier a été suivi par un buffet équitable sponsorisé par l'épicerie Grain de B.L.E.S. et nos bénévoles.

Nous avons accueilli plus de personnes que prévu initialement, les bénévoles étaient grandement impliqués dans l'organisation de cet évènement.

(Les comités de bénévoles)

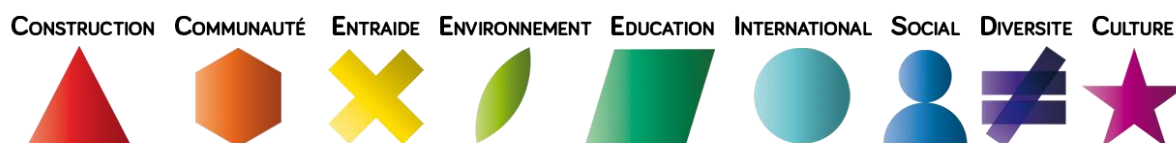
Dans le sillage du projet **MOOC&NTIC**, soutenu par le Fonds d'Expérimentation Jeunesse et piloté par un comité composé de bénévoles, volontaires et salariés, une nouvelle structuration de la vie associative est expérimentée dans plusieurs régions. Les missions des **comités de bénévoles** sont riches et diverses comme nos territoires : représentation extérieure, démultiplication des actions bénévoles locales, souci de l'accessibilité de nos projets, gestion d'un budget participatif... Le **ConComBre** en Bretagne, le **NoMaDE** en Normandie, le **CAFE** en Auvergne, le **CRABE** en Rhône-Alpes, le **CRAC** en Aquitaine et la **VAMP** en Midi-Pyrénées préfigurent sans doute une nouvelle forme de gouvernance bénévole de l'association.



[Promouvoir le projet de l'association]

Au-delà des dizaines d'exemples d'interventions à des débats ou des forums, reportages dans la presse et à la télé, interviews radiophoniques, prises de parole dans l'espace public, diffusion de plusieurs **NEWSLETTERS** nationales et régionales rédigées par des bénévoles et volontaires en Service Civique, publications sur Internet, posts et autres actualités de l'association sur **Facebook**, et **Twitter** ([@asso_concordia](https://twitter.com/asso_concordia)), l'année 2016 a été marquée par le changement de paradigme et de maquette de la brochure. Elle présente désormais l'essentiel des projets en France et quelques exemples des projets chez nos partenaires à l'étranger. Tous les projets se retrouvent sur le **site Internet** qui permet de garder à jour la disponibilité des places, l'inscription et le paiement en ligne.

Pour garder notre approche qui prévoit l'implication des bénévoles et volontaires dans la conception des supports de communication et dans la promotion du projet, nous avons réalisé plusieurs **tutoriels**.



La délégation Île-de-France de **CONCORDIA** présente

**Voyager engagé :
une autre façon de voir le monde**

Une série de 4 ateliers sur la mobilité et l'engagement

Le 27/04 de 16h30 à 19h
"Carnets des voyageurs"
Nos invités vous parlent de leurs expériences à l'étranger (volontariat, études, travail...) et répondent à vos questions !

Le 12/05 à 19h
"Un autre regard"
Projection d'un documentaire, suivie d'un débat.

Le 07/04 de 16h30 à 19h
"Boîte à outils : 1er pas vers l'engagement"
CV, lettre de motivation, entretiens fictifs - tout ce qu'il faut pour une candidature au top !

Le 08/06 à 16h30
"Café des langues"
Échangez, pratiquez ou découvrez d'autres langues !

Pour + d'info et s'inscrire, contactez-nous !
Concordia Île-de-France - 156 rue d'Aubervilliers, Paris 19e
Tel : 09 81 23 96 41 Mail : idf@concordia.fr



Exemple des animations proposées aux festivaliers des Solidays 2016

Ces jeunes qui bougent

International

SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN COURT OU LONG TERME, SERVICE CIVIQUE : PLUSIEURS DISPOSITIFS ENJOignent LES JEUNES À BOUGER ET À S'ENGAGER. LE 5 DÉCEMBRE, LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES VOLONTAIRES FAIT LE POINT.

Concordia, créée au lendemain de la Seconde Guerre mondiale pour « raviver les valeurs de paix et de partage », comme l'exprime Mélaïgne Paigneau, de l'antenne picarde de l'association, s'associe à Amiens Métropole et informe le 5 décembre sur les dispositifs permettant aux jeunes de « s'ouvrir aux autres et d'acquérir de l'autonomie et des compétences ». Cette journée détaille les chantiers internationaux mais aussi les services volontaires européens (SVE), coordonnés par Erasmus +, ou les services civiques. Les SVE, destinés aux 17-30 ans, peuvent durer un an. Amiens Métropole en accueille deux depuis septembre et jusqu'en juin : Julia et David, 18 et 19 ans, originaires de Dortmund, une de nos villes jumelles.

ÉTENDARDS DE L'EUROPE

Inversement, un Amiénois est parti en Allemagne. « Nous sommes parmi les premières collectivités à se lancer, témoigne Stéphanie Dapsance, de la mission affaires internationales d'Amiens Métropole, le système reste peu connu. » Julia et David ont notamment la tâche d'expliquer l'Europe aux petits. Julia y voit « une expérience enrichissante de découverte d'une autre culture et d'apprentissage de la langue » en attendant la poursuite de ses études une fois au pays. Mais le SVE peut aussi être bref. « Vingt et un jeunes sont ainsi partis quinze jours cette année avec l'association Gas, en chaîne Ahmed Fellah, coordinateur jeunesse à la Ville d'Amiens. Et nous comptons monter en puissance dès l'année prochaine. » Parmi eux, Herouane s'est rendu en Moldavie « distribuer des repas aux plus démunis ». Ce jeune « parti mineur et re-



▲ David et Julie, deux jeunes Allemands en SVE pendant un an à Amiens Métropole.

venu majeur » a vécu une belle aventure : « C'était magique. Pour mon premier voyage à l'étranger, je ne regrette pas ». Et cela ne lui a rien coûté.

FRANCHIR LES FRONTIÈRES

Que ce soit l'Info Point Europe, le comité de jumelage de Longueau ou Welcoma, d'autres associations permettent de franchir les frontières. Welcoma propose ainsi, jusqu'au 17 décembre, six semaines de stage professionnel en février-mars 2017 à Malte, en Irlande, en Angleterre ou en Espagne. Une occasion à saisir, car, comme le dit

Margaux Delétré, adjointe au maire d'Amiens chargée de la jeunesse, « l'Europe va bien au-delà de celle imaginée par ses pères fondateurs et nous pouvons être fiers de la manière dont les jeunes se l'approprient ».

//Jean-Christophe Fouquet

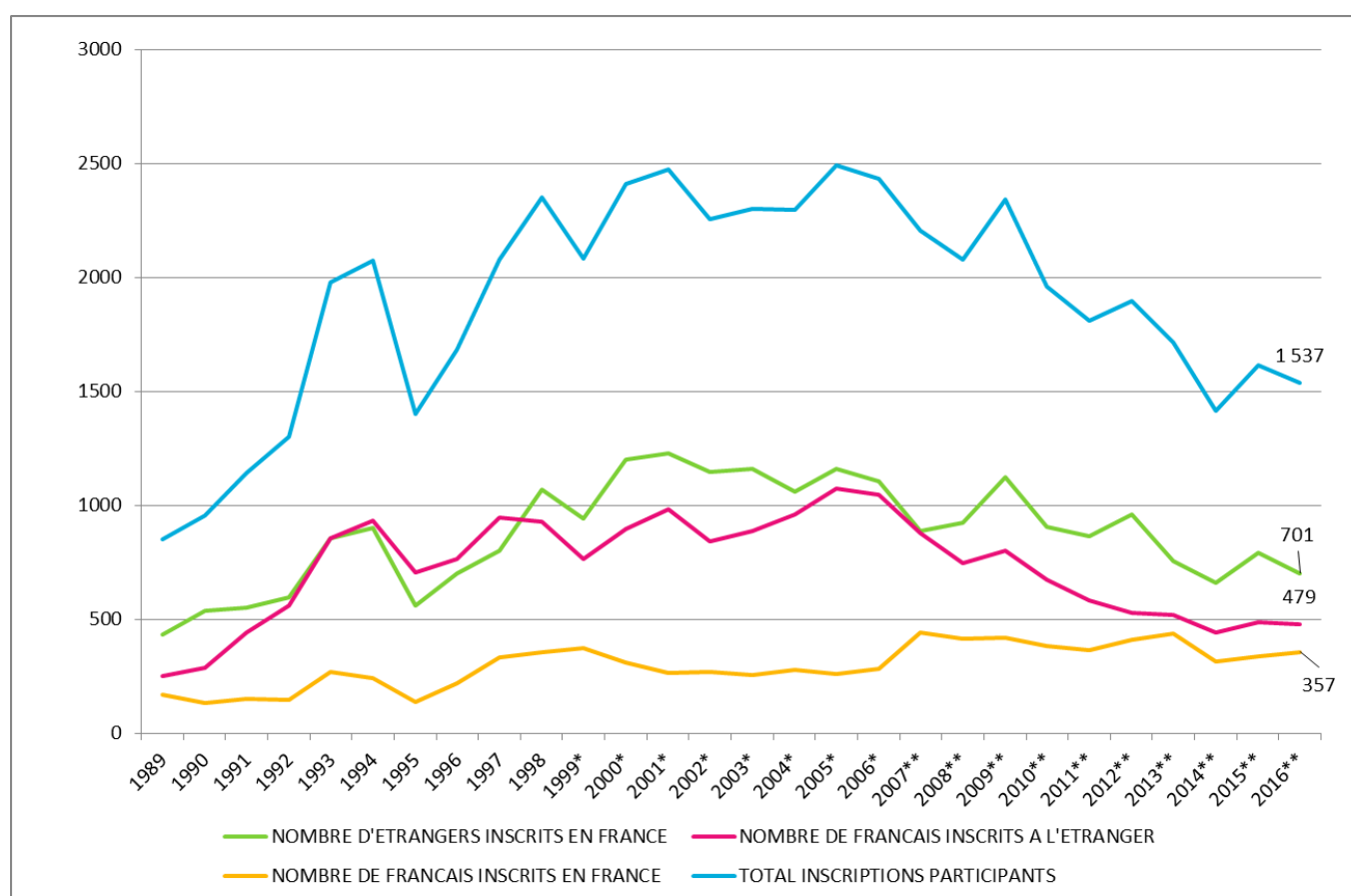
Journée internationale
des volontaires, le 5 décembre,
de 16h à 20h, à l'espace
Dewailly (salle 3) - 03 22 97 14 72

DES OUTILS POUR AGIR

LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES

Les échanges internationaux sont au cœur des projets mis en œuvre par Concordia. Nous recherchons en effet à promouvoir la **mobilité** et la **rencontre interculturelle**. Que l'on soit un volontaire français participant à un chantier en France, un volontaire étranger en France ou un volontaire français à l'étranger, il est toujours question de solidarité et de rencontres !

Evolution des échanges internationaux depuis 1989



* Les chiffres ne rendent pas compte des volontaires effectivement présents

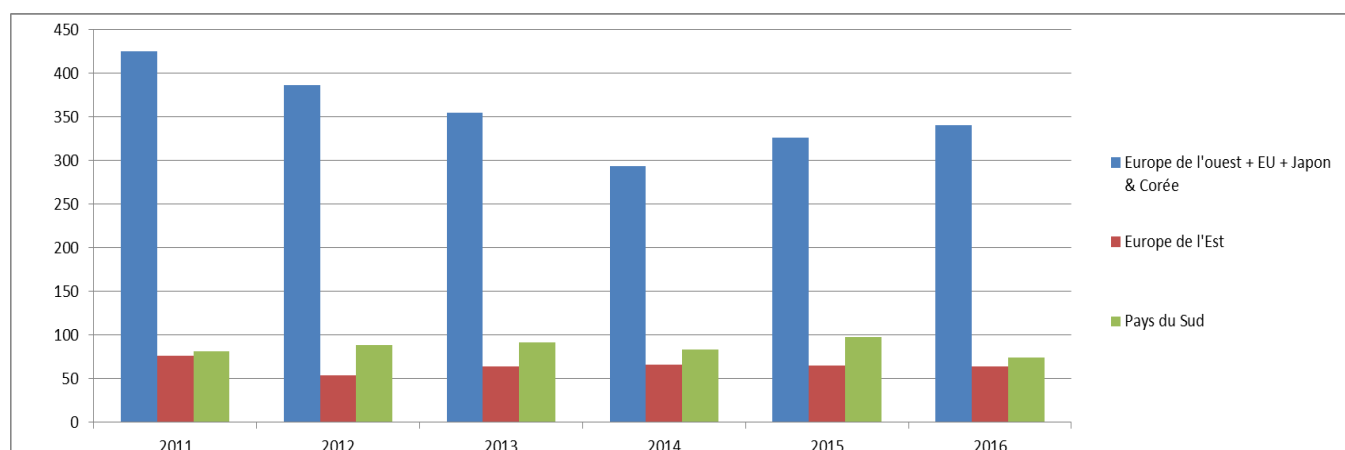
** Réel des participants et intégrations des inscrits locaux

LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS A L'ETRANGER

Concordia a inscrit en 2016 **479 bénévoles français pour des projets à l'étranger**. Nous constatons une hausse des inscriptions, en particulier vers les Pays de l'Ouest (Allemagne, Islande, Italie...). En revanche, les échanges sont en baisse pour certains pays frappés par la crise économique ou l'instabilité et qui ont plus de difficultés à organiser des projets (Espagne, Grèce ...) ainsi que pour l'Inde. A noter que les 6 premiers pays sont aussi ceux où des projets adolescents sont organisés.

