

CONCORDIA



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019

INTRODUCTION	3
CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE	5
UNE ÉDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT	5
DES INSTANCES ELUES ENGAGEES	6
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	6
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU	8
DES SALARIES PERMANENTS POUR METTRE EN ŒUVRE LES PROJETS	9
LE SIÈGE NATIONAL	9
LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES	9
LES AUTRES SALARIES ET LES STAGIAIRES	9
DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS	11
DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE	12
DES OUTILS POUR AGIR	19
LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES	19
DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS	24
LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME	37
LES FORMATIONS	53
AUTRES PROJETS	60
MIXITE DES PUBLICS	65
LE TRAVAIL PARTENARIAL	67
REPRESENTATIONS EXTERIEURES	67
LES PARTENAIRES	68

INTRODUCTION

Ce rapport d'activité illustre l'étendue du chantier entrepris dans la mise en œuvre du texte d'orientation et du **plan de diversification** de l'activité et des sources de financement qui en est la traduction opérationnelle. La mise en place des activités de diversification est une réalité avec un enrichissement certain de la **participation bénévole et volontaire** au projet, notamment dans la **promotion** des activités mais aussi dans la conception et dans la conduite des actions de **formation**.

L'année a été marquée par une augmentation du volume d'activité **chantiers internationaux** en trompe-l'œil : si le nombre de projets est plus important, le nombre de journées chantiers réalisées diminue par rapport à l'année dernière, en raison notamment d'un moindre volume d'**accueil de participants étrangers**.

Nous constatons également un tassement des **envois à l'étranger** mais une forte augmentation des inscriptions des **français en France**.

La poursuite du développement du **Service Civique** s'est opérée cette année par la mise en place d'un projet d'accueil de jeunes réfugié.e.s. Co-porté avec l'association Solidarités Jeunesses et bénéficiant d'un soutien économique spécifique, le projet s'est avéré complexe dans la mise en œuvre malgré sa pertinence en termes d'approche solidaire de ce public aux besoins spécifiques.

Nous avons poursuivi et amplifié notre **démarche de développement** de projets nationaux, conçus à la fois comme essaimage sur l'ensemble du territoire de projets locaux déjà existants mais aussi comme développement de projets innovants (ESS Team) qui nous permettent notamment d'impliquer dans nos actions **un public moins représenté** parmi nos volontaires. L'évolution de nos statistiques atteste de cette diversification même si l'indicateur retenu par l'agence SC (niveau de diplôme) ne brille pas pour son exhaustivité. Nous le savons, un des éléments fondamentaux d'un volontariat réussi est la **qualité de l'accueil** : c'est dans ce sens que nous avons travaillé à l'amélioration du livret d'accueil des volontaires et à la « besace ESS Team ».

Au-delà de la spectaculaire multiplication des projets, le Service Civique permet à l'association de mettre en place des partenariats avec des structures, notamment associatives, avec lesquelles elle n'avait pas l'habitude de travailler. L'ouverture de nos formations **valeurs civiques et citoyennes** aux volontaires d'autres structures participe également de l'enrichissement et de l'ouverture de notre projet à d'autres réalités associatives.

Le Service Civique permet de nourrir différemment la vie associative de l'association : le nombre important de membres du **Conseil d'administration** ou de la **Formation de formateurs** ayant effectué une mission de Service Civique témoigne de l'impact positif de ce dispositif pour l'ensemble de l'association. Notre prochain défi sera d'intégrer de manière plus effective les volontaires dans le fonctionnement des **comités locaux** ainsi que des **commissions mixtes**, ainsi que de leur proposer, après formation, de nous prêter main forte dans le tutorat des nouveaux volontaires.

Il est important de souligner également que le volume d'activité réalisé dans le cadre du programme européen **Erasmus+** est revenu à son niveau habituel. En effet, le nombre de projets de volontariat individuel **Corps Européen de Solidarité (ex-Service Volontaire Européen), d'échanges de jeunes** et de **formations E+** a atteint un nouveau record en 2019. Le projet **YAM** (SVE stratégique) a continué tout au long de l'année et nous avons terminé le projet **PROMETEUS** tout en ayant obtenu le

financement pour un nouveau projet de partenariat stratégique, **Time to team**. La grande nouveauté de 2019 est l'organisation de plusieurs projets de volontariat collectif dans le cadre du dispositif **Corps Européen de Solidarité – volontariat d'équipe**. Ce dispositif aura vocation à se développer car il renforce le co-financement des actions (comme les chantiers) et permet également une prise en charge pour les participants, ce qui réduit d'autant le frein économique à la mobilité.

Il nous reste en revanche à mieux articuler les projets européens avec les axes de travail décidés il y a un an : **patrimoines, inclusion, alimentation / éco-citoyenneté**.

Nous avons poursuivi le développement des actions spécifiques comme la **Caravane écoles** et enrichi le volet mobilité du projet de l'association par des actions allant du local à l'international et impliquant notamment des jeunes dits « en difficultés » grâce à la participation et au portage de plusieurs **plateformes régionales de la mobilité**.

Par ailleurs, nous avons poursuivi nos efforts pour améliorer la rapidité d'encaissement des créances en mettant en place un système de facturation via un logiciel en ligne. L'intégration en comptabilité étant automatique, nous réduisons le temps de traitement et donc possiblement le temps d'encaissement. Expérimenté sur quelques délégations et le siège national, ce système sera sans doute étendu à l'ensemble de la structure. En effet, malgré une activité européenne revenue à son niveau attendu, nous avons subi des très **fortes tensions de trésorerie** notamment au printemps, et, pour faire face à nos besoins, nous avons eu recours de manière quasi-continue à la cession de créances : une gestion améliorée des encaissements ne peut qu'être bénéfique pour l'association.

Le résultat d'exploitation de l'année est excédentaire mais nos fonds propres sont restés négatifs ce qui nous engage encore plus auprès de nos partenaires **PIE France Active** et le **Crédit Coopératif** dans la recherche incessante de l'équilibre entre le projet et son financement. Aux côtés des salariés, la participation active et l'engagement des **volontaires** et des **bénévoles**, notamment ceux regroupés dans les **comités**, sera indispensable pour l'aboutissement de notre stratégie de développement tout autant que dans les réflexions autour d'une évolution de la **gouvernance** de l'association. Un **comité stratégique**, composé de bénévoles et de salarié.e.s (désigné.e.s avec la méthode des élections sans candidat.e.s), esquissera un nouveau fonctionnement.

C'est dans un contexte fragile et mouvant que nous devons mener nos activités et poursuivre le développement prévu pour les prochains 3 ans. Les trois axes du **plan d'actions**, co-élaboré par les bénévoles et les salariés, prennent tout leur sens : **développer** notre activité, **innover** sans cesse sur la méthodologie, en osant, confiants dans nos capacités, **expérimenter** des projets totalement nouveaux.

Que tous les partenaires, volontaires, bénévoles et salarié.e.s soient ici remerciés pour leur engagement et leur participation à la réussite du projet de l'association...

...ensemble, ailleurs, autrement !

Pour Concordia
Marco PAOLI
Délégué Général

DES INSTANCES ELUES ENGAGEES

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale représente l'ensemble des adhérents de Concordia.

En 2019, Concordia comptait 1078 adhérents. Ces adhérents sont principalement des bénévoles ou volontaires ayant participé aux activités proposées par l'association mais parmi eux nous trouvons aussi un certain nombre d'animateurs de chantiers, des formateurs, des salariés permanents et bien sûr des anciens (bénévoles, volontaires, salariés, formateurs...).

Les adhérents se réunissent une fois par an, lors de l'**Assemblée générale (AG)** de l'association.

Cette année elle a eu lieu à **Luc-en-Diois** (Drôme) avec le soutien de la **délégation Rhône-Alpes**.

