CONCORDIA

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2018

INTRODUCTION 3

CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'EDUCATION POPULAIRE 6

UNE EDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT 6
DES INSTANCES ELUES ENGAGEES 7
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 7
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU 9

DES SALARIES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS 10

LE SIÈGE NATIONAL 10
LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES 10
LES AUTRES SALARIES ET LES STAGIAIRES 10
DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS 12
DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE 13

DES OUTILS POUR AGIR 24

LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES 24
DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS 30
LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME 428
LES FORMATIONS 54
AUTRES PROJETS 59
MIXITE DES PUBLICS 65

LE TRAVAIL PARTENARIAL 69

REPRESENTATIONS EXTERIEURES 69
LES PARTENAIRES 70

INTRODUCTION

Ce rapport d'activité illustre l'étendue du chantier entrepris dans la mise en œuvre du texte d'orientation et du **plan de diversification** de l'activité et des sources de financement qui en est la traduction opérationnelle. La mise en place des activités de diversification est une réalité avec un enrichissement certain de la **participation bénévole et volontaire** au projet, notamment dans la **promotion** des activités mais aussi dans la conception et dans la conduite des actions de **formation**.

L'année a été marquée par la stabilisation du volume d'activité **chantiers internationaux**. Le nombre de journées chantiers réalisées cette année comparable à celle de 2017. Nous gardons également une bonne dynamique également au niveau des **envois à l'étranger** et des inscriptions des **français en France**.
Sans pouvoir en avoir la certitude car beaucoup d'éléments rentrent en compte, nous pensons que les efforts de **communication** participent de ces bons résultats. Par ailleurs, nous constatons un maintien des **accueils de participants étrangers** sur nos projets, après la baisse drastique entre 2015 et 2016, sans doute une conséquence du contexte de violence et tensions, en France comme en Europe.

La poursuite du développement du **Service Civique** s'est opérée cette année par la mise en place de projets de soutien au développement de l'activité mais aussi par le développement de projets en intermédiation avec des partenaires tant associatifs qu'institutionnels. Nous avons poursuivi et amplifié notre **démarche de développement** de projets nationaux, conçus à la fois comme essaimage sur l'ensemble du territoire de projets locaux déjà existants mais aussi comme développement de projets innovants (ESS Team) qui nous permettent notamment d'impliquer dans nos actions **un public moins représenté** parmi nos volontaires. Dans ce sens, le **Trophée de l'ESS** de la mairie de Paris obtenu par le projet ESS Team est un signe de confiance dans la qualité du travail partenarial engagé. En effet, au-delà de la spectaculaire multiplication des projets, le Service Civique permet à l'association de mettre en place des partenariats avec des structures (plus de 500 volontaires formés !), notamment associatives, avec lesquelles elle n'avait pas l'habitude de travailler. L'ouverture de nos formations **valeurs civiques et citoyennes** aux volontaires d'autres structures participe également de l'enrichissement et de l'ouverture de notre projet à d'autres réalités associatives.
Le Service Civique permet de nourrir différemment la vie associative de l'association : le nombre important de membres du **Conseil d'administration** ou de la **Formation de formateurs** ayant effectué une mission de Service Civique témoigne de l'impact positif de ce dispositif pour l'ensemble de l'association. Notre prochain défi sera d'intégrer de manière plus effective les volontaires dans le fonctionnement des **comités locaux** ainsi que des **commissions mixtes**.

Le point négatif de l'année 2018 est la réduction importante du volume d'activité réalisé dans le cadre du programme européen **Erasmus+**. En effet, le nombre de projets de **Service Volontaire Européen**, **d'échanges de jeunes** et de **formations E+** avez atteint un record un 2017 et nous revenons au niveau d'il y a 3 ans. Ceci est d'autant plus dommageable pour le projet de l'association et **catastrophique du point de vue économique** que nous avons pu bénéficier du cadre de travail privilégié lié au SVE stratégique (projet **YAM**). L'arrivée en fin d'année du nouveau dispositif **Corps**

Européen de Solidarité, qui a ouvert des perspectives intéressantes notamment pour le volontariat de groupe, doit nous permettre de rebondir le plus rapidement possible. Il sera donc encore plus aisé de mettre en place des projets autour des trois axes retenus lors de la RMC de février : **patrimoines**, **inclusion**, **alimentation / éco-citoyenneté**.

Nous avons poursuivi le développement des actions spécifiques comme la **Caravane écoles** et enrichi le volet mobilité du projet de l'association par des actions allant du local à l'international et impliquant notamment des jeunes dits « en difficultés » grâce à la participation et au portage de plusieurs **plateformes régionales de la mobilité**.

Grâce au soutien du Conseil régional, nous avons poursuivi le développement territorial en confirmant la création de l'antenne régionale en région **Centre-Val-de-Loire**.

Nous avons également poursuivi les évolutions organisationnelles qui ont un impact de long-terme, comme par exemple la mise en place du règlement européen de protection des données (**RGPD**), qui nous oblige à revoir l'accessibilité des informations en interne ainsi que la communication externe.

Par ailleurs, nous avons renforcé le suivi des échéances des créances, ce qui doit nous permettre de réduire le délai d'encaissement. En effet, avec une activité européenne réduite, nous avons subi des très **fortes tensions de trésorerie** et, pour faire face à nos besoins, nous avons eu recours de manière quasi-continue à la cession de créances : une gestion améliorée des encaissements ne peut qu'être bénéfique pour l'association.

Le résultat d'exploitation étant extrêmement déficitaire, nos fonds propres sont passés en négatif ce qui nous engage encore plus auprès de nos partenaires **PIE France Active** et le **Crédit Coopératif** dans la recherche incessante de l'équilibre entre le projet et son financement. Aux côtés des salariés, la participation active et l'engagement des **volontaires** et des **bénévoles**, notamment ceux regroupés dans les **comités**, sera indispensable pour l'aboutissement de notre stratégie de développement tout autant que dans les réflexions autour d'une évolution de la **gouvernance** de l'association.

C'est dans un contexte fragile et mouvant que nous devons mener nos activités et poursuivre le développement prévu pour les prochains 3 ans. Les trois axes du **plan d'actions**, co-élaboré par les bénévoles et les salariés, prennent tout leur sens : **développer** notre activité, **innover** sans cesse sur la méthodologie, en osant, confiants dans nos capacités, **expérimenter** des projets totalement nouveaux.

Que tous les partenaires, volontaires, bénévoles et salariés soient ici remerciés pour leur engagement et leur participation à la réussite du projet de l'association…

…ensemble, ailleurs, autrement !

Pour Concordia
Marco PAOLI
Délégué Général

CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'EDUCATION POPULAIRE

UNE EDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT

Concordia est une association qui évolue dans la sphère de l'éducation populaire. L'engagement de l'association est de promouvoir, dans ses actions éducatives, les valeurs suivantes :

- L'**égalité** entre les êtres humains est, nous semble-t-il, la condition nécessaire à l'ouverture aux autres et à la pratique de la tolérance que nous promouvons sur nos chantiers internationaux.

- L'**éducation** des individus, leur formation en vue de leur épanouissement par le biais de différentes pratiques éducatives, leur permettant d'acquérir des savoirs, savoirs-faire et savoirs-être.

- La **promotion de la paix** entre les différents groupes culturels ou sociaux, les divers peuples, est une valeur essentielle de l'association, objectif historique de notre existence. Nous espérons également, par le biais de nos diverses actions, encourager et défendre la libre circulation des personnes et des idées.

- Nous aspirons à l'émergence d'une **société démocratique, solidaire et participative** qui s'appuie sur l'engagement personnel, le don de soi et l'action désintéressée au service de l'intérêt collectif.

Afin de mettre en cohérence ces valeurs, les projets développés par l'association et l'organisation générale de Concordia, le Conseil d'administration propose chaque année à l'Assemblée générale un **Texte d'Orientation**. Ce texte permet de faire le lien entre orientations politiques et activité de l'association, c'est pourquoi il est cité tout au long de ce rapport d'activité.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale représente l'ensemble des adhérents de Concordia.

En 2018, Concordia comptait 1078 adhérents. Ces adhérents sont principalement des bénévoles ou volontaires ayant participé aux activités proposées par l'association mais parmi eux nous trouvons aussi un certain nombre d'animateurs de chantiers, des formateurs, des salariés permanents et bien sûr des anciens (bénévoles, volontaires, salariés, formateurs…).

Les adhérents se réunissent une fois par an, lors de l'**Assemblée générale (AG)** de l'association.

Les adhérent·e·s en 2018

1078 adhérent·e·s

55.8% de femmes,

43.2% d'hommes

1% personnes morales

Moyenne d'âge : 21.9 ans

Le/la plus jeune : 13 ans

Le/la plus âgé : 63 ans

Cette année elle a eu lieu au mois de mai au **Fort Manoir** chez notre partenaire UDCV à **Boves**, près d'Amiens et a réuni 116 participants. Au-delà des échanges et décisions habituelles (rapport d'activité, moral, financier, texte d'orientation…), nous avons validé notre **projet associatif** ! L'AG permet également à la délégation d'accueil de mettre en avant les spécificités de son territoire. Nous avons choisi de valoriser **l'implication des réseaux locaux dans l'accueil des migrants** et l'aide quotidienne apportée dans les démarches administratives et leur suivi, dans les actions d'inclusion et plus largement dans la création d'un contact humain. Nous avons donc proposé à **RESF** d'associer des jeunes demandeurs d'asile au déroulé de notre Assemblée générale. 6 jeunes (dont certains avaient pris part à des projets en 2017) ont participé aux trois jours et aux animations. Ils ont également partagé les moments de repas et les moments informels et festifs : jeux picards à disposition (FEP et ALCO), brasero et binic par la Maison du colonel, groupe de musique Toufolks, arrache fanfare, nourriture locale (île aux fruits, cook'n'roll, La ferme du soleil et des fontaines pour les poulets et les grillades)

Le succès en termes d'organisation logistique et de dynamique collective est à inscrire au crédit de l'équipe d'animation ainsi qu'à la mobilisation de tous les acteurs de l'association, notamment ceux de la **délégation Picardie Nord-Pas-de-Calais** et son magnifique groupe de militants engagés !

PS spécial bénévoles en Picardie : merci notamment à Rose, Pierre-Hoël, Laurine, Azéma, Aïlys, Patrick, Morgan, Ben, Anaïs Morgane, Camille, Myriam, Céline, Soraya, Clément, Marie, Fabien, Vanessa, Estelle, Didier, Mathilde, Beatriz, Steven, François,...pour leur présence et leur aide dans la mise en place des projets, pour passer à l'improviste boire un café, pour partager des potins et pour cette relation de confiance !

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU

Le Conseil d'administration en 2018

Durant cette année 2018, le Conseil d'administration était composé de :

Bureau

Stéphanie CHABAUD (Présidente)

Benoît CHABOUD-MOLLARD (Vice-président)

Elsa DAHAN (Trésorière)

Charlotte COOKSON (Secrétaire)

Autres administrateurs

Abdoulrazak Abdi MAHAMOUD
Adnan MUZAFFAR
Bruno IMHAUS
Gilles ESSUMAN
Marie MORTGAT
Natalia JACQUES
Pauline LOISEAU
Pierre-Hoel LEMAIRE
Sinan SLEIMAN HAIDAR
Youenn ROUMEAS-NOEL
Raphaël DEVILLIERE
(coopté en décembre 2018)

Les membres qui ont composé le Conseil d'administration avaient cette année-là entre 21 et 44 ans : bénévoles impliqués dans des chantiers en France ou à l'étranger, animateurs de chantiers, ancien·ne·s volontaires ou salarié·e·s... Les profils sont variés ! Le Conseil d'administration a été renouvelé lors de l'Assemblée générale : 5 nouveaux membres ont été élus et 1 membre réélu.

Le Conseil d'administration s'est réuni 6 fois dans l'année et le Bureau 6 fois également. Par ailleurs, plusieurs sessions de formation ont eu lieu pendant l'année, notamment concernant le pilotage financier et la gestion.

DES SALARIES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS

LE SIÈGE NATIONAL

En octobre Samuel Launay a quitté le poste d'assistant technique national et Gustavo Irribarren a rejoint l'équipe sur ce même poste.
Matie Haroutian a quitté le poste de chargée de mobilisation bénévole et de communication et Aurore Damay a rejoint l'équipe sur ce même poste.

LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

Du côté de la délégation Aquitaine, Sophie Daugé a quitté son poste et a été remplacée par Céline Viaud. Guillaume Champetier a remplacé Gaëlle Russier au poste de délégué·e nationa·e en région. En région Centre Marion Hunou a été recrutée en tant que chargée de mission pour le lancement de la nouvelle délégation.
En Ile-de-France Adeline Serrand a remplacé Justine Ninnin pendat son congé maternité. Thomas Bellamy a quitté ses fonctions en décembre et Coline Pansart l'a remplacé en janvier 2019.
En Midi-Pyrénées Marion Rannou-Colliot a été remplacée en juillet par Nicolas Leclaire. Lorraine Lambert-Levy a rejoint l'équipe au poste de chargée de développement.
En Picardie, Marie Doaré a terminé sa mission au profit de la plateforme de mobilité mais a été recrutée dans la foulée au poste de chargée de développement. En effet, Mélaine Paigneau, qui occupait ces fonctions, a évolué vers un poste de chargée de projets régionaux. Eric Hugentobler a quitté ses fonctions de délégué national en région en décembre et a été remplacé par Clément Lefebvre en janvier 2019.
En Sud-Est, Cécile Mouchel a rejoint l'équipe en juin suite à la fin du contrat CDD pour le poste de chargée de développement de Claire Chabot en avril.

L'organisation salariée

Concordia est une association nationale composée de 11 délégations régionales et d'un Siège national.
Les délégations régionales organisent les chantiers internationaux de bénévoles et les projets de volontariat en France tandis que le Siège national coordonne l'activité, l'envoi et l'accueil des bénévoles et volontaires internationaux et apporte un soutien administratif, comptable et technique aux délégations régionales.

LES AUTRES SALARIES ET LES STAGIAIRES

En 2018, plusieurs salariés ont été recrutés sur des postes temporaires, de plusieurs mois pour la plupart.
Au Siège National pendant 8 mois Sylvain Castera a prêté main forte au secteur international lors de la saison des inscriptions.
En Aquitaine Bruno Imhaus ont été recruté en soutient pour la saison chantiers.
En Midi-Pyrénées Philippe Blot a vu son contrat de chargé de mission en CDD renouvelé.
En délégation Sud-Est Franck Blondeau a soutenu la délégation dans la mise en œuvre des actions jusqu'en juin.

Nous avons accueilli également un certain nombre d'étudiants désireux de réaliser un stage au sein de Concordia.

Aquitaine :

- Josselin CORRE, IUT Bordeaux Montaigne DUT Animation Sociale et Culturelle,
- Alice LASPERAS, IUT Bordeaux Montaigne DUT Animation Sociale et Culturelle,
- Chloée BARREAU, IFAID du 02/05/2018 au 01/09/2018.

Normandie :

Virginie Bizette, stagiaire DEJEPS (février 2017 - juin 2018) en charge du développent des projets de Concordia dans les quartiers populaires de Le Mans Métropole, de l'animation de la vie associative de la délégation ainsi que du suivi de l'équipe du projet Caravane EcoLES.

Centre :

Emmanuelle Poirier, stagiaire de la formation professionnelle Infographiste-Metteur en page modularisé (Certificat professionnel délivré par l'Afpa), en charge du développement des projets de Concordia sur la région.

Durant ces 5 semaines de stage, Emmanuelle a eu pour missions :

- De réaliser des supports pour la prospection régionale
- De proposer des supports de communication pour un jeune public (15-30 ans)

Picardie :

- Azéma DUBOIS YASSA en Licence langues étrangères appliquées
- Laurine TANFIN en BTS Assistant Manager
- Aïlys CHOULET en DESJEPS Master CODIR
- Anaïs Morgane BALENDE en BTS assistant Manager
- Camille PAIGNEAU en Licence langues étrangères appliquées L3
- Myriam LEROUXEL en Master 1 Conduite de Projets européens
- Céline CRESSA en Licence langues étrangères appliquées
- Soraya HABOTT en Master 1 Conduite de Projets européens
- Abdoulrazak ABDI MAHAMOUD

Sud-Est :

- Raphaëm Devillière en stage DEJEPS territoire et réseaux CS accompagnement.

Siège National :

- Dans le cadre de ses études de « psychologie sociale et du travail » Juliette Rieth a réalisé un stage pour améliorer la mise en place du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)

« Demain je tourne une (sacrée) page ... je commence un nouveau boulot... Concordia Picardie enfin du neuf et un peu de jeunesse! L''occasion de saluer les amis, les ex collègues et tous les gens avec qui j'ai vécu des chouettes moments et un sacré parcours de vie ! » Eric Hugentobler

DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS

En 2018, Concordia a recruté **259 animateurs de chantier**, « vie de groupe », « technique » ou co-animateurs. 45 d'entre eux (17,38% donc) étaient bénévoles, 46 étaient volontaires (17,76%), 148 salariés occasionnels (57,14%) et les autres 20 (7,72%) avaient d'autres statuts (stagiaire, mis à disposition par le partenaire…).

Une partie des animateurs travaillent avec Concordia d'une année sur l'autre et ne suivent pas le stage de formation. Pour les nouveaux, **des stages de formation** ont été organisés regroupant 67 stagiaires. Durant ces stages, d'une durée de 7 jours, les multiples facettes des chantiers de bénévoles sont abordées : dynamique de groupe, comptabilité, pédagogie du travail, gestion de la vie quotidienne, relation interculturelle...

Les parcours des animateurs sont variés mais beaucoup sont des étudiants en fin de cursus. Des relations spécifiques avec certaines écoles permettent de concilier réalisations techniques de qualité et professionnalisation des étudiants.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

FDVA
FONDS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE

DES BENEVOLES IMPLIQUES **TOUTE L'ANNEE**

Les adhérents ont pu se retrouver lors des événements phares de la vie associative de Concordia mais également s'impliquer au quotidien auprès des délégations régionales.

Le LABO

«L'objectif du LABO est de favoriser les échanges et la communication entre les différentes formations proposées par Concordia, en particulier entre la formation de formateurs et la formation premiers départs. Cette coopération se traduira par la mise en place de 2 week-ends de formation en commun, avec élaboration collective des modules abordés. L'objectif est également de permettre une capitalisation des savoirs et une mise en commun des outils ».