CLASSEMENT	PAYS	OUT 2014	OUT 2015	OUT 2016	2015/2016
1	Allemagne	50	64	77	+18 %
2	Espagne	85	77	61	- 21 %
3	Islande	46	52	58	+ 10 %
4	Italie	42	49	54	+ 17 %
5	Estonie	31	35	40	+ 14%
6	Belgique	5	12	13	+ 8 %

Destinations des volontaires français à l'étranger



Témoignages des bénévoles sur les chantiers à l'étranger

Ce fut pour moi l'opportunité d'apprendre des autres mais aussi sur moi-même. Par l'intermédiaire des rencontres faites lors du chantier, les autres volontaires mais aussi les résidents du centre de la Croix Rouge. Cela m'a permis de changer mon regard sur l'immigration ou même la vie en générale mais aussi à apprendre de l'autre, à être à l'écoute notamment. (Naïs / Compagnons Bâtisseurs Belgique)

Sur tous les plans, cette expérience m'a beaucoup apporté et me sera utile pour mes prochaines expériences. Ça a été un apprentissage personnel de comment s'adapter aux autres et à une autre culture, d'être la plus ouverte d'esprit possible, donc tout un ensemble de comportements que je mets en pratique dans ma vie quotidienne. J'ai aussi bien sûr acquis des connaissances sociales et géographiques sur un nouveau pays, davantage de culture générale sur cette région, donc des connaissances utiles tous les jours (Lauriane / GVDA Kenya)

La patience, la débrouillardise, l'enthousiasme et la curiosité que peuvent susciter la rencontre avec ce qui nous est étranger. Et une grande leçon d'humilité ! [...] J'ai mené un véritable projet et ce dernier était un projet pour toute école ! J'ai été vraiment bien accompagnée par l'animateur sur place et accueillie par l'équipe pédagogique de l'école. J'ai pu rencontrer de nombreux villageois (voisins) et était immergée pendant quinze jour dans la vie d'un village ! (Pauline / FFN Népal)



Le fait de voyager seule permet d'acquérir de la maturité tout d'abord mais surtout, ce chantier m'a permis de découvrir une quantité impressionnante de choses sur les pays représentés. Les participants étaient dans l'ensemble très ouverts et j'ai trouvé cela très enrichissant de pouvoir échanger sur les différences (et les ressemblances) de nos vies quotidiennes et étudiantes voire professionnelles. J'ai également pu apprendre quelques notions d'espagnol ce qui est aussi une chance. Mais ce que je vais particulièrement retenir de ce voyage, au-delà du travail, c'est la richesse de ces échanges interculturels et de la mixité internationale. (Diane / SVI Espagne)

Ce voyage m'a permis de dépasser tous les préjugés que je pouvais avoir, notamment sur les personnes venant d'Europe de l'est. Je les voyais comme des gens froids et plutôt distants. Au final je me suis très bien entendue avec eux et la personne avec qui j'ai eu le plus d'affinités vient de Biélorussie. En ce qui concerne le pays, je suis Grecque d'origine donc je connaissais déjà cette culture. J'ai pu découvrir les spécificités de la culture crétoise. Pour les langues, j'ai pu pratiquer l'anglais et essayer d'apprendre de nouveaux mots ou expressions en grec ; Je pense que l'ensemble de ces apprentissages vont me servir. J'ai appris à travailler avec des personnes ayant une culture différente et à échanger avec eux. Ce voyage m'a également permis de prendre plus confiance en moi et de voir que j'ai pu être acceptée par des personnes toutes différentes. J'ai spécialement apprécié le respect qu'il y avait envers chaque culture et ce sens du partage. J'essaye d'appliquer cela dans ma vie quotidienne. (Ariane / CIA Grèce)

Travail de fouilles archéologiques sur un site d'une ancienne abbaye, puis rénovation et entretien



d'un château dont les murs avaient été découverts. Ma plus grande satisfaction est d'avoir rencontré de nouveaux amis, issus des 4 coins du monde. La diversité de notre groupe est une vraie richesse. Nous avons tissé des liens très forts, et allons rester en contact aussi longtemps que possible! J'ai adoré découvrir l'Allemagne de l'Est, son histoire, ses villes. Nous avons passé 3 semaines dans un petit village, où les habitants nous ont accueilli chaleureusement. En tant qu'étudiante, participer à un chantier d'archéologie aura été une expérience bénéfique pour moi. Cela m'a permis de découvrir la réalité des fouilles archéologiques, après des cours très théoriques à l'université. Dernière chose: le prix du séjour m'a très agréablement surpris ! L'association allemande VJF nous avait un prévu un budget qui nous a permis de ne pas déboursier d'argent lors des sorties et visites, repas compris (même le weekend). (Maryse / VJF Allemagne)

J'ai pu découvrir un pays dans lequel je n'avais jamais envisagé d'aller. J'ai rencontré des personnes d'horizons très différents que je n'aurais sans doute jamais rencontrées ailleurs. Cela m'a permis de me sentir un peu utile et pas seulement comme une "touriste" en Turquie. (Lisa / GSM Turquie)

La rencontre avec les enfants m'a donné une première expérience qui m'a appris et qui me resservira si je décide de m'orienter vers l'enseignement. J'ai également acquis beaucoup de compétences manuelles lors de nos travaux dans les champs (déblayage, clôture, découpage) qui pourront éventuellement me resservir un jour. (Louisa / UNA Pays de Galles)



Véritable "incubateur" culturel, cette expérience m'a permis de m'apercevoir à quel point j'appréciais le travail en équipe. En doyenne du chantier, je faisais régulièrement le lien entre l'équipe de volontaires étrangers et mexicains et parfois à l'initiative de sorties "en ville". Mes nombreuses fautes d'espagnol sur des termes parfois "tendancieux" (estoy caliente vs tengo mucho calor) m'auront valu les moqueries de tous, la marge de progression était donc assez large ;-). Je ne serais que remercier nos hôtes pour leur accueil et disponibilité, les nombreuses recettes "typiques" apprises sur place ravissent aujourd'hui mes proches. Nous avons pu également échanger sur le pays en lui-même. En road trip avant et après chantier, j'ai pu apprécier le partage d'expérience et les nombreux conseils prodigués par l'équipe locale.

Mon voyage a été l'aboutissement de changements drastiques opérés dans ma vie personnelle quelques mois auparavant. Ça ressemble à une "nouvelle" naissance dont je suis à l'initiative. Je ne suis pas restée suffisamment longtemps sur place pour me sentir "homesick". En revanche, mon retour en France a été très difficile. Transformée en véritable GO, l'ambiance mexicaine est toujours imprégnée et me pousse aujourd'hui à oser ce que je n'ai jamais fait avant: tout plaquer, voyager. J'ai soif d'apprendre. Mon projet ? Poser mon empreinte sur chaque continent. L'opportunité ne se présentera pas deux fois, j'ai besoin d'expérimenter la vie "à la locale" dans différents pays. Consciente que chaque pays, régions sont différents, et qu'il est probable que je ne sois pas autant enchantée que par le Mexique, j'ai besoin d'aller au bout du monde et de moi-même. Voyage à la fois donc multiculturel et introspectif une seule chose m'importe : to be on the road again !! (Mathilde / VIMEX Mexique)

J'ai beaucoup pris confiance en moi durant ce séjour en Islande. J'ai réappris à donner de l'importance aux choses simples mais essentielles de la vie : l'échange, le partage... J'ai beaucoup appris sur moi, sur les autres. C'était une expérience que je conseille à tout le monde de vivre au moins une fois dans sa vie. C'était un challenge pour moi de partir seule... Mais je n'ai au final jamais été seule car toujours entourée de personnes que je ne connaissais pas mais que j'ai appris à connaître et à apprécier. Merci ! (Hélène / WF Islande)



Je m'appelle Cyril, j'ai 23 ans et je suis comptable dans un cabinet d'expertise-comptable à Rennes. En faisant des recherches sur internet sur les moyens de partir à l'étranger j'ai entendu parler des chantiers internationaux. Et grâce à un fabuleux coup du destin, dans la semaine qui suivait, il y avait un atelier d'information de prévu à ce sujet au Centre Régional Information Jeunesse Bretagne, où était présente l'association CONCORDIA.

J'ai toujours eu envie de partir à l'étranger pour découvrir autre chose que ce que je connais ici, mais je n'ai jamais eu le courage de partir seul à cause de l'organisation que cela engendre et aussi parce j'avais un peu peur en quelque sorte. Lorsque j'ai découvert le principe des chantiers internationaux j'ai été rassuré par l'organisation des projets et j'ai décidé de me lancer. Ne restait plus qu'à trouver où aller. La Scandinavie me fascine depuis un moment avec tous ces paysages à couper le souffle. Le pays où je voulais absolument aller, la Norvège, n'était pas disponible car aucun partenariat avec une association locale n'était conclu avec Concordia. Je me suis donc orienté vers le Danemark (mon premier choix) et la Finlande (mon second choix) et le premier a été accepté !

Ce chantier s'est déroulé au National Park Thy dans le Nord-Ouest du Danemark, dans la Région Nord du Jutland. Le but de ce projet était d'entretenir différentes parties du Parc en dissociant les bonnes plantes des mauvaises et en éliminant ces dernières, en coupant les hautes herbes d'un champs avec des faux, ou encore en sciant des petits arbres autour d'un lac afin d'assainir celui-ci. Afin de réaliser ce travail, nous avons été encadrés par des personnes travaillant pour le National Park Thy et d'autres travaillant pour la Danish Nature Agency.

Nous étions 15 volontaires, 8 hommes / 7 femmes, de 7 pays différents : – 3 italiens – 3 allemands – 3 russes – 2 français – 2 japonais – 1 espagnole – 1 tchèque. Lors de ce séjour, deux moments me reviennent en mémoire. À la fin de la première semaine, nous avons été mangé chez des locaux, des personnes qui travaillent bénévolement avec le Parc National. Cela a été pour nous de l'occasion de rentrer dans l'« intimité » des personnes vivant sur place, de voir comment ils vivent, de mieux s'imprégner de leur culture. La personne chez qui j'ai été avec 3 autres volontaires était absolument géniale. Et pour en avoir discuté avec les autres, nous avons tous eu le même sentiment avec les différentes personnes que nous avons rencontrées. Ensuite au début de la deuxième semaine, nous avons été rejoint au travail par 5 réfugiés iraniens et kurdes, ayant fui les conflits dans leurs pays, qui nous ont aidé tout au long de la journée de travail et qui ensuite sont venus jusqu'à notre camp pour nous faire découvrir la cuisine de leurs pays. Malgré quelques difficultés pour communiquer entre nous, c'était une belle expérience humaine.

Au-delà du travail appris et de la culture danoise découverte, ce que je retire le plus de cette expérience c'est la dimension humaine du projet. Je ne pensais pas créer autant de liens en seulement deux semaines avec les autres volontaires et pourtant le moment des « Adieux » était un moment déchirant. En réalité, il ne s'agissait pas réellement d'Adieux puisque nous avons déjà prévu de passer (certains d'entre nous) quelques jours ensemble pour le Nouvel An. Si je pouvais conseiller quelqu'un qui hésite à faire un chantier, je lui dirais simplement de fermer les yeux et de se lancer. On a rien à perdre avec ce type d'aventure, mais tout à découvrir : un nouvel environnement, une nouvelle culture, mais surtout des gens formidables. (Cyril / MS Danemark)



Les témoignages sur le blog du site :
retrouvez d'autres témoignages des expériences en chantier
sur le blog du site Internet : www.concordia.fr

LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS EN FRANCE

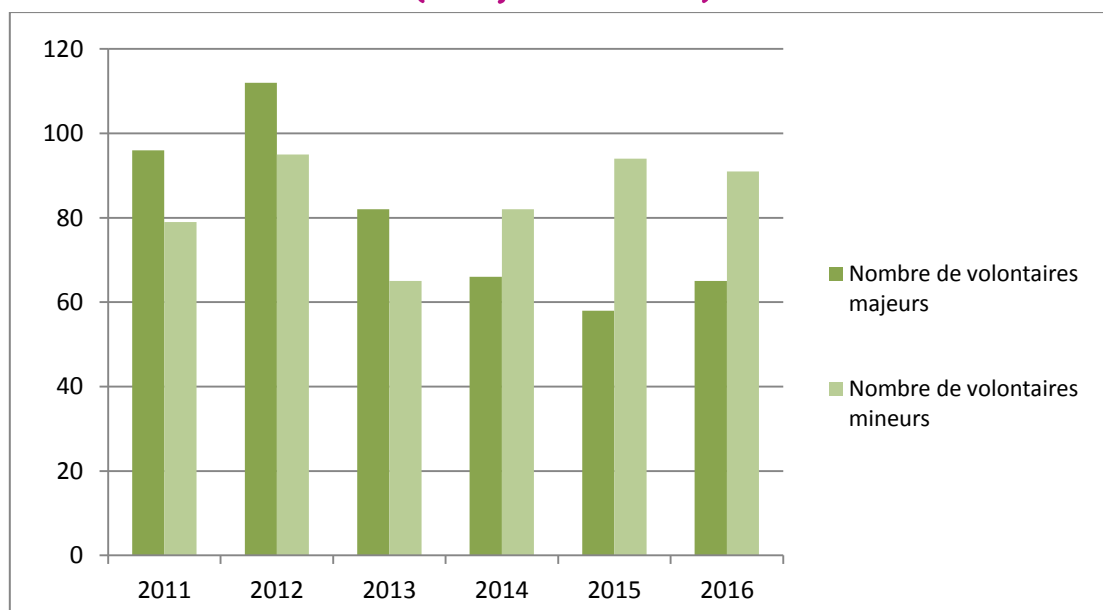
Pour l'**accueil** de bénévoles étrangers sur les 98 chantiers organisés en France, nous constatons une baisse en valeur absolue, soit **717 bénévoles étrangers** inscrits par le Siège national sur nos projets en France (contre 836 en 2015, 660 en 2014 pour 80 projets, 757 en 2013 pour 104 projets et 959 en 2012 pour 117 projets) ainsi que **357 bénévoles français en France** inscrits contre 335 en 2015, 315 en 2014 et 439 en 2013.



Le **taux d'inscription** (et non pas de remplissage) a été de **82 %**, soit 10 points de pourcentage en moins qu'en 2015. Nous pouvons supposer que les événements tragiques survenus en France ont influencé les inscriptions des volontaires internationaux.

Le secteur international a poursuivi le travail d'analyse statistique et qualitative engagé depuis 45 ans en réalisant une étude basée sur un échantillon de 892 questionnaires, soit environ 84% des participants à nos chantiers en France. Le résultat de ce travail très professionnel nous permet d'affirmer que **93% des participants à nos chantiers en France - français et étrangers – sont satisfaits ou très satisfaits de leur chantier !** Une belle réussite !

Nombre de Français en France majeurs et mineurs sur les 6 dernières années (hors jeunes locaux)



LES CHANTIERS DE BENEVOLES EN FRANCE

En 2016, les délégations régionales de Concordia ont organisé 98 **chantiers internationaux** de bénévoles contre 99 en 2015.

Nous avons travaillé au rééquilibrage de l'activité chantier pour mieux tenir compte des subventions que nous pouvions obtenir et des ressources humaines affectées à l'organisation des projets.

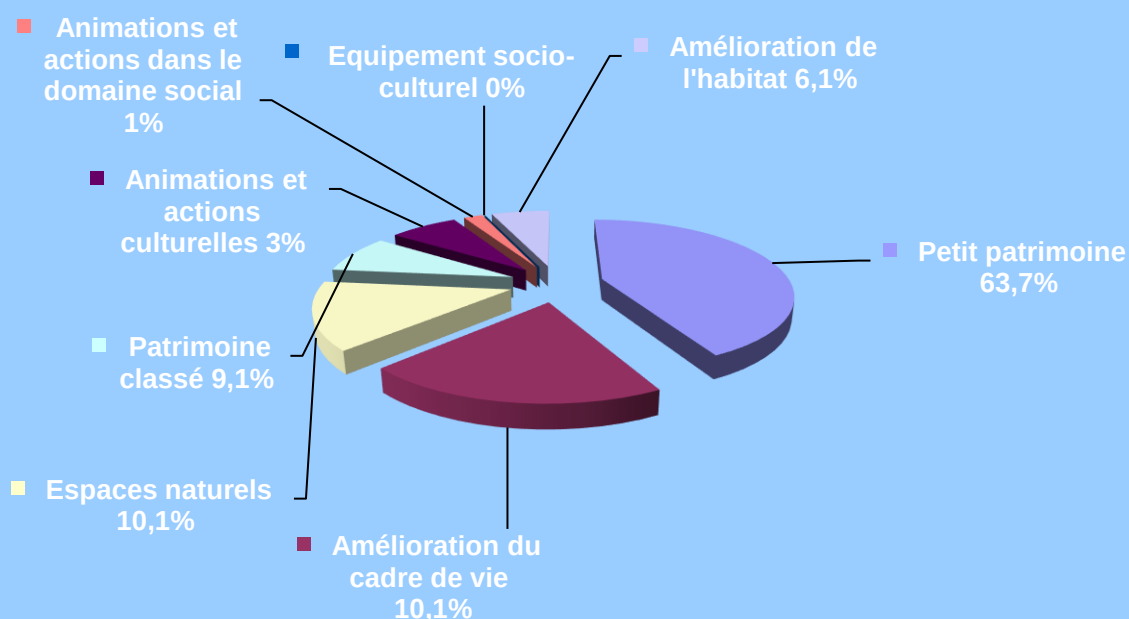
Les chantiers internationaux de bénévoles se situent plus souvent en milieu **rural** (67%) qu'en milieu **urbain**. Le pourcentage de projets en ville fluctue d'une année sur l'autre (de 29% en 2009 à 35% en 2010 puis 23% en 2011 et 2012, 30% en 2013, 32% en 2014, 33% en 2015), notamment sous l'effet des variations de l'activité de la délégation **Ile de France**.

Thématiques des chantiers de bénévoles en 2016

Les travaux réalisés par les bénévoles ont participé principalement à la **restauration du patrimoine bâti** (petit patrimoine et patrimoine classé), à **l'amélioration du cadre de vie** et à **l'animation socio-culturelle** ainsi qu'à la préservation des **espaces naturels**.