Les adhérent-e-s en 2019

1078 adhérent-e-s

53% de femmes,

47% d'hommes

Moyenne d'âge : 23 ans

Le/la plus jeune : 13 ans

Le/la plus âgé : 70 ans

14% personnes morales



Le témoignage de la délégation : *l'accueil de l'AG a permis de mobiliser une équipe de bénévoles locaux avec des rencontres régulières pour recueillir les idées, faire état de l'avancement de nos recherches, solliciter des prestataires...*

Collectivement, nous avons souhaité que cette AG soit placée sous le signe de **l'écoresponsabilité**.

Nous avons pensé l'évènement en prenant en compte notre impact sur l'environnement. L'un des points les plus importants était de travailler sur la question de l'alimentation



en cohérence avec nos pratiques de chantiers notamment. Nous souhaitions démontrer qu'une alimentation saine, de saison, idéalement biologique et locale était possible avec un petit budget tout en satisfaisant le plus grand nombre. Pour cela, nous avons travaillé avec l'association **Du Beurre dans les Epinards** située à **Saillans** qui a préparé des menus variés répondant à notre demande.



Toute l'équipe de Concordia remercie chaleureusement les bénévoles qui nous ont soutenu et participé à la réussite de cette AG. Nous vous donnons rendez-vous en 2020 pour célébrer les 70 ans de l'association !



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU

Le Conseil d'administration en 2019

Durant cette année 2019, le Conseil d'administration était composé de :

Bureau

Elsa DAHAN (Présidente)

Benoît CHABOUD-MOLLARD
(Vice-président)

Stéphanie CHABAUD (Trésorière)

Pierre-Hoel LEMAIRE
(Secrétaire)

Youenn ROUMEAS-NOEL (Membre)

Autres administrateurs

Abdoulrazak Abdi MAHAMOUD

Adnan MUZAFFAR

Bernard REYNAUD

Bruno IMHAUS

Francisco SILVA DEL POZO

Gilles ESSUMAN

Laure VALENCE-GELOSI

Marie MORTGAT

Sinan SLEIMAN HAIDAR

Les membres qui ont composé le Conseil d'administration avaient cette année-là entre 22 et 54 ans : bénévoles impliqué.e.s dans des chantiers en France ou à l'étranger, animateur.trice.s de chantiers, ancien-ne-s volontaires ou salarié-e-s... Les profils sont variés ! Le Conseil d'administration a été renouvelé lors de l'Assemblée générale : 3 nouveaux membres ont été élus et 2 membres réélu.e.s

Le Conseil d'administration s'est réuni 6 fois dans l'année et le Bureau 6 fois également. Par ailleurs, plusieurs sessions de formation ont eu lieu pendant l'année, notamment concernant le pilotage financier et la gestion.

5 kgs de pommes de terre, 3 kgs de champignons, 2 litres de pâte à crêpes, 6 litres de vin chaud, 2 kg de mascarpone, 30 oeufs, des fruits... toute l'équipe était mobilisée vendredi pour préparer le repas de Noël ! 🍷🍷🍷 Mention spéciale à Camille la cheffe des opérations!



Atelier à l'Assemblée générale

Accueil du CA en décembre 2019 en **délégation Picardie-Nors-Pas-de-Calais** et événement de VA « repas de Noël »

DES SALAIRES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS



LE SIÈGE NATIONAL

En mars Claire Loyal a quitté ses fonctions de responsable du développement du Service Civique et a été remplacée par Marion Fermon arrivée en août.

En juillet Madeleine Eboa-Joss a quitté le poste de chargée de formation bénévole et volontaire.

LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

Du côté de la délégation **Aquitaine**, Céline Viaud a quitté ses fonctions de chargée de développement en décembre. Agathe Hamel a été recrutée pour le poste de chargée de développement local en remplacement de Carmen Poretti.

En **Ile-de-France** Lisa Moureaud a remplacé Justine Ninnin au poste de chargée de développement et Dominique Lopez a remplacé François Toqueville au poste de mobilité européenne.

En **Midi-Pyrénées** Nicolas Leclair a été remplacé en mars par Estelle Lucas puis partie en congé maternité et remplacée par Francisco Silva Del Pozo. Lorraine Lambert-Levy a terminé son contrat de chargée de développement et Philippe Blot le sien pour le poste de coordinateur chantiers. Jordan Boissière-Navarro a quitté ses fonctions de chargé de développement en août.

En **Picardie**, Julie Massez a été recruté pour le poste de chargée de la plateforme des mobilités Haut-de-France. Sur le poste de chargée de développement Marie Gerbault a remplacé Marie Doaré pendant son congé maternité. Eric Hugentobler a quitté ses fonctions de délégué national en région en décembre 2018 et a été remplacé par Clément Lefebvre en janvier 2019.

En **Paca**, Olivia Pelestor a arrêté après 3 mois un contrat d'apprentissage.

En **Normandie**, Anne-Laure Perrault a terminé son contrat sur le poste de chargée de développement.

LES AUTRES SALAIRES ET LES STAGIAIRES

En 2019, plusieurs salariés ont été recrutés sur des postes temporaires, de plusieurs mois pour la plupart.

Au **Siège National** Lena Singer a rejoint l'équipe sur un poste de responsable des volontariats OFAJ.

Nous avons accueilli également un certain nombre d'étudiants désireux de réaliser un stage au sein de Concordia.

L'organisation salariée

Concordia est une association nationale composée de 11 délégations régionales et d'un Siège national.

Les délégations régionales organisent les chantiers internationaux de bénévoles et les projets de volontariat en France tandis que le Siège national coordonne l'activité, l'envoi et l'accueil des bénévoles et volontaires internationaux et apporte un soutien administratif, comptable et technique aux délégations régionales.

Aquitaine :

- Elena MICHAUD du 14 janvier au 22 février : préparation du mois de l'environnement qui se déroulera sous la forme d'un chantier d'animation de jeunes bénévoles internationaux en mai, sur la commune de St Caprais.
- Clarisse LUQUET du 8 juillet au 30 août : préparation et animation d'un EDJ autour de la lutte contre les discriminations, avec de jeunes Grecs et Allemands.

Auvergne :

- Léa Michel, étudiante en LEA « Parcours Anglais – Russe » en 3ème année à l'Université Clermont Auvergne, a été accueillie en stage durant 7 semaines en juillet et août 2019. Elle a réalisé sa mission au bureau de la délégation puis sur les chantiers internationaux de bénévoles en Auvergne.

Bretagne :

La délégation a accueilli Margaux Jezequel le 1er avril pour un stage du DUT Animation Sociale et Culturelle de Bordeaux pour 7 semaines.

Normandie :

- Florian BETTON, stagiaire Master1 ESS du 25 mars au 26 juin 2019
- Nadine DORIS, stage découverte métier de l'animation, du 4 au 22 novembre 2019

Picardie :

- Louise VRAND, Master Conduite de Projets Européens
- Hermelinda BICO
- Lucie ROGERET
- Marine GOBLET
- Louisa VETTERICK, Bénévole dans le cadre du pass permis avec Amiens for Youth



DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS

En 2019, Concordia a recruté **246 animateurs de chantier**, « vie de groupe », « technique » ou co-animateurs. 59 d'entre eux (24% donc) étaient bénévoles, 33 étaient volontaires (13,4%), 139 salariés occasionnels (56,5%) et les autres 15 (6,1%) avaient d'autres statuts (stagiaire, mis à disposition par le partenaire...).

Une partie des animateurs travaillent avec Concordia d'une année sur l'autre et ne suivent pas le stage de formation. Pour les nouveaux, **des stages de formation** ont été organisés regroupant 67 stagiaires. Durant ces stages, d'une durée de 7 jours, les multiples facettes des chantiers de bénévoles sont abordées : dynamique de groupe, comptabilité, pédagogie du travail, gestion de la vie quotidienne, relation interculturelle...