Le rassemblement principal des adhérents est le **WE de Vie Associative Nationale**.

Les **post-chantiers régionaux** ont également été organisés dans plusieurs délégations régionales avec une participation différente selon les régions.

Au-delà des regroupements, l'implication des bénévoles aux côtés de Concordia s'est incarnée par leur participation à des **projets spécifiques** ou par un soutien aux activités des délégations régionales.

En plus cette année, la **délégation Picardie** a accueilli en février la **réunion multi collèges (RMC)**, temps de travail national rassemblant bénévoles, formateur·rices et salarié·e·s de l'association.

Avec la méthode du World Café, nous avons travaillé sur trois sujets :

- la formation des bénévoles et salarié·e·s
- la gouvernance de l'association
- les thématiques transversales à nos projets, ressemblées sous l'incitation "Nourrissons-nous !"

  - **Patrimoines** : au sens large, incluant le travail que l'on fait sur les chantiers, le patrimoine culturel. Patrimoine culturel = priorité européenne 2018

  - **Inclusion** = migrations, jeunes avec moins d'opportunités, libre circulation, pratiques inclusives...

  - **Alimentation** = sujet qui nous concerne toutes et tous et qui peut avoir des ramifications dans tous les domaines (environnement, territoires, santé, genre...)

La réunion a été également l'occasion pour Clément et Hugo de finaliser la proposition de de projet associatif en vue du vote de l'Assemblée générale.

Atelier Ecolo'coction

Les objectifs de la **délégation Aquitaine** pour cette journée étaient de créer du lien avec les habitants locaux, relancer la VA et sensibiliser à l'environnement/ zéro déchet. Une quinzaine de personnes d'âge et d'horizon différents y ont participé dont 4 personnes qui ne connaissaient pas du tout l'association.

Les divers ateliers proposés avaient pour but de partager des trucs et astuces du quotidien pour être écolo et économe : produits ménager et cosmétiques, etc...

Face au succès de février, nous avons proposé au foyer Marie Talet, d'accueillir leurs résidents sur une réédition de l'atelier, pour le plus grand bonheur de tous.

Manifestation à renouveler car les participants en étaient très contents.

Actions citoyennes à Clermont-l'Hérault

La **délégation Sud-Est** s'est impliquée tout le long de l'année dans plusieurs actions locales sur l'engagement citoyen, l'embellissement de la ville de Clermont l'Hérault, le patrimoine et l'environnement en partenariat avec des associations telles que VCAP, Valeurs et patrimoine, Trajectoires Equitables, Coopere34, Demain La Terre, Welcome Refugees, Terre Contact, Passerelle Insertion ainsi qu'avec des municipalités du Clermontais et bien d'autres associations...

Nous avons organisé des repas partagés avec ces associations pour mieux se connaître et faciliter des opérations de mutualisation de moyens sur le territoire.

A titre d'exemple, les services civiques ont pu participer aux activités du collectif Incroyables Comestibles pour continuer à mettre en place des bacs potagers à destination des habitants de **Clermont l'Hérault**.

Les Cafés Citoyens – Clermont Ferrand

Début 2015, nous avons initié un « Café Citoyen » mensuel au café-lecture Les Augustes, à **Clermont-Ferrand.** Ces soirées ont été animées par les volontaires et bénévoles de la délégation. Elles ont permis à un public varié de découvrir Concordia, en réunissant : des volontaires en intermédiation, des bénévoles réguliers de Concordia qui ont eux-mêmes mobilisé leurs réseaux, des étudiants, des participants qui ont vu les affiches pour la soirée et la clientèle habituelle du café-lecture.

Au total, neuf soirées ont été organisées en 2018 **:**

26 janvier : La liberté de circulation

23 février : Égalité hommes / femmes : qui est le deuxième sexe ?

23 mars : Île de la Réunion : l'histoire des 'enfants de la Creuse

2 mai : Économie circulaire et développement durable : qu'en savons-nous ?

25 mai : Éducation non-formelle : comment apprendre autrement et en s'amusant ?
Annulée et reportée en raison d'un manque de participants

CONCORDIA
Économie Circulaire et Développement Durable Qu'en savons-nous ?
ENJEUX, REGARD & PERSPECTIVES
Au Café-Lecture les Augustes
5 rue sous les Augustins
63000 Clermont-Ferrand
MERCREDI 2 MAI
20H30

Éducation Non-Formelle :
comment apprendre autrement et en s'amusant ?
Avec la présentation du programme
Erasmus+

VENDREDI 22 JUIN - 20H30
Droit des animaux :
Comment agir en tant que citoyen ?
Café-Lecture les Augustes
5, rue sous les augustins
63000 Clermont-Ferrand
CONCORDIA
LES CAFES
CITOYENS

22 juin : Droit des animaux : comment agir en tant que citoyen ?

28 septembre : Éducation non-formelle : comment apprendre autrement et en s'amusant ?

26 octobre : L'Arménie, qu'est-ce que cela vous évoque ?

14 novembre : Monde et Migration (en partenariat avec l'Agence des Musiques des Territoires d'Auvergne), dans le cadre de la biennale Traces.

14 décembre : repas partagé autour des traditions de Noël dans le Monde

<u>Zoom sur un café-citoyen :</u>

Le 26 janvier, Concordia a organisé son Café Citoyen mensuel sur le thème **« Liberté de circulation : deux poids, deux mesures »**. Ce sujet a attiré l'attention de nombreuses personnes. Les buts étaient de montrer les difficultés auxquelles les personnes de différentes nationalités sont confrontées en voyageant**,** et de trouver quelles sont les nationalités privilégiées et celles défavorisées en termes de liberté de circulation.

Les animatrices ont commencé par un débat permettant d'amener la réflexion des participants sur leurs propres expériences de voyage, passages de frontières et demandes de visa. L'objectif était de découvrir des histoires personnelles et d'approfondir la discussion sur les restrictions de la liberté de circulation selon la nationalité d'une personne

Puis nous avons parlé de l'initiative de passeport de citoyenneté universelle, qui permettrait aux gens de voyager dans tous les pays du monde quelle que soit leur nationalité.

La dernière partie du café citoyen était la plus interactive. Les animatrices ont proposé aux participants de jouer à un jeu : « Take a step forward »**,** permettant de faire émerger les avantages et les inconvénients de certaines nationalités.

Café-citoyen « Liberté de circulation », 26 janvier

Projet Quartier et temps fort Jeunesse

Dans le cadre de son implantation sur le quartier prioritaire de Bréquigny-les-Champs Manceaux depuis 2016, la **délégation Bretagne** souhaite mettre en place des actions sur le quartier. Dans le cadre du Temps Fort Jeunesse organisé par la Ville de Rennes, la délégation a participé à un évènement partenarial sur le quartier : « Raconte-moi ta jeunesse en grand ! » le samedi 14 avril. Nous avons organisé une animation palettes de 14h00 à 18h00 et réalisé deux bancs pendant que Par Tout Artiste, une association d'art plastique partenaire, décorait nos bancs avec des pochoirs. Jacques, Aurélie, Youenn et Florine ont répondu présents pour animer, avec Laure ! Un vrai beau moment de vie associative et une belle occasion de se faire connaître sur le quartier !

Opération papiers cadeaux

Du samedi 15 au vendredi 21 décembre, nos bénévoles et volontaires se sont relayé·e·s pour emballer les papiers cadeaux à la librairie Raconte-moi la Terre (spécialisée dans les ouvrages sur les voyages) à proximité de la Place Bellecour, afin de soutenir nos projets et présenter nos actions auprès de nombreux lyonnais venus faire leurs achats de Noël. Cette expérience a été un véritable succès, alors un grand merci à tou·te·s nos bénévoles pour leur participation.

Apéro du polyglotte

Une bénévole et des volontaires de la **délégation Bretagne** animent un « Apéro du Polyglotte» mensuel ou bi-mensuel selon la période, dans un bar rennais. Au total, une dizaine d'Apéro du Polyglotte ont été organisé en 2018.
Le principe est que chaque participant ne doit pas parler sa langue maternelle avec un autre participant ayant la même langue maternelle. La fréquentation de ces soirées est variable : elle réunit des personnes de nationalités diverses, souvent des étudiants.

Gratuiterie printanière

Les deux volontaires en service civique de la **délégation Aquitaine** ont organisé une gratuiterie le 24 mars 2018 au sein de la délégation.

Le concept : inviter les gens à venir déposer des objets dont ils n'ont plus l'utilité, et/ou à récupérer ce qui leur plait, le tout sans contrepartie et sans condition !

Étaient également présents sur l'événement :
- La recyclerie Rizibizi qui proposait un atelier « Flower Power » de fabrication de fleurs en papier ;
- Les Chantiers Tramasset avec un atelier de construction de petits bateaux en bois et de nichoirs à oiseaux ;
- La Boutique sans Étiquette avec son atelier Trapilho ;

Une petite équipe de L'IFAID venue demander aux participants comment créer plus de lien social dans la région

L'épicerie Grains de B.L.E.S.

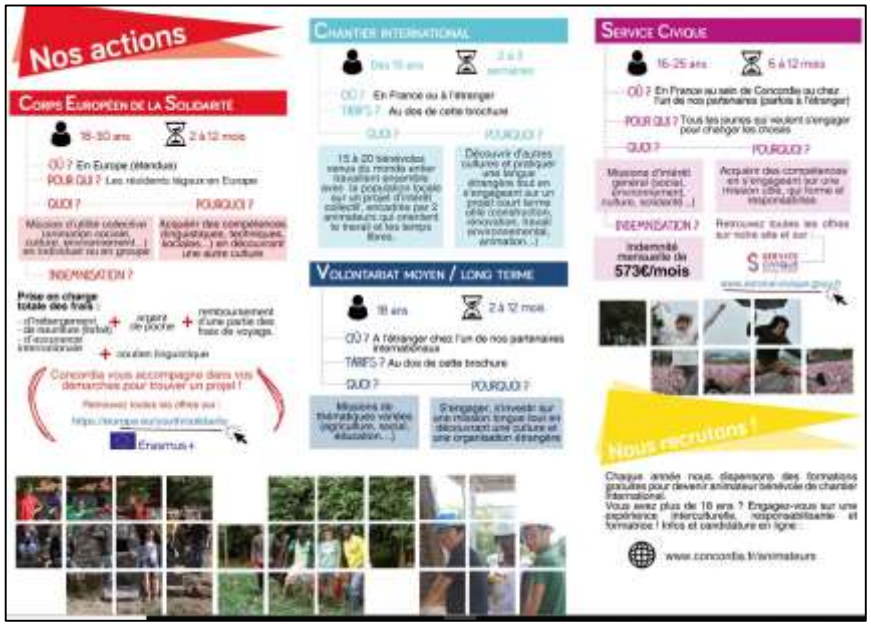
L'épicerie Grain de B.L.E. (pour **Bio, Local, Equitable et Solidaire**) a ouvert en septembre 2014 et est accueillie dans nos locaux à Saint-Caprais-de-Bordeaux. L'objectif de cette initiative bénévole est de sensibiliser les volontaires, bénévoles et adhérents ainsi que la population locale à l'alimentation responsable et de créer du lien entre ces personnes. Aujourd'hui, l'épicerie a vu le nombre de clients augmenter de manière significative et ouvre chaque samedi matin. On peut y trouver un large choix de produits : thé, café, bière, chocolat, plats cuisinés, sucre, jus de fruits, etc. De plus, un nouveau service est proposé : la livraison de légumes bio produits localement, d'agrumes bio, d'œufs et de la volaille bio locale. Les commandes se font par Internet via la plateforme cagette.fr. Ce dispositif est totalement gratuit, tout se passe par mail. Le paiement se fait lors de la livraison le samedi matin. L'attractivité du projet apporte de nouvelles perspectives et de nouveaux bénévoles. En plus de la mise à disposition d'un espace de stockage, en 2018 Concordia a participé au **marché solidaire** du mois de décembre.

Les comités de bénévoles

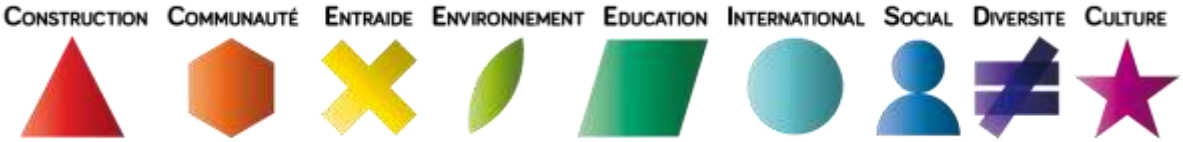
Dans le sillage du projet **MOOC&NTIC**, soutenu par le Fonds d'Expérimentation Jeunesse et piloté par un comité composé de bénévoles, volontaires et salariés, une nouvelle structuration de la vie associative est expérimentée dans plusieurs régions. Les missions des **comités de bénévoles** sont riches et diverses comme nos territoires : représentation extérieure, démultiplication des actions bénévoles locales, souci de l'accessibilité de nos projets, gestion d'un budget participatif… Le **ConComBre** en Bretagne, le **NoMaDE** en Normandie, le **CAFE** en Auvergne, le **CRABE** en Rhône-Alpes, le **CRAC** en Aquitaine et la **VAMP** en Midi-Pyrénées préfigurent sans doute une nouvelle forme de gouvernance bénévole de l'association.

Promouvoir le projet de l'association

Au-delà des dizaines d'exemples d'interventions à des débats ou des forums, reportages dans la presse et à la télé, interviews radiophoniques, prises de parole dans l'espace public, diffusion de plusieurs **NEWSLETTERS** nationales et régionales rédigées par des bénévoles et volontaires en Service Civique, publications sur Internet, posts et autres actualités de l'association sur **Facebook**, **Twitter** et désormais **Instagram**, l'année 2018 a été marquée par le renforcement de nos publications régulière sur le **site Internet** : témoignages, photo gallery, bilans des projets en forme de livrets interactifs, vidéos d'évènements, prises de position du Conseil d'administration… le contenu est de plus en plus riche et intéressant !



Pour garder notre approche qui prévoit l'implication des bénévoles et volontaires dans la conception des supports de communication et dans la promotion du projet, nous avons réalisé plusieurs **tutoriels**.



Grâce à la créativité de Coline, volontaire en service civique, nous avons réalisé cette année des affiches pour chacun de nos chantiers en **délégation Rhône-Alpes**. Ces supports sont diffusés auprès de nos partenaires et transmis à nos équipes d'encadrement afin de promouvoir l'action au niveau du territoire, informer la population locale et sensibiliser les jeunes aux chantiers internationaux.

Exposition « volunteers »

Le volontaire SVE Karol LENART est allé de chantier en chantier en juillet. De ces visites, en est ressorti l'exposition « portraits de volontaires » qui a été présentée du 20 au 31 août au **Centre Régional d'Information Jeunesse** de Nouvelle-Aquitaine à Bordeaux

CRIJ Centre Régional Information Jeunesse
Centre-Val de Loire

Ateliers à l'Espace Info Jeunes

Notre équipe assure une mission d'information générale pour toutes celles et tous ceux qui souhaitent s'engager dans des missions au service de la Communauté.

En partenariat avec l'Espace Info Jeunes de Clermont-Ferrand, nous avons animé des ateliers de découverte du service civique et des différents types de volontariat, les 14 février, 11 avril et 7 novembre 2018.

Nous avons commencé à donner des renseignements sur le Corps Européen de Solidarité, le programme qui remplace le SVE. Ce nouveau dispositif de mobilité, proposé par l'Union Européenne, donnera la chance aux jeunes de participer à des projets de volontariat long terme, de trouver un stage ou du travail dans l'UE et ses pays partenaires.

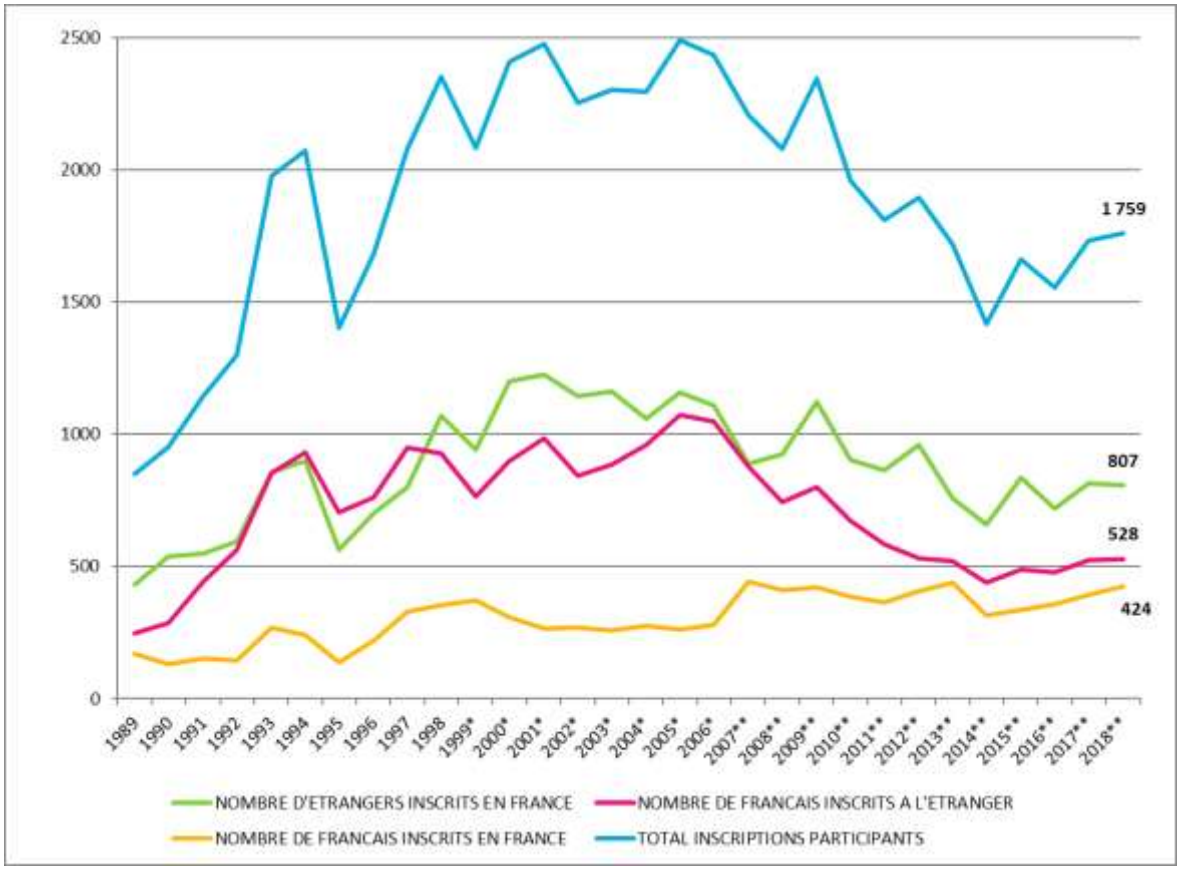
ESPACE INFO JEUNES

DES OUTILS POUR AGIR

LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES

Les échanges internationaux sont au cœur des projets mis en œuvre par Concordia. Nous recherchons en effet à promouvoir la ***mobilité*** et la ***rencontre interculturelle***. Que l'on soit un volontaire français participant à un chantier en France, un volontaire étranger en France ou un volontaire français à l'étranger, il est toujours question de solidarité et de rencontres !