Les partenaires locaux se sont montrés satisfaits des **réalisations techniques des bénévoles**. Si des compétences techniques ne sont pas demandées aux bénévoles, c'est sans aucun doute leur grande motivation qui a été le moteur des réalisations techniques, pour certaines exceptionnelles.

Globalement, les chantiers de l'été 2016 ont bénéficié d'une bonne **participation de la population locale**. Cette participation a pris la forme de l'inscription de bénévoles



locaux sur toute la durée du chantier, de participations plus ponctuelles ou encore de l'organisation de moments de convivialité.

Ainsi, ce sont 50 **bénévoles locaux** qui ont participé à un chantier dans leur région ! Nous comptons également quelques « passagers », bénévoles de passage qui ont croisé Concordia pour quelques jours... 26 **au total** !

Les moments de convivialité ne sont pas de ceux que l'on chiffre.... mais certaines inaugurations de chantiers ont rassemblé plus de 100 personnes !

DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS

Asté

Après plusieurs mois de travail avec la commune d'Asté et le CAUE (conseil d'architecture, d'urbanisme et de l'environnement) des Hautes-Pyrénées, nous avons réalisé un pavage composé d'herrades et de calades (avec un mortier de chaux hydraulique bien sûr !) sur le parvis de l'église d'Asté ainsi qu'un bandeau en bordure pour éviter la détérioration des calades. Un travail minutieux, un challenge relevé par les animateurs et très bien réalisé par le groupe de bénévoles. De nombreuses communes se sont inspirées du travail réalisé à Asté pour nous proposer des chantiers.



Chelles

Pour la neuvième année consécutive la ville de Chelles a accueilli un groupe de volontaires internationaux et de jeunes chellois lors de la mise en place d'un chantier international de jeunes bénévoles. L'objectif technique du chantier a été de nettoyer deux murs du fort et de les remettre à niveau au-dessus. Ce chantier a aussi permis de favoriser la rencontre interculturelle sur la commune de Chelles. Le premier objectif pédagogique était de mettre en valeur le patrimoine historique du fort, tout en participant à l'animation du site de la Montagne de Chelles. L'échange et la redécouverte par les chellois de ce lieux emblématique a été développé. Il y a eu 17 volontaires présents sur le chantier et deux animateurs, 2 volontaires en Service Civique ont participé à la mise en place du chantier, enfin une vingtaine de chellois ont été concernés par la mise en place du chantier par des visites sur le site. Parmi les volontaires on compte 10 étrangers et 2 chelloises.



Aubigné-Racan

Depuis 4 ans, nous avons une convention avec le Conseil Départemental de la Sarthe, service patrimoine, pour l'organisation de chantiers de jeunes bénévoles. L'objet premier de ces chantiers est de permettre de prévenir la dégradation (dans le temps) de ce patrimoine archéologique, dont le Conseil Départemental est propriétaire. Nous nous employons donc à sa préservation par le moyen de chantiers de jeunes bénévoles organisés depuis 3 ans à Aubigné-Racan, et nous contribuons ainsi à sa connaissance par l'implication de jeunes ligériens, de jeunes internationaux et des habitants. Des visites de découverte du site ont été organisées au début de la première semaine du chantier par un archéologue du CAPRA (Centre Allonnais de Prospection et de Recherches Archéologiques).

Le chantier a apporté une valorisation locale par : - la consommation de produits locaux (superette,



Témoignage de Philippe LEGUET, maire d'Aubigné-Racan

« Le chantier international de bénévoles organisé par l'association CONCORDIA en partenariat avec le Conseil Départemental de la Sarthe est une opportunité formidable pour la commune d'Aubigné-Racan car elle contribue, par son action, à la valorisation du patrimoine historique local.

L'excellente implication des jeunes bénévoles internationaux aux origines et cultures les plus diverses démontre la réussite de ce projet.

Le soutien spontané de la population locale est le témoignage sincère de son attachement aux projets de CONCORDIA et à ceux qui les composent. »



maraîcher local, marchés locaux, achat d'œufs chez un particulier, achat du pain à la boulangerie du village)

- les visites du patrimoine culturel régional (Château du Lude, Moulin de Rotrou, Cathédrale St Gatien, La Flèche, Luché-Pringé, Musées du Mans et de Tours, guinguette de Tours, etc...)

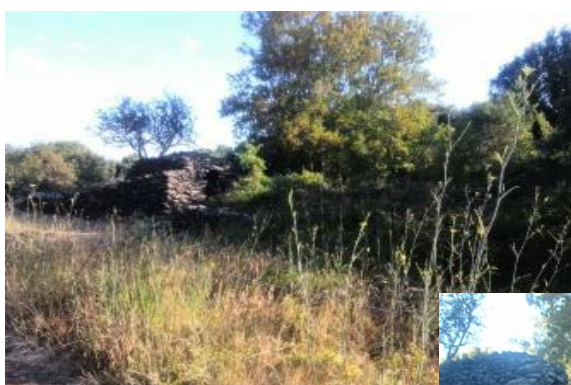
- la contribution à l'entretien du site archéologique de Cherré (restauration des différents monuments historique : thermes, temples, etc...). Mise à neuf des allées, arrachage des mauvaises herbes

- la présence des jeunes internationaux qui permet une ouverture sur le monde.

Lac du Salagou

Les travaux avaient comme objectifs de mettre en place des mesures de protection du milieu, des paysages, du patrimoine et de la biodiversité dans le cadre du réseau Natura 2000 dont fait partie le Grand Site du Lac du Salagou. Pour préserver la riche biodiversité du site et ses paysages, le chantier intervenait dans la dynamique de maintien des espaces ouverts pâturés, de la mosaïque agricole et de son patrimoine. L'objectif concret du chantier était donc l'« ouverture d'espaces » (dérouissage minutieux d'anciennes parcelles pâturées envahies par les ronces et les buissons), ainsi que la remise en état d'une capitelle (murs effondrés remontés).

AVANT



APRES NETTOYAGE



JEUNESSE ■ Depuis 13 ans, les chantiers Concordia portent des projets

Mobilier sur mesure pour deux quartiers

Les enfants jouent au foot, les mamans pique-niquent à côté, sur des bancs, des chaises et une table de bois... faits main !

Une scène bientôt réalité au « city stade » de Saint-Jacques, rue Montalembert, et dans la future plaine des jeux de Champratel.

Si la présence de mobilier de détente dans des zones de loisir n'est pas en soi exceptionnelle, cette démarche-là peut, elle, être saluée : les éléments ont été conçus et réalisés en deux semaines par une vingtaine de jeunes de 15 à 17 ans, venus de France et d'ailleurs en Europe.



MADE IN EUROPE. Ces tables et bancs de jardin ont été installés au « city stade » de Saint-Jacques. D'autres mobiliers iront sur la plaine des jeux de Champratel, à l'horizon 2017.

Objectifs, lien et langues étrangères

Comme Axel, 17 ans, originaire d'Évaux-les-Bains (Creuse), ils sont passés par l'association Concordia, qui organise des chantiers et envoie des jeunes à travers le monde.

« C'est une expérience forte, car nous rencontrons des gens d'ailleurs et apprenons des langues

différentes, tout en réalisant un objectif en peu de temps », explique-t-il. Et c'est bien l'un des buts de l'opération : prouver aux jeunes participants qu'ils sont capables de mener un projet à bien.

« Les jeunes sont habitués à l'immédiateté. Ces chantiers montrent qu'il est possible d'être investi dans la durée », explique Françoise Nouhen, première adjointe au maire de Clermont, venue pour la fin du projet (*)

Autre objectif de ces projets : créer des liens

avec la population. Même si – et l'élu est la première à le concéder – « en deux semaines, c'est compliqué de tisser des liens ».

Catherina et Alberto, deux jeunes Italiens ayant participé au chantier de Saint-Jacques, confirment : « Il n'y a pas eu beaucoup d'échange avec les jeunes du quartier. Les gens venaient voir un peu ce que nous faisons, mais ne restaient pas forcément ». Pour autant, l'adjointe insiste : « Les jeunes laissent une trace que les gens vont voir, c'est un

ensemble de constructions qui durent. »

À l'inauguration au « city stade » de la rue Montalembert, deux jeunes habitantes apprécient en tout cas déjà ce mobilier tout neuf : « C'est bien de penser aux jeunes du quartier ! On pourra venir faire des pique-niques. dommage de ne pas avoir fait plus de pub ». ■

(*) Clermont est le principal partenaire des chantiers Concordia dans la ville depuis 13 ans. Désormais, ils ne concernent que les quartiers prioritaires.

Grégoire Nartz

Extrait du rapport d'activités de la délégation Ile-de-France

« Pour Jonathan et Madjabi (en photo), fondateurs de la toute jeune association des Grands Artistes à Noisy-le-Grand, le chantier était l'occasion de motiver un groupe de jeunes artistes qu'ils encadrent, pour l'association de faire ses preuves, mais aussi de créer un nouveau rapport, plus convivial, entre membres de l'association : « Le chantier donne un sens de partage, on fait tous une même chose, on apprend à se connaître. Il y a plus de communication, plus d'idées aussi qui peuvent en sortir. On est inspiré en fait, c'est une source d'inspiration »



Témoignage d'Emmanuel Maillard, animateur bénévole, chantier de Saint-Pal-De-Mons

En ce 17 juillet 2016, Veronica, mexicaine, Mario et David, espagnols, Wael, égyptien, et Thibault, français, tous autour de la vingtaine, assistent à l'hommage rendu par la commune de Saint-Pal-de-Mons à deux hommes jumeaux de religion juive cachés dans la ferme d'une habitante sanpaloune, Adolphine Dorel, pendant une partie de la Seconde Guerre mondiale.

La commune de Saint-Pal-de-Mons travaille en effet en partenariat avec Concordia depuis 2011 pour la réalisation de chantiers internationaux durant la période estivale. Le groupe de volontaires internationaux de juillet, auquel s'ajoute Marie, jeune... retraitée, a ainsi vécu et travaillé pendant trois semaines en compagnie de plusieurs jeunes adultes de la commune (Alexia, Victoria, Cyril, Flavien), bénévoles, stagiaires ou saisonniers de la collectivité, et trois animateurs (Joël puis moi-même, et Matthieu) sur la mise en valeur et la réhabilitation du petit patrimoine communal (restauration de murs en pierre sèche au niveau de la Chapelle de Laval, mise en valeur des bachats et lavoirs au sein des différents lieux-dits autour du bourg).

Alors que les échanges entre les jeunes locaux et les jeunes internationaux sont un objectif systématique de nos projets de chantiers, il est plutôt exceptionnel que des volontaires participent à un hommage aux victimes du passé. Pourtant, nos chantiers s'intègrent souvent à l'histoire locale des territoires dans lesquels ils s'inscrivent, notamment à travers le travail volontaire réalisé sur le patrimoine ou l'environnement local.

Plus généralement, même si la Seconde guerre Mondiale doit sembler lointaine pour beaucoup de jeunes du 21ème siècle, le thème de l'histoire et de la mémoire peut faire l'objet d'animations et de débats dans les rencontres internationales de jeunes. C'est notamment ce que met en avant le vade-mecum pédagogique de l'Office Franco-Allemand pour la Jeunesse.

Et comme le souligne Gerd Krumeich, Professeur émérite de l'Université Heinrich-Heine Düsseldorf en préface du document, «c'est ainsi que nous devons continuer à agir les uns envers les autres, en connaissant le poids de l'histoire sans que celui-ci nous empêche de la concevoir comme une histoire commune, qui nous réunit par-delà les générations et nous permet de vivre ensemble de façon décomplexée et créative».

Vingrau

L'objectif des travaux était de rénover l'église de Vingrau, mais après la visite ainsi que quelques conseils de M. Huertas (Architecte des Bâtiments de France) et la participation de la Fondation du Patrimoine, nous avons également ajouté au projet le tri et la collecte de toutes pièces pouvant témoigner et enrichir les connaissances historiques.

À l'intérieur de l'église :

- 1 trio de bénévoles s'occupait de dégraffer le ciment (avec des massettes et des burins plats et pointus. Travail qui ne dura pas plus d'une semaine.
- 3 autres bénévoles évacuaient les gravats à l'aide de brouettes que l'on acheminait vers le camion-benne, à l'arrière de l'église.
- 2 personnes affectées au tri méticuleux des différentes pièces "puzzle" d'une partie de vestiges écroulés et jonchant le sol.

Et, enfin le reste de l'équipe (c'est à dire 3 d'entre nous), aidait ici et là les autres suivant les nécessités. Nous dûmes aussi intervenir à la demande de M. Holdiot (archéologue) pour une fouille archéologique à l'emplacement de l'autel.



Résultat : quelques pièces de monnaies datant de 1942 et 1946 furent découvertes ainsi que des restes humains (crânes et ossements).



À l'extérieur de l'église :

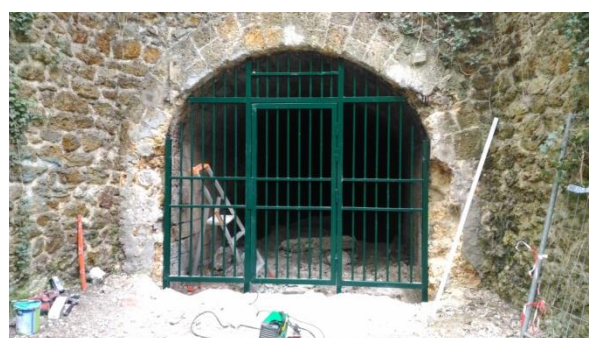
On dégageait au mieux le lierre existant et on s'attaquait au ciment-béton du mur. Travail qui nous prit tout le restant de notre séjour. La tâche restait difficile et ardue, à l'aide d'un burineur électrique qui a malheureusement succombé assez rapidement. Ce sur quoi, nous avons continué le travail avec l'outillage manuel.



Garges-Lès-Gonesse

L'action était la mise en place d'un chantier international de jeunes bénévoles sur la commune de Garges-

lès-Gonesse. Le chantier consistait en une intervention de **mise en valeur du fort de Stains** par le déblaiement d'un des pavillons, la destruction d'un mur protégeant l'intérieur puis par la pose d'une grille. Cette action, au-delà des travaux réalisés a permis d'améliorer le cadre de vie des gargeois et de favoriser l'ouverture interculturelle.



Extrait de l'émission de France Bleu sur le chantier de Garges-Lès-Gonesse

Natalia, 20 ans, venue de Moscou, bénévole sur le chantier :

« Je voulais passer des vacances originales c'est pour ça que j'ai choisi un programme bénévole, je n'étais jamais venu à Paris, je voulais visiter la ville et explorer la France. J'ai beaucoup aimé la ville et je veux revenir. On a beaucoup marché comme à Montmartre, on a passé le 14 Juillet près de la tour Eiffel c'était super. On travaillait le matin, 2h en 2 groupes séparé et après on avait du temps libre pour faire tout ce qu'on voulait. La plupart du temps nous étions à Garges dans l'endroit où nous vivions tous ensemble. On fait des jeux, on apprend nos langues respectives. J'espère qu'on se reverra, je veux qu'ils viennent dans mon pays, je veux leur montrer Saint-Petersburg. »

Apprendre à "prendre soin des autres"

Dans le groupe, des amitiés se sont formées, malgré la barrière de la langue. "On essaie l'anglais et quand ça ne marche pas, le mime" explique Georges Roedorer de l'association Concordia, "on apprend à communiquer et à prendre soin des autres".

Pour la ville de Garges-lès-Gonesse, qui a mis à disposition une école pour loger les jeunes, l'idée c'est de valoriser le "vivre ensemble". "Même les quatre Gargeois qui participent ne rentrent pas chez eux, ils vivent tous ensemble, participent tous ensemble" explique Marie-Claude Lallaud, première adjointe au maire.

Le chantier continue à la Côte de la Mine



CONCORDIA. Les jeunes volontaires du chantier international, en compagnie des élus et des bénévoles qui contribuent à l'accueil.

Septième du nom, le chantier international Concordia 2016 a débuté jeudi 7 juillet. Labélisé action Agenda 21, il associe la jeunesse, les associations, le tourisme, la culture, et la préservation du patrimoine. Il traduit la mise en œuvre des valeurs d'ouverture, de tolérance, de solidarité entre les générations.