Les parcours des animateurs sont variés mais beaucoup sont des étudiants en fin de cursus. Des relations spécifiques avec certaines écoles permettent de concilier réalisations techniques de qualité et professionnalisation des étudiants.



Chantier international à Argentré-du-Plessis – Sur le chantier – Juillet 2019

DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE

Le LABO

«L'objectif du LABO est de favoriser les échanges et la communication entre les différentes formations proposées par Concordia, en particulier entre la formation de formateurs et la formation premiers départs. Cette coopération se traduira par la mise en place de 2 week-ends de formation en commun, avec élaboration collective des modules abordés. L'objectif est également de permettre une capitalisation des savoirs et une mise en commun des outils ».

Les adhérents ont pu se retrouver lors des événements phares de la vie associative de Concordia mais également s'impliquer au quotidien auprès des délégations régionales.

Le rassemblement principal des adhérents est le **WE de Vie Associative Nationale**.

Les **post-chantiers régionaux** ont également été organisés dans plusieurs délégations régionales avec une participation différente selon les régions. Au-delà des regroupements, l'implication des bénévoles aux côtés de Concordia

s'est incarnée par leur participation à des **projets spécifiques** ou par un soutien aux activités des délégations régionales.

En plus cette année, la **délégation Auvergne** a accueilli à Aydat (Puy-de-Dôme) en février la **réunion multi collègues (RMC)**, temps de travail national rassemblant bénévoles, formateur·rices et salarié·e·s de l'association.

Cette RMC a réuni près d'une quarantaine de personnes dont l'ensemble des salarié·es de l'association, les membres du Conseil d'administration et des bénévoles notamment issus de la Fdf (Formation de formateurs).

Nous avons travaillé sur trois sujets :

- Le SNU (Service National Universel), **auquel nous avons choisi de ne pas participer**
- Les priorités d'action pour l'année
- La gouvernance de l'association

De ces échanges est né un **Comité Stratégique** dont l'élection des membres sur une base **sociocratique** a été réalisée en septembre 2019.



Actions citoyennes à Clermont-l'Hérault) La **délégation Sud-Est** s'est impliquée



tout le long de l'année dans plusieurs actions locales sur l'engagement citoyen, l'embellissement de la ville de Clermont l'Hérault, le patrimoine et l'environnement en partenariat avec des associations telles que VCAP, Valeurs et patrimoine, Trajectoires Equitables, Coopere34, Demain La Terre, Welcome Refugees, Terre Contact, Passerelle Insertion ainsi qu'avec des municipalités du Clermontois et bien d'autres associations...

Nous avons organisé des repas partagés avec ces associations pour mieux se connaître et faciliter des opérations de mutualisation de moyens sur le territoire.

A titre d'exemple, les services civiques ont pu participer aux activités du collectif Incroyables Comestibles pour continuer à mettre en place des bacs potagers à destination des habitants de **Clermont l'Hérault**.



Nous avons organisé cette année les **50 ans du lac du Salagou** avec un buffet international et un reportage vidéo au bord du lac de Clermont L'Hérault.

Nous espérons améliorer notre visibilité locale tout le long de l'année et explorer des pistes de Vie Associative en 2020 pour rassembler et faire découvrir à de futur-e-s bénévoles les actions menées par Concordia.



Les Cafés Citoyens – Clermont Ferrand

CONCORDIA
LES CAFES
CITOYENS



Début 2015, nous avons initié un « Café Citoyen » mensuel au café-lecture Les Augustes, à **Clermont-Ferrand**. Ces soirées ont été animées par les volontaires et bénévoles de la délégation. Elles ont permis à un public varié de découvrir Concordia, en réunissant : des volontaires en intermédiation, des bénévoles réguliers de Concordia qui ont eux-mêmes mobilisé leurs réseaux, des étudiants, des participants qui ont vu les affiches pour la soirée et la clientèle habituelle du café-lecture.

Au total, neuf soirées ont été organisées en 2019 :

21 janvier : **L'Ukraine : politique, société, culture**



Témoignage sur l'animation de ce café-citoyen, par Tétiana, volontaire à la Délégation

Bonjour à tout le monde. Je m'appelle Tetiana et je suis originaire d'Ukraine. Depuis un an et demi je suis accueillie par la délégation de Concordia en Auvergne en tant que volontaire. J'ai commencé mon parcours d'engagement avec une mission en SVE, puis j'ai continué grâce au dispositif du Service Civique.

Parmi mes nombreuses missions, j'organise à Clermont-Ferrand des cafés citoyens mensuels dans des lieux associatifs. Ce sont des rencontres avec le grand public visant à aborder des sujets d'actualité et importants dans notre société. Pendant ces mois de volontariat j'ai participé à la préparation et à l'animation d'une dizaine de cafés citoyens. En 2019, j'ai pris la résolution de présenter mon pays d'origine à cette occasion. Le 21 janvier, j'ai donc organisé un café citoyen intitulé "L'Ukraine : politique, société, culture" afin d'échanger avec des clermontois sur ce sujet.

En effet, lors du temps que j'ai passé en France, j'ai remarqué plusieurs fois que l'Ukraine était un pays inconnu pour la plupart des français-es. J'ai rencontré plusieurs personnes qui ne savaient pas où se trouvait l'Ukraine sur la carte ni que la langue ukrainienne existait et que c'était aussi différent du russe que le français de l'espagnol. J'ai aussi vu des personnes qui affirmaient que j'étais russe et ne comprenaient pas pourquoi j'insistais sur le fait que j'étais ukrainienne.

C'est pourquoi, lors de cette animation j'avais envie de parler de la situation politique en Ukraine, surtout d'éclaircir les questions de guerre avec la Russie en Donbass et l'annexion de la Crimée, qui sont souvent biaisées dans les médias en France.

Une trentaine de personnes sont venues participer à ce café citoyen et j'étais sincèrement contente de voir autant d'intérêt de la part de ce public. Les participant-e-s avaient des profils assez divers, il y avait des gens qui disposaient déjà de certaines connaissances sur l'Ukraine (ex : grâce aux voyages), celles et ceux qui avaient juste entendu parler de l'Ukraine dans les médias ou qui n'avaient aucune image de mon pays. En plus, les participant-e-s ne venaient pas que de la France mais aussi d'autres pays :

Colombie, Mexique, Argentine, Éthiopie, Maroc, Russie, Kazakhstan, etc. C'était un grand plaisir pour moi de voir également quelques ukrainien-ne-s parce que je ne connaissais pas la diaspora ukrainienne à Clermont-Ferrand. Cette diversité m'a donné l'impression de présenter mon pays au niveau international et je pense que cet événement a été une réussite.

Pour moi cela était un moment fort en émotion et personnel et je pense qu'il restera un des moments les plus forts de mon volontariat.



30 avril : Impact des stéréotypes des genres sur la société : comment agir ?



21 mai : Ecrivons l'égalité : comment favoriser l'égalité des genres dans la communication écrite et orale ?

17 juin : Le Parcours des femmes issues de la migration

En partenariat avec la **Mission Égalité des Chances de la Ville de Clermont-Ferrand** (intervention de Karine Plassard). Une soirée qui a permis au public réuni de découvrir l'histoire et les difficultés rencontrées et surmontées par des femmes immigrantes, célèbres ou inconnues.



28 septembre : **Education non-formelle : comment apprendre autrement et en s'amusant ?**



21 octobre : **Je viens de Sibérie !**

Animée par une volontaire sibérienne.