Evolution des échanges internationaux depuis 1989



*** Les chiffres ne rendent pas compte des volontaires effectivement présents**
**** Réel des participants et intégrations des inscrits locaux**

LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS A L'ETRANGER

Concordia a inscrit en 2018 **528 bénévoles français pour des projets à l'étranger.** Nous constatons une hausse des inscriptions, en particulier vers les Pays de l'Ouest (Espagne, Islande, Italie, Portugal…). En revanche, les échanges sont en baisse pour certains pays frappés par la crise économique ou l'instabilité et qui ont plus de difficultés à organiser des projets (Grèce, Turquie …). A noter que les 5 premiers pays sont aussi ceux où des projets adolescents sont organisés.

Témoignages des bénévoles sur les chantiers à l'étranger

Je m'appelle Cyril, j'ai 23 ans et je suis comptable dans un cabinet d'expertise-comptable à Rennes. En faisant des recherches sur internet sur les moyens de partir à l'étranger j'ai entendu parler des chantiers internationaux. Et grâce à un fabuleux coup du destin, dans la semaine qui suivait, il y avait un atelier d'information de prévu à ce sujet au Centre Régional Information Jeunesse Bretagne, où était présente l'association CONCORDIA.

J'ai toujours eu envie de partir à l'étranger pour découvrir autre chose que ce que je connais ici, mais je n'ai jamais eu le courage de partir seul à cause de l'organisation que cela engendre et aussi parce j'avais un peu peur en quelque sorte. Lorsque j'ai découvert le principe des chantiers internationaux j'ai été rassuré par l'organisation des projets et j'ai décidé de me lancer. Ne restait plus qu'à trouver où aller. La Scandinavie me fascine depuis un moment avec tous ces paysages à couper le souffle. Le pays où je voulais absolument aller, la Norvège, n'était pas disponible car aucun partenariat avec une association locale n'était conclu avec Concordia. Je me suis donc orienté vers le Danemark (mon premier choix) et la Finlande (mon second choix) et le premier a été accepté !

Ce chantier s'est déroulé au National Park Thy dans le Nord-Ouest du Danemark, dans la Région Nord du Jutland. Le but de ce projet était d'entretenir différentes parties du Parc en dissociant les bonnes plantes des mauvaises et en éliminant ces dernières, en coupant les hautes herbes d'un champs avec des faux, ou encore en sciant des petits arbres autour d'un lac afin d'assainir celui-ci. Afin de réaliser ce travail, nous avons été encadrés par des personnes travaillant pour le National Park Thy et d'autres travaillant pour la Danish Nature Agency.

Nous étions 15 volontaires, 8 hommes / 7 femmes, de 7 pays différents : – 3 italiens – 3 allemands – 3 russes – 2 français – 2 japonais – 1 espagnole – 1 tchèque. Lors de ce séjour, deux moments me reviennent en mémoire. À la fin de la première semaine, nous avons été mangé chez des locaux, des personnes qui travaillent bénévolement avec le Parc National. Cela a été pour nous de l'occasion de rentrer dans l'« intimité » des personnes vivant sur place, de voir comment ils vivent, de mieux s'imprégner de leur culture. La personne chez qui j'ai été avec 3 autres volontaires était absolument géniale. Et pour en avoir discuté avec les autres, nous avons tous eu le même sentiment avec les différentes personnes que nous avons rencontrées.Ensuite au début de la deuxième semaine, nous avons été rejoint au travail par 5 réfugiés iraniens et kurdes, ayant fuis les conflits dans leurs pays, qui nous ont aidé tout au long de la journée de travail et qui ensuite sont venus jusqu'à notre camp pour nous faire découvrir la cuisine de leurs pays. Malgré quelques difficultés pour communiquer entre nous, c'était une belle expérience humaine.

Au-delà du travail appris et de la culture danoise découverte, ce que je retire le plus de cette expérience c'est la dimension humaine du projet. Je ne pensais pas créer autant de liens en seulement deux semaines avec les autres volontaires et pourtant le moment des « Adieux » était un moment déchirant. En réalité, il ne s'agissait pas réellement d'Adieux puisque nous avons déjà prévu de passer (certains d'entre nous) quelques jours ensemble pour le Nouvel An. Si je pouvais conseiller quelqu'un qui hésite à faire un chantier, je lui dirais simplement de fermer les yeux et de se lancer. On a rien à perdre avec ce type d'aventure, mais tout à découvrir : un nouvel environnement, une nouvelle culture, mais surtout des gens formidables. (Cyril / MS Danemark)

Les témoignages sur le blog du site :

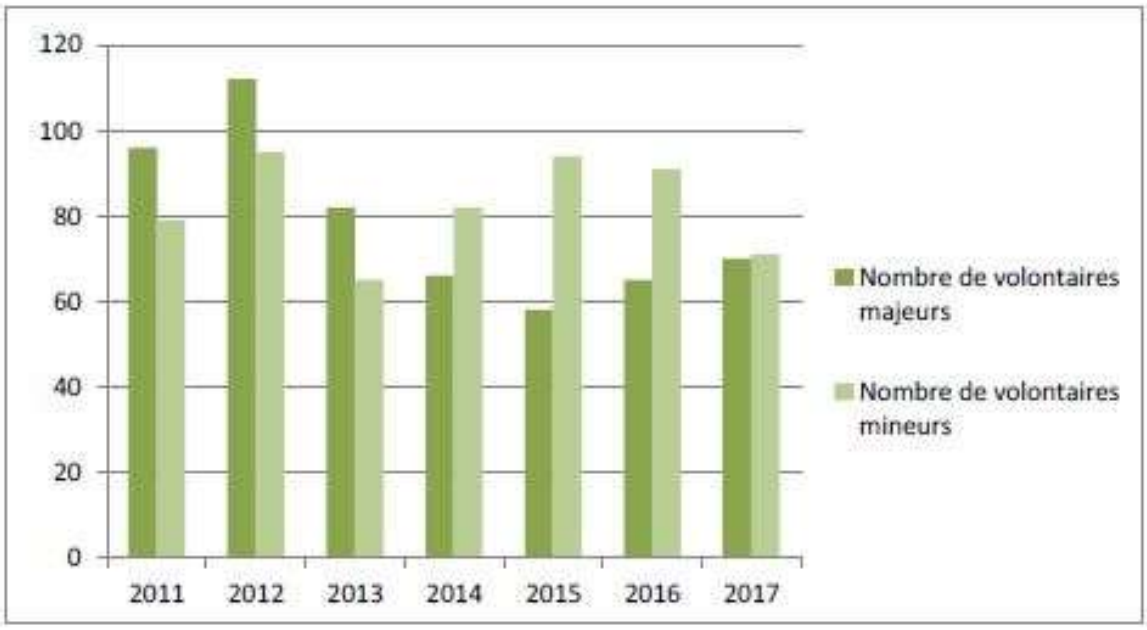
retrouvez d'autres témoignages des expériences en chantier sur le blog du site Internet : www.concordia.fr

LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS EN FRANCE

Pour **l'accueil** de bénévoles étrangers sur les 103 chantiers organisés en France, nous constatons une hausse en valeur absolue, soit **807 bénévoles étrangers** inscrits par le Siège national sur nos projets en France (contre 814 en 2017, 717 en 2016 pour 103 projets, 836 en 2015 pour 107 projets, 660 en 2014 pour 80 projets, 757 en 2013 pour 104 projets et 959 en 2012 pour 117 projets) ainsi que **424 bénévoles français en France** inscrits contre 391 en 2017, 357 en 2016, 335 en 2015,315 en 2014 et 439 en 2013.

Après la chute importante en 2016 à la suite des évènements tragiques survenus en France, le **taux d'inscription** (et non pas de remplissage) a été de **88,6%**.
Le secteur international a poursuivi le travail d'analyse statistique et qualitative engagé depuis 5 ans en réalisant une étude basée sur un échantillon de 900 questionnaires, soit environ 75% des participants à nos chantiers en France. Le résultat de ce travail très professionnel nous permet d'affirmer que **88,5% des participants à nos chantiers en France - français et étrangers – sont satisfaits ou très satisfaits de leur chantier ! 85% des volontaires recommanderaient cette expérience et 71% pensent que le chantier leur a apporté des nouvelles perspectives personnelles ou professionnelles ! Une belle réussite !**

Nombre de Français en France majeurs et mineurs sur les 6 dernières années
(hors jeunes locaux)


120
100
80
60
40
20
0
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
Nombre de volontaires majeurs
Nombre de volontaires mineurs

LES CHANTIERS DE BENEVOLES EN FRANCE

En 2018, les délégations régionales de Concordia ont organisé 103 **chantiers internationaux** de bénévoles contre 102 en 2017 ;

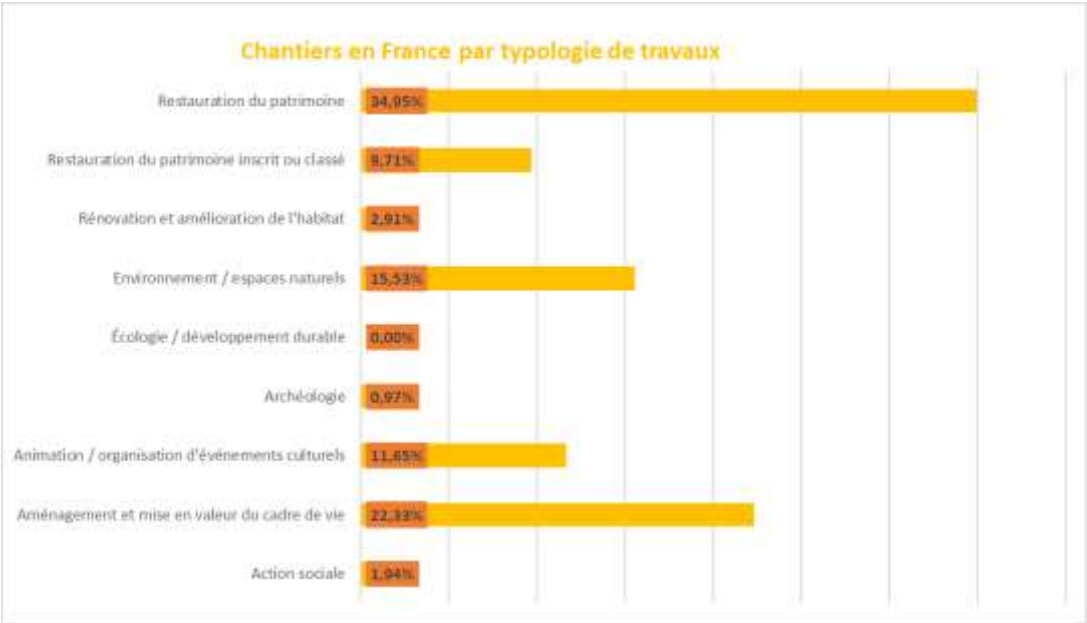
Les chantiers internationaux de bénévoles se situent plus souvent en milieu **rural** (69%) qu'en milieu **urbain.** Le pourcentage de projets en ville fluctue d'une année sur l'autre (de 29% en 2009 à 35% en 2010 puis 23% en 2011 et 2012, 30% en 2013, 32% en 2014, 33% en 2015 et 2016, 23% en 2017), notamment sous l'effet des variations de l'activité de la délégation **Ile de France**.

Thématiques des chantiers de bénévoles en 2018

Les travaux réalisés par les bénévoles ont participé principalement à la **restauration du patrimoine** bâti (petit patrimoine et patrimoine classé), à **l'amélioration du cadre de vie et à l'animation socio-culturelle** ainsi qu'à la préservation des **espaces naturels**.
Les partenaires locaux se sont montrés satisfaits des **réalisations techniques des bénévoles**. Si des compétences techniques ne sont pas demandées aux bénévoles, c'est sans aucun doute leur grande motivation qui a été le moteur des réalisations techniques, pour certaines exceptionnelles.

Globalement, les chantiers de l'été 2018 ont bénéficié d'une bonne **participation de la population locale**. Cette participation a pris la forme de l'inscription de bénévoles locaux sur toute la durée du chantier, de participations plus ponctuelles ou encore de l'organisation de moments de convivialité.

Ainsi, ce sont 124 **bénévoles locaux** qui ont participé à un chantier dans leur région ! Nous comptons également quelques « passagers », bénévoles de passage qui ont croisé Concordia pour quelques jours !
Les moments de convivialité ne sont pas de ceux que l'on chiffre…. mais certaines inaugurations de chantiers ont rassemblé plus de 100 personnes !



DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS

Amboise

Nous avons organisé un chantier international en partenariat avec le **CRIJ** du Centre-Val de Loire, le Service Jeunesse de la **CCVA** (Communauté de communes du Val d'Amboise), la **MJC** Centre Social Charles Péguy et l'association d'insertion **Les Jardins de Contrat**.

Cette première expérience internationale a été l'occasion d'accueillir 14 bénévoles de 15 à 17 ans (8 filles et 6 garçons) de 7 nationalités différentes : 9 internationaux et 5 français.e.s.

Durant le séjour, 10 jeunes locaux de 16 à 17 ans ont participé à certains temps du chantier via le dispositif « Bourse aux projets ». Ce dispositif initié par la CCVA permet aux jeunes de 14 à 17 ans de réaliser un stage de découverte professionnel durant l'été et de percevoir une bourse pour financer un projet personnel.

L'objet du chantier était la construction d'une bibliothèque mobile en bois pour permettre l'accès à la lecture à un jeune public résidant sur les communes de la CCVA. Le chantier s'est déroulé à proximité de l'ASHJ d'Amboise (Association pour l'habitat des jeunes), dans le quartier prioritaire Malétrenne. L'implication des bénévoles dans le projet a été une véritable plus-value au niveau local, tant au niveau des jeunes locaux que des partenaires.

Une journée de préparation à la rencontre interculturelle a été organisée en amont par le coordinateur jeunesse de la CCVA, l'animatrice de la MJC Charles Péguy, la chargée de mission Europe et International du CRIJ et la chargée de mission régionale de Concordia avec les jeunes locaux qui ont participé ensuite au chantier. Cette réunion de préparation a permis de connaître leur expérience en matière de mobilité internationale et désamorcer d'éventuels freins (barrière de la langue, différences culturelles…).

Témoignage de Daria, volontaire russe du chantier de Blesle

« Many thanks to Concordia for organizing such an unforgettable work camp in Blesle. I got a great experience of this! The atmosphere in our group was friendly and cheerful. Everyone tried to help each other. I was a little bit surprised that a work can be so fascinating and I really enjoyed it! Thanks to our camp-leaders, they did their best for our comfort. It was really cool, I hope that I will return to this camp one day!"»

Quartier des Vergnes – Clermont-Ferrand

Concordia organise depuis de nombreuses années des chantiers internationaux de jeunes volontaires avec la Ville de Clermont-Ferrand. Depuis 2008, les projets se sont positionnés sur les **quartiers prioritaires de la ville**. Ils ont permis un travail plus en lien avec les populations de ces quartiers de Clermont-Ferrand et notamment les jeunes.

Cet été, un groupe de 12 adolescents français et internationaux ont travaillé durant 18 jours à un projet d'habillage de containers maritimes dans le quartier prioritaire Les Vergnes. La technique du graff est celle qui a été retenue. Un artiste-graffeur professionnel, RepyOne, a été retenu pour l'encadrement de ce séjour.

Les objectifs du chantier étaient de :

- rendre les jeunes acteurs de leur projet,
- faire découvrir la technique artistique du graff et l'univers street-art à un large public,
- intégrer le projet à une vie de quartier.

Les jeunes ont décidé de réaliser des portraits de différents habitants du quartier. Les deux premiers jours, ils sont donc partis à la rencontre des habitants, pour la prise de photos de portraits de ceux qui l'acceptaient. Cela a permis de créer un lien avec le quartier et de favoriser l'acceptation du projet par les habitants.
Les jeunes ont ensuite travaillé en groupe, par petites équipes pour favoriser l'échange et la réflexion autour de la définition de la composition des fresques. Ils ont réalisé des maquettes des containers, pour fabriquer la composition (découpage / collage) entre les portraits et les backgrounds (arrière-plans).

Puis ils se sont initiés durant une matinée à la technique de peinture à l'aérosol, sur de grandes bâches noires tendues entre des arbres.

Ils ont ensuite travaillé sur chaque face des containers, par petits groupes, en suivant la composition de leur maquette. Cela a favorisé un travail d'équipe fonctionnant sur le respect et la mise en valeur du travail de chaque participant.

L'animateur technique n'est pas intervenu dans la composition mais a seulement repris les portraits afin de leur donner plus de relief et de réalisme.

Mons La Trivalle - Site départemental d'Albine

Sur le site départemental de l'Albine, **ESPACES NATURELS SENSIBLES**, l'objectif des travaux était la restauration d'un bassin/murs canalisant/autour d'une petite source.

Nous avions déjà réalisé l'année précédente des travaux pour la création d'une mare biologique sur le site, qui furent très appréciés par notre partenaire. Le but des travaux et de la restauration pour ce chantier 2018 reste la multiplication des types de zones humides sur le site protégé d'Albine, mais aussi la protection et la restauration du petit patrimoine traditionnel en pierre. Il a donc été décidé au printemps 2018 de se lancer dans la restauration de cette source et de son bassin et murs attenants. Il a été convenu que le chantier 2018 serait le premier d'une liste de 2 ou 3 chantiers pour pouvoir achever les importants travaux.