Comme à l'habitude, les jeunes bénévoles sont originaires de nombreux pays : Allemagne, Danemark, Espagne, Italie, Turquie et France (Bretagne et Ile-de-France).

Les onze jeunes adultes

sont encadrés par un professionnel spécialiste de la restauration du patrimoine (venu du Var), et un animateur cadre de vie (de Clermont-Fd).

Livrable le 25 juillet, ce chantier de trois semaines consistera à restaurer le mur oriental du jardin de la Côte de la Mine. Les jeunes pourront s'inspirer de leurs prédécesseurs qui ont bâti les murs en pierres sèches et l'escalier de liaison entre les terrasses (réalisés en 2012, 2013, 2014), et le bassin (2015).

L'hébergement et la restauration se feront encore aux abords du terrain de

rugby. Différentes associations partenaires (amicale laïque, syndicat d'initiative, Amis du Vieux Pont-du-Château, amicale des donneurs de sang, clubs d'accordéon, de pétanque, de badminton, de basket-ball, de football, de rugby, et de zumba) contribueront à l'accueil des jeunes volontaires du chantier, et à leurs distractions. Des documents leur ont été remis pour se repérer et mieux connaître la cité.

Enfin, une découverte du chantier sera organisée avec le centre Ados

Pour sa part, la municipalité (*), en la personne

du maire René Vinzio et son adjoint Jean-Marie Vallée, a reçu les stagiaires pour leur souhaiter la bienvenue, ainsi que les bénévoles des associations et les citoyens engagés pour les remercier de leur contribution à l'accueil des jeunes gens.

Cette année aussi, la commune accueille un autre chantier œuvrant pour le compte de Clermont-Ferrand, mais est stationné au camping des Sablons. ■

(*) Qui cofinance le chantier, avec le conseil départemental du Puy-de-Dôme, et l'État, les stagiaires ayant à leur propre charge le transport.

Issoudun : retour d'expérience sur l'intégration des jeunes de la mission locale

Ce chantier a vu le jour grâce au travail de partenariat entre Concordia, le CRIJ (Centre Régional d'Information Jeunesse) Centre-Val de Loire, la ville d'Issoudun, la MELI (Maison Loisirs Expressions d'Issoudun) et la mission locale d'Issoudun. L'objet du chantier était la réalisation d'une fresque artistique dans le quartier Nation (quartier Politique de la Ville) et la participation à l'organisation du festival « Les mardis de l'été ». Le défi pédagogique était l'intégration des participants, le groupe étant composé de 9 bénévoles internationaux, 2 français, et 9 jeunes d'Issoudun (jeunes inscrits dans le cadre du dispositif « Garantie Jeunes » de la Mission Locale).

Retour d'expérience : « Grace à leur présence [NdR : des jeunes locaux] à l'arrivée des volontaires à la gare, l'accueil et l'intégration a pu se faire en même temps. Avec le dîner par la suite et les jeux de présentation, les jeunes se sont intégrés au même niveau que les volontaires. Par contre, l'anglais étant très difficile pour eux, ils se sont plutôt rapprochés des volontaires qui pouvaient parler français. Certains jeunes se sont au début mieux intégrés, en restant le soir avec nous et en nous accompagnant au premier match de l'UEFA. Ils se sont placés en tant que « guides » de la ville, en nous indiquant le chemin à prendre pour plusieurs occasions (pot d'accueil à la mairie, match, 14 juillet).

Au fur et à mesure, d'autres jeunes sont venus le soir. Ils ont tissé des liens d'amitié. Au cours du chantier, les jeunes ont pu parler et travailler avec les volontaires. Ils ont réussi à aller de l'avant pour poser des questions ou alors ils demandaient la traduction. Ils se sont intéressés au pourquoi de la présence des volontaires, d'où ils venaient. Ils ont plutôt été impressionnés par la démarche des volontaires, et certains émettaient le souhait de pouvoir aussi partir. Le fait d'être au contact de jeunes internationaux leur a permis d'ouvrir les yeux sur le monde environnant ».

Inter-chantiers

rencontre et de valorisation du travail volontaire.

Dans le cadre de Concordia ou plus largement dans celui de **Cotravaux**,

les inter-chantiers sont une occasion de



LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME

Depuis quelques années, Concordia développe les **volontariats moyen ou long terme** (de 2 à 12 mois). Que les missions se déroulent en France ou à l'étranger, les volontaires sont toujours plus nombreux puisque nous avons pu constater en 2016 une **augmentation du volume d'activité exprimé en nombre de volontaires et en nombre de mois de volontariat** effectués avec Concordia.

62,1% de nos volontaires effectuent leur mission dans le cadre du Service Civique.

A noter aussi le nombre important de volontaires en **Service Volontaire Européen** qui ont effectué leur mission en Europe et dans le monde avec le soutien de Concordia.

Bien au-delà des éléments techniques, cette tendance à l'augmentation des activités de volontariats long terme - **+ 578% depuis 2006 !** - confirme la volonté des jeunes et moins jeunes de s'engager durablement pour des projets d'intérêt collectif, que ce soit en France ou à l'étranger.

Volontaires moyen et long terme : envoi / accueil

	2016		2015		2014		2013		
		Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois
Accueil en France	Service Volontaire Européen	29	119,5	30	135,5	19	91	14	77
	Service Volontaire Européen Court Terme	3	2,25	10	7,5	13	9,8	7	5
	Volontariat Moyen Long Terme	0	0	0	0	0	0	1	4
	Service Civique	224	1016,2	159	759,5	154	736,4	113	627
	Total accueil	256	1137,95	199	902,5	186	837,2	135	713
Envoi à l'étranger	Service Volontaire Européen	70	413,5	69	378,5	53	268,5	46	274
	Service Volontaire Européen Court Terme	12	6,75	12	7	10	5,8	1	2
	Volontariat Moyen Long Terme	31	64,5	20	47,5	15	34	9	21,5
	Service Civique à l'étranger	4	35	4	27	13	88,5	3	17
	Total envoi	117	519,75	105	460	91	396,8	59	314,5
Total action volontariats		373	1657,7	304	1362,5	277	1234	194	1027,5



Hicham, volontaire en service civique, sur l'animation "disco-smoothie" lors de la journée inter chantiers

Témoignage de Hicham, volontaire en Service Civique en Ile-de-France, sur France Inter pour les 10 ans du Service Civique

«Ça me manque, en fait je voulais prolonger mais j'ai pas pu, le lendemain où je suis parti ça m'a fait bizarre, le lendemain du 29 j'ai pleuré (...). A la base je suis plutôt manuel, je suis plutôt à travailler dehors par exemple, rester dans un bureau je pouvais pas faire ça par exemple, mais là il fallait faire une newsletter, créer des soirées de vie associative, voir les autres volontaires pour faire des interviews et après j'ai fait des chantiers avec eux. Une interview, j'avais jamais fait, faut poser les bonnes questions et c'est ça qui est un peu compliqué ! Je suis plus fort, plus motivé qu'avant, on m'encourage ».

LE SERVICE CIVIQUE



En 2016 nous avons accueilli **228 volontaires** (163 en 2015, 167 en 2014, 116 en 2013, 145 en 2012, 96 en 2011) pour des projets très variés tant en France que chez nos partenaires à l'international. En effet, les volontaires effectuant un Service Civique avec Concordia ont été accueillis soit par le Siège national ou les délégations régionales de Concordia soit par des partenaires internationaux et nationaux. Dans tous les cas, Concordia assure le suivi pédagogique et administratif. La présence de volontaires chez nos partenaires permet de consolider les **liens partenariaux** ou d'en développer. Dans les cas où l'organisation d'un chantier s'inscrit dans le cadre du volontariat nous avons pu observer un effet positif sur le déroulement de l'action (meilleure implication de la population locale et du partenaire local). Tout contestable qu'il soit, l'indicateur retenu par l'administration pour juger de la **mixité de l'accueil de volontaires** est le niveau de formation. Il est à noter que nos statistiques se rapprochent chaque année davantage de la moyenne nationale (calculée sur l'ensemble de la population en âge d'effectuer une mission de Service Civique).

Jeunes Ambassadeurs des Droits des Enfants

Depuis septembre 2011 le **Siège national**, en collaboration avec la **Délégation Ile-de-France**, a engagé un partenariat fort avec le Défenseur des droits pour la mise en place du volet francilien du programme **Jeunes Ambassadeurs des droits auprès des enfants**. Le projet d'accueil de volontaires en Service Civique est destiné à promouvoir directement auprès des enfants les droits énoncés par la **Convention internationale des droits de l'enfant**. En septembre 2016, une nouvelle « promotion 2016 – 2017 » de 26 volontaires a été recrutée, 22 volontaires en **Ile-de-France** et 4 volontaires en **Rhône-Alpes**, en partenariat avec le Conseil Départemental.

Les jeunes ambassadeurs s'engagent 9 mois pour réaliser une mission à travers laquelle ils vont à la rencontre des enfants en binôme ou en petites équipes, dans des lieux variés et ce afin d'informer et sensibiliser le plus grand nombre d'enfants :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
**LE DÉFENSEUR
DES DROITS**



- en collèges (classes de cinquième),
- en structures d'accueil spécialisé,
- en accueil de loisirs, centres sociaux...

Les jeunes ambassadeurs sont également mobilisés sur des événements « grand public » dans des villes, des établissements, des associations..., pour animer des stands, réaliser des animations particulières, participer à des tables rondes etc... Les ambassadeurs engagés avec Concordia ont sillonné la région et sont intervenus dans des structures ou événements et sensibilisé plus de **15 000 enfants** !

Tout au long de leur engagement, les volontaires ont reçu un apport de connaissances approfondies sur les droits de l'enfant et une formation pédagogique leur permettant d'intervenir sur le terrain, tout en élaborant eux-mêmes les supports d'animation.

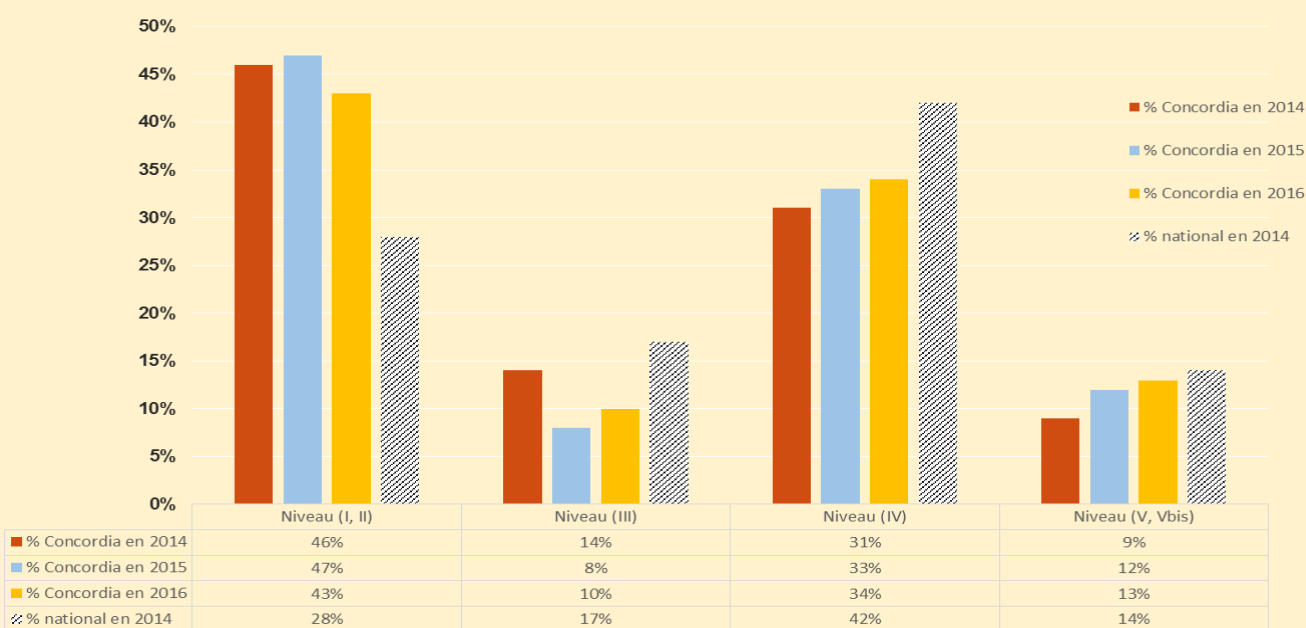
Extrait du rapport d'activités de la délégation Rhône-Alpes

« L'apport des volontaires long terme au sein de la délégation est indéniable et il est important de le souligner, aussi bien en termes de dynamisme que de développement des activités pour Concordia. Un grand merci à eux pour leur engagement qui contribue largement à faire vivre le projet de Concordia, tout en apportant visiblement du sens à leur propre projet personnel »

Extrait du rapport d'activité 2015 pour l'Agence du Service Civique

« Le Service Civique a également un impact positif sur le rapport des jeunes à l'intérêt général. Le passage d'une conception d'aide (voire de charité) à un rapport de solidarité et d'échange est un changement souvent induit par une période de volontariat. Penser l'intérêt général comme un tout supérieur à la moyenne des intérêts personnels et arriver à identifier son propre intérêt dans la satisfaction de l'intérêt général est un changement favorisé par une période de volontariat. »

Niveau de formation des volontaires en engagement de Service Civique



Niveau (I, II) : diplôme de niveau supérieur à Bac+2 Niveau (IV) : diplôme Bac ou niveau Bac
Niveau (III) : diplôme de niveau Bac+2 Niveau (V, Vbis) : diplôme ou niveau, niveau lycée ou collège

Partenariat avec la ville de Clermont-Ferrand

En 2016, 11 volontaires ont été accueillis en Service

Civique dans les maisons de quartier ou les associations de quartier de la ville de Clermont-Ferrand, pour des missions allant de 6 à 9 mois. La plupart sont des jeunes issus de quartiers prioritaires.

Ce projet, mené depuis plusieurs années, a un double objectif :

- proposer aux maisons et associations de quartier, œuvrant pour l'amélioration du cadre de vie ou de la situation des habitants, un soutien humain sur une durée suffisamment longue pour leur permettre de développer de nouvelles activités, ou de renforcer les actions existantes,
- proposer aux jeunes de Clermont-Ferrand d'être acteurs de leur ville en s'investissant dans la vie des quartiers sur la base d'un engagement volontaire et citoyen, pour une mission d'intérêt général, dans le cadre des référentiels définis par le Service Civique.

Les structures d'accueil ont été : la maison de quartier de Fontaine du Bac et des Vergnes, les associations Ouverture, Espoir de Femmes, l'Alfa St Jacques (club de basketball), l'ASC Clermont Nord, Coup de Pouce, l'Air de rien.

Témoignage de Marion, volontaire en Service Civique en Sud-Est

« En juin dernier, par le biais de connaissances, j'ai découvert l'association Concordia. Je connaissais déjà le principe d'un Service Civique mais n'avais jamais sauté le pas. Puis, voulant recueillir des informations dans l'idée de participer à un chantier international, voilà que quelques jours plus tard je signais pour 12mois ! Concordia est une association avec laquelle je partage beaucoup de valeurs et étant chargée de favoriser la dynamique locale sur les chantiers internationaux j'essaie de les véhiculer au mieux. Mon Service Civique m'a permis de gagner en expériences aussi bien professionnelles que personnelles, je le vois comme une réelle opportunité que je conseillerai de saisir à tous ceux qui en ont la possibilité ! »

Le Mans Habitat

Dans le cadre du développement de ses activités en milieu urbain, la **délégation Normandie-Maine** travaille en partenariat avec **Le Mans Habitat** afin de développer des projets novateurs d'amélioration du cadre de vie des différents quartiers du Mans.

Actuellement en réhabilitation, le quartier Rocade-Million subit de nombreux travaux. Des difficultés se font sentir car beaucoup de locataires sont des personnes seules et/ou à mobilité réduite. Ainsi, une équipe de volontaires en Service Civique s'est engagée pour remplir une **mission d'accompagnement des locataires** durant la durée des travaux.