29 novembre : **Voyager, découvrir, explorer ? ... Oser !**

18 décembre : **Création de cartes de vœux à partir de la carte mentale**



【 **L'épicerie Grains de B.L.E.S.** 】 L'épicerie Grain de B.L.E. (pour **Bio, Local, Equitable et Solidaire**) a ouvert en septembre

2014 et est accueillie dans nos locaux à Saint-Caprais-de-Bordeaux. L'objectif de cette initiative bénévole est de sensibiliser les volontaires, bénévoles et adhérents ainsi que la population locale à l'alimentation responsable et de créer du lien entre ces personnes. Aujourd'hui, l'épicerie a vu le nombre de clients augmenter de manière significative et ouvre chaque samedi matin. On peut y trouver un large choix de produits : thé, café, bière, chocolat, plats cuisinés, sucre, jus de fruits, etc. De plus, un nouveau service est proposé : la livraison de légumes bio produits localement, d'agrumes bio, d'œufs et de la volaille bio locale. Les commandes se font par Internet via la plateforme cagette.fr. Ce dispositif est totalement gratuit, tout se passe par mail. Le paiement



se fait lors de la livraison le samedi matin. L'attractivité du projet apporte de nouvelles perspectives et de nouveaux bénévoles. En plus de la mise à disposition d'un espace de stockage, Concordia a participé au **marché solidaire** du mois de décembre.

【 **Les comités de bénévoles** 】

Dans le sillage du projet **MOOC&NTIC**, soutenu par le Fonds d'Expérimentation Jeunesse et piloté par un comité composé de bénévoles, volontaires et salariés, une nouvelle structuration



de la vie associative est expérimentée dans plusieurs régions. Les missions des **comités de bénévoles** sont riches et diverses comme nos territoires : représentation extérieure, démultiplication des actions bénévoles locales, souci de l'accessibilité de nos projets, gestion d'un budget participatif... Le **ConComBre** en Bretagne, le **NoMaDE** en Normandie, le **CAFE** en Auvergne, le **CRABE** en Rhône-Alpes, le **CRAC** en Aquitaine et la **VAMP** en Midi-Pyrénées préfigurent sans doute une nouvelle forme de gouvernance bénévole de l'association.



Promouvoir le projet de l'association

Au-delà des dizaines d'exemples d'interventions à des débats ou des forums,

reportages dans la presse et à la télé, interviews radiophoniques, prises de parole dans l'espace public, diffusion de plusieurs **NEWSLETTERS** nationales et régionales rédigées par des bénévoles et volontaires en Service Civique, publications sur Internet, posts et autres actualités de l'association sur **Facebook**, **Twitter** et désormais **Instagram**, l'année 2019 a été marquée par le renforcement de nos publications régulière sur le **site Internet** : témoignages, photo gallery, bilans des projets en forme de livrets interactifs, vidéos d'évènements, prises de position du Conseil d'administration... le contenu est de plus en plus riche et intéressant ! Pour garder notre approche qui prévoit l'implication des bénévoles et volontaires dans la conception des supports de communication et dans la promotion du projet, nous avons réalisé plusieurs **tutoriels**.



Le logo des **70 ans de Concordia** a été choisi et il a été dessiné par **Estelle THOURY**, volontaire en service civique de la délégation **Picardie-Nord-Pas-de-Calais** ! #proud

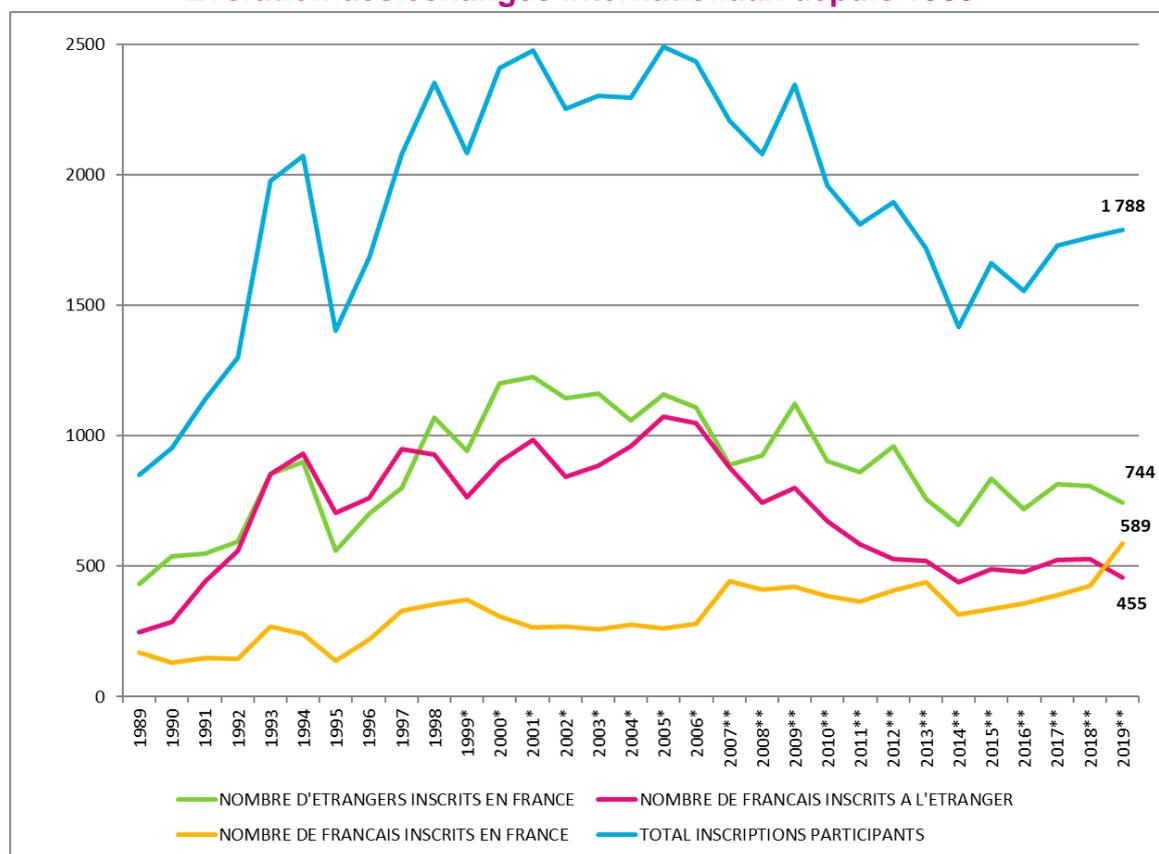


DES OUTILS POUR AGIR

LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES

Les échanges internationaux sont au cœur des projets mis en œuvre par Concordia. Nous recherchons en effet à promouvoir la **mobilité** et la **rencontre interculturelle**. Que l'on soit un volontaire français participant à un chantier en France, un volontaire étranger en France ou un volontaire français à l'étranger, il est toujours question de solidarité et de rencontres !

Evolution des échanges internationaux depuis 1989



* Les chiffres ne rendent pas compte des volontaires effectivement présents

** Réel des participants et intégrations des inscrits locaux



LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS A L'ETRANGER

Concordia a inscrit en 2019 **455 bénévoles français pour des projets à l'étranger**. Nous constatons une hausse des inscriptions, en particulier vers les Pays de l'Ouest (Espagne, Islande, Italie, Portugal...). En revanche, les échanges sont en baisse pour certains pays frappés par la crise économique ou l'instabilité et qui ont plus de difficultés à organiser des projets (Grèce, Turquie ...). A noter que les 5 premiers pays sont aussi ceux où des projets adolescents sont organisés.