L'objectif final est la rénovation à l'identique du bâti existant (dévégétalisation complète, déblaiement du bassin, réfection du mur en pierre sèche de soutènement qui surplombe le bassin, reprise des murs maçonnés encadrant le bassin, imperméabilisation du bassin de la source).

Paris – festival Silhouette

Paris fait son cinéma ! En plein cœur de Paris dans le 19ème arrondissement, se tient tous les ans le festival de court-métrages, **Silhouette**, qui propose une programmation de films internationaux. Avec une forte implication bénévole, il accueille chaque année plusieurs milliers de personnes pour une programmation de cinéma en plein air à la Butte du Chapeau Rouge. Attaché à la dimension citoyenne, il propose également un village des associations et défend une vision écocitoyenne dans l'organisation d'un événement culturel !

Pour la délégation Île de France, basé à quelques minutes de la Butte, quoi de plus censé que de participer à cet engagement en faveur du Septième art. Avec le soutien de **l'Office Franco-Allemand pour la Jeunesse**, un groupe de volontaires français, allemands et espagnols sont venus en renfort des équipes de bénévoles parisiens pour un chantier en festival !

Pendant les 10 jours du festival, ils ont ainsi participé à la vie du festival en découvrant la programmation et les coulisses : soutien à l'équipe logistique, aux bénévoles du catering et de l'éco-festival et bien sûr, participer à donner une dimension internationale et à faire vivre les engagements de Concordia en plein cœur de Paris !

Saint-André de Bohon

Un chantier **éco-responsable**, c'est possible !

C'est la sixième année de partenariat avec le Parc naturel régional des Marais du Cotentin et du Bessin organise, pour participer à la restauration de la ferme du Bas-Quesnay à Saint-André-de-Bohon (50).Depuis 3 ans, le chantier s'est orienté vers des pratiques éco-responsables et une consommation essentiellement biologique avec un approvisionnement essentiellement chez les producteurs locaux et à la Biocoop.

L'accent a été mis sur le respect de l'environnement et les pratiques écoresponsables. Ainsi des brochures concernant les circuits courts et l'agriculture biologique ont été mises à disposition des volontaires, des affiches « écologeek » ont été disposées dans le lieu de vie, le tri sélectif a été mis en place (plastique, carton et compost). Un atelier débat a permis d'interroger les volontaires sur la notion de développement durable, ce qu'elle représentait pour eux. Il était aussi question de les amener à identifier ce qu'ils avaient appris de nouveau ici (pratiques et/ou savoirs) et que ce qu'ils approfondiraient de retour chez eux. L'atelier autour de la fabrication des produits nettoyants et produits cosmétiques a été très instructif. Il a permis de fabriquer certains des produits eux-mêmes, d'échanger des recettes et d'identifier les produits nocifs pour notre santé et l'environnement que nous utilisons quotidiennement et qui pouvaient être remplacés. Le projet de rénovation de la ferme du Bas-Quesnay avait lui-même une vocation fortement environnementale.

Le groupe a aussi pu fabriquer son four à pain pour faire cuire des tourtes et des pizzas maison.

Wallers

3 projets ont eu lieu à Wallers autour de la restauration/entretien des pavés du Paris Roubaix. Le **PARIS ROUBAIX** ou l'enfer du NORD est l'une des courses cyclistes les plus célèbres au monde. Les coureurs empruntent des axes pavés qui ont été posés au XIX siècle pour favoriser l'exploitation minière. Cependant plusieurs de ces routes étaient en train de disparaître, remplacées par le bitume ou sous les mauvaises herbes, rendant l'avenir de la course cycliste incertain. Depuis plusieurs années, des passionnés se battent pour sauver cette mémoire

ouvrière et la course en tentant de sauvegarder les zones pavées. Ainsi certains secteurs sont classés comme "monuments historiques" ou inclus dans le périmètre de classement UNESCO du BASSIN MINIER. Depuis 16 ans dans le cadre de leurs cursus de formations professionnelles des lycées interviennent pour rénover des secteurs pavés en lien avec l'association des AMIS DE PARIS ROUBAIX.

3 types de travaux :

- Des reprises de pavages pour consolider certaines zones où les pavés ont disparu

- La création de "noues", c'est à dire de bordures spécifiques permettant l'écoulement des eaux de pluies afin d'assurer la pérennité des pavés par l'évacuation de l'eau

- Défrisage et l'évacuation de la terre végétale accumulée sur certaines zones pour que le secteur pavé ne devienne pas un secteur herbeux.

Cabannes

Deuxième collaboration avec la commune de Cabannes qui a fait appel à Concordia pour restaurer son patrimoine bâti, en commençant par la **chapelle St Michel**. Pendant 3 semaines les jeunes ont décrouté l'enduit ciment de la façade nord de la chapelle et fait l'enduit à la chaux ainsi que les finitions. Ils ont également nettoyé et rejointer la partie 12e siècle.

Les jeunes ont participé à de nombreuses festivités de la commune, visité Avignon et son festival, Aix en Provence, le Lac de Peyrolles…et pour certains jeunes, c'était la première fois qu'ils se baignaient dans la mer !

Toutefois, le résultat de l'enduit sur la façade nord n'a pas été tout à fait satisfaisant à cause des fortes chaleurs ; certaines zones devront être reprises en 2019. Ceci n'a toutefois pas empêché que la mairie renouvelle sa confiance pour une prochaine saison !

Ebreuil

La communauté de communes **Saint Pourçain Sioule - Limagne**, au travers son service Jeunesse, a souhaité en 2018 renforcer les volets « Sensibilisation à la mobilité » et « Engagement et travail volontaire » de sa politique jeunesse, en proposant aux communes de son territoire l'accueil d'un chantier de bénévoles (cible : les 15 – 17 ans).

Dans le cadre de la politique ENS du Département de l'Allier, la Commune d'**Ebreuil** a pris la maîtrise d'ouvrage d'un projet de connaissance, gestion et mise en valeur des coteaux de Sainte-Foy et des Bagnettes. Les différentes interventions nécessaires à la mise en valeur des coteaux entrent dans le champ d'action de Concordia. Ce chantier a donc été une première étape dans ce projet d'aménagement et de mise en valeur de cet ENS. Il a eu pour effet de lancer une dynamique locale, en associant les habitants et notamment les jeunes.

Les missions réalisées :

- Pose d'une clôture traditionnelle à 4 rangs de ronce, avec piquets de bois,
- Dévégétalisation du muret de clôture en pierres sèches,
- Construction et mise en place de nichoirs et d'un hôtel à insectes.

Fabrication et garnissage de l'hôtel à insectes

Construction et pose des nichoirs :

Patrimoine Classé à Chavaniac

Le Département de **Haute-Loire** a repris la gestion du site du château de Chavaniac-Lafayette en 2009, en vue de le réhabiliter et le reconnaître comme site remarquable. Le site, dont le parc, est protégé au titre des Monuments Historiques. Le programme des travaux de restauration s'inscrit dans le cadre d'un plan de gestion pluriannuel conduit en partenariat avec la **DRAC** et l'**Architecte des Bâtiments de France**.

Par ailleurs, le Département soutient depuis de très nombreuses années les chantiers internationaux sur son territoire, au moyen d'aides financières versées aux associations organisatrices. En 2017, les élus ont souhaité aller plus loin, en accueillant directement un chantier sur l'un de sites départementaux ; un moyen de soutenir les associations et de renforcer la présence des chantiers sur le territoire.

En 2017, une tranche de travaux du parc a été réalisée pour la première fois dans le cadre d'un chantier de bénévoles internationaux, organisé par l'association Etudes et Chantiers espace central. En 2018, le Département a souhaité renouveler l'opération, avec l'accueil d'un deuxième chantier de bénévoles internationaux, organisé cette fois par Concordia.

Le projet était de reprendre un muret de soutènement situé dans le parc du château avec la technique de la Pierre Sèche suivant un appareillage traditionnel « irrégulier », en évitant l'aspect « Lego » des lits de pierres. Ainsi, la restauration se fonde dans le bâti existant.

La construction s'est faite sur environ 50 cm de hauteur (60 cm avec fondations), avec une finition du couronnement aligné horizontalement au visu, avec la partie originale centrale conservée (en évitant les pierres de trop petite taille pour le couronnement).

Avant / Après

Chantier OFAJ – Clermont L'Hérault

Le projet d'animation s'est articulé autour de 3 axes, qui leur ont été présentés en début de séjour :

- Découverte de l'environnement, patrimonial et social
- Rencontre de la population locale
- Découverte des différentes cultures des jeunes participants (ce que chacun vit dans son pays, comment il perçoit les autres et comment il est perçu par les autres), par le biais d'activités ludiques, la mixité des équipes de cuisine, par l'échange de différents savoirs.

Les moyens et méthodes pédagogiques utilisés par l'équipe d'animation ont été ceux utilisés habituellement sur nos chantiers :

- une vie en collectivité favorisant les échanges, l'apprentissage et la découverte des autres cultures dans le respect des différences ;
- un travail volontaire réalisé en groupe, des objectifs communs, un encadrement assuré par un spécialiste « réalisation de la fresque » et des animateurs « vie quotidienne » ;
- la participation de l'ensemble du groupe à l'organisation du séjour en collaboration avec les animateurs et notamment la prise en charge de la vie collective, avec les animateurs de la vie de groupe.

Les objectifs pédagogiques suivants ont selon nous été atteints :

- Sensibiliser à la diversité culturelle et au patrimoine local
- Promouvoir l'apprentissage et l'échange interculturel, la citoyenneté active et l'inclusion sociale par le biais des arts visuels
- Permettre l'ouverture et la cohésion de l'équipe entre plusieurs jeunes de différents milieux culturels et sociaux
- Permettre aux jeunes de s'approprier de nouveaux outils expressifs pour valoriser leurs compétences créatives et artistiques grâce à l'art urbain
- Accroître et améliorer la synergie entre les différents acteurs locaux par le biais d'activités de volontariat.

Ce chantier tri-national a donc eu pour but d'emmener des jeunes locaux et internationaux à s'approprier ces thématiques et techniques afin de devenir acteurs du développement local de leur région.

Chaque participant était également invité à partager ses traditions, histoires et légendes afin de créer un espace d'échange et de réflexion sur la diversité culturelle.

Les échanges, moments informels et soirées internationales ont favorisé l'apprentissage interculturel et l'ouverture aux autres, ainsi que le respect des cultures

et des personnes. Dès le début du chantier, une réunion a été organisée pour expliquer le déroulement et les objectifs du séjour, basé sur un fonctionnement participatif des volontaires. Tout au long du séjour, des réunions ont été organisées pour la vie collective, les suggestions des participants et la mise en place du programme. Un planning a été élaboré avec les jeunes pour constituer les équipes d'intendance de la semaine ainsi que pour préparer les loisirs et sorties.

Les repas, au travers des menus qui ont été réalisés par les différentes nationalités, ont été des temps d'échanges culturels très intéressants. Des soirées ayant pour thème chacun des trois pays représentés ont été organisées. Ces moments passés en commun ont été très appréciés des volontaires.

Des outils ont été mis en place pour favoriser l'échange notamment linguistique : rédaction d'un lexique en quatre langues (français, anglais, allemand, italien), affichage des mots courant en 4 langues sur les lieux de vie.

Chacun a également participé à l'organisation de la vie collective (tâches quotidiennes de cuisine, de ménage, etc). L'équipe d'animation a fait en sorte que le chantier soit un réel lieu démocratique, où la prise de décision tient compte de l'autre dans le respect de sa différence. Les jeunes ont été amenés à négocier, faire des compromis et prendre des décisions ensemble.

Aussi pour la conception de la fresque, les jeunes ont pu discuter et échanger autour du sens à donner à cette fresque artistique. Ils pu ainsi s'entrainer aux techniques de street art et interagir avec l'artiste sur la conception de la fresque.

Les jeunes ont pu également participer à de nombreuses activités de loisirs et de pleins airs bénéficiant d'un cadre exceptionnel au Lac du Salagou.

Aubigné-Racan

OF 29/07

Un chantier solidaire pour sauver le patrimoine

L'animatrice technique du chantier détaille les travaux réalisés sur les thermes durant le chantier de rénovation du site de Cherré. | CRÉDIT PHOTO : OUEST-FRANCE

Du 6 au 27 juillet, onze jeunes âgés de 17 à 26 ans ont participé à un chantier international portant sur la rénovation du site archéologique de Cherré. **« Depuis six ans, le département de la Sarthe organise ce chantier, en partenariat avec l'association Concordia Normandie-Maine et la commune d'Aubigné-Racan. Ce projet permet à la fois d'allier entretien du patrimoine, échanges internationaux, action solidaire et création de lien avec les habitants,** explique Bertrand Séchet, responsable patrimoine et tourisme au Conseil départemental. **Le patrimoine est universel, même si ses notions sont différentes d'un pays à l'autre. »**

Les jeunes sont intervenus sur le temple et les thermes. Originaires du Mexique, de Turquie, des Pays-Bas, de Russie, de Corée, de République Tchèque et de France, ils ont eu des conditions météorologiques assez éprouvantes. **« En raison de la forte chaleur, au début, nous travaillions uniquement le matin, puis le soir afin que le mortier ne sèche pas trop rapidement »,** confie Léa Houx, animatrice technique. Repos, jeux, sieste et vélo ont complété le séjour.

Chantier international à La Gacilly – Le groupe au travail

Chantier international à La Gacilly – Chantier fini !

Inter-chantiers

Dans le cadre de Concordia ou plus largement dans celui de **Cotravaux**, les inter-chantiers sont une occasion de rencontre et de valorisation du travail volontaire. La rencontre Inter-chantiers est un temps de rencontres dédié entre les chantiers d'un même territoire (départemantal ou régional) dans l'objectif de créer des échanges entre les participant.e.s et les partenaires.

En région Centre-Val-de-Loire, la journée inter-chantiers a été organisée le 17 juillet avec la particpation des trois chantiers programmés en 2018 : Issoudu, Amboise et Saint-Jean de Braye.
Cet événement avait pour objectif de favoriser la rencontre interculturelle entre les participant.e.s locaux, internationaux et les partenaires et susciter des interactions sur des thématiques régionales en lien avec la jeunesse.

ST-JEAN-DE-BRAYE ■ Un chantier de restauration de l'étang de la Coquille

Des volontaires du monde

Seize étudiants volontaires ont débuté il y a plusieurs jours la restauration de l'étang du bois de la Coquille, dans le cadre d'un chantier international.

SOLIDAIRES. Dans les sous-bois longeant les berges de l'étang de la Coquille, les seize étudiants réalisent un chantier de revalorisation de l'espace.

Niché à quelques pas de la tangentielle, le petit bois de la Coquille est un lieu naturel très peu connu des Abraysiens. Mais pas des habitants du quartier qui viennent le temps d'une promenade, dans les allées soigneusement délimitées en éventail, comme les stries d'une coquille ! Un lieu atypique rempli de secrets, où vivent et paressent, en ces temps de chaleur, de petits animaux qui viennent s'abreuver autour d'un petit plan d'eau sauvage.

Chantier international

Cet endroit baptisé modestement par les riverains, l'étang de la Coquille, vient d'être choisi par la municipalité pour servir de support à un projet de chantier international, mené par l'association Concordia, en collaboration avec le service jeunesse de la ville, l'ASCA et le CRIJ d'Orléans.

L'objectif est de faire participer des étudiants volontaires à la revalorisation de cet espace, par le biais d'une opération d'aménagement des berges, avec la réouverture d'un petit chemin d'accès envahi par la végétation.

La ville de Saint-Jean-de-Braye vient d'accueillir pour quinze jours, 16 étudiants âgés de 17 à 28 ans, venus de Pologne, de Taïwan, de Chine, de Corée, d'Espagne, de Suisse, et du Mexique, auxquels se sont joints trois jeunes migrants abraysiens.

« Malgré les barrières de la langue, l'intégration se fait parfaitement bien. Il y a une très bonne ambiance, et de très beaux échanges culturels et culinaires ! C'est la richesse de l'international », commente Audrey Sorin, responsable du groupe et du chantier.

Pour Sindou, l'un des jeunes migrants de Côte d'Ivoire, ce chantier est une belle occasion de rendre ce qu'on lui a donné. « Grâce aux bénévoles de l'ASCA, j'ai pu intégrer le lycée où je suis scolarisé en classe de première. J'avais entendu parler du chantier et j'avais envie de rendre la pareille en guise de remerciement », souligne le jeune homme, devenu très proche de Mahdi, un jeune afghan.

Faire des rencontres

Alors qu'ils s'affairent tous les deux sur l'aménagement d'une future aire de pêche, il avoue être heureux de partager cette expérience et ravi de se rendre utile. Même sentiment du côté des étudiants étrangers qui découvrent la France pour la première fois. « Je voulais faire quelque chose de bien pendant mes vacances. Voir du monde et faire des rencontres », témoigne Joana, en espagnol. Pour Wéronika et Jan, un couple d'étudiants polonais : « C'est un travail intéressant, car bénéfique pour l'environnement. Cela s'intègre dans nos études. » Hébergés jusqu'au 27 juillet au gymnase Jean-Zay, les étudiants complètent leur séjour en participant aux activités du quartier du Pont-Bordeau. ■

LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME

Depuis quelques années, Concordia développe les **volontariats moyen ou long terme** (de 2 à 12 mois). Que les missions se déroulent en France ou à l'étranger, les volontaires sont toujours plus nombreux puisque nous avons pu constater en 2018 une **augmentation du volume d'activité exprimé en nombre de volontaires et en nombre de mois de volontariat** effectués avec Concordia.

60,5% de nos volontaires effectuent leur mission dans le cadre du Service Civique.

A noter aussi le nombre important de volontaires en **Service Volontaire Européen** qui ont effectué leur mission en Europe et dans le monde avec le soutien de Concordia.

Bien au-delà des éléments techniques, cette tendance à l'augmentation des activités de volontariats long terme - **+ 792% depuis 2006 !** - confirme la volonté des jeunes et moins jeunes de s'engager durablement pour des projets d'intérêt collectif, que ce soit en France ou à l'étranger.