Un projet d'éducation à l'Europe par le sport : Ambassadeurs du foot citoyen

Le projet poursuivait 2 objectifs : sensibiliser les jeunes à l'Europe par des ateliers ludiques et accompagner les « Ambassades des Supporteurs », points d'accueil et d'information destinés à aiguiller les supporters pendant la compétition EURO 2016.



- **16 volontaires** en Service Civique âgés de 18 à 24 ans. Tous niveaux de diplômes.
- **96 mois** de volontariat.
- **2880 heures d'engagement.**
- **5 partenaires locaux** accueillant les volontaires. Des dizaines de partenaires accueillant les animations.
- Des actions menées à Marseille, Nice, Bordeaux, Toulouse, Lyon, Caen, Le Mans, Douai, Lille, Lens, Paris et St Germain en Laye.
- 40 jeunes issus des quartiers prioritaires invités sur 3 matchs de l'EURO2016.
- Près de **90 Ambassades** de Supporters dans 10 villes sur 45 matchs.
- 1 ou 2 volontaires sur chaque Ambassade.
- **Formation de 7 jours sur l'Europe**, l'éducation par le sport et le supportérisme
- **1708 enfants et jeunes sensibilisés.**

Le projet a été également un excellent vecteur de visibilité pour l'association.



Chantier Co' : volontariat collectif en Service Civique

En 2016 nous avons expérimenté l'organisation d'un « **Chantier Co'** » avec l'accueil de 6 volontaires en Service Civique sur un projet de 4 mois autour de la

restauration du patrimoine en zone rurale (**Gazax-et-Baccarisse**, Gers). Les volontaires étaient hébergés sur place par la commune, et ils sont intervenus sur la restauration de la sacristie de l'église et de petits travaux d'embellissement de la commune. Parallèlement ils organisaient des activités en lien avec les habitants de Gazax et des territoires alentours (intervention sur les marchés, organisation de week-ends festifs, repas en communs, etc.). Nous avons organisé deux Journées Portes Ouvertes avec les habitants et les élus du territoire.

Suite à l'expérimentation cette typologie de projet est amenée à connaître un développement sur l'ensemble des délégations dans les années à venir.



Projet « Fréquence Engagement »

Après une première expérimentation menée par Raphaël, volontaire en Service

Civique en **Aquitaine**, nous avons mis en place une mission qui vise le développement de l'engagement citoyen dans le cadre de l'animation d'une **émission radio** : depuis début octobre et ce pour une durée de 10 mois, Matahi Courbo, également volontaire en Service Civique, sera l'animateur de l'émission radio



« Fréquence Engagement » sur les ondes d'O2 radio (91.3FM Bdx). Cette émission sera portée par des volontaires de



Concordia et aura pour objectif de traiter de thématiques dont se saisit Concordia au quotidien dans ses projets. Matahi a décidé de travailler par cycle et proposera chaque mois une thématique globale qu'il détaillera chaque semaine. L'émission est ponctuée par des micro-trottoirs, des interviews d'invités et des interludes musicaux. Tout au long de l'année, de nombreuses thématiques seront proposées par les bénévoles, volontaires et salariés afin de donner la possibilité à tout le monde de s'exprimer sur des sujets d'actualités.

Les podcasts : <http://www.podcastgarden.com/podcast/frequence-engagement>

JAESS : Jeunes Ambassadeurs de l'Economie Sociale et Solidaire

Depuis 2015, Concordia et plusieurs partenaires

opérationnels (Artisans du Monde, CJDES, l'association IMAJ, La Machinerie, VVF Villages, AVISE, CRESS...) se sont regroupés pour lancer un projet ambitieux de promotion et de mobilisation autour de l'ESS, par les jeunes pour les jeunes.

Avec le soutien de **L'Atelier Ile-de-France**, notamment sur le volet formation, Concordia et ses partenaires accueillent des volontaires en Service Civique dont les missions, très variées, visent à donner de la visibilité aux jeunes qui s'engagent dans l'ESS. 20 volontaires sont accueillis dans ce programme depuis novembre dernier.

En 2017 le projet change de nom et devient **ESS'TEAM !**

Exemple de mission en **Auvergne** : Accueil d'un volontaire pour huit mois au sein de **VVF Villages** dans le cadre du programme Jeunes Ambassadeurs de l'Economie Sociale et Solidaire, à partir de novembre

2016. La volontaire a pour missions de mener des sensibilisations à l'ESS au sein de VVF Villages et auprès des jeunes de Clermont-Ferrand.



VOLONTARIATS EUROPEENS



Envoi SVE En 2016, Concordia a effectué **82 envois** de volontaires dans le cadre du **Service Volontaire Européen** ce qui représente 420,2 mois d'activité.

Nous constatons une augmentation tant du nombre de volontaires long terme (à partir de 2 mois) que du nombre de volontaires court terme.

Accueil SVE Nous avons également accueilli **32 volontaires européens** sur des projets variés : projet *Outils pour la vie* en Aquitaine, partenariat avec la Maison des Jeunes d'Issoire en Auvergne, à Lyon, à Paris...

VOLONTARIATS « HORS CADRE »

31 volontaires « hors cadre » c'est-à-dire qu'il ne rentre pas dans un cadre de financement comme le Service Volontaire Européen ou le Service Civique, ont été envoyés auprès de **nos partenaires internationaux**. La grande majorité des volontaires « hors cadre » à l'envoi se rendent dans les pays du Sud.

Témoignage de Julia, volontaire en Service Volontaire Européen en Autriche

« Je m'appelle Julia, j'ai 25 ans et depuis maintenant trois mois, je suis volontaire en Pologne. Mon projet se déroule sur 12 mois, dans la petite ville de Pułtusk, située à environ 60km de Varsovie.

C'est un projet interculturel et inter-générationnel qui s'intitule "Action: intégration". Je mène des activités deux jours par semaine dans un centre d'activités pour personnes âgées (chant, danse, workshops, préparation de gâteaux, excursions...). Les personnes âgées que je côtoie au centre sont adorables, énergiques (j'ai parfois du mal à suivre leur rythme tant ils ont de l'énergie à revendre!), ouverts et très accueillants.

Je vais aussi dans les écoles secondaires pour promouvoir le volontariat, faire des workshops cuisine, des présentations sur la France, des cours de français, des cafés des langues, etc.

Je me plais vraiment dans ce projet et même s'il va y avoir des hauts et des bas, comme dans toute expatriation, je sais que cette année va être très belle et riche en apprentissages, en nouvelles rencontres et en voyages !»



Témoignage de Mélanie, volontaire en Service Volontaire Européen en Espagne

« Cela fait maintenant 6 mois que je suis en SVE en Espagne et cela me plaît toujours autant - si ce n'est plus ! En effet, le début était un peu plus un challenge en même temps qu'un jeu du fait de la barrière de la langue. Au niveau de mon projet personnel dans l'association, il était plus difficile de proposer des choses concrètes et d'agir de manière efficiente puisque je ne maîtrisais pas la langue. Aujourd'hui, tout s'est amélioré tout en perdant un peu de son charme électrique. De ce fait, je peux en profiter pour développer d'autres compétences : par exemple, les cours de langue se passent de mieux en mieux, les explications venant plus facilement en espagnol. Ensuite, avec ma collègue volontaire, nous allons proposer une activité de théâtre social couplé à un peu de jonglage, si l'association nous en donne la possibilité. Nous aimerions également proposer un concours vidéo entre tous les volontaires de Málaga pour faire connaître le volontariat et renforcer le réseau associatif de la ville, à voir aussi si l'association nous en donne l'autorisation ! Je vous tiens au courant de tous ces projets dans quelques temps. En espérant que tout se passera comme nous le souhaitons. Le plus difficile reste en effet de passer de l'idée au projet, de la théorie à la pratique...mais rien n'est impossible. Et il en est de même pour tous ceux qui hésitent à partir en SVE. Toi aussi tu pourrais tirer beaucoup d'une telle expérience : alors n'hésite plus ! »

Témoignage de Joanna, volontaire en Service Volontaire Européen en Autriche

« J'étais formatrice, « trainer » comme ils appellent ça. Ma mission consistait à prendre en charge un groupe de jeunes (plus ou moins différent chaque jour) et leurs proposer des activités. Ces jeunes étaient soit des autrichiens soit des immigrés turques, serbes etc et étaient en majorité des garçons de 15 à 20 ans. Au départ, mes collègues et ma responsable me donnaient des idées de ce que je pouvais proposer et ensuite, j'ai pu faire ce que je voulais comme des cours de français, d'anglais, des activités manuelles, des jeux ou des activités sportives en extérieur. J'ai aussi pu accompagner d'autres formateurs quand ils emmenaient leurs groupes de jeunes en « practicum », c'est-à-dire une sorte de stage en entreprise en matinée (Ikea, McDonalds, magasins d'ameublement, supermarchés, jardin d'un centre de séminaires...).

Mon plus grand apprentissage a été la langue allemande mais aussi d'essayer de me faire comprendre et comprendre les personnes sans connaître la langue du pays. J'ai dû faire preuve d'une grande adaptabilité. J'ai beaucoup appris sur le mode de vie autrichien et l'histoire du pays. J'ai aussi pu développer mon sens de l'initiative, mon indépendance et mon côté pédagogue car il n'est vraiment pas facile au départ de prendre en charge un groupe de jeunes notamment des garçons. J'ai aussi appris à être plus ouverte d'esprit et tolérante.

Ma plus grande expérimentation a été de partir seule loin de mes amis et ma famille, sortir de ma zone de confort et devoir cohabiter avec de nouvelles personnes ».

Accueil de volontaires SVE en Auvergne

Dans le cadre de notre partenariat avec le **Conseil Régional d'Auvergne, la DRJSCS Auvergne et le Rectorat** : quatre volontaires européens ont été accueillis dans quatre lycées professionnels de la région (un par département) pour une durée de six mois, d'octobre 2015 à mars 2016. Ce projet a ainsi concerné :

- Andrea Carenzi, Italie, au lycée Monnet Mermoz à Aurillac ;
- Zuzanna Markuskova, Slovaquie, au lycée Jean monnet à Yzeure ;
- Margarida Correia, Portugal, au lycée Pierre Joël Bonté à Riom ;
- Marija Jurtin, Estonie, au lycée Georges Sand, à Yssingeaux.



Témoignage d'Antoine, volontaire en Service Volontaire Européen en Suède

« Je m'appelle Antoine, j'ai 24 ans et je fais mon SVE dans l'écovillage de Suderbyn, situé sur l'île de Gotland, en Suède, au milieu de la mer Baltique. Le lieu et le cadre de mon SVE sont un peu particuliers dans la mesure où je suis à la fois cohabitant, collègue et plus généralement membre de la communauté de Suderbyn. Du coup, mon lieu de vie est aussi mon lieu de « travail », ce qui est plutôt pratique.

Petite définition du contexte

Avant d'être un lieu, un écovillage est une communauté choisie de personnes qui se rassemblent afin de construire ensemble un modèle (perfectible) de mode de vie plus sobre, plus connecté avec la nature, recentré autour de besoins simples et réduisant leur impact sur l'environnement. De ma propre (petite) expérience, c'est aussi une meilleure source d'épanouissement et de rigolade que le classique « métro-boulot-dodo ».

Suderbyn est un lieu d'expérimentation et d'innovation technique, à travers des « gros » projets tels que la construction d'un dôme géodésique, permettant la production de biogaz et des cultures en aéroponie. Mais la vie en communauté implique aussi une forme d'innovation sociale en ce qui concerne la propriété collective des équipements et du terrain, les repas en commun, la prise de décision collective et démocratique, ou encore le partage d'outils et de véhicules.

Suderbyn est une communauté relativement petite, comprenant entre une dizaine et une vingtaine de résidents permanents, de volontaires de court, moyen et long terme et de visiteurs, dont le nombre fluctue au cours des saisons. La plupart autour de la vingtaine-trentaine, venant d'un peu partout en Europe et dans le monde. Du coup, on voit souvent des nouvelles têtes, tout en restant dans une ambiance festive, familiale et chaleureuse.

Ma vie et mon travail au quotidien

En ce qui me concerne, mon travail quotidien est extrêmement varié et dépend surtout de mes prises d'initiatives et centres d'intérêts. Mon travail de volontaire consiste en une rencontre entre les priorités de l'écovillage – définies collectivement – et ce que j'ai envie de faire. Il y a une confiance totale entre notre groupe de 4 volontaires en SVE et le reste de la communauté en grande partie parce qu'il n'y a pas de relation de hiérarchie ou de traitement différencié.

Une petite liste non exhaustive de mes activités quotidiennes : jardinage, soins aux animaux (canards, poulets, abeilles, un chat), bricolage, comptabilité, écoconstruction, cours de suédois, suivi du lombricomposteur (mon bébé), réunions de travail, et aussi pas mal de recherches sur internet et dans notre bibliothèque sur des thèmes variés tels que la permaculture, le compostage, les besoins des poulets etc. Je participe aussi à des tâches que tout le monde est amené à faire, telles que la cuisine, le nettoyage des parties communes et des toilettes sèches ou encore l'animation des réunions.

Au-delà de ça, c'est un peu difficile de définir mon travail quotidien, du fait que c'est assez varié, que ça dépend des priorités du moment, ou encore des saisons. Par exemple, j'ai coordonné la construction d'un compost Jean Pain (un gros cylindre de copeaux de bois humides qui se compostent tout l'hiver et sert aussi de chauffe-eau pour notre digesteur à biogaz), lors d'un chantier international de volontaires qu'on a accueilli récemment.

En bref, mon SVE c'est une expérience formatrice tant sur le plan personnel qu'en termes d'acquisition de compétences. Je mange bien, je vis au grand air et j'ai une grande flexibilité dans la gestion de mon temps de travail. Mais surtout, je me réveille tous les matins en me disant que je vais apprendre quelque chose de différent et de nouveau, **le tout en contribuant à mon niveau à un projet collectif et utile pour changer (un peu) le monde** »





LES FORMATIONS

Le **Siège national** a coordonné la mise en place ou la préparation de formations « **vie associative** » ainsi que celles inhérentes au **Service Civique (valeurs civiques et citoyennes)**. Celles-ci ont été organisées ou préparées en région ou dans le cadre des regroupements de vie associative. Les principaux thèmes abordés ont été :

- les formations des animateurs de chantiers internationaux ;
- les formations techniques (maçonnerie, pierres sèches) ;
- la formation de formateurs ;
- la formation méthodologie et montage de projet de solidarité internationale ;
- les formations au premier départ et pour les projets à moyen et long terme. Plus d'une cinquantaine de volontaires pour les « pays du sud » ont participé aux stages de formation proposés en juin et juillet. Ces stages, fortement appréciés par les participants, sont aussi l'occasion de travailler avec les membres actifs de Concordia sur l'organisation et l'encadrement d'une formation, sur leur réinvestissement dans l'association ainsi que sur les témoignages qu'ils peuvent apporter aux futurs volontaires ;
- les formations concernant le rôle et les responsabilités des administrateurs, notamment sur les connaissances indispensables pour une gestion financière désintéressée.
- Les formations valeurs civiques et citoyennes, ouverte aux volontaires de Concordia ainsi qu'à ceux des autres structures.