Témoignages des bénévoles sur les chantiers à l'étranger

Je m'appelle Cyril, j'ai 23 ans et je suis comptable dans un cabinet d'expertise-comptable à Rennes. En faisant des recherches sur internet sur les moyens de partir à l'étranger j'ai entendu parler des chantiers internationaux. Et grâce à un fabuleux coup du destin, dans la semaine qui suivait, il y avait un atelier d'information de prévu à ce sujet au Centre Régional Information Jeunesse Bretagne, où était présente l'association CONCORDIA.

J'ai toujours eu envie de partir à l'étranger pour découvrir autre chose que ce que je connais ici, mais je n'ai jamais eu le courage de partir seul à cause de l'organisation que cela engendre et aussi parce j'avais un peu peur en quelque sorte. Lorsque j'ai découvert le principe des chantiers internationaux j'ai été rassuré par l'organisation des projets et j'ai décidé de me lancer. Ne restait plus qu'à trouver où aller. La Scandinavie me fascine depuis un moment avec tous ces paysages à couper le souffle. Le pays où je voulais absolument aller, la Norvège, n'était pas disponible car aucun partenariat avec une association locale n'était conclu avec Concordia. Je me suis donc orienté vers le Danemark (mon premier choix) et la Finlande (mon second choix) et le premier a été accepté !



Ce chantier s'est déroulé au National Park Thy dans le Nord-Ouest du Danemark, dans la Région Nord du Jutland. Le but de ce projet était d'entretenir différentes parties du Parc en dissociant les bonnes plantes des mauvaises et en éliminant ces dernières, en coupant les hautes herbes d'un champs avec des faux, ou encore en sciant des petits arbres autour d'un lac afin d'assainir celui-ci. Afin de réaliser ce travail, nous avons été encadrés par des personnes travaillant pour le National Park Thy et d'autres travaillant pour la Danish Nature Agency.

Nous étions 15 volontaires, 8 hommes / 7 femmes, de 7 pays différents : – 3 italiens – 3 allemands – 3 russes – 2 français – 2 japonais – 1 espagnole – 1 tchèque. Lors de ce séjour, deux moments me reviennent en mémoire. À la fin de la première semaine, nous avons été mangé chez des locaux, des personnes qui travaillent bénévolement avec le Parc National. Cela a été pour nous de l'occasion de rentrer dans l'« intimité » des personnes vivant sur place, de voir comment ils vivent, de mieux s'imprégner de leur culture. La personne chez qui j'ai été avec 3 autres volontaires était absolument géniale. Et pour en avoir discuté avec les autres, nous avons tous eu le même sentiment avec les différentes personnes que nous avons rencontrées. Ensuite au début de la deuxième semaine, nous avons été rejoint au travail par 5 réfugiés iraniens et kurdes, ayant fuis les conflits dans leurs pays, qui nous ont aidé tout au long de la journée de travail et qui ensuite sont venus jusqu'à notre camp pour nous faire découvrir la cuisine de leurs pays. Malgré quelques difficultés pour communiquer entre nous, c'était une belle expérience humaine.



Au-delà du travail appris et de la culture danoise découverte, ce que je retire le plus de cette expérience c'est la dimension humaine du projet. Je ne pensais pas créer autant de liens en seulement deux semaines avec les autres volontaires et pourtant le moment des « Adieux » était un moment déchirant. En réalité, il ne s'agissait pas réellement d'Adieux puisque nous avons déjà prévu de passer (certains d'entre nous) quelques jours ensemble pour le Nouvel An. Si je pouvais conseiller quelqu'un qui hésite à faire un chantier, je lui dirais simplement de fermer les yeux et de se lancer. On a rien à perdre avec ce type d'aventure, mais tout à découvrir : un nouvel environnement, une nouvelle culture, mais surtout des gens formidables. (Cyril / MS Danemark)



Les témoignages sur le blog du site :
retrouvez d'autres témoignages des expériences en chantier
sur le blog du site Internet : www.concordia.fr

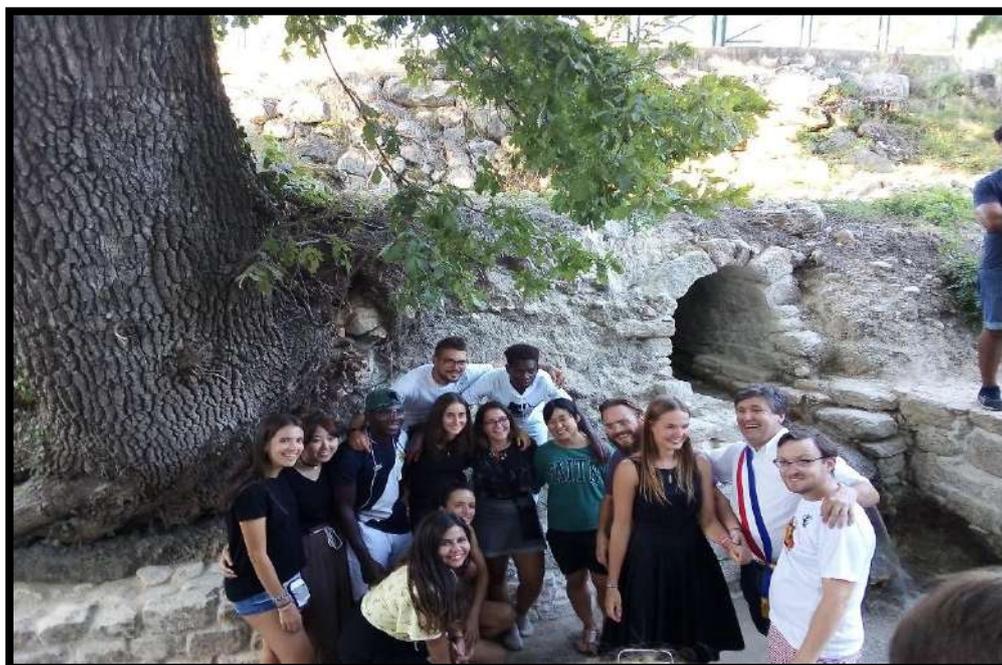
LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS EN FRANCE

Pour l'**accueil** de bénévoles étrangers sur les 110 chantiers organisés en France, nous constatons une baisse en valeur absolue, soit **744 bénévoles étrangers** inscrits par le Siège national sur nos projets en France (contre 807 en 2018, 814 en 2017, 717 en 2016 pour 103 projets, 836 en 2015 pour 107 projets, 660 en 2014 pour 80 projets, 757 en 2013 pour 104 projets et 959 en 2012 pour 117 projets) ainsi que **589 bénévoles français en France** inscrits contre 424 en 2018, 391 en 2017, 357 en 2016, 335 en 2015, 315 en 2014 et 439 en 2013.



Après la chute importante en 2016 à la suite des événements tragiques survenus en France, le **taux d'inscription** (et non pas de remplissage) a été de **71%**.

Le secteur international a poursuivi le travail d'analyse statistique et qualitative engagé depuis 5 ans en réalisant une étude basée sur un échantillon de 900 questionnaires, soit environ 75% des participants à nos chantiers en France. Le résultat de ce travail très professionnel nous permet d'affirmer que **88,5% des participants à nos chantiers en France - français et étrangers – sont satisfaits ou très satisfaits de leur chantier ! 85% des volontaires recommanderaient cette expérience et 71% pensent que le chantier leur a apporté des nouvelles perspectives personnelles ou professionnelles ! Une belle réussite !**



Chantier international à Listrac –Aquitaine!

LES CHANTIERS DE BENEVOLES EN FRANCE

En 2019, les délégations régionales de Concordia ont organisé 110 **chantiers internationaux** de bénévoles contre 103 en 2018 ;

Les chantiers internationaux de bénévoles se situent plus souvent en milieu **rural** (69%) qu'en milieu **urbain**. Le pourcentage de projets en ville fluctue d'une année sur l'autre (de 29% en 2009 à 35% en 2010 puis 23% en 2011 et 2012, 30% en 2013, 32% en 2014, 33% en 2015 et 2016, 23% en 2017, 31% en 2018), notamment sous l'effet des variations de l'activité de la délégation **Ile de France**.