Volontaires moyen et long terme : envoi / accueil

		2018		2017		2016		2015		2014	
		Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois
Accueil en France	Service Volontaire Européen	22	105,9	30	119,5	29	119,5	30	135,5	19	91
	Service Volontaire Européen Court Terme	14	7	7	4,8	3	2,25	10	7,5	13	9,8
	Volontariat Moyen Long Terme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Service Civique	286	1380,5	267	1205,3	224	1016,2	159	759,5	154	736,4
	Total accueil	**322**	**1493,4**	**304**	**1329,6**	**256**	**1137,95**	**199**	**902,5**	**186**	**837,2**
Envoi à l'étranger	Service Volontaire Européen	111	588,1	106	486,8	70	413,5	69	378,5	53	268,5
	Service Volontaire Européen Court Terme	21	10,6	14	11	12	6,75	12	7	10	5,8
	Volontariat Moyen Long Terme	26	60,5	39	91,4	31	64,5	20	47,5	15	34
	Service Civique à l'étranger	11	70,6	10	65,7	4	35	4	27	13	88,5
	Total envoi	**169**	**729,8**	**169**	**654,9**	**117**	**519,75**	**105**	**460**	**91**	**396,8**
	Total action volontariats	**491**	**2223,2**	**473**	**1984,5**	**373**	**1657,7**	**304**	**1362,5**	**277**	**1234**
	Variation année N-1	**3,81%**	**12,03%**	**26,81%**	**19,71%**	**22,70%**	**21,67%**	**9,75%**	**10,41%**	**42,78%**	**20,10%**

Témoignage de Chaimae, volontaire en Service Civique en Auvergne, auprès d'Espoir de Femmes

« Bonjour, je me présente : Chaimae j'ai 22 ans et je suis belge. J'ai postulé à une offre sur le site service-civique.gouv.fr sans spécialement savoir quel en était le réel but, ni les bénéfices que je pouvais en tirer ... Ma mission m'a permis de découvrir le milieu associatif dans ses activités quotidiennes ainsi que le fonctionnement général de l'administration française. Tout au long de mon service civique, j'ai eu la chance de rencontrer des personnes exceptionnelles, qui m'ont appris, m'ont soutenue et m'ont fait vivre une expérience que je ne pouvais imaginer au moment où j'avais postulé pour cette mission ! L'accompagnement des adhérents a été ma principale mission, mais j'ai également organisé de nombreuses activités/sorties socio-éducatives et assisté à des réunions où j'ai pu parler à des personnes ayant de hautes responsabilités au sein de la communauté clermontoise. Ma mission m'a aussi permis d'effectuer deux formations : formation Civique et Citoyenne ainsi que le PSC1 (prévention aux gestes de premiers secours). D'un point de vue personnel, la place que j'ai eue au sein de l'association m'a servi à accentuer mon sens relationnel, mon professionnalisme et la maîtrise de soi. Enfin cette expérience m'a ravie car l'environnement d'entraide et de partage de cette association fait aussi partie de mes valeurs. Grâce à mon service civique, j'ai ouvert les yeux sur mon futur professionnel.

Je souhaite donc remercier "CONCORDIA" pour l'encadrement et le suivi tout au long de mon service civique, ainsi que l'association "ESPOIR DE FEMMES" pour m'avoir accueillie, mise en valeur et m'avoir fait confiance tout au long de cette belle expérience. »

LE SERVICE CIVIQUE

En 2018 nous avons accueilli **297 volontaires** (277 en 2017, 228 en 2016, 163 en 2015, 167 en 2014, 116 en 2013, 145 en 2012, 96 en 2011) pour des projets très variés tant en France que chez nos partenaires à l'international. En effet, les volontaires effectuant un Service Civique avec Concordia ont été accueillis soit par le Siège national ou les délégations régionales de Concordia soit par des partenaires internationaux et nationaux. Dans tous les cas, Concordia assure le suivi pédagogique et administratif. La présence de volontaires chez nos partenaires permet de consolider les **liens partenariaux** ou d'en développer. Dans les cas où l'organisation d'un chantier s'inscrit dans le cadre du volontariat nous avons pu observer un effet positif sur le déroulement de l'action (meilleure implication de la population locale et du partenaire local). Tout contestable qu'il soit, l'indicateur retenu par l'administration pour juger de la **mixité de l'accueil de volontaires** est le niveau de formation. Il est à noter que nos statistiques se rapprochent chaque année davantage de la moyenne nationale (calculée sur l'ensemble de la population en âge d'effectuer une mission de Service Civique).

Jeunes Ambassadeurs des Droits des Enfants

Depuis septembre 2011 le **Siège national**, en collaboration avec la **Délégation Ile-de-France,** a engagé un partenariat fort avec le Défenseur des droits pour la mise en place du volet francilien du programme **Jeunes Ambassadeurs des droits auprès des enfants.** Le projet d'accueil de volontaires en Service Civique est destiné à promouvoir directement auprès des enfants les droits énoncés par la **Convention internationale des droits de l'enfant**. En septembre 2018, une nouvelle « promotion 2018 – 2019 » de 26 volontaires a été recrutée, 22 volontaires en **Ile-de-France** et 4 volontaires en **Rhône-Alpes**, en partenariat avec le **Conseil Départemental du Rhône.**

Les jeunes ambassadeurs s'engagent 9 mois pour réaliser une mission à travers laquelle ils vont à la rencontre des enfants en binôme ou en petites équipes, dans des lieux variés et ce afin d'informer et sensibiliser le plus grand nombre d'enfants :

- en collèges (classes de cinquième),
- en structures d'accueil spécialisé,
- en accueil de loisirs, centres sociaux...

Les jeunes ambassadeurs sont également mobilisés sur des événements « grand public » dans des villes, des établissements, des associations..., pour animer des stands, réaliser des animations particulières, participer à des tables rondes etc... Les ambassadeurs engagés avec Concordia ont sillonné la région et sont intervenus dans des structures ou évènements et sensibilisé plus de **15 000 enfants** !

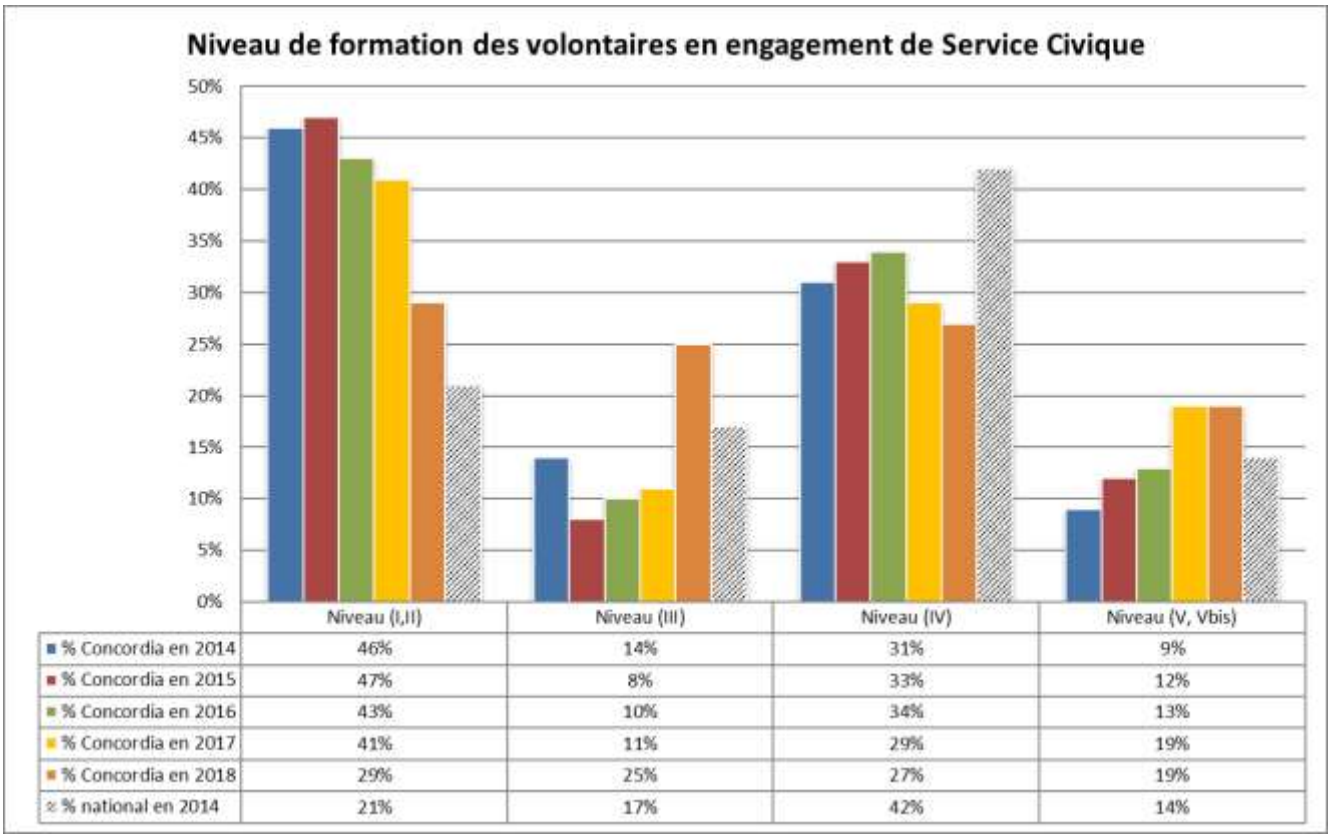
Tout au long de leur engagement, les volontaires ont reçu un apport de connaissances approfondies sur les droits de l'enfant et une formation pédagogique leur permettant d'intervenir sur le terrain, tout en élaborant eux-mêmes les supports d'animation.

Témoignage de Janie, volontaire JADE en Rhône-Alpes

« Tout d'abord ma mission en tant que JADE (Jeune Ambassadeur des Droits auprès des enfants) consiste à intervenir avec mon binôme principalement dans les classes de 6ème et de 5ème et des classes SEGPA, des classes de CLA, et des dispositifs ULIS des collèges ainsi que dans les accueils de loisirs ou les centres sociaux. Le but de notre programme JADE est de faire connaître aux jeunes l'existence du Défenseur des droits et ses missions. Les JADE sensibilisent le plus grand nombre d'enfants possible aux droits de l'enfant tels qu'ils sont énoncés dans la Convention relative aux droits de l'enfant. Ces dernières semaines, nous avons procédé au démarchage de plusieurs collèges pour ensuite fixer des rencontres pédagogiques afin de mettre en place ces interventions sur la Convention. Lors de ces interventions, nous échangeons beaucoup avec les jeunes et nous revenons pour une deuxième intervention afin de leur proposer une activité en rapport avec un droit qu'ils auront choisi et le tour est joué !»

Extrait du rapport d'activité pour l'Agence du Service Civique

« Le Service Civique a également un impact positif sur le rapport des jeunes à l'intérêt général. Le passage d'une conception d'aide (voire de charité) à un rapport de solidarité et d'échange est un changement souvent induit par une période de volontariat. Penser l'intérêt général comme un tout supérieur à la moyenne des intérêts personnels et arriver à identifier son propre intérêt dans la satisfaction de l'intérêt général est un changement favorisé par une période de volontariat »



	Niveau (I,II)	Niveau (III)	Niveau (IV)	Niveau (V, Vbis)
% Concordia en 2014	46%	14%	31%	9%
% Concordia en 2015	47%	8%	33%	12%
% Concordia en 2016	43%	10%	34%	13%
% Concordia en 2017	41%	11%	29%	19%
% Concordia en 2018	29%	25%	27%	19%
% national en 2014	21%	17%	42%	14%

Niveau (I, II) : diplôme de niveau supérieur à Bac+2

Niveau (III) : diplôme de niveau Bac+2

Niveau (IV) : diplôme Bac ou niveau Bac

Niveau (V, Vbis) : diplôme ou niveau, niveau lycée ou collège

Malgré une amélioration continue et notamment un fort rattrapage concernant les volontaires avec un **niveau de diplôme inférieur au Bac** (19%, comme l'année dernière, pour une moyenne nationale de 25%), nos statistiques montrent une surreprésentation des volontaires avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+2.

ESS'TEAM: Jeunes Ambassadeurs de l'Economie Sociale et Solidaire

Depuis 2015, Concordia et plusieurs partenaires opérationnels (Artisans du Monde, CJDES, l'association IMAJ, La Machinerie, Les Canaux, Solidarité Etudiante, Alternatives économiques, l'Immobilière Podeliha, Chaussettes orphelines, le CJDES, la ressourcerie 2mains, l'AVISE, la DRJSCS Ile-de-France, la mairie de Paris, les CRESS…) se sont regroupés pour lancer un projet ambitieux de promotion et de sensibilisation autour de l'ESS, par les jeunes pour les jeunes.

Avec le soutien de la **CRESS Ile-de-France**, notamment sur le volet formation, Concordia et ses partenaires accueillent des volontaires en Service Civique dont les missions, très variées, visent à donner de la visibilité aux jeunes qui s'engagent dans l'ESS. Chaque année une vingtaine de volontaires sont accueillis dans ce programme.

En novembre 2018 le projet a été primé dans le cadre des **Trophées Parisiens de l'ESS !**

La Maire de Paris

04 DEC. 2018

Paris, le 30 NOV. 2018

Chère Madame, Cher Monsieur,

J'ai appris avec grand plaisir que l'association Concordia faisait partie des 12 lauréats 2018 des Trophées parisiens de l'Économie Sociale et Solidaire.

Je tiens à vous remercier personnellement pour votre implication dans cette démarche ambitieuse et vous adresser toutes mes félicitations pour la qualité de votre projet qui contribue à l'animation de la vie sociale à Paris, notamment par la participation de volontaires à des travaux d'intérêt général.

Comme vous le savez, depuis le début de ma mandature, j'ai souhaité soutenir les acteurs de l'économie sociale et solidaire et agir pour que cette économie porteuse d'innovation sociale, de sens et de valeurs pour Paris, devienne une évidence. Elle représente aujourd'hui 10% du PIB parisien et rassemble plus de 12000 structures sur le territoire.

Je me réjouis que votre site puisse bénéficier de votre dynamisme et de votre projet audacieux pour développer le dispositif du Service civique grâce à un projet de sensibilisation et de promotion de l'ESS pour les jeunes.

En vous exprimant mes chaleureux encouragements dans la poursuite de vos activités, je vous prie de croire, Chère Madame, Cher Monsieur, en l'assurance de mes salutations les plus sincères.

Anne HIDALGO

Association Concordia
64 Rue Pouchet
75017 Paris

Un exemple de projet : ESS'TEAM : Immobilière Podeliha

En 2018, un premier partenariat avec **Immobilière Podeliha**, (Entreprise Sociale pour l'Habitat) basée à Angers (49) nous a permis d'accueillir de mars à décembre, cinq volontaires sur une mission de développement du lien social dans le quartier populaire La Roseraie et la résidence Les Héliades à Angers. Ce projet a été développé par la **délégation Normandie-Maine**, dans le cadre du projet national de Concordia « ESS'Team ».

- **Quentin SACLIER**, 24 ans, habitant d'Angers.

Pour des raisons personnelles, la mission de Quentin a pris fin en juin 2018.

- **Naline FADHULA**, 22 ans, habitante du quartier de la Roseraie.
- **Margot BATTESTI**, 23 ans, habitante d'Angers.
- **Leslie Ann BARBE**, 24 ans, habitante du quartier de la Roseraie depuis 2 mois à son arrivée en service civique.
- **Ache MAHAMMAT**, 21 ans, habitante du quartier de la Roseraie. Ache a intégré l'équipe en septembre 2018, suite au départ de Quentin.

Ache a effectué sa mission en intermédiation durant 4 mois puis s'est engagée sur une mission de mise en place des actions contribuant à la sensibilisation contre les discriminations en interne à Concordia.

L'objectif du projet était de développer le lien social, le partage et le vivre-ensemble entre locataires Immobilière Podeliha en s'appuyant sur le réseau numérique d'entraide et de partage entre voisins « Smiile », et en menant des actions sur le quartier avec Immobilière Podeliha et les acteurs locaux.

La première mission des volontaires a été d'aller à la rencontre des locataires pour leur présenter le réseau Smiile et leur proposer de s'y connecter. Différents moyens leur ont permis de rentrer en contact avec les habitants : envoi d'un courrier, porte à porte, présence en pied d'immeuble, actions sur l'espace public, déambulations dans le quartier.

Rencontres inter-volontaires en Auvergne

Il s'agit d'un nouvel axe développé par la chargée de développement à Concordia. Plusieurs rendez-vous ont ponctué l'année.

Pour les volontaires présents, l'objectif était de faire connaissance et de mieux connaître les missions des uns et des autres, afin qu'ils puissent, s'ils le souhaitent, mettre en place des projets communs. Nous leur avons également présentés les différentes possibilités qu'ils ont de s'engager avec Concordia, tout au long de leurs missions (café citoyen, forums, etc.). La 2e journée d'échanges a eu lieu avec deux volontaires travaillant sur des thématiques similaires et-vous avait pour but de favoriser un échange de pratiques entre nos deux partenaires et les volontaires intervenant sur le même projet de sensibilisation au jardinage éco-citoyen

L'équipe de volontaires a aussi initié différentes animations, en étroite collaboration avec les référents d'Immobilière Podeliha et les acteurs locaux, pour favoriser la rencontre entre les locataires des deux sites : participation aux évènements du quartier (journée citoyenne, fête de quartier de la Roseraie…), mise en place d'activités diverses (ateliers jardins aux Héliades, Zone de gratuité à la Roseraie, ateliers d'initiation au numérique au Cybercentre de la Roseraie…), mise en lien avec les Habitants Solidaires de Podeliha.

Cette mission de volontariat, élaborée spécialement pour ce partenariat, fut l'occasion pour l'équipe de s'immerger dans un réseau lié à l'Economie Sociale et Solidaire : la rencontre avec divers acteurs (Immobilière Podeliha, Concordia, associations et entreprises d'insertion en lien avec le recyclage, le tri des déchets, l'agriculture, le social…), les formations spécifiques mise en place par Concordia, les animations de proximité initiées par l'équipe.

Cette première année de partenariat entre une association d'éducation populaire et une entreprise sociale pour l'habitat se rejoignant autour des valeurs de l'ESS (Economie Sociale et solidaire) a permis d'élaborer un projet innovant de développement de territoire. En effet, la complémentarité de compétences entre Concordia et Immobilière Podeliha a initié une action originale et adaptée aux besoins très concrets des locataires et des acteurs locaux.