Témoignage de Maiwenn, Service Civique en Bretagne et participante à une formation européenne

« Cela faisait un moment que je souhaitais participer à une formation européenne, alors dès que j'ai vu l'annonce pour la formation "See Beyond - auto entrepreneurship skills" en juin dernier, je me suis inscrite de suite! Un mois plus tard, après deux trains, une nuit à l'aéroport (histoire d'être en forme pour commencer !), et un avion nous voilà arrivés à destination. Le partenaire hongrois Egyesek nous attendait à la gare de Budapest pour nous conduire au Creative Space de Holloko (centre où se déroule la plupart des formations Erasmus + d'Egyesek dans un petit village hongrois bien charmant). Nous étions encadrés par 7 formateurs, utilisant une méthode bien particulière d'éducation non formelle, la méthode Synergy (+ d'infos [ici](#)) Ainsi, j'ai pris part à une expérience incroyable pendant 10 jours avec 28 autres participants originaires de 12 différents pays européens (Espagne, Italie, Pays Bas, Portugal, Grèce, Estonie, Lettonie, Lituanie, Roumanie, Bulgarie, Hongrie et France), un beau mélange culturel ! Durant cette formation, j'ai eu la chance de participer à différents modules afin d'apprendre à me connaître, à identifier ma manière de travailler, à aller au-delà de mes limites en sortant de ma zone de confort. Sur le plan professionnel, plusieurs outils ont été mis à notre disposition et peuvent désormais m'appuyer dans l'organisation de mes projets. Comment donner un feedback ? Présenter un projet en 3 minutes ? S'exprimer en public ? J'ai particulièrement apprécié la diversité des outils et techniques d'apprentissage avec des ateliers qui se faisaient à l'intérieur, extérieur, au théâtre, en dansant, en silence, artistiques, sportifs, en groupe ou individuellement...Chaque journée était différente de la veille et je me découvrais un peu plus chaque jour. Pour moi, le moment fort de la formation a été le "outdoor training"...Je ne peux pas trop en dévoiler pour garder un peu de mystère si vous souhaitez participer à ce type de formation, mais je n'ai pas été déçu! Durant 2 jours, nous étions à l'extérieur du centre, au contact de la population locale. J'en retiens un très bon souvenir, marqué par la grande gentillesse des personnes et un accueil remarquable ! J'ai eu la chance de vivre des moments très forts avec mon groupe, de nourrir un élevage de canards entre autres ahah !

C'était difficile, fatigant physiquement, mais j'en ressors fière et je n'hésiterai pas une seconde à recommencer.

Pour résumer, cette formation, m'a permis de me développer personnellement. C'était différent de ce que j'imaginai car plusieurs aspects de l'auto-entrepreneuriat n'étaient pas abordés mais j'ai appris bien des choses ! J'en retiens des rires, des pleurs, de belles rencontres et beaucoup de danse ! Je souhaite donc remercier [Egyesek](#) et Concordia, de m'avoir donné l'opportunité de participer à cette expérience ! A refaire ! “

Formation E+ : « Fight against hate speech »

La délégation **Normandie-Maine** a organisé une formation européenne à destination

d'acteurs de la jeunesse. Cette formation s'inscrivait dans le cadre de la campagne européenne contre le discours de haine, lancée par le **Conseil de l'Europe** en 2013.

L'objectif principal de cette action était de sensibiliser les acteurs jeunesse à la lutte contre le discours de haine et comprendre leur rôle auprès des jeunes dans leur accompagnement vers une citoyenneté active et démocratique.

Durant cette semaine, des jeunes européens venants de 9 pays différents (Slovaquie, Royaume-Uni, Albanie, Grèce, Autriche, Estonie, République Tchèque, Bulgarie et France) ont réfléchi aux racines du discours de haine, aux formes qu'il peut prendre, mais aussi et surtout aux moyens pour le combattre. Nous nous sommes essayés en organisant une action publique au centre-ville du Mans, un atelier lors d'un rassemblement départemental de volontaires en Service Civique et nous avons réalisé une vidéo.



Formation E+ : « Involving Ourselves for new perspectives »

Le volontariat, une opportunité dans un parcours de vie ! C'est le thème d'une formation européenne que nous avons organisé en décembre 2016 au Mans ! Du 1 au 9 décembre, 26 participants venant du Portugal, de la Palestine, de l'Espagne, de l'Italie, de la Slovaquie et de France se sont réunis pour réfléchir, débattre, construire.

En organisant cette formation, nous souhaitons promouvoir les actions de volontariat et de bénévolat auprès des acteurs de la jeunesse, comme déclencheur d'opportunités dans les parcours de vie, comme pont vers l'insertion sociale et professionnelle pour les jeunes et plus particulièrement pour ceux ayant moins d'opportunités.

Pendant ces 8 jours, nous nous sommes penchés sur l'importance de faire du bénévolat et du volontariat, de voir ces expériences comme de belles opportunités, de se sentir engagés, considérés et de comprendre que ça a du sens.

Nous avons rencontré le service jeunesse de la ville du Mans, créé des outils de valorisation du volontariat, des stickers, des flyers... Mais nous avons aussi appris à nous connaître, échanger sur nos cultures et sur nos différentes approches de la jeunesse.



**I LOVE YOU BUT
I CAN'T MARRY
YOU,**

**I'M ALREADY
ENGAGED WITH
VOLUNTEERING**



Loegje



**VULCANIA
MONTRE**
Cité du patrimoine

**AMIGOS DE
EUROPA**

**ROTA
JOVENI**



Témoignage formation E+ Welcome Refugees

Je m'appelle Marie, j'ai 23 ans, et je suis actuellement en Service Civique chez Concordia sur la mission « éducation et sensibilisation à la préservation de l'environnement ». J'ai connu Concordia par l'intermédiaire d'une amie qui y a fait un Service Civique et qui me l'a fortement conseillé.

J'ai décidé de m'inscrire à la formation Welcome Refugees suite à une collecte de dons effectuée avec Concordia, dons que nous avons par la suite apportés aux migrants de la « Jungle » de Calais. J'ai toujours considéré qu'il fallait aider ces gens qui fuient la guerre, les mauvaises conditions de vie, leur pays, parfois même en laissant leur famille derrière eux. Après tout, plus que des hommes et des femmes, plus que des français, plus que des citoyens européens, nous sommes des êtres humains, et ceux qui fuient le sont aussi. Cette seule raison devrait pousser nos gouvernements à agir pour aider les gens victimes de la guerre. Dans cette formation, je pensais trouver une réponse concrète, des techniques à mettre en place pour, peut-être, apporter mon aide aux réfugiés.

Aujourd'hui, je réalise que mes attentes étaient utopiques : on ne peut pas vraiment aider les réfugiés sur le long terme. En tout cas, pas tout seul. Mais de toute façon, la formation n'avait pas pour sujet l'aide aux réfugiés. Il s'agissait en réalité d'une formation pour être leader sur 5 chantiers organisés dans des camps de réfugiés afin d'animer leur été. Ainsi, la formation a abordé 2 thèmes principaux : la communication non-violente (avec Maik) et l'intégration (avec Christoph).

Maik est intervenu pour nous former à reconnaître toute forme de violence (intentionnelle et non intentionnelle, physique et psychologique) à travers divers exercices que j'ai trouvé très pertinents : Maik est très pédagogue, il sait comment amener les gens à donner la bonne réponse sans donner lui-même la solution.

Par exemple, il nous a fait installer des chaises en rond, les participants devaient s'installer à l'intérieur du cercle. Une participante n'a pas de chaise et doit essayer de s'asseoir sur une chaise, mais les autres l'en empêchent. Cet exercice est un bon exemple de violence (pourtant aucune violence physique n'est manifestée). Suite à cet exercice, nous avons débriefé : même s'il s'agit d'un jeu, au bout d'un moment, si les participants s'amusent à rejeter la personne sans chaise, cette dernière s'est vite lassée, et trouver une chaise n'était plus un jeu pour elle : c'était un objectif à atteindre pour être réintégrée au groupe, et c'est donc devenu quelque chose de très personnel.

Nous avons également vu à quel point il est difficile de définir la violence, c'est pourquoi il est difficile d'identifier son point de départ ; ainsi, chacun n'a pas le même point de vue sur un acte. C'est pourquoi il est compliqué de résoudre des conflits. Nous avons cherché en groupe une définition claire du mot « violence ». Je vous donne celle de mon groupe : « violence is to influence negatively someone's well-being in a way he/she is not comfortable with » (on pourrait traduire en français : « la violence, c'est influencer négativement le bien-être d'une personne, d'une manière avec laquelle elle ne se sent pas à l'aise ». On est d'accord, c'est plus joli en anglais !)

Nous avons aussi pratiqué des exercices de communication : par exemple, compter jusqu'à vingt ensemble, sans se regarder ni communiquer. Ça a l'air simple, mais seule une personne peut dire un chiffre et il est interdit de dire deux chiffres d'affilé... (je tiens à préciser que notre groupe exceptionnel a réussi cet exercice !:p)

Enfin, nous avons pratiqué des exercices afin d'identifier le meilleur moyen d'intervenir si une agression se déroule dans la rue et que vous en êtes témoins. La meilleure des solutions n'est pas de s'attaquer aux agresseurs (de manière violente, donc) mais plutôt de détourner leur attention sans violence et sans se mettre soi-même en danger. Par exemple, secourir la victime en l'attrapant (« mais où étais-tu ! On t'attend depuis des heures... ») en ignorant totalement les agresseurs. Ou si vous pensez que le ridicule ne tue pas, mettez-vous à chanter très fort afin de distraire les agresseurs... Si vous êtes plusieurs, vous pouvez également simuler un vol de sac. Faites fonctionner votre imagination afin de trouver vos propres techniques et d'être prêt si jamais la situation se présente à vous ! Ces techniques devraient détourner l'attention des agresseurs et laisser le temps à la victime de s'enfuir.

Bref, après quelques schémas et exercices, nos yeux tout neufs sont désormais capables de reconnaître la violence, si infime soit-elle !

Christoph a commencé par nous donner quelques chiffres afin de nous donner une idée de la situation des réfugiés : saviez-vous que 60 millions (!) de personnes cherchent à fuir leur pays ? (ces chiffres sont approximatifs, les migrations « illégales » étant importantes et difficiles à chiffrer.) La plupart des gens cherchant à s'enfuir viennent de Syrie, d'Afghanistan et de Somalie.

Christoph nous a ensuite montré les différentes formes d'intégration : marginalisation, séparation, adaptation et intégration. Pour vous donner une idée plus précise que ce que signifient ces mots, prenons, par exemple, un dîner auquel vous ont convié vos voisins indiens. Vous passez à table et ils ont préparé un repas traditionnel de leur pays. Le **marginal** retournera la table sans poser de questions : il trouve inadmissible d'être convié à manger quelque chose qui ne reflète pas sa culture. La **séparation** a lieu si vous allez manger chez vos voisins en apportant vos propres ingrédients. L'**adaptation** se fait si vous mangez le plat indien, que vous n'aimez pas du tout, mais vous prétendez tout de même que c'est délicieux et en reprenez deux fois. A l'inverse de tout cela, l'**intégration** se fait si vous êtes francs avec vos voisins : « ok, ce que vous avez fait à manger, je ne connais pas, l'odeur ne m'attire pas du tout et le visuel me laisse perplexe, mais je vais goûter. » Si vous n'aimez pas, ajoutez-y des ingrédients que vous aimez : du sel, du poivre, du fromage ... La différence entre les autres modes (marginalisation, séparation, adaptation) et l'intégration, c'est que l'on ouvre le dialogue sans rejeter. L'**intégration, c'est forcer les différences à émerger afin d'ouvrir le dialogue, la communication.**

...

Témoignage formation E+ Welcome Refugees

...

Pour voir dans quelle catégorie nous nous situons (marginalisation, séparation, adaptation, intégration), nous avons fait un petit exercice : parmi 10 valeurs, nous avons dû en choisir 3 et illustrer ces valeurs par des actions effectuées dans les deux dernières semaines (par exemple, j'ai choisi la solidarité : pour illustrer la solidarité, j'ai indiqué que la semaine dernière, j'ai aidé une petite mamie à attraper une boîte de conserve placée trop haut pour elle dans un supermarché.) Ensuite, il nous fallait définir notre identité culturelle personnelle et énoncer 5 choses qui font que vous êtes-vous : si on vous retire ces choses, vous n'êtes plus totalement vous (par exemple, lire le journal du matin, votre jovialité naturelle, votre sens de l'humour, etc). Par rapport à ces données, Christoph nous a indiqué dans quelle catégorie nous étions.

Cette méthode m'a laissée perplexe : je n'ai pas vraiment apprécié le fait de parler d'intégration tout en nous rangeant dans des « cases » censées en révéler sur nous-mêmes. De plus, selon la situation, ce schéma peut changer, et vous pouvez passer de « séparation » à « intégration » selon le contexte et les personnes avec qui vous êtes.

Enfin, pour le dernier jour, nous nous sommes séparés en groupes de 4 ou 5 pour discuter des activités que nous aimerions instaurer sur les chantiers avec les réfugiés afin de voir comment nous pourrions les mettre en place. Les possibilités sont nombreuses : inaugurer un espace extérieur ? Un coin café ? Un jardin coopératif ? Un atelier de cuisine ? ...

Je retire de cette formation tous les bons conseils des formateurs : j'ai adoré les exercices de communication de Maik et les réutiliserai lors des jeux de cohésion sur les chantiers, car je pense que le travail de groupe que cela implique peut lier des gens qui ne se connaissent pas très bien. Il est aussi important de noter que mon regard sur la violence a changé, j'ai compris que ce qui n'est pas violent pour nous peut l'être pour quelqu'un d'autre. Je suis donc désormais plus attentive à mes actes.

Les exercices sur la culture m'ont un peu moins passionnée ; je pense pouvoir l'expliquer par le fait que la culture n'intervient pas vraiment dans ma relation avec les autres (c'est un avis tout à fait personnel). Je ne juge pas sur la culture et m'attends donc, en retour, à ne pas être jugée sur la mienne. Je comprends néanmoins le besoin de faire un point sur le sujet étant donné que les chantiers se dérouleront avec des migrants (qui auront par conséquent leur propre culture) et qui peuvent être choqués par un éventuel choc de cultures.

A tout cela il faut ajouter que le groupe était très hétérogène, de nombreux pays étaient représentés (Syrie, Italie, Hongrie, Autriche, Belgique, Turquie...) et à aucun moment je ne me suis sentie jugée par rapport à mes propos ou à mon anglais quelque peu titubant ! Je ne participerai pas aux chantiers prévus à la suite à la formation (effectivement, j'ai déjà des projets pour cet été, dont un chantier, mais en France !) mais je ne doute pas du bon déroulé de ces projets. L'intention est bonne, le groupe est bon, alors les chantiers le seront forcément ! »



AUTRES PROJETS

En dehors des projets menés nationalement, certaines délégations mènent des projets spécifiques, en fonction du contexte local ou de la volonté des équipes en place (salariées, bénévoles et volontaires).

3 constats sont à l'origine du projet **Maison des Volontaires** : en Ile-de-France et à Paris en particulier, les associations rencontrent des difficultés

à loger les bénévoles et volontaires ; le grand public mais aussi les acteurs du champ de la jeunesse méconnaissent les différents dispositifs de volontariat ; les projets réalisés souffrent d'un manque de reconnaissance et de visibilité. Pour répondre à ces trois problématiques, **Anna Diarra**, ancienne déléguée Ile-de-France, a imaginé un projet articulé autour de 3 espaces :

- **LA HOME** : un lieu de résidence qui pourra accueillir chaque année entre 60 et 80 volontaires français et européens réalisant leur mission en Ile-de-France. Le volontaire participe au projet collectif de la Maison des Volontaires et au projet local.
- **LE LAB** : un lieu de production d'outils de communication, un lieu de mutualisation et de formation pour les acteurs jeunesse, formation, insertion et un centre d'aiguillage pour les jeunes et les structures souhaitant s'engager dans des projets de volontariat.
- **LA SCENE** : lieu de diffusion et de promotion dédié aux volontaires et acteurs jeunesse, ouvert au grand public.



La Maison des Volontaires a accueilli les premiers volontaires en septembre au sein de la résidence sociale de la Maison Internationale de Séjour à la ZAC Bédier dans le **13^e arrondissement de Paris**.

Depuis l'ouverture, 70 volontaires sont accueillis en résidence dont une douzaine de Concordia. Aux volontaires s'ajoutent 5 jeunes réfugiés, en provenance de Syrie, Chine, Mauritanie et Guinée.

Avec l'accueil de volontaires, a démarré également le projet d'échange local de services avec les associations du quartier ainsi que les actions de valorisation de l'engagement volontaire. La MdV a accueilli l'étape francilienne de la **conférence gesticulée** « Les conditions de travail dans le milieu associatif » montée par Pauline De Bortoli et Yohann Vancassel et soutenue par la Fondation Syndex.