Thématiques des chantiers de bénévoles en 2019

Les travaux réalisés par les bénévoles ont participé principalement à la **restauration du patrimoine bâti** (petit patrimoine et patrimoine classé), à **l'amélioration du cadre de vie et à l'animation socio-culturelle** ainsi qu'à la préservation des **espaces naturels**.

Les partenaires locaux se sont montrés satisfaits des **réalisations techniques des bénévoles**. Si des compétences techniques ne sont pas demandées aux bénévoles, c'est sans aucun doute leur grande motivation qui a été le moteur des réalisations techniques, pour certaines exceptionnelles.

Globalement, les chantiers de l'été 2019 ont bénéficié d'une bonne **participation de la population locale**. Cette participation a pris la forme de l'inscription de bénévoles locaux sur toute la durée du chantier, de participations plus ponctuelles ou encore de l'organisation de moments de convivialité.

Ainsi, ce sont 232 **bénévoles locaux** qui ont participé à un chantier dans leur région ! Nous comptons également quelques « passagers », bénévoles de passage qui ont croisé Concordia pour quelques jours !

Les moments de convivialité ne sont pas de ceux que l'on chiffre.... mais certaines inaugurations de chantiers ont rassemblé plus de 100 personnes !



DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS

Andorre

Un nouveau projet ! Cette année pour la première fois, Concordia est sorti de la France et même de l'Union Européenne. Et ce à plus de 2000 mètres d'altitude. En pleine montagne, c'est dans la vallée du Madriu, seul lieu classé patrimoine mondial par l'UNESCO dans ce pays Pyrénéen qu'un groupe a vécu.



C'est d'ailleurs notre partenaire local, les bureaux de l'UNESCO, en lien avec les mairies d'Andorra-La-Vella et villages avoisinants, qui a fait appel à nous. Cette vallée est une perle des montagnes, la seule du pays à avoir échappé à l'urbanisation sauvage que le développement du tourisme a entraînée. Et c'est aussi la seule vallée d'Andorre à vivre encore de l'agropastoralisme. Sur place, un mur en pierre sèche (pierre crue), des blocs immenses de plusieurs kilos assemblés en tétis, à reconstruire. Matériaux héliportés sur place.



Et quelles conditions de vie ! Loin de tout, en zone blanche, sans électricité, sans bâtiment en dur, avec des nuits plutôt fraîches, très fraîches. Le rêve d'un.e aventurièr.e. Juste la chaume et vous ... et des week-ends très confort dans un camping de luxe à la capitale.

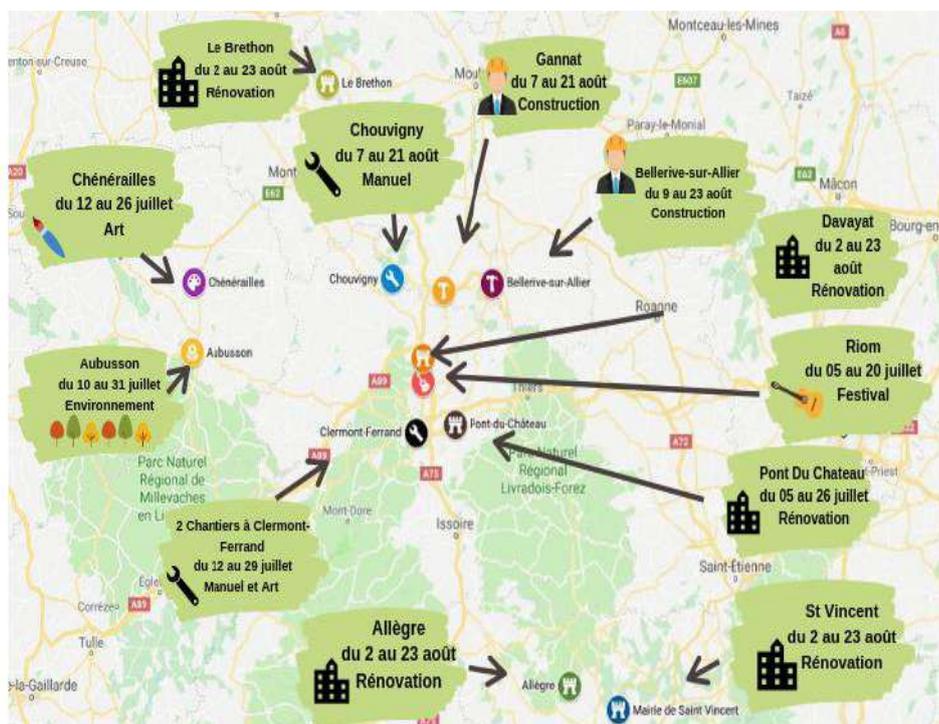
Grâce aux animateurs présents : Philippe, Jordi et David, ce patrimoine des *peyres* (pierre, roche en Occitan et Catalan) a été préservé, et les participant.es ont pris goût à la montagne. Des volcans au Mexique attendent les pas de nouvelles aventurières de retour du vieux monde.

Mais le projet ne s'arrête pas là. Des *peyres* il y en a ! Et des murets à reconstruire aussi. Les années à venir risquent de revoir Concordia en Andorre.

Chouvigny

Chouvigny s'inscrit dans une démarche de développement durable. L'équipe municipale a récupéré deux anciennes cabines téléphoniques publiques et elle a souhaité les aménager en cabines de prêts de livres, pour être installées dans le village. L'idée est simple, il suffit d'échanger des livres, d'emprunter gratuitement un ou plusieurs livres et de déposer la quantité identique pour que d'autres habitants puissent en profiter. Afin de réaliser ce projet, le village de Chouvigny a fait appel, pour la première fois, à un chantier de bénévoles internationaux. Durant 15 jours, douze bénévoles ayant entre 15 et 17 ans ont transformé les deux cabines téléphoniques en jolies cabines à livres, en bénéficiant des conseils et de l'encadrement d'une animatrice technique.

Ce chantier a été soutenu par la Communauté de communes St Pourçain Sioule Limagne, la DRJSCS Auvergne Rhône-Alpes, la DREAL Auvergne Rhône-Alpes et le Département de l'Allier. Il a été organisé en partenariat avec la commune de Chouvigny.



Make Parisian Countryside Green Again

Aux portes du Parc Naturel Régional du Vexin Français, en aplomb de la Seine, le village d'Evécquemont cherche à préserver son

environnement et la qualité paysagère du territoire tout en impulsant des dynamiques locales créatives de lien social.



Ce projet permet aux jeunes volontaires de participer et mettre en œuvre un projet d'aménagement paysager, de mettre en place et d'animer des actions de sensibilisation, de s'impliquer en faveur d'une mission d'intérêt collectif et de vivre ensemble. Il donne une grande importance à la participation active des habitants. Des actions de



sensibilisation à des consultations sur le choix des plantes, tout est fait pour faire de ce projet un moment de vivre ensemble dans le quartier. Aux cinq entrées du village, les volontaires ont construit des "totems vert": Nichoirs à oiseaux, maison à insectes et boîtes à livre en matériaux de récupération. Les ateliers de création étaient propices à l'échange avec les habitant-es de ce village de 850 habitants et ont donné lieux à des temps partagés : Do it Yourself, entretenir son jardin en respectant la nature, alimentation locales.

La Boissière école

Depuis le mini-chantier expérimental de 2017, Concordia Ile-de-France développe son action à la Boissière-Ecole.