Témoignage de Camille, volontaire à la Régie de Quartier 124.Services à Lyon

«

Située dans le 1er arrondissement de Lyon, dans le quartier des pentes de la Croix-Rousse, l'association Régie de Quartier 124.Services mène plusieurs activités : l'insertion socioprofessionnelle principalement, mais aussi la création de lien social à travers un Jardin Partagé, et la sensibilisation à l'économie sociale et solidaire, au tri, au recyclage, par le biais d'une Ressourcerie.

Dans cette structure, mes missions en tant que Service Civique sont de soutenir l'animation au quotidien du Jardin Partagé et de la Ressourcerie. Pour le Jardin, mon rôle va être de coordonner les participants, organiser les rencontres, et motiver les habitants à s'investir sur ce lieu. Pour la Ressourcerie, il s'agit de gérer les flux d'objets et les moments d'ouverture. L'idée est aussi de développer et faire connaître ces deux lieux aux habitants du quartier des Pentes, et pour cela, je suis libre d'organiser des rencontres, des ateliers, des activités, en lien avec d'autres associations, les écoles du quartier, les habitants…

Ce que j'aime surtout c'est rencontrer les habitants, échanger avec eux, rencontrer les différents acteurs de l'économie sociale et solidaire présents dans le quartier et surtout, acquérir de nouvelles compétences et connaissances dans la revalorisation d'objets, l'organisation d'évènements et de partenariats, et dans le jardinage urbain ! »

Chantier Co' : volontariat collectif en Service Civique

Après une première expérimentation en 2016 à **Gazax-et-Baccarisse (32)**, et plusieurs projets en 2018, nous avons poursuivi la réalisation de plusieurs projets de **Chantiers Collectif de volontariat en Service Civique.**

Garges-lès-Gonesse

En partenariat avec la ville de **Garges-lès-Gonesse** et le bailleur social **LogiRep**, Concordia mène un chantier collectif d'embellissement paysager et de sensibilisation aux écogestes et au vivre ensemble.
4 jeunes en engagement de Service Civique, accompagnés par un animateur, travaillent au réaménagement des pieds d'immeubles du **Quartiers des Doucettes** à Garges et développent différentes animations en vue d'impliquer et de sensibiliser les habitants autour de ce projet et plus largement aux écogestes et au vivre ensemble (Ateliers composte, hôtels à insectes, plantations, décoration de pots avec les enfants.....).

Ce projet permet aux jeunes volontaires de participer et mettre en œuvre un projet d'aménagement paysager, de mettre en place et d'animer des actions de sensibilisation, de s'impliquer en faveur d'une mission d'intérêt collectif et du vivre ensemble. Face aux dégradations constatées par le bailleur et la mairie, il travaille également au respect des espaces collectifs et à impliquer les habitants dans leurs cadres de vie. Ce projet donne une grande importance à la participation active des habitants. Des actions de sensibilisation à des consultations sur le choix des plantes, tout est fait pour faire de ce projet un moment de vivre ensemble dans le quartier.

Au cours de cette première phase, nous avons pu développer l'ancrage local en multipliant les liens et collaborations avec les acteurs du quartier et de la ville (associations, locataires et habitants, club de préventions, structures jeunesse, centre social...).

Au cours des vacances scolaires, des jeunes du quartier des Doucettes, encadrés par les animateurs de l'Espace Jeunesse, ont pu rejoindre le chantier pour aider l'équipe de volontaires pendant 6 jours.

Les volontaires réalisent également régulièrement des enquêtes sur l'usage par les habitants de l'espace public, sur l'évolution des comportements (en termes de propreté...) et du porte à porte pour inciter les habitants à s'impliquer autour de la conception des pieds d'immeubles.

Haras National d'Hennebont

La délégation **Bretagne** avait expérimenté en 2017 son premier chantier collectif de volontaires en service civique en partenariat avec le Syndicat Mixte du Haras National d'Hennebont (SMHNH). Ce chantier collectif a été reconduit en 2018 du mois de mars au mois d'août.

Dans le cadre d'une mission globale intitulée « Protection du patrimoine bâti, culturel et environnemental / Participation à un chantier collectif de mise en valeur du patrimoine du Haras National d'Hennebont », les missions confiées aux volontaires ont été les suivantes :

- Participer à des travaux de restauration du patrimoine local avec des techniques de maçonnerie de bâti ancien,
- Participer à l'organisation d'évènements sur le site (concours d'attelage, animation en lien avec le patrimoine…),
- Participer pendant l'été aux autres actions menées par Concordia, et en particulier aux chantiers internationaux de bénévoles.

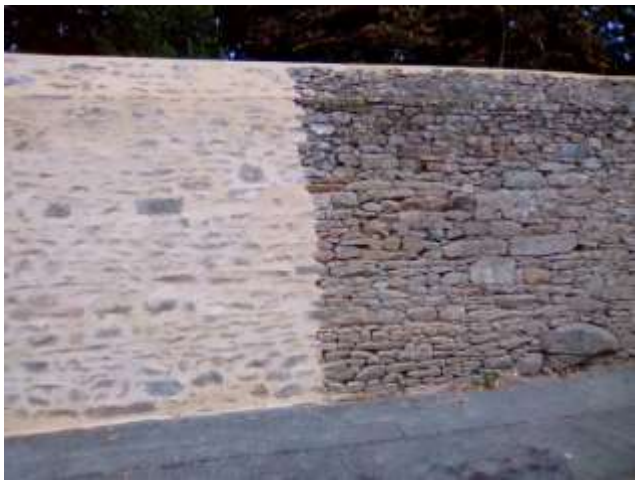
Daphnée Erkelens, Océane Guguin, Dylann Serrec, Gwénaéle Brion et Chloé Meyer ont participé à ce chantier.

Présents sur le site du Haras du 1er mars à fin juin, les volontaires ont ainsi participé à la restauration du mur d'enceinte du haras et à la création d'une zone pavée avec des pavés anciens récupérés sur le site.

Ils auraient dû également participer à l'organisation du concours d'attelage mais ce dernier a malheureusement dû être annulé pour cause de maladie équine.

Ils ont été accompagnés par Jordi Dupouy, animateur technique et socio-culturel.

Pendant l'été, Daphnée a co-animé le chantier international de Carentoir (56) en Bretagne et chantier international à Saint-Lézin (49). Chloé a participé à un chantier à Marseille (13) et à Blesle (43). Océane a participé au chantier de Carentoir (56).



Mur d'enceinte du Haras National d'Hennebont : avant / après

Haras National d'Hennebont : préparation de la zone à paver (2018)

VOLONTARIATS EUROPEENS

Envoi SVE

En 2018, Concordia a effectué **132 envois** de volontaires dans le cadre du **Service Volontaire Européen** ce qui représente 598,7 mois d'activité. Nous constatons une augmentation tant du nombre de volontaires long terme (à partir de 2 mois) que du nombre de volontaires court terme.

Accueil SVE

Nous avons également accueilli **36 volontaires européens** sur des projets variés : en Aquitaine, en Auvergne, à Lyon, à Paris…

VOLONTARIATS « HORS CADRE »

26 volontaires « hors cadre » c'est-à-dire qu'il ne rentre pas dans un cadre de financement comme le Service Volontaire Européen ou le Service Civique, ont été envoyés auprès de **nos partenaires internationaux**. La grande majorité des volontaires « hors cadre » à l'envoi se rendent dans les pays du Sud.

Témoignage de Magali, volontaire en Service Volontaire Européen en Belgique

« Pendant quelques années, j'ai fait du bénévolat. Ensuite j'ai réalisé une mission de Service Civique. Donc pour continuer sur cette lancée, j'ai souhaité m'engager en tant que SVE.
Je voulais faire un SVE dans une visée socioculturelle (découvrir une autre culture, aider les autres ...), mais aussi professionnelle (acquérir de l'expérience, développer mes compétences linguistiques,...). J'ai candidaté dans plusieurs pays européens, et finalement j'ai atterri en Belgique, plus exactement en Wallonie, la partie francophone de la Belgique. Donc je n'ai pas beaucoup de problème avec la langue !

Malgré la langue commune, la culture Wallone est bien différente de la culture française. Je dis culture Wallone, car en Belgique il existe trois communautés : la communauté germanophone (culture Allemande), la Flandre (culture Néerlandaise) et la Wallonie (culture Française). En résumé, les Wallons sont des gens très courtois, mais ne leur parlez pas de bières, surtout si vous êtes Allemands. Car ils vous parleront de toutes les bières qui existent en Belgique : d'où elles viennent, s'il s'agit de vraies bières trappistes, etc. Et il y en a beaucoup !

En ce qui concerne mon projet de volontariat, je suis apprentie éducatrice dans une institution pour des personnes avec des handicaps mentaux et/ou physiques. Honnêtement, cela a été dur au début, mais après 3 mois, cela va beaucoup mieux. Maintenant je suis intégrée à l'équipe professionnelle et j'ai établi ma routine. Parfois les semaines sont longues, mais parfois elles sont courtes. Parfois les résidents sont très bruyants et collants, et parfois ils nous surprennent. C'est fatiguant mais très enrichissant d'apprendre un autre métier »

Témoignage de Fabien, volontaire en Service Volontaire Européen en Italie

« Je participe actuellement au SVE Project M.A.R.E. à la réserve marine de Punta Campanella (Area Marina Protetta di Punta Campanella), au cours duquel je touche à de nombreuses missions. Il y a un important travail de communication via les réseaux sociaux, un blog, mais également de sensibilisation à l'environnement sur le terrain. Durant l'été nous avons travaillé 3 mois dans la baie de Leranto, une baie protégée, pour y informer les visiteurs à terre mais également faire la surveillance de la baie en kayak pour communiquer la réglementation aux bateaux y entrant. Tout au long du projet, nous faisons également des nettoyages de plages et suivis scientifiques sur les déchets, l'animation de divers stands d'information, et aussi des activités avec des classes. Ces 7 mois sont des moments inoubliables, avec toutes leurs expéditions en kayak, leurs plongées, toutes leurs belles rencontres, leurs moments d'échange, de convivialité et d'amitié ! Car j'ai beau avoir fait tant de choses aussi belles que variées, cette expérience restera avant tout inoubliable humainement ».

Projet YAM

Le projet **YAM (Youth Ambassadors of Mobility)** porté par Concordia au niveau national vise depuis fin 2017 à favoriser de manière systémique la mobilité des jeunes JAMOs (avec moins d'opportunités) dans le cadre du SVE. En 2018, des mobilités court-terme ont été mises en place dans le cadre de chantiers internationaux de bénévoles organisés à l'étranger par nos partenaires.

Pour ce qui concerne **Rhône-Alpes**, nous avons pu envoyer à l'été 2018 **4 jeunes** JAMOs du territoire, dont 3 de Savoie dans le cadre de ce projet YAM: Aïcha ABBA (en Grèce), Houzaïmata BOINA M'ZE (en Hongrie), Stéphane NGATCHEU (au Portugal) et Nicolas MARQUIS (Espagne).

Fin 2017, la DRDJSCS Auvergne Rhône Alpes s'était rapprochée de Concordia Rhône-Alpes et Auvergne afin d'accompagner des structures à l'accréditation sur les territoires où aucune structure ne faisait ce travail d'accompagnement. En Rhône-Alpes, le territoire de la **Savoie** avait été identifié pour mener ce travail et la Mission locale de **Chambéry** a ainsi été accompagnée vers une accréditation envoi. L'envoi de ces jeunes en SVE court-terme en 2018 a donc été accompagné par la tutrice de Concordia, en lien avec la conseillère référente de la Mission locale, dans l'optique de la former.

Également dans le cadre du projet YAM, la délégation **Auvergne** a accueilli une formation européenne de **tuteurs SVE.** Celle-ci s'est déroulée à l'institut Sainte Thècle à **Chamalières** (63). Dix travailleurs jeunesse ont été formés, dont Aurélie Personne, chargée de développement Auvergne.

Dans le cadre d'un financement DRJSCS Auvergne Rhône-Alpes, en complément du YAM et en lien avec la délégation Rhône-Alpes de Concordia, la délégation Auvergne a mené plusieurs actions sur deux territoires où il n'existait pas auparavant de structures permettant l'envoi de jeunes en SVE, à savoir **l'Allier** et le **Cantal**. La délégation a travaillé avec les structures jeunesse ou socio-éducatives pour les accompagner dans l'appropriation du dispositif, leur demande d'accréditation, l'identification et l'envoi de jeunes sur des projets de mobilité court-terme.

1 - Cantal

- Participation au comité départemental "mobilités jeunesse", réuni deux reprises par la DRJSCS.
- Accompagnement à l'accréditation à l'envoi du Centre Social d'Arpajon-sur-Cère, "mandataire" de la fédération départementale des centres sociaux du Cantal.
- Mobilité : envoi cet été d'une jeune de Saint-Flour en SVE Court Terme : Youssna MOUSSAHAZIRI en Espagne : 28 ans, en recherche d'emploi, mère célibataire.

2 – Allier

- Participation au comité départemental "mobilités jeunesse", réuni à deux reprises à Moulins : le 1er mars : présentation du SVE stratégique ; le 22 novembre : évaluation du SVE stratégique et témoignage d'une volontaire.
- Accompagnement à l'accréditation du Centre Social VivaSioule à Ebreuil pour une accréditation accueil et envoi : appui technique dans l'écriture du dossier.

- Mobilité : envoi cet été d'une jeune de l'Allier en SVE Court Terme : Ludivine MOSSON en Italie : 20 ans, habitante à Montluçon, jeune accompagnée par l'ASE du Conseil Départemental de l'Allier (contrat « jeune majeur »).

Témoignage de Kristina, volontaire en Service Volontaire Européen en Rhône-Alpes

« Bonjour ! Je m'appelle Kristina et j'ai 22 ans. Je viens de Russie, de la région de Krasnodar. Actuellement, je fais mon Service Volontaire Européen à la MFR de Montluel, en France. Mon projet dure 9 mois jusqu'à la fin de juin 2019. Je suis assistante de prof d'anglais. Sauf la préparation des cours, j'ai assez de temps pour mon projet personnel et l'apprentissage de français. Je suis aussi jury pendant les examens d'anglais (une fois aussi dans une autre MFR). Pour mon projet personnel je propose des présentations interculturelles des pays différents (la Russie, l'Espagne). En plus on a eu des interventions avec une volontaire en Service Civique de Concordia sur la mobilité internationale en présentant le Service Civique, le Corps Européen de Solidarité, et les chantiers internationaux de bénévoles. J'ai la possibilité d'assister à certains cours de français et aux interventions qui se déroulent à la MFR (sur le harcèlement et sécurité, le premier secours, les addictions, etc.). En plus, avec les autres formateurs, on accompagne les élèves aux sorties culturelles, telles que des sorties au théâtre et aux spectacles de danse ailleurs la MFR. Mon expérience de SVE à la MFR est très enrichissante et plein d'émotions positives! ».

LES FORMATIONS

Le **Siège national** a coordonné la mise en place ou la préparation de formations **« vie associative »** ainsi que celles inhérentes au **Service Civique (valeurs civiques et citoyennes)**. Celles-ci ont été organisées ou préparées en région ou dans le cadre des regroupements de vie associative. Les principaux thèmes abordés ont été :

- les formations des animateurs de chantiers internationaux ;
- les formations techniques (maçonnerie, pierres sèches) ;
- la formation de formateurs ;
- la formation méthodologie et montage de projet de solidarité internationale ;
- les formations au premier départ et pour les projets à moyen et long terme. Plus d'une cinquantaine de volontaires pour les « pays du sud » ont participé aux stages de formation proposés en juin et juillet. Ces stages, fortement appréciés par les participants, sont aussi l'occasion de travailler avec les membres actifs de Concordia sur l'organisation et l'encadrement d'une formation, sur leur réinvestissement dans l'association ainsi que sur les témoignages qu'ils peuvent apporter aux futurs volontaires ;
- les formations concernant le rôle et les responsabilités des administrateurs, notamment sur les connaissances indispensables pour une gestion financière désintéressée.
- Les formations valeurs civiques et citoyennes, ouverte aux volontaires de Concordia ainsi qu'à ceux des autres structures.

FORMATION À MOIRAX

La prieuré clunisien de Moirax (XIème siècle) propose un site pittoresque dont le bâtiment principal, l'église a été restaurée au milieu du XIXème siècle puis classée aux Monument Historique en 1846. Concordia met en place des formations correspondant aux connaissances requises pour les responsables techniques sur les chantiers. Le site de Moirax disposait d'un terrain d'apprentissage pertinent car il est composé d'une partie restaurée et d'une autre partie à restaurer toujours dans le domaine de la pierre. La mairie de la commune cherche alors à protéger son patrimoine grâce à des chantiers internationaux. En 2016 un chantier Concordia a permis de restaurer une partie du rempart du prieuré et la commune continue à solliciter l'intervention de l'association en 2017 pour intervenir sur les murs d'enceinte du prieuré.

Nous sommes intervenus sur un mur en moellons avec un appareillage irrégulier qui menaçait de s'effondrer à certains endroits, il avait été repris avec du ciment et de la brique. L'intervention consistait aussi à reconstruire le mur dans l'alignement de la maison attenante pour élargir l'accès véhicule de 40cm et respecter la hauteur de muret de l'autre côté pour avoir une symétrie.

Première phase: Déconstruction du mur et tri des gravas et des pierres réutilisables.
Deuxième phase: Nettoyage du sol pour accueillir la fondation du nouveau mur.
Troisième phase: Construction du nouveau mur avec les pierres existantes.

L'église Notre-Dame de Moirax et le rempart restauré par un chantier Concordia en 2016

La formation technique a été rythmée par des points administratifs pour la gestion du chantier. Le processus d'un chantier se déroule de la manière suivante:

En fin d'année les communes et/ou associations font une demande de chantier à Concordia, ensuite l'association répond par une étude préalable. La faisabilité est donc évaluée avec le partenaire et plusieurs mois avant le début du chantier, les deux parties se mettent regroupent les objectifs à réaliser dans un dossier technique. Ensuite les animateurs et les volontaires internationaux sont engagés. Les animateurs se rendent sur le chantier quelques jours avant l'arrivée des volontaires pour informer la population locale de son séjour dans le village et pour préparer le chantier en récupérant le matériel et les matériaux nécessaires. Les volontaires arrivent et sont informés sur leur environnement et leur chantier durant leur séjour. Durant le chantier les responsables de la délégation viennent soutenir les animateurs techniques et de vie de groupe, ils sont aussi présents lors de rendez-vous importants, par exemple lorsque l'Architecte des Bâtiments de France vient faire un point. Le chantier reste ouvert toute la durée du travail, une journée portes ouvertes est organisée à la fin du séjour pour exposer les résultats à la population locale et aux partenaires.