Projet joëlette

Conçu par la **Délégation Bretagne** le projet **joëlette** a pour but de promouvoir l'accessibilité à

la culture et aux loisirs pour tous. Nous proposons aux personnes à mobilité réduite des balades, sorties culturelles, randonnées ou participation à des événements rennais en joëlette, **fauteuil à trois roues actionné par deux porteurs**. En ce sens, nous créons des partenariats avec des structures médicales et médico-sociales afin de proposer notre activité gratuite aux résidents qui souhaitent découvrir Rennes et ses alentours confortablement installés dans la joëlette. Nous cherchons également à créer des échanges interculturels et intergénérationnels en favorisant les échanges avec les bénévoles ainsi que les volontaires de Concordia Bretagne. De plus, nous souhaitons nous inscrire dans une démarche de lutte contre l'isolement des personnes en proposant notre activité à des personnes isolées sur le quartier Bréquigny Clémenceau et sur Rennes dans son ensemble en association avec les bailleurs sociaux, les centres sociaux ainsi que les associations rennaises sensibilisées à cette question.

Nous sommes également dans une démarche d'encouragement à la citoyenneté en proposant du bénévolat aux personnes souhaitant accompagner les bénéficiaires de la joëlette durant les différentes sorties organisées.

Nous comptons aujourd'hui 5 structures partenaires sur le bassin Rennais. Ce sont des structures médicales ou médico-sociales avec des résidents portant un handicap spécifique selon les structures

Pour réaliser convenablement cette activité, nous avons organisé une formation pour les bénévoles sur la prise en charge physique et psychologique des personnes à mobilité réduite. Pour les intervenants, nous avons fait appel à une ergothérapeute et le président du collectif handicap 35

En 2016, nous avons recensé 62 bénéficiaires de la joëlette, 66 acteurs du projet, ainsi que 725 personnes sensibilisées. Ces chiffres prennent en compte uniquement le public rennais.

Pour l'année prochaine nous recherchons activement des partenaires, notamment financiers, pour nous permettre de poursuivre ce beau projet.



Des outils pour la vie

La **Délégation Aquitaine** porte quant à elle le projet *Des outils pour la vie* depuis plusieurs années.

En effet, à partir de 2007, l'association a commencé à accueillir des volontaires européens en charge du développement de l'activité Des Outils Pour La Vie. L'idée vient d'un projet de solidarité internationale, Tools For Solidarity, qui a été développé à Bordeaux puis qui s'est greffé à l'activité de Concordia. Suite à une initiation à la restauration d'outils par un artisan local à la retraite, nous avons multiplié les espaces

d'initiation à la restauration d'outils, aux activités manuelles et aussi, indirectement, au développement durable et à un mode de consommation plus raisonnable. Le cœur de notre action est de collecter des outils usés et de les restaurer dans notre atelier. Ils sont ensuite distribués à des associations qui s'installent (de vélo, de jardinage, ...), ou via des partenaires dans des pays d'Afrique (Burkina Faso et Bénin notamment) pour des projets d'insertion professionnelle par exemple. Nous utilisons cette activité pour travailler avec des personnes en difficulté : handicap, jeunes issus de zones sensibles, réinsertion sociale. Lorsque nous travaillons avec des jeunes dits « avec moins d'opportunités », nous mettons



l'accent également sur la **valorisation des compétences** qu'ils développent pendant les quelques jours qu'ils passent avec nous. Depuis quelques années nous mettons également en place des **ateliers plus créatifs**, afin d'utiliser une partie des outils sur place dans un but d'insertion sociale. Nous développons ainsi le jardin et ses activités avec des structures scolaires ou socio-éducatives dans un but de sensibilisation, et un atelier de vélo participatif qui a pour but l'autonomie des utilisateurs : ils viennent avec leur vélo ou peuvent utiliser les cadres que nous avons dans notre atelier et, guidé par les personnes présentes, ils les réparent avec les pièces d'autres vélos que nous démontons.



« Caravanes Eco.L.E.S. »

Le projet **Caravanes EcoLES (Economies Locales Et Solidaires)** est réalisé par la **délégation Normandie**.

De 2012 à 2015, la Caravane Eco.L.E.S avait pour but de promouvoir l'alimentation saine. Ainsi, pendant quatre ans, la caravane a arpenté la région, par ses festivals, ses marchés... proposant diverses animations : ateliers de cuisine, dégustations de produits sains, souvent biologiques et toujours locaux. Suite à cela, Concordia a souhaité faire évoluer le projet de cette unité pédagogique mobile par le biais d'autres thématiques. Nous voilà donc de retour en 2016, sur le thème de la **lutte contre les discriminations**, grâce à la sensibilisation et l'éducation.



Ce projet a été soutenu par la DILCRA (Délégation Interministérielle pour la Lutte Contre le Racisme et l'Antisémitisme).

Le projet a été animé par deux volontaires en Service Civique, Virginie et Jules, et des bénévoles.



Ils ont travaillé avec un nombre important de partenaires et réseaux liés à cette thématique : le collectif pour une Terre plus Humaine sarthois, le réseau RITIMO, le Kaléidoscope (centre social du quartier des Sablons), la prévention spécialisée de La Sauvegarde Mayenne-Sarthe, l'accueil de Loisirs de la communauté de communes de Vaas (72), la Maison Relais Montjoie, la ligue LGBT (Lesbiennes, Gaie, Bisexuel-le, Transexuel-le) du Mans, la Mission Locale du Mans, la FAL 72, la DILCRA (Délégation Interministérielle de la Lutte Contre le Racisme et l'Antisémitisme), le Conseil de l'Europe, le « No Hate Speech Movement».

Grâce à tous ces partenaires, ils ont pu élaborer un programme d'animations tout public tout au long de l'année 2016.

- « **Sur le chemin de la diversité** » : un court-métrage a été produit au début de la mission. Sa production avait trois objectifs majeurs :



- Créer de nouveaux partenariats et réseaux plus en lien avec la nouvelle thématique de la mission Caravane Eco.L.E.S en Sarthe.
- Etablir un diagnostic de terrain pour désamorcer la question des discriminations en Sarthe et de manière générale, auprès de différents publics (ruraux/urbains, déjà sensibilisé-e/moins averti-e...).
- Créer un support de débat et de réflexion lors d'interventions pour comprendre, désamorcer et trouver des moyens d'actions pour lutter contre le racisme et l'antisémitisme, chacun à son échelle.

- « **L'Opération Phoenix** » : un chantier participatif de restauration de la caravane a eu lieu en avril et a réuni une dizaine de bénévoles. Il a permis à l'équipe de se rapprocher du mouvement Alternatiba en Sarthe, avec lequel ils ont pu monter différents projets par la suite.
- « **L'arbre à penser** » : dans le cadre de la Semaine de Lutte Contre les Discriminations (événement à l'échelle départementale) au Kaléidoscope (centre social du quartier des Sablons au Mans), la caravane est intervenue durant 4 jours sur différentes animations déjà montées et prévues par les acteurs du Kaléidoscope. Un support d'expression a été créé

pour permettre aux habitants de réfléchir sur différentes inégalités, injustices et d'en dégager un message d'espoir qu'ils-elles souhaitent transmettre. Différents supports de réflexions étaient mis à disposition : romans graphiques, essais, livres de citations, recueil de photos du monde... Suite à cela, ces « pensées » ont été valorisées sur le site Facebook de la mission Caravane Eco.L.E.S. Chaque jour, une pensée était transmise aux personnes en lien avec cette page.



- « **La Tournée estivale** » : suite aux différentes formations suivies, aux compétences acquises lors de celles-ci et grâce aux actions de l'association Concordia, ce projet d'intervention en chantier internationaux, centre de loisirs et quartier des Sablons a été mis en place. Pendant deux mois, la caravane a arpenté la Sarthe et alentours, en passant par les villes où des chantiers avaient lieux, afin de faire des interventions en chantier, en accueil collectif de mineurs et/ou sur la place publique. Ainsi, 7 villes ont reçu des animations, différents partenariats ont été mis en place (avec la caravane d'Alternatiba, avec l'Accueil de Loisirs de la Communauté de Communes de Vaas...) et près de 150 personnes, de 5 à 65 ans, ont pu vivre différentes animations autour de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme, les discriminations, pour la tolérance et les droits Humains.
- « **La Voie du Monde** » : en profitant de la « Tournée Estivale » de la caravane et des diverses personnes rencontrées, de culture et souvent de pays différents le projet « La Voie du Monde » est né. Après les différentes interventions de sensibilisation qui ont pu avoir lieu, la demande était faite aux participant-e-s qui le souhaitent d'offrir un message de paix et d'espoir qu'ils-elles souhaitent répandre. Chacun était donc invité à poser avec ce message, écrit dans sa langue maternelle pour être pris en photo. Ces messages ont ensuite été diffusés sur les réseaux sociaux ainsi que lors d'événements ponctuels, sous forme d'exposition.

« MOOC&NTIC »

L'idée du projet est de stimuler la participation bénévole dans les instances par la création de comités locaux, rassemblement des bénévoles de l'association autour d'une antenne régionale, avec comme objectif de renforcer leur capacité à agir sur le projet, par un processus d'*empowerment*. Dit autrement : « par la mise en place de **MOOC « connectivistes »**, d'une plateforme collaborative en ligne et d'espaces physiques dédiés et équipés, **augmenter la participation effective et durable** des jeunes plus éloignés des démarches d'engagement et **consolider la gouvernance** de l'association par les bénévoles ». Il prévoit la création par les bénévoles de 8 modules de formation interactive en ligne et leur publication sur une plateforme dédiée. Ce projet a reçu le soutien du **Fonds d'Expérimentation Jeunesse** et se déroulera jusqu'en mars 2017.



Le réseau ERY (European Region for Youth) a été créé dans le but de développer et renforcer les politiques jeunesse. Les régions se sont engagées à développer la

coopération et développer le réseau dans le domaine des politiques jeunesse entre les différentes régions participantes.

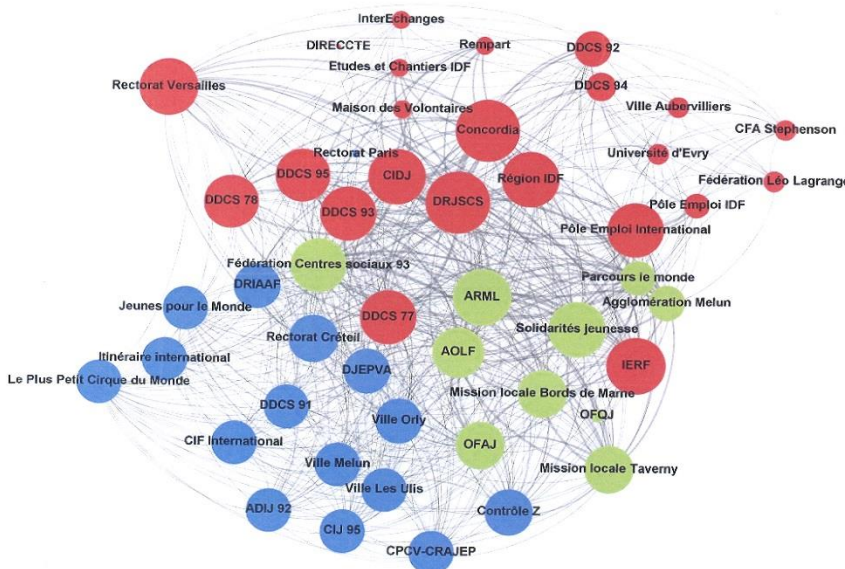
Afin de répondre aux objectifs d'améliorer la qualité des projets jeunesse et du travail partenarial, 3 actions principales ont été développées en 2016 entre différentes régions européennes : **Hesse (Allemagne), Aquitaine (France), Emilie-Romagne (Italie), Valence (Espagne)**. L'échange de pratiques, le Service Volontaire Européen court-terme, la formation européenne pour les jeunes porteurs de projets, seront les outils pour développer du lien entre les différentes régions impliquées et entre les différents acteurs au niveau local. Le projet se poursuivra sur l'année 2017.

« Plateforme de la mobilité en Ile-de-France »

Entre juillet 2015 et juin 2017, Concordia coordonnera la **plateforme des acteurs franciliens de la mobilité**

européenne et internationale des jeunes. En effet, avec les 8 autres associations franciliennes, Concordia a obtenu un financement pluriannuel du **Fonds d'Expérimentation Jeunesse** pour « mettre en place un réseau d'acteurs, de professionnels jeunesse et de formateurs spécialisés dans la mobilité européenne et internationale pour ancrer une culture de la mobilité, formelle et non formelle, dans l'ensemble des départements de la région Ile-de-France. ». Le projet se développe sur trois axes : améliorer l'information des jeunes ; améliorer la formation des professionnels

de jeunesse ; améliorer
l'accompagnement des
jeunes vers la mobilité.



Au-delà du rôle central joué par Concordia en Ile-de-France, plusieurs délégations (Bretagne, Picardie, Normandie, Aquitaine Rhône-Alpes, Auvergne...) sont partie prenante des plateformes régionales de la mobilité, notamment dans l'accompagnement des jeunes et dans la formation des acteurs.

MIXITE DES PUBLICS

La grande majorité des bénévoles français et étrangers se situe entre **15 et 24 ans** ce qui n'empêche pas pour autant les **rencontres intergénérationnelles** sur les chantiers, via la population locale vivant à proximité du chantier. Que ce soit par la participation directe des habitants que par l'organisation de moments de convivialité ou de sorties, la rencontre avec la population locale fait toujours partie du projet.

Concordia et ses partenaires à l'étranger, souhaitent aller plus loin en encourageant le volontariat à tous les âges de la vie.

Nous encourageons ainsi particulièrement les **séniors** à participer à nos activités.

Concordia accueille chaque année sur les chantiers de bénévoles en France des jeunes suivis par des structures socio-éducatives. En 2016, nous avons ainsi accueilli **153 jeunes avec moins d'opportunités**.

L'inscription des jeunes sur les chantiers se fait en lien avec les structures socio-éducatives qui en ont la charge et implique un travail spécifique de la part des équipes de Concordia :

- Information et préparation de l'équipe éducative de la structure,
- Préparation du jeune avant son départ,
- Suivi adapté pendant le chantier,
- Evaluation au retour.

L'évaluation est l'occasion de faire le point avec le jeune sur son expérience de chantier, son ressenti, les aspects positifs et négatifs... C'est également un moment privilégié pour la personne référente au sein de la structure (éducateur, assistant social...) d'avoir un retour sur cette expérience, de faire le point et de vérifier la cohérence de leur projet éducatif avec celui de Concordia. Mais surtout, cela permet d'envisager **d'autres formes d'implication du jeune au sein de Concordia**. Engagement qui peut prendre différentes formes : Chantiers d'initiative locale, Service Volontaire Européen Court Terme et/ou Long Terme, Service Civique, rencontres de la vie associative en soirée ou week-ends.



Partenariat avec l'Institut Médico-Educatif de Campan

La délégation **Midi-Pyrénées** a noué un partenariat avec l'Institut Médico-Educatif de Campan. Plusieurs mois avant le lancement de la saison, l'équipe Concordia a rencontré les éducateurs techniques de l'Institut pour convenir des meilleures modalités d'accueil. Des jeunes de l'IME ont pu s'impliquer sur la préparation des chantiers (travaux préalables) et ont participé à plusieurs journées chantier avec les groupes de volontaires du chantier de Luz-Saint-Sauveur et de l'Abbaye de l'Escaladieu.



Activités estivales à Paris 19^{ème}

A la délégation **Ile-de-France** notre objectif, pour chacune de nos actions quelle qu'en soit la forme, est de créer un espace de rencontre et d'échange permettant de sensibiliser les jeunes issus de quartiers prioritaires aux dispositifs d'engagement, de mobilité internationale et d'éducation populaire. Ainsi nous développons des activités nous permettant de nous implanter sur le 19^{ème} arrondissement de Paris, territoire d'accueil du bureau de notre délégation. Nous avons mis en place durant l'été 2016, 7 activités et différents temps d'informations, plus de 200 jeunes concernés !