Les 15, 16 et 17 janvier 2019, une formation commune à l'ensemble des membres de Cotravaux Ile-de-France a été organisée au sein de l'École sur la thématique afin d'échanger sur les liens entre Éducation Formelle et Education Populaire. Elle a réuni 10 salarié-e-s, bénévoles, des volontaires internation-aux-ales et françai-s-es de Concordia, Vire Volt',

Rempart et Etude et Chantier et le personnel éducatif et technique de l'école.

En juin-Juillet un chantier international appuyé sur le nouveau dispositif Corps Européen de la Solidarité a eu lieu durant 15 jours au sein de l'école. Les volontaires plein-e-s d'idées ont répondu à la demande des enfants et du personnel de l'école : Créer des lieux de vie agréable pour et avec les enfants. En anglais, en français, avec les mains et les dessins, les 14 volontaires, les enfants, l'équipe technique et pédagogique ont réussi à communiquer pour réaliser une fresque de 8 mètres à partir du conte inventé par les enfants, créer des meubles et des canapés pour la lecture, et restaurer des éléments architecturaux au sein du potager du château de la Boissière Ecole, inscrit aux monuments historiques.





Chantier adolescents de Noyon

Cabannes

Troisième année de collaboration avec la commune de Cabannes qui a fait appel à Concordia pour restaurer son patrimoine bâti, en commençant par la **chapelle St Michel**.

Pendant 2 sessions de 2 semaines les jeunes ont décaissé l'enduit ciment de la façade sud de la chapelle et fait l'enduit à la chaux ainsi que les finitions. Ils ont également nettoyé et rejointer la partie 12e siècle. Enfin, les bénévoles ont repris la façade nord qui n'avait pas été bien effectuée l'année dernière.

Malgré quelques soucis concernant les animateurs VdG et surtout technique, la délégation a réussi à résoudre en temps records les problèmes, spécialement pour assurer les objectifs techniques. Les jeunes ont participé à de nombreuses festivités de la commune, visité Avignon et son festival, Aix en Provence, les plages de la côte, tout en découvrant les coutumes et spécialités locales. Il y a eu également plusieurs échanges et liens avec les bénévoles de Barbentane.



MEYRARGUES

Première année de partenariat avec la commune **qui est voué à se poursuivre** pour les années futures.

La mairie s'est fortement impliquée pour accueillir les bénévoles et pour soutenir les animateurs.trices. Pendant 2 sessions de 2 semaines avec des adolescents et des adultes, les bénévoles ont effectué un travail formidable pour créer ce chemin partant du village et allant jusqu'au château. Pour cela, ils ont créé des marches en pierres et en souche de bois (récupérés sur place), restauré un mur en pierre et en ont monté un, créé un banc en bois de récup... Désormais, cette sente est utilisée très régulièrement par les habitants de Meyrargues et les randonneurs (lien avec les chemins de randonnées dans le massif de la Sainte Victoire). La commune étant très bien desservie par les transports en commun, les bénévoles ont pu se déplacer facilement et découvrir plusieurs villes et villages alentours (Aix-en-Provence, Pertuis, Marseille) ; ils se sont régulièrement baignés au lac de Peyrolles ou dans les piscines de certains habitants et ils ont été invité à participer aux festivités de la commune.



BOURGES

Première année de partenariat avec la Ville de Bourges et le Centre d'Information Europe Direct pour la mise en place d'un chantier européen sur

le site classé des marais de l'Yèvre et de la Voiselle. Le but du projet était de promouvoir la citoyenneté européenne à travers un projet d'aménagement d'un **site naturel classé en cœur de ville.**

Le séjour a rassemblé 14 jeunes de 16 à 25 ans de 4 nationalités (Italie, Allemagne, Espagne, France) autour de ce projet, avec un programme d'activités alternant rencontres avec des associations locales, activités de loisirs et découverte du patrimoine. Les participant-e-s ont ainsi eu l'occasion de rencontrer des associations locales de sauvegarde du marais, de la biodiversité (Nature



18, Ligue de protection des oiseaux du Cher) et visiter des sites emblématiques de la ville (Cathédrale Saint-Etienne, Muséum d'Histoire Naturelle). Le Mouvement européen du Cher est intervenu à l'occasion de la visite d'une représentante de la Commission Européenne à Bourges.

ISSOUDUN

Pour cette troisième saison, nous avons collaboré avec la Ville d'Issoudun, la **MELI** (Maison d'Expression et de Loisirs d'Issoudun) et la **Mission Locale d'Issoudun** pour poursuivre le partenariat impulsé par le **Centre Régional d'Information Jeunesse Centre-Val de Loire** (CRIJ) en 2015.

La MELI a souhaité mettre en place un projet audiovisuel pour promouvoir la ville à travers le regard des habitants sur leur territoire. Pour la mise en œuvre, ce sont 10 bénévoles de 17 à 29 ans originaires de 7 pays qui ont participé à ce chantier.

L'équipe de la Mission Locale a été présente cette année encore pour mobiliser des jeunes du dispositif Garantie Jeunes pour le projet vidéo. Comme en 2016 et en 2018, une rencontre entre jeunes locaux et internationaux a été organisée pour créer des liens et les inciter à participer au projet.

Au cours du séjour, des jeunes locaux se sont intégrés au groupe des internationaux pour les activités de loisirs (atelier zumba) et les soirées sur le lieu d'hébergement. Deux jeunes locaux se sont particulièrement investis dans le projet vidéo, l'une s'est porté volontaire pour se faire interviewer. Des activités ont été organisées dans la ville et dans des communes alentour : concerts les Mardis de l'été, match de football de l'équipe locale, festival Blues Berry...

Une journée d'inauguration a été organisée par l'équipe de Concordia et la MELI avec une projection publique du teaser dans le parc François Mitterrand ; cette restitution a été suivie d'un repas partagé avec l'équipe de la MELI, de la Mission Locale, les élus et les jeunes investis sur ce projet.



CRIJ Centre
Régional
Information
Jeunesse
Centre-Val de Loire

LASSAY-LES-CHATEAUX

Cette première année de partenariat avec la commune a été une vraie réussite dans le lien créé entre les volontaires du chantier et les habitants de la commune.

Ce chantier était ciblé sur deux objectifs : restauration d'un mur en pierre et découverte du patrimoine local, Lassay ayant trois châteaux classés Monuments Historiques ; et participation aux Entrelacés, festival mayennais reconnu d'arts de rue.

Le groupe de bénévoles, encadré par Alexandre et Léna, a travaillé en continu sur la restauration d'un mur en pierre et a rempli les objectifs techniques fixés au préalable.



Les bénévoles ont également pu grâce aux organisateurs du festival et en accord avec eux, monter une animation pour le samedi 13 juillet, pour le parcours « Hors-piste ». L'animation consistait à faire visiter le site du chantier au public présent. Chaque bénévole prenait alors un petit groupe de 4/5 personnes. La petite subtilité et non des moindres de cette animation, était que la visite devait se dérouler dans la langue natale des bénévoles (espagnole, baoulé, français, bambara...). L'animation a été très appréciée du public.

Le groupe a aussi visité différents sites : musées, deux des trois châteaux de Lassay et une des visites a été faite par le maire et plusieurs membres de la communauté avec petit pot à la fin de la visite.

Un des temps forts de ce chantier a été la journée citoyenne. Lors de cette journée organisée par la mairie, la population locale est venue aider les bénévoles sur le mur mais également participer à la vie du village en aménageant un nouveau sentier de randonnée. Le repas a été entièrement assuré par la mairie et tout le monde a pu manger ensemble le midi ce qui a permis à chacun et chacune de discuter. Ce fut un gros temps d'échange et d'interaction entre les bénévoles et la population locale.