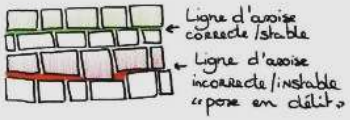
NOTIONS APPRISES PENDANT LA FORMATION

Les bases apprises sur la construction en pierre de taille ou en moellons couvrent différentes étapes de la réalisation d'une œuvre. Tout d'abord, nous avons appris qu'il était recommandé d'utiliser un mortier à base de chaux dans les construction en pierre, car les propriétés de la chaux font qu'elle permet à la pierre de bouger et de respirer tandis que le ciment fige avec une prise plus rapide. La chaux est réalisée à base de pierre calcaire concassée et cuite à haute température pour en faire un liant. Dans le mélange réalisé pour construire le mur nous avons utilisé de la chaux hydraulique et de la chaux aérienne ajoutée à un certain volume d'eau et de sable.
En terme de proportion, nous avons mélangé les volumes suivants:

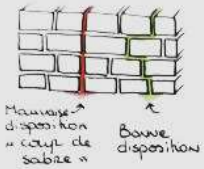
Concernant la maçonnerie, les pierres récupérées peuvent être réutilisées mais il faut les disposer avec précaution selon leur lit, leur forme, leurs faces et leur gabarit.

Les pierres les plus régulières (au moins deux faces planes) sont réservées au chaînage où elles sont disposées en quinconces pour plus de solidité.

Qu'elle que soit leur forme, on essaye toujours de disposer les pierres dans le sens de leurs lits pour améliorer leur propriétés structurelles.

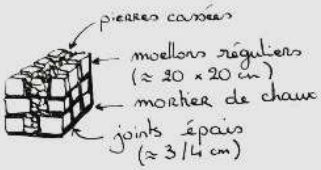


Il est préférable que les pierres soient disposées dans le sens de leur lit pour mieux assurer leur rôle structurel, les lignes de pose et d'attente doivent être les plus plates possible pour assurer la stabilité. On choisi des pierres de même hauteur pour constituer une ligne avec un lit de pose convenable.



Dans l'appareillage, les pierres doivent se chevaucher pour ne pas créer de coup de sabre qui fragilisent le mur et finirait par le scinder.

L'installation et l'utilisation de cordeaux, de fil à plomb, de niveaux à bulle et de lasers pour bâtir le mur d'aplomb.



Dans les étapes de construction d'une ligne maçonnée, on réalise d'abord les parties extérieures avec des «belles faces» puis on comble le milieu avec des morceaux de pierres plus ou moins grandes ou des morceaux de tuile, les irrégularités des élément à l'intérieur permettent une meilleure prise.

Dans la composition, on essaye de varier la profondeur des pierres pour renforcer la solidité en chevauchant les éléments structurels dans plusieurs plans.

Extrait du rapport de stage de Mélanie IBAÑEZ FRAILE, formation technique de Moirax

Formation animateurs 2018 à Avricourt (60)

Formation Valeurs Civiques et Citoyennes »

Concordia organise régulièrement à destination des volontaires en engagement de service civique des formations **Valeurs Civiques et Citoyennes**. Ces formations sont ouvertes aux volontaires d'autres organismes. **27 formations** ont été organisées en 2018 et plus de **500 volontaires formés** ! La première journée est consacrée à favoriser l'interconnaissance entre les volontaires, à débattre autour de la notion d'engagement et à rappeler les modalités du service civique (histoire, droits et devoirs...). La seconde journée à la découverte de thématiques citoyennes répondant au référentiel de l'Agence du Service civique autour de débats, ateliers et activités basées sur l'éducation populaire.

Ces formations obligatoires sont ouvertes aux volontaires avec Concordia et d'autres structures accueillant des volontaires.

Par ailleurs, des formations spécifiques sont organisées pour les volontaires en **Service Civique International** et les bénévoles partant en chantier pour la 1ère fois ou dans les **Pays du Sud**.

Formation E+ : « What can we do together ?»

Avec Marie DOARÉ, Anaïs-Morgane BALENDE et Didier FOURNIER, facilitateurs français, la délégation **Picardie** a organisé la formation européenne **« What can we do together ? »**

Cette démarche de co-construction, portée par l'association à travers ses actions, visait à répondre aux questions suivantes :
Comment changer le regard que peuvent porter certains habitants sur les migrants ?
Comment faciliter l'intégration de ces derniers au sein des différents pays d'accueil ?

L'objectif principal était de développer les connaissances, outils et compétences des travailleurs jeunesse participant au projet dans les concepts-clé de du respect des droits Humains et préparer à la mise en place d'activités sur ce sujet afin de sensibiliser un large public, notamment jeune, à la migration et aux personnes qui la subissent (migrations politiques, climatiques, économiques, sociales ou encore liées aux guerres).

Étaient réunis pour ce 15 participant·e·s venant d'Estonie, de Roumanie et de France. À ce groupe s'ajoute 4 mineurs isolés qui ont par leurs volontés pu raconter leurs parcours afin de sensibiliser le groupe à la migration. Aidés par ERAMUS + et RESF, durant la semaine nous avons eu l'occasion d'avoir une intervention de Martine TEKYA, bénévole à RESF, sur les missions de l'association et elle a pu nous raconter quelques témoignages sur les expériences qu'elle a pu avoir avec de jeunes mineurs isolés.

Des vidéos ont été réalisées durant le projet (à retrouver sur notre chaîne youtube) :
https://www.youtube.com/watch?v=o4E96kq6eqc&t=1s

Formation E+ : « VolunTEAM»

Dans le cadre du programme Erasmus +, un projet de formation européenne a été organisé par Concordia **Rhône-Alpes** en juin. 14 travailleurs de jeunesse venus de France, de Roumanie, d'Espagne, du Portugal, de Turquie et d'Estonie se sont réunis à Saint-Julien-en-Vercors (Drôme) pour échanger et être formés aux démarches de coopération avec des bénévoles et volontaires au sein des associations. Un toolkit collectivement créé à l'issue de la formation a permis de rassembler tous les outils et méthodes qui ont été abordées pendant la semaine, et de les diffuser au sein des différentes structures partenaires du projet et dans leurs réseaux respectifs.

Témoignage de Ioana Irinciuc, participante roumaine au projet

« L'un des aspects les plus surprenants de mon expérience a été mon nouveau point de vue concernant la soi-disant "nationalité". J'ai toujours eu une conscience particulière pour les citoyens de différents pays, mais le fait de partir à l'étranger pour une période donnée m'a apporté une perspective inhabituelle sur mon "identité". La majorité des gens pensent que la "nationalité" est quelque chose de fixe, claire et évidente aussi pour les autres. Eh bien, je dois dire à ces personnes que lors de ma participation à la formation "VolunTeam", cette croyance a complètement basculé. Je dois admettre qu'au début, j'ai beaucoup ressenti le choc culturel: langue inconnue, météo, nourriture, type de connaissance, processus d'apprentissage. Ce ne sont que quelques exemples de ce qui s'est passé lors de ma participation à cette formation qui nous permet finalement de nous sentir beaucoup plus proche d'autres personnes des différents pays. Merci pour tout ce que j'ai appris de vous ».

AUTRES PROJETS

En dehors des projets menés nationalement, certaines délégations mènent des projets spécifiques, en fonction du contexte local ou de la volonté des équipes en place (salariées, bénévoles et volontaires).

Maison des Volontaires

3 constats sont à l'origine du projet **Maison des Volontaires** : en Ile-de-France et à Paris en particulier, les associations rencontrent des difficultés à loger les bénévoles et volontaires ; le grand public mais aussi les acteurs du champ de la jeunesse méconnaissent les différents dispositifs de volontariat ; les projets réalisés souffrent d'un manque de reconnaissance et de visibilité. Pour répondre à ces trois problématiques, **Anna Diarra**, ancienne déléguée Ile-de-France, a imaginé un projet articulé autour de 3 espaces :

- **LA HOME** : un lieu de résidence qui pourra accueillir chaque année entre 60 et 80 volontaires français et européens réalisant leur mission en Ile-de-France. Le volontaire participe au projet collectif de la Maison des Volontaires et au projet local.
- **LE LAB** : un lieu de production d'outils de communication, un lieu de mutualisation et de formation pour les acteurs jeunesse, formation, insertion et un centre d'aiguillage pour les jeunes et les structures souhaitant s'engager dans des projets de volontariat.
- **LA SCENE** : lieu de diffusion et de promotion dédié aux volontaires et acteurs jeunesse, ouvert au grand public.

La Maison des Volontaires a accueilli les premiers volontaires en septembre 2016 au sein de la résidence sociale de la Maison Internationale de Séjour à la ZAC Bédier dans le **13e arrondissement de Paris**. Depuis l'ouverture, 70 volontaires sont accueillis en résidence dont une douzaine de Concordia. Aux volontaires s'ajoutent 5 jeunes réfugiés, en provenance de Syrie, Chine, Mauritainie et Guinée.

Avec l'accueil de volontaires, a démarré également le projet d'échange local de services avec les associations du quartier ainsi que les actions de valorisation de l'engagement volontaire.

Le projet **Mobil Trip,** caravane itinérante en Ile-de-France pour promouvoir l'engagement et la mobilité se poursuit et un grand « tribunal de l'engagement » a été organisé à la mairie de Paris en janvier 2018 : drôle et percuntat ! La vidéo ici !

« Caravanes Eco.L.E.S. »

Le **projet Caravanes EcoLES (Economies Locales Et Solidaires)** est réalisé par la **délégation Normandie**.

La Caravane Eco.L.E.S est née en 2012, dans le but de développer les initiatives locales et solidaires sur la région Pays de La Loire pour permettre d'assurer sur un territoire des missions d'animations mobiles pour mieux sensibiliser et informer afin d'encourager les échanges entre publics urbains et ruraux, dont l'objectif est de soutenir des initiatives solidaires avec des partenaires locaux. Depuis 2016, le projet est ciblé sur le thème de la lutte contre les discriminations, grâce à la sensibilisation et l'éducation.

En 2018, le projet a été animé par deux volontaires en Service Civique, Antoine et Mohammed Saleh. Ils ont travaillé avec un nombre important de partenaires et réseaux liés à cette thématique : le Kaléidoscope (centre social du quartier des Sablons), ECOLE Beaumont-Pied de Bœuf, la Maison de Quartier Pierre Guédou, le Foyer Jeunes Travailleurs FJT Le Flore, le centre social les Cochereaux , l'association Gué Bernisson, la FAL 72 et la DILCRAH.

Grace à tous nos partenaires, ils ont pu élaborer un programme d'animation tout public tout au long de l'année 2018.

« Effervescience : Identité, égalité, sexualité ! » : dans le cadre de cet évènement, plusieurs animations, expositions, débats et échanges ont lieu dans la ville du Mans sur la question de l'égalité de genres. L'équipe des volontaires de Concordia ont participé à l'animation de plusieurs activités à la maison de quartier Pierre Guédou.

« Porteur de paroles » : tout au long de l'année 2018, nos volontaires ont animé plusieurs porteurs de paroles (à la gare du Mans, au quartier des Sablons, et au centre-ville du Mans) où ils s'approchaient auprès tout public pour demander des questions concernant les discriminations en France et dans le monde permettant aux gens de partager les expériences et les situations qu'ils ont vécues, réfléchir ensembles à des solutions et essayer de les faire sensibiliser sur la question de discriminations afin de faire évoluer leur mentalité.

« Ateliers de bois au Kaleïdoscope » : en 2018, nous avons organisé, avec un animateur du centre social des Sablons, le Kaleïdoscope, et des bénévoles d'associations du quartier, différents ateliers bois étalés sur plusieurs mois avant les semaines d'éducation contre les discriminations (SECD). Nous organisions chaque semaine deux ateliers ouverts aux habitant.e.s du quartier : création de supports en bois pour afficher dans le quartier des messages contre les discriminations. Ces ateliers avaient lieu dans l'atelier bois du kaléidoscope.

Lors de l'échange de jeunes « Here we Are », nous avons également organisé des ateliers créatifs, pendant lesquels les participant.e.s et les habitant.e.s du quartier ont créé deux banderoles aux messages anti-discrimination.

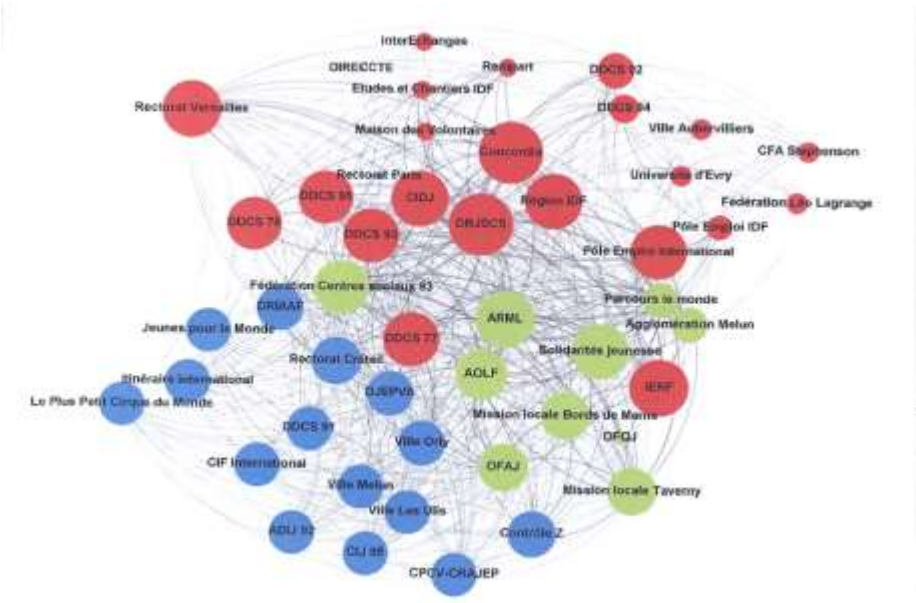
Ce projet a été soutenu par la DILCRA (Délégation Interministérielle pour la Lutte Contre le Racisme et l'Antisémitisme).

Plateforme de mobilités Hauts-de-France « Ready to move ! »

En partenariat avec le CRIJ, Lianes Coopération, l'union des Missions locales, les CEMEA, Concordia co anime la plate forme des mobilités READY TO MOVE !. Le portage est réalisé par le Crajep Hauts-de France avec des financements Région (ligne coopération) et la DRJSCS. La plateforme nous permet d'assurer une forte visibilité aux chantiers de bénévoles et aux actions Erasmus + jeunesse.

« Plateforme de la mobilité en Ile-de-France»

Entre juillet 2015 et juin 2017, Concordia a coordonné la **plateforme des acteurs franciliens de la mobilité européenne et internationale des jeunes**. Grâce au soutien financier de la **DRDJSCS Ile-de-France** le projet avec les 8 autres associations franciliennes, a pu perdurer malgré la fin du financement pluriannuel du **Fonds d'Expérimentation Jeunesse** pour « mettre en place un réseau d'acteurs, de professionnels jeunesse et de formateurs spécialisés dans la mobilité européenne et internationale pour ancrer une culture de la mobilité, formelle et non formelle, dans l'ensemble des départements de la région Ile-de-France. ». Le projet se développe sur trois axes : améliorer l'information des jeunes ; améliorer la formation des professionnels de jeunesse ; améliorer l'accompagnement des jeunes vers la mobilité.



Au-delà du rôle central joué par Concordia en Ile-de-France, plusieurs délégations (Bretagne, Normandie, Aquitaine Rhône-Alpes, PACA, Auvergne…) sont partie prenante des plateformes régionales de la mobilité, notamment dans l'accompagnement des jeunes et dans la formation des acteurs.

Echange de jeunes : Feed your brain

Début septembre la délégation **Sud-Est** de Concordia organisait un Échange de Jeune qui a permis à 22 jeunes espagnol·e·s, portugais·es, polonais·es et français·es de se rencontrer pour partager, échanger et réfléchir ensemble à l'impact de notre alimentation dans les domaines socio-économiques et environnementaux. Au fil des jours, des rencontres et des visites, ils ont pu découvrir et expérimenter de nouvelles façons de consommer, de produire et d'agir. Retour sur ces douze jours, dans les Chalets du Gua des Brasses en plein cœur du Parc naturel régional du Haut Languedoc à travers les témoignages de deux participants.

Quelle meilleure manière de conclure cet échange que de produire un Toolkit des nouveaux apprentissages de ces douze jours ? L'histoire de ce Toolkit est donc l'histoire de 22 jeunes venant d'horizons différentes et qui, le temps d'un échange, ont vécu, appris, et grandi ensemble. Il est en ce moment en phase de finalisation par une équipe de participant·e·s. Espérons que leur travail serve de base à une évolution plus globale des consommations !

Témoignage de Sinan, participant français et membre du CA

« Herboristes, fermiers en permaculture, pêcheuses, viticulteurs, adeptes de la biodynamie : ces presque deux semaines ont été très riches en nouvelles informations. Casser ses clichés n'a jamais été aussi simple : nous avons découvert comment soigner à l'aide de plantes en infusions ou en huiles essentielles, comment cultiver des végétaux sans pesticides uniquement en utilisant la nature environnante, ou encore des procédés chimiques naturels, simples et sains. Nous avons appris à quel point les femmes sont rares dans le milieu de la pêche, à quel point il est difficile de gérer durablement une ferme dans le système économique actuel. Nous avons compris le fonctionnement du vin, des herbes aromatiques... tout cela grâce à des personnes hautes en couleurs, qui essayent de changer le monde par eux-mêmes. Pour évoluer dans nos modes de vie et de consommation, il a été indispensable de rencontrer des personnes qui sortent du cadre classique. Encore faut-il prendre du recul par rapport à cela, et comprendre comment nous pouvons, à notre échelle, appliquer les valeurs que ces personnes nous transmettent. Le séjour a donc été aussi composé de temps de réflexion et d'application de nos apprentissages. Entre les moments de vie quotidienne où nous avons consommé de manière responsable, les activités qui nous ont aidé à penser à notre futur, les discussions et débats en temps libres, tout était réuni pour évoluer vers une consommation durable. »

Témoignage de Raphaël, coordinateur du projet

« L'alimentation est une thématique importante au sein de nos projets internationaux, que ce soit sur nos chantiers ou nos échanges de jeunes, car elle est transversale à un certain nombre d'aspects liés à la vie collective et à l'interculturalité. Au-delà de l'impact environnemental que crée notre façon de nous alimenter (déchets plastiques, réchauffement climatique, pollution des sols), l'alimentation peut également agir sur les liens sociaux, sur le développement ou non d'une économie locale, mais c'est surtout un domaine au sein duquel nous autres consommateurs avons le pouvoir d'agir et d'apporter un réel changement. Aujourd'hui le billet que nous déposons dans l'urne d'un producteur local à plus d'impact qu'un bulletin de vote.