- Organisation de temps d'information et de sensibilisation des jeunes de certaines structures socio-éducatives ou jeunesse des quartiers politique de la ville en Ile-de-France, afin de favoriser leur départ sur les chantiers internationaux de jeunes bénévoles l'été, sur l'ensemble de la France.
- Organisation de temps d'information et de sensibilisation en extérieur et mise en place d'activités ludiques.
- Un temps de découverte de chantier international de jeunes bénévoles, avec la participation d'une structure socio-éducative et 5 jeunes.
- Mise en place d'une activité lors de l'inauguration de l'exposition Foot Foraine.
- Accompagnement de deux groupes à l'exposition Foot Foraine (1 groupe de jeune filles de la Maison des Copains de la Villette, 1 groupe de l'antenne jeune Flandres)
- Organisation de deux tournois de foot, avec mise en place de jeux ludiques sur la citoyenneté (1 avec l'antenne jeune Flandres, 1 avec le Bureau d'Accueil et d'Accompagnement des Migrants)
- Mise en place d'activités sportives et citoyennes au square Flandres Maroc Tanger, dans le cadre de l'activité "Maxi-Stage au mini parc" (centre sociaux CAF Tanger)

Extrait du rapport d'activités de la délégation **Normandie**

«La particularité de notre travail avec eux [NdR : jeunes suivis par des structures socio-éducatives] repose sur la confiance et la discrétion. Le jeune participe au chantier au même titre que les autres participants, c'est-à-dire que nous faisons en sorte, d'une part que « le jeune ne souffre pas d'un statut particulier au sein du groupe et qu'il soit seul arbitre pour décider ou non de préciser sa situation au groupe » (extrait de l'engagement que signe Concordia dans la convention de partenariat tripartite) et d'autre part de bien préparer son intégration dans le chantier afin que le projet soit une réussite, ce qui est particulièrement important dans le travail éducatif réalisé par les équipes des structures socio-éducatives [...] ».

»

A la Une Ils sauvegardent le patrimoine

Un chantier international entre rencontres et Histoire

Sept jeunes étrangers viennent d'achever une mission de restauration du site archéologique de Cherré à Aubigné-Racan sous l'égide de Concordia, association dédiée à la mixité culturelle et aux chantiers internationaux.

Ils sont 7 jeunes : deux Mexicains, deux Espagnols, deux Turcs et un Tchèque. Ils ont entre 18 et 25 ans et viennent de passer 3 semaines à restaurer une partie du site archéologique de Cherré à Aubigné-Racan.

Un chantier international orchestré par l'association Concordia qui depuis 4 ans travaille main dans la main avec le propriétaire du site, le Conseil Départemental de La Sarthe.

« C'est une action que l'on mène à trois depuis 2013. Le département à qui appartiennent les lieux, l'acteur technique Concordia et la commune d'Aubigné-Racan qui accueille les jeunes », détaille Bertrand Séchet, chef du service patrimoine au Conseil Départemental, en charge de la mise en place du chantier.

Vestiges Gallo-Romain

Le site de Cherré (I^{er} et III^e siècles) s'étend sur 17 ha et offre aux visiteurs un espace naturel sensible sur une emprise foncière archéologique patrimoniale exceptionnelle.

L'intérêt historique du lieu justifie sa préservation et tous les soins qu'y apporte le département chaque année.

Après une campagne de prospection aérienne en 1972, le site a été classé en 1975 et les premières fouilles ont été menées en 1977.

Les travaux de Claude Lambert et Jean Rioufret ont ainsi permis de mettre au jour un théâtre antique, des thermes, deux temples, un marché forum et un aqueduc. Depuis 2002, le site est propriété du département.

Premier chantier en 2013

Afin de permettre sa conservation, le Conseil Départemental missionne depuis 4 ans, l'association Concordia. Ainsi, chaque été, des chantiers de jeunes ouvrent à la restauration des vestiges Gallo-Romain. « L'association est née après la Seconde Guerre mondiale pour favoriser la paix et les échanges interculturels entre les peuples. Concordia organise des chantiers internationaux avec différents partenaires dans le monde entier », résume Laora Le Ny, animatrice de l'équipe. Le cahier des charges des travaux à effectuer est élaboré par le département.



Le chantier d'une durée de 3 semaines s'est achevé le 29 juillet.

Des pierres du site

Cette année, la mission a consisté à rénover les pilettes des thermes, à réaménager les allées de cheminement du public et à restaurer le pavage du temple.

« Le site est à ciel ouvert.

Avec les intempéries, il s'abîme. On doit donc refaire certaines parties avec des matériaux nobles en suivant les directives du département. Ici, pour le pavage du temple, on utilise des pierres

qu'on trouve à proximité et du mortier », explique Alban Herluison, animateur technique à Concordia.

Dynamique de groupe

Les jeunes, qui ne se connaissent pas début juillet, ont su puiser dans leur objectif commun de découverte de La France toute la motivation nécessaire pour mener à bien ce chantier. « C'est un bon

groupe avec une belle dynamique et une envie de découvrir la richesse culturelle de l'autre », ajoute Laora Le Ny. A raison de 4 h de travail par jour, dès potron-minet pour se préserver de la chaleur, le groupe a répondu présent.

« Une belle expérience »

« C'est une belle opportunité d'être ici sur ce site chargé d'histoire. C'est im-

portant de participer à sa conservation pour l'histoire et la culture », avoue Victoria, jeune Espagnole. Pour Milton, l'un des deux Mexicains du chantier, l'intérêt réside dans la diversité des travaux. « On a fait plusieurs sortes de missions, de la maçonnerie, du nettoyage, du réaménagement. Certaines plus physiques que d'autres mais c'est une belle expérience. »

La réception du chantier 2016 a été effectuée mercredi 27 juillet en présence des différents acteurs du projet. Quand aux jeunes, ils repartiront chez eux dans les prochains jours après avoir vécu une expérience plurielle en Sarthe associant mixité culturelle, histoire et patrimoine.

Jimmy CHARLOT



1,10 € - 1118 - Vendredi 29 juillet 2016

le petit

courrier

L'ÉCHO de la Vallée du Loir

Concert à La Chartre

Retour attendu des Trèfliers

P.12

Ils sauvent le patrimoine local

Les sites historiques sont nombreux. Rencontre avec ceux qui les restaurent. P.4



LE TRAVAIL PARTENARIAL

REPRESENTATIONS EXTERIEURES

REPRESENTATION NATIONALE

Comme les années précédentes notre présence à **Cotravaux** a été très active notamment au sein du Bureau de la coordination où Marco Paoli, délégué général de Concordia, occupe le poste de trésorier. Dans la mesure du possible, chaque réunion du Conseil d'administration de la coordination a été suivie par un adhérent de Concordia et par les délégués nationaux. Plusieurs membres actifs et salariés de l'association ont assumé des fonctions dans les différentes instances et groupes de travail de la coordination :

- Domitille Landelle (bénévole) a été membre du comité de pilotage OBSERVO ;
- Hugo Beguerie (salarié) a été membre du groupe de travail volontariats ;
- Anthony Crochu (salarié) a été membre du groupe de travail international ;
- Tiffany Alleron (salariée) a été membre du groupe communication ;
- Géraldine Alfred (salariée) a été membre du bureau de Cotravaux Rhône-Alpes ;
- Gaëlle Russier (salariée) a été membre du bureau de Cotravaux Aquitaine ;
 - Laëtitia Chevrot (salariée) a été Secrétaire de Cotravaux Auvergne ;
 - Karel Luap (salariée) a été Secrétaire en Ile-de-France ;
 - Michel Connan (bénévole) est Président en Languedoc Roussillon ;
- Marion Rannou-Colliot (salariée) est membre du bureau de Cotravaux Midi-Pyrénées ;
- Guillemette Champ (salariée) est Présidente de Cotravaux Pays-de-la-Loire ;
- Nolwenn Melchior (salariée) est correspondante régionale pour la Bretagne.



Eric Hugentobler, Géraldine Alfred, Guillemette Champ et Gaëlle Russier ont été membres du Conseil d'administration des CRAJEP, Michel Connan trésorier-adjoint du CRAJEP Languedoc-Roussillon.

Hugo Beguerie a suivi les travaux de la plateforme interassociative du Service Civique. Marco Paoli et François Tocqueville ont représenté l'association au COREMOB Ile-de-France, instance de pilotage politique de la plateforme de la mobilité européenne et internationale, elle-même coordonnée par Concordia en collaboration avec le CIDJ.



REPRESENTATION INTERNATIONALE

En plus des salariés du secteur international, des bénévoles de l'association sont impliqués dans les groupes de travail de **l'Alliance européenne des associations de service volontaire**.

Rita Silva (administratrice, mandat bénévole) participe aux travaux de la *Global Issue Task Force* et, après son 1^{er} mandat bénévole en 2015, Eva Chancé (bénévole) coordonne désormais le groupe de travail sur l'égalité des genres.

Eric Hugentobler (salarié, mandat bénévole) participe au groupe de travail sur l'accessibilité de nos projets (*Access 4 All*) ; ce groupe est coordonné par Monica Garcia Porto (salariée, mandat bénévole).

Florence Mazzocchetti (salariée, mandat bénévole) participe au groupe *Environmental Sustainability Working Group*, Tiffany Alleron (ancienne salariée, mandat bénévole) au groupe *External Relations Working Group*, Gladys Hughes (salariée, mandat bénévole) au groupe *Staff Development Working Group*.

Anthony Crochu (salarié, mandat bénévole) participe aux travaux de l'*Alliance Development Committee* ainsi qu'au groupe ad hoc sur les outils d'inscription *Common Placement Tool Task Force*.

Michael Rossi-Pozzetti a été sélectionné pour participer au *Training for Traineurs* ce qui l'amènera à intégrer le pôle des formateurs et formatrices (*pool of trainers*) de l'Alliance.



L'équipe du secteur international a également suivi les travaux du **Comité de coordination de service volontaire international (CCSVI)**.

LES PARTENAIRES NATIONAUX & REGIONAUX...

Les partenaires de Concordia en 2016 :

- Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports
- Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable
- Ministère de la Culture et de la Communication
- Fonds d'Expérimentation Jeunesse
- CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires)
- FIPD (fonds interministériel de prévention de la délinquance)
- Office Franco-Allemand pour la Jeunesse
- Agence du Programme ERASMUS+
- Agence du Service Civique
- Conseils régionaux : Auvergne-Rhône-Alpes, Bretagne, Hauts-de-France, Ile-de-France, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, PACA, Pays-de-la-Loire.
- Conseils départementaux : Ain, Aisne, Aude, Aveyron, Bouches-du-Rhône, Dordogne, Gironde, Hérault, Haute-Loire, Hautes-Pyrénées, Ile-et-Vilaine, Isère, Lot-et-Garonne, Oise, Orne, Puy-de-Dôme, Pyrénées-Orientales, Rhône, Sarthe.
- France Active / PIE, Crédit Coopératif



... INTERNATIONAUX

Argentina	Subir al Sur	Ghana	Voluntary Workcamps Association of Ghana	Mexico	VIMEX - Voluntarios Internacionales México	Spain	SVI
Armenia	HUJ - Voluntary Service of Armenia	Greece	CIA - Citizens in action	Mexico	Natate Voluntary International A.C.	Spain	De Amicitia
Austria	Grenzenlos	Greece	ELIX	Mongolia	Mongolian workCamps Exchange	Sweden	Peace Works
Azerbaijan	Bridge to the Future	Hungary	Egyesek	Montenegro	ADP-ZID	Switzerland	Workamp Switzerland
Belarus	LYVS - League of Youth Voluntary Service	Iceland	SEEDS	Morocco	Chantiers Jeunesse Maroc	Tanzania	Uvikiuta
Belgium	JAVVA - Jeunes Actifs dans le Volontariat et les Voyages Alternatifs	Iceland	WF - Worldwide Friends	Mozambique	Associacao dos jovens voluntarios	Thailand	Volunteer Spirit Association
Belgium	CBB - Compagnons Bâtisseurs Belgique	India	Field Services and Intercultural Learning in India	Nepal	Volunteers Initiative Nepal	Thailand	Pitayasuwan Foundation - PSF Greenway
Cambodia	Cambodian Youth Action	India	Rural Centre for Human Interests	Nepal	Friendship Foundation Nepal	Thailand	International Volunteers for Social Development Association
Canada	Chantiers jeunesse	India	Situational Management & Inter-Learning Establishment Society	Netherlands	SNW Internationale Vrijwilligersprojecten	Togo	ASTOVOT - Association Togolaise des Volontaires au Travail
China	The Chinese Society of Education Training Center	Indonesia	Dejavato	Nigeria	Voluntary Workcamps Association Of Nigeria	Togo	FAGAD - Freres Agriculteurs et Artisans pour le Développement
China	DreamWalker China	Indonesia	Indonesia International Workcamp of Indonesia Planned Parenthood Association (IPPA)	Palestine	The International Palestinian Youth League	Togo	Les Amis De La Terre
China	Sunshine Volunteering Head Group	Indonesia	Gerakan Kerelawanan Internasional (GREAT)	Peru	BVBP - Brigada de Voluntarios Bolivarianos del Peru	Tunisia	ATAV
China, Hong Kong	VolTra	Italy	Legambiente	Philippines	GIED - Global Initiative for Exchange and Development Inc.	Turkey	GSM - Gençlik Servisleri Merkezi
China, Taiwan	VYA Taiwan	Italy	YAPI - Youth Action for Peace Italia	Philippines	Youth for Sustainable Development Assembly	Turkey	Gençtur
Costa Rica	ACI - ICYE Costa Rica	Italy	Lunaria	Poland	FIYE Poland	Uganda	Uganda Pioneers Association
Czech Republic	INEX-SDA Association for Voluntary Service	Italy	Informagiovani	Portugal	Instituto Português do Desporto e Juventude	Uganda	Uganda Voluntary Development Association
Denmark	MS Denmark	Italy	IBO	Russian Federation	SFERA Movement	Ukraine	Alternative-V
Ecuador	Foundation Proyecto Ecologico Chiriboga	Italy	Cantieri Giovani	Russian Federation	World for you	Ukraine	Union Forum
Ecuador	Fund For Intercultural Education And International Volunteer Work	Japan	NICE - Never-Ending International Workcamps Exchange	Russian Federation	Mir Tesen	United Kingdom	Concordia UK
Estonia	ESTYES - MTÜ Noortevahetuse Arengu Ühing	Japan	CIEE Japan	Russian Federation	Sodrujevstvo	United Kingdom	UNA Exchange - United Nations Association Exchange
Finland	Allianssi	Kenya	Kenya Voluntary Development Association	Russian Federation	Passage Zebra	United Kingdom	Xchange Scotland
Germany	IJGD - Internationale Jugendgemeinschaftsdienste	Kenya	Global Voluntary Development Association	Russian Federation	Dige Vu Samara	United Kingdom	Volunteer Action for Peace
Germany	VJF - Vereinigung Junger Freiwilliger E.V	Kyrgyzstan	Leaders	Russian Federation	AYA	USA	Volunteers for Peace
Germany	IBG - Internationale Begegnung U. Gemeinschaftsdienste	Latvia	Youth for Smile	Serbia	YRS-VSS - Young Researchers of Serbia / Voluntary Service of Serbia	Vietnam	Solidarités Jeunesses Vietnam
Germany	Pro-International	Lesotho	Lesotho Workcamp Association	Slovakia	INEX Slovakia	Vietnam	VPV Vietnam
Germany	NIG	Lithuania	Deineta	South Korea	IWO	Zambia	Youth Association of Zambia
Germany	Open Houses	Malawi	Active Youth Initiative For Social Enhancement	South Korea	KNCU - Korean National Commission for UNESCO		
Germany	ICJA	Mexico	VIVE Mexico	Spain	COCAT - Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya		
						TOTAL :	110 PARTENAIRES !

Les participants au *Technical Meeting* du réseau Alliance





www.concordia.fr