Chez Concordia ce sont chaque année des centaines de projets qui naissent à travers la France. Malgré des sensibilités différentes face à cette thématique, il est certain qu'il y a une réelle volonté dans l'ensemble de nos équipes, de proposer des projets cohérents avec nos valeurs, des projets avec un impact environnemental plus faible et un impact socio-économique plus fort.

Ce projet par exemple vient souligner la volonté de la délégation Sud-Est de développer et proposer des projets internationaux au sein de nos territoires ruraux reculés. Des territoires riches de nombreux producteurs locaux qui répondent totalement à la thématique de ce nouveau projet.

Ce projet se voulait également être une réelle expérimentation. Après une première analyse des dépenses réalisées lors de cet échange, il apparaît qu'environ 80% des achats ont été réalisés auprès de la Biocoop, sur les marchés de producteurs ou au sein de commerces de proximité. Seulement 20% a été destiné à des multinationales peu soucieuses de la répartition des richesses et de l'environnement.

Quant aux produits ménagers, ils ont tous été fabriqués sur place à base d'huiles essentielles, de savon de Marseille à base d'huile d'olive ou encore de vinaigre et de bicarbonate, pas un seul agent polluant. Tout ceci inspiré par les recettes que nous avons trouvé en partie sur le document de l'AG responsable organisée par la délégation Midi-Pyrénées en 2017.

La seule chose qui a rendu possible cette réussite, c'est une réelle volonté de l'équipe coordinatrice et l'équipe d'animation de proposer un projet durable, tant dans les thématiques abordées que dans la réalité et la mise en place de l'échange.

C'est tout cela que nous voulions communiquer à travers ce projet »

Echange de jeunes "Coffee Solidarity Initiative" à Amiens

MIXITE DES PUBLICS

La grande majorité des bénévoles français et étrangers se situe entre **15 et 24 ans** ce qui n'empêche pas pour autant les **rencontres intergénérationnelles** sur les chantiers, via la population locale vivant à proximité du chantier. Que ce soit par la participation directe des habitants que par l'organisation de moments de convivialité ou de sorties, la rencontre avec la population locale fait toujours partie du projet.
Concordia et ses partenaires à l'étranger, souhaitent aller plus loin en encourageant le volontariat à tous les âges de la vie.
Nous encourageons ainsi particulièrement les **séniors** à participer à nos activités.

Concordia accueille chaque année sur les chantiers de bénévoles en France des jeunes suivis par des structures socio-éducatives. En 2018, nous avons ainsi accueilli **160 jeunes avec moins d'opportunités**.
L'inscription des jeunes sur les chantiers se fait en lien avec les structures socio-éducatives qui en ont la charge et implique un travail spécifique de la part des équipes de Concordia :

- Information et préparation de l'équipe éducative de la structure,
- Préparation du jeune avant son départ,
- Suivi adapté pendant le chantier,
- Evaluation au retour.

L'évaluation est l'occasion de faire le point avec le jeune sur son expérience de chantier, son ressenti, les aspects positifs et négatifs... C'est également un moment privilégié pour la personne référente au sein de la structure (éducateur, assistant social…) d'avoir un retour sur cette expérience, de faire le point et de vérifier la cohérence de leur projet éducatif avec celui de Concordia. Mais surtout, cela permet d'envisager **d'autres formes d'implication du jeune au sein de Concordia**. Engagement qui peut prendre différentes formes : Chantiers d'initiative locale, Service Volontaire Européen Court Terme et/ou Long Terme, Service Civique, rencontres de la vie associative en soirée ou week-ends.

Activités estivales à Paris 19ème

A la délégation **Ile-de-France** notre objectif, pour chacune de nos actions, est de créer un espace de rencontre et d'échange permettant de sensibiliser les jeunes issus de quartiers prioritaires aux dispositifs d'engagement, de mobilité internationale et d'éducation populaire. Ainsi nous développons des activités nous permettant de nous implanter sur le **19ème arrondissement** de Paris, territoire d'accueil du bureau de notre délégation.

Ces actions prennent trois formes différentes :

- **Les Ateliers Explore ton monde**

L'objectif de ces ateliers est de sensibiliser à l'ouverture sur d'autres cultures et à travers cela à la mobilité internationale. Ces ateliers se déroulent en trois temps :

1. un temps de rencontre et d'échange avec un groupe à travers des ateliers pédagogiques et ludiques avec pour objectif de faire réfléchir autour d'une ou plusieurs cultures et d'éveiller des questions
2. Une sortie culturelle liée à la découverte des cultures du monde (fondation Good Planet et l'exposition Humans de Yann Arthus Bertrand ou l'Institut du Monde Arabe...) souvent en lien avec le Relais du Champ social et accompagné par un médiateur ou avec un atelier pédagogique sur place.
3. Un temps de « debriefing » sur la visite et de sensibilisation à l'interculturel et à la mobilité internationale.

- **Mon Été Mobilité**

Mon Été Mobilité, financé par le dispositif Ville Vie Vacances, est développé depuis 2015 et vise pendant l'été, à sensibiliser les jeunes avec moins d'opportunités et en particulier ceux qui n'ont pas la possibilité de partir en vacances. Au programme, Concordia intervient à travers des animations pédagogiques et ateliers interculturels sur les temps forts des VVV. Nous étions ainsi présents avec l'Équipe de Développement Local et d'autres associations du 19ème, sur les journées d'animation au Parc Éole, au Square Maroc Tanger et sur le festival Silhouette à la Butte du Chapeau Rouge.

- **Mon premier chantier bénévole :**

Enfin, profitant de la saison chantier, nous avons pu proposer à des jeunes de venir découvrir le temps d'une journée des chantiers de bénévoles internationaux en Île-de-France (Triel-sur-Seine, ...).

Cette action offre aux jeunes l'opportunité de découvrir des chantiers de bénévoles internationaux et ainsi de pouvoir participer et se rendre compte de manière concrète d'une action d'engagement et de mobilité internationale. Nous constituons avec nos partenaires des groupes de 5 jeunes des quartiers.

Mon premier chantier à Triel sur Seine

Sur une journée, nous les avons accueillis à la délégation et nous avons mis en place des ateliers et échanges pour organiser ensemble la préparation de la visite du lendemain. Nous leurs avons présenté différents chantiers et ils ont choisi collectivement celui qu'ils souhaitaient visités durant l'été. Le second jour les jeunes, accompagnés par deux personnes de Concordia, ont été accueillis sur le site par les animateurs du chantier afin de vivre le temps d'une journée cette expérience interculturelle (participation aux chantiers + partage d'un repas avec les bénévoles internationaux).

Chantier d'aménagement du jardin de l'institut Arc-en-Ciel (Marseille)

L'objectif de ce chantier était de poursuivre l'aménagement des jardins de l'institut démarré en 2017, tout en favorisant la participation et les échanges avec les jeunes malvoyants de **l'IES Arc-en-Ciel**. Deux jeunes malvoyants ont donc participé à ce chantier, et des sorties communes entre les participants aux chantiers et des jeunes de l'institut (accompagnés de leurs encadrants), ont été organisé.

Les jeunes ont visité Marseille, l'île du Frioul, randonnés dans les calanques, visités la bambouseraie etc. Lors d'activité ludique, les jeunes ont appris à fabriquer des produits ménager zéro phyto et aussi du dentifrice.

Concernant les travaux, tout a été fait et même plus ! Débroussaillage, nettoyage de la serre, remise en valeur d'une douzaine de chaises, fabrication d'un composteur, mise en place d'une spirale pour les plantes aromatiques, décoration du jardin…que d'énergie !!!!

Le fait que le projet implique l'IRSAM et les jeunes malvoyants sur des thématiques environnementales au cœur de Marseille, a beaucoup plus à nos partenaires financiers tout comme aux jeunes. Lors de la journée porte ouverte, la Région est venue et nous avons eu d'excellents retours sur ce projet et ses résultats !

Accueil migrants en Picardie

Depuis 2 ans, sur plusieurs de nos chantiers adultes nous avons accueilli des jeunes majeurs sans papier en lien avec **RESF** ou **Réseau solidaire.** Cet accueil se fait gratuitement sans contrepartie, certains jeunes sont parfois à la rue ou bien hébergés chez des bénévoles, utilisent le 118 etc. Une action simple ; solidaire avec en plus un impact fort en local et porteur des valeurs de l'association.
Une dizaine de jeunes a pu bénéficier de cet accueil solidaire en 2018.

LE TRAVAIL PARTENARIAL

REPRESENTATIONS EXTERIEURES

REPRESENTATION NATIONALE

Comme les années précédentes notre présence à **Cotravaux** a été très active notamment au sein du Bureau de la coordination où Marco Paoli, délégué général de Concordia, occupe le poste de trésorier. Dans la mesure du possible, chaque réunion du Conseil d'administration de la coordination a été suivie par un adhérent de Concordia et par les délégués nationaux. Plusieurs membres actifs et salariés de l'association ont assumé des fonctions dans les différentes instances et groupes de travail de la coordination :

- Laure Valence-Gelosi a représenté l'association au Conseil d'administration ;
- Claire Royal (salariée) a été membre du groupe de travail volontariats ;
- Anthony Crochu (salarié) a été membre du groupe de travail international ;
- Aurore Damay (salariée) a été membre du groupe communication ;
- Géraldine Alfred (salariée) a été membre du bureau de Cotravaux Rhône-Alpes ;
- Guillaume Champetier (salariée) a été membre du bureau de Cotravaux Aquitaine ;
- Laëtitia Chevrot (salariée) a été Secrétaire de Cotravaux Auvergne ;
- Thomas Bellamy (salarié) a été Secrétaire en Ile-de-France ;
- Michel Connan (bénévole) est Président en Languedoc Roussillon ;
- Marion Rannou-Colliot (salariée) est membre du bureau de Cotravaux Midi-Pyrénées ;
- Guillemette Champ (salariée) est Présidente de Cotravaux Pays-de-la-Loire ;

Eric Hugentobler, Géraldine Alfred, Guillemette Champ ont été membres du Conseil d'administration des CRAJEP, Michel Connan trésorier-adjoint du CRAJEP Languedoc-Roussillon.

Claire Loyal a suivi les travaux de la plateforme interassociative du Service Civique. Marco Paoli et François Tocqueville ont représenté l'association au COREMOB Ile-de-France, instance de pilotage politique de la plateforme de la mobilité européenne et internationale, elle-même coordonnée par Concordia.

REPRESENTATION INTERNATIONALE

En plus des salariés du secteur international, des bénévoles de l'association sont impliqués dans les groupes de travail de **l'Alliance européenne des associations de service volontaire**.
Au cours de la dernière Assemblée Générale de l'Alliance en novembre 2018, Anthony CROCHU (responsable international) a été élu Trésorier au sein de l'Executive Committee (Bureau de l'Alliance). Concordia porte également la mission d'Alliance Financial Assistant (comptabilité de l'Alliance).
Les personnes actuellement impliquées :
Aurore DAMAY (salariée), participe au External Relations Committee (ERC) ;
Raphaël DEVILLIÈRE (mandat bénévole), participe à l'Environmental Sustainability Working Group (ESWG) ;
Thomas DURAND (mandat bénévole), participe au Training Needs Working Group (TNGW) ;
Monica GARCIA PORTO (salariée), participe à l'Access for All Working Group (A4AWG);
Hugo HECQUART (mandat bénévole) est coordinateur du Gender Equality Working Group (GEWC) ;
Gladys HUGHES (salariée), participe au Staff Development Working Group (SDWG).

L'équipe du secteur international a également suivi les travaux du **Comité de coordination de service volontaire international** (CCSVI).

LES PARTENAIRES
NATIONAUX & REGIONAUX…

Les partenaires de Concordia en 2018 :

- Ministère de l'éducation national et à la jeunesse
- Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable
- Ministère de la Culture et de la Communication
- CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires)
- FIPD (Fonds interministériel de prévention de la délinquance)
- DILCRAH
- Défenseur des Droits
- Office Franco-Allemand pour la Jeunesse
- Agence du Programme ERASMUS+
- Agence du Service Civique
- Conservatoire du Littoral
- Conseils régionaux : Bretagne, Hauts-de-France, Ile-de-France, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, PACA, Pays-de-la-Loire.
- Conseils départementaux : Ain, Allier, Aude, Bouches-du-Rhône, Dordogne, Gard, Gironde, Hérault, Haute-Loire, Hautes-Pyrénées, Lot-et-Garonne, Oise, Orne, Pas-de-Calais, Puy-de-Dôme, Rhône, Sarthe.
- France Active / PIE, Crédit Coopératif

... INTERNATIONAUX

Argentina	Subir al Sur	**Ghana**	Voluntary Workcamps Association of Ghana	**Mexico**	VIMEX - Voluntarios Internacionales México	**Spain**	SVI
Armenia	HUJ - Voluntary Service of Armenia	**Greece**	CIA - Citizens in action	**Mexico**	Nataté Voluntariado Internacional A.C.	**Spain**	De Amicitia
Austria	Grenzenlos	**Greece**	ELIX	**Mongolia**	Mongolian workCamps Exchange	**Sweden**	Peace Works
Azerbaijan	Bridge to the Future	**Hungary**	Egyesek	**Montenegro**	ADP-ZID	**Switzerland**	Workamp Switzerland
Belarus	LYVS - League of Youth Voluntary Service	**Iceland**	SEEDS	**Morocco**	Chantiers Jeunesse Maroc	**Tanzania**	Uvikiuta
Belgium	JAVVA - Jeunes Actifs dans le Volontariat et les Voyages Alternatifs	**Iceland**	WF - Worldwide Friends	**Mozambique**	Associacao dos jovens voluntarios	**Thailand**	Volunteer Spirit Association
Belgium	CBB - Compagnons Batisseurs Belgique	**India**	Field Services and Intercultural Learning in India	**Nepal**	Volunteers Initiative Nepal	**Thailand**	Pitayasuwan Foundation - PSF Greenway
Cambodia	Cambodian Youth Action	**India**	Rural Centre for Human Interests	**Nepal**	Friendship Foundation Nepal	**Thailand**	International Volunteers for Social Development Association
Canada	Chantiers jeunesse	**India**	Situational Management & Inter-Learning Establishment Society	**Netherlands**	SIW Internationale Vrijwlligersprojekten	**Togo**	ASTOVOT - Association Togolaise des Volontaires au Travail
China	The Chinese Society of Education Training Center	**Indonesia**	Dejavato	**Nigeria**	Voluntary Workcamps Association Of Nigeria	**Togo**	FAGAD - Freres Agriculteurs et Artisans pour le Developpement
China	DreamWalker China	**Indonesia**	Indonesia International Workcamp of Indonesia Planned Parenthood Association (IPPA)	**Palestine**	The International Palestinian Youth League	**Togo**	Les Amis De La Terre
China	Sunshine Volunteering Head Group	**Indonesia**	Gerakan Kerelawanan Internasional (GREAT)	**Peru**	BVBP - Brigada de Voluntarios Bolivarianos del Peru	**Tunisia**	ATAV
China, Hong Kong	VolTra	**Italy**	Legambiente	**Philippines**	GIED - Global Initiative for Excchange and Developmemnt Inc.	**Turkey**	GSM - Gençlik Servisleri Merkezi
China, Taiwan	VYA Taiwan	**Italy**	YAPI - Youth Action for Peace Italia	**Philippines**	Youth for Sustainable Development Assembly	**Turkey**	Gençtur
Costa Rica	ACI - ICYE Costa Rica	**Italy**	Lunaria	**Poland**	FIYE Poland	**Uganda**	Uganda Pioneers Association
Czech Republic	INEX-SDA Association for Voluntary Service	**Italy**	Informagiovani	**Portugal**	Instituto Português do Desporto e Juventude	**Uganda**	Uganda Voluntary Development Association
Denmark	MS Denmark	**Italy**	IBO	**Russian Federation**	SFERA Movement	**Ukraine**	Alternative-V
Ecuador	Foundation Proyecto Ecologico Chiriboga	**Italy**	Cantiere Giovani	**Russian Federation**	World for you	**Ukraine**	Union Forum
Ecuador	Fund For Intercultural Education And International Volunteer Work	**Japan**	NICE - Never-Ending International Workcamps Exchange	**Russian Federation**	Mir Tesen	**United Kingdom**	Concordia UK
Estonia	ESTYES - MTÜ Noortevahetuse Arengu Ühing	**Japan**	CIEE Japan	**Russian Federation**	Sodrujevstvo	**United Kingdom**	UNA Exchange - United Nations Association Exchange
Finland	Allianssi	**Kenya**	Kenya Voluntary Development Association	**Russian Federation**	Passage Zebra	**United Kingdom**	Xchange Scotland
Germany	IJGD - Internationale Jugendgemeinschaftsdienste	**Kenya**	Global Voluntary Development Association	**Russian Federation**	Dige Vu Samara	**United Kingdom**	Volunteer Action for Peace
Germany	VJF - Vereinigung Junger Freiwilliger E.V	**Kyrgyzistan**	Leaders	**Russian Federation**	AYA	**USA**	Volunteers for Peace
Germany	IBG - Internationale Begegnung U. Gemeinschaftsdienste	**Latvia**	Youth for Smile	**Serbia**	YRS-VSS - Young Researchers of Serbia / Voluntary Service of Serbia	**Vietnam**	Solidarités Jeunesses Vietnam
Germany	Pro-International	**Lesotho**	Lesotho Workcamp Association	**Slovakia**	INEX Slovakia	**Vietnam**	VPV Vietnam
Germany	NIG	**Lithuania**	Deineta	**South Korea**	IWO	**Zambia**	Youth Association of Zambia
Germany	Open Houses	**Malawi**	Active Youth Initiative For Social Enhacement	**South Korea**	KNCU - Korean National Commission for UNESCO		
Germany	ICJA	**Mexico**	VIVE Mexico	**Spain**	COCAT - Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya		**TOTAL : 110 PARTENAIRES !**

CONCORDIA

www.concordia.fr