Lors de la visite du musée du cidre de Lassay, avec une visite guidée de l'exploitation et une dégustation, le maire actuel, M. Raillard et l'ancien maire de Lassay, M. Leroyer, **ont décerné au groupe la médaille de Lassay**, un grand honneur puisqu'avant eux seul, Valéry Giscard D'Estaing l'a reçu.



Avant



Après

LE MANS

10 bénévoles de 19 à 54 ans : Russie, Pologne, Azerbaïdjan, Turquie, Belgique, Mexique, Italie, Japon ; encadré par deux animateur.trice ont participé à ce chantier.

Le **Service Jeunesse de la Ville du Mans** organise tous les deux ans un Forum Jeunes, valorisant les actions Jeunesse organisées par la ville et par les associations partenaires.

Concordia travaille depuis près de 10 ans avec la Ville sur l'engagement des jeunes et la mobilité internationale. Nous sommes régulièrement invités par le service Jeunesse à participer au Forum Jeunes : organisation d'atelier, présentation de nos actions, accompagnement de projets de jeunes.

Cette année, le service Jeunesse a souhaité renforcer le partenariat avec Concordia par l'organisation d'un chantier de bénévoles intégrant des internationaux autour du Forum Jeunes. Leur volonté était de pouvoir recueillir l'avis des jeunes habitant la Ville, sur leur vie au Mans en tant que jeune et citoyen.



Ce chantier était donc le moyen de recueillir la parole des jeunes du Mans au moyen des techniques de vidéos. Le travail final de qualité a été présenté à l'adjointe à la Jeunesse et au coordinateur Jeunesse. Le film en cours de validation par la Ville servira d'appui pour la mise en place de nouveaux projets répondant aux besoins des mancelles et manceaux.

Au cours de la présentation qui s'est tenue à la fin du chantier, l'équipe de bénévoles a présenté la vidéo finale, résultat de leur travail en deux semaines (rencontrer des jeunes dans la rue, prendre des photos des gens, échanger avec eux à partir de questions entre eux et avoir un dialogue en français). Les participants ont partagé leurs points de vue sur le projet, leurs perspectives, leur efficacité et leur motivation pour le projet pendant les deux semaines.

Lors du Forum Jeunes, l'équipe du chantier a pu présenter l'exposition réalisée. Cet évènement a été l'occasion de rencontrer des jeunes manceaux et d'échanger avec eux sur les perspectives d'engagement et de mobilité internationale.



MONS LA TRIVALLE - ALBINE

Cette première session de chantier 2019 s'inscrit dans un partenariat pour la troisième année avec le **département de l'Hérault** sur l'ENS Natura 2000

Albine afin d'aménager le site pour accueillir le public tout en préservant l'environnement.

Cette année, le chantier avait pour but de poursuivre la remise en état d'une terrasse (murs de soutènements en pierre-sèche) attenante au Pesquier (suite du chantier 2018).

ETAPE 1 : DEMONTAGE DES PANS DE MUR EN MAUVAIS ETAT, ET DEVEGETALISATION DE LA TERRASSE SUPERIEURE



La première étape a été de dévégétaliser la terrasse envahie par les lierres.

L'ensemble de la végétation a été retiré et deux effondrements de murs sont apparus.

ETAPE 2 : DECAISSEMENT DES PARTIES INTERNES DES BRECHES, EVACUATION DE LA TERRE ET DESSOUCHAGES



ETAPE 3 : ORGANISATION DES PIERRES EN VUE DE LA RECONSTRUCTION Les effondrements ont ensuite été démontés, et toutes les pierres des brèches classées et ordonnées.

Puis, les brèches ont été purgées de la terre d'infiltration, sur environ 1m dans la profondeur du mur, et les fondations ont été recreusées afin de retrouver la roche mère pour y poser nos nouvelles pierres de fondation.

La terre était facile à évacuer, mais l'arrachement de deux souches de chêne vert demandera plus de patience et d'énergie.

Des cordeaux sont mis en place afin d'accompagner la reconstruction des brèches. Les murs sont alignés sur un fruit de 10% en moyenne.

ETAPE 4 : RECONSTRUCTION DES BRECHES PURGEES, EN PIERRE SECHE

Dans un temps parallèle, il s'agit de finir de continuer de remonter le mur attendant aux Pesquier (la première tranche du chantier Concordia 2018 en ayant réalisé la purge et commencé à remonter ce mur sur 1m de hauteur environ par 2-3m de largeur).

Les pierres présentes lors de la fin du chantier 2018 sont utilisées comme matériau afin de remonter ces brèches qui présentent beaucoup de pierres manquantes.

Les pierres qui se trouvaient au sud du Pesquier ont été ainsi rapatriées devant l'espace de travail et réorganisées « en bibliothèque » pour permettre d'avoir une meilleure vue d'ensemble.

Chacune des trois brèches à remonter comportent un volume approximatif de 2-3 mètres cubes.

Les trois brèches ont été remontées simultanément en utilisant la technique de la construction en pierre-sèche. Les pierres les plus massives ont été choisies pour les fondations, tandis que les pierres du couronnement larges et plates étaient réservées à l'écart.

Le corps du mur a été monté par rangs successifs.

La technique de la pierre sèche utilisée entend le choix de chaque pierre, la taille des détails nécessaires (assise, face et lit supérieur), la vérification au niveau à bulle (le lit supérieur devant être au moins horizontal, ou mieux, légèrement incliné vers l'intérieur).



L'alignement des faces était ensuite vérifié à l'aide d'un cordeau.

Une fois chaque parement correctement positionné, nous pouvions commencer le calage minutieux de chacune des pierres, puis le remplissage de la partie interne du mur, lui aussi exécuté minutieusement pour que chaque élément soit calé.

Construire en rangs serrés la partie interne des murs est important, afin d'éviter la cohésion « sac de bille » néfaste au bâti.

ETAPE ANNEXE : REAJUSTEMENT DES PIERRES



La difficulté de ce chantier a été de trouver des pierres conformes pour monter ces murs. Les pierres disponibles présentaient des formes arrondies et il fallait intervenir sur quasiment toutes les pierres en les taillants suffisamment pour parvenir à mettre en place une maçonnerie stable et solide.



ETAPE ANNEXE : CONFECTION D'UNE CACHE/ABRI POUR HERISSON

Un abri pour Hérisson a été prévu dans les fondations d'une des brèches du mur. Cela consiste à laisser une entrée entre deux pierres, soit la construction d'un « tunnel » menant à une « chambre d'habitation » que les hérissons s'y installent (notamment en hiver et lors de la mise à bas).



FINALISATION : LES BRECHES REBATIES



ETAPE ANNEXE : DESSINS POUR PANNEAUX D'INFORMATION

Les bénévoles souhaitant participer à la création des panneaux de sensibilisation du sentier d'interprétation du site (qui sera créé par le chantier ALBINE-2) ont réalisé des dessins représentant des espèces patrimoniales de l'ENS.



ILLIFAUT

Ce chantier est le fruit d'un nouveau partenariat avec la **communauté de communes de Loudéac-Communauté Bretagne-Centre**.

Il a été réalisé sur la commune d'Illifaut, petite commune rurale de Côtes d'Armor d'environ 700 habitants qui a proposé un chantier autour du site de la Maison des Laboureurs et du Verger Conservatoire, avec la restauration d'un toit en chaume selon des techniques traditionnelles.

Ce chantier a été sans doute le plus réussi de l'été en termes de dynamique locale. Le partenariat entre tous les acteurs a été très fort, et la présence de 3 locaux sur le chantier dont M. le Maire a fortement contribué aux échanges intergénérationnels et interculturels.



Le plus beau moment de la saison a sans doute été la porte-ouverte sur le chantier et la soirée « cochon grillée » du jeudi 18 juillet organisée en présence des anciens qui avaient contribué à la mise en valeur de ce site il y a plus de 30 ans. L'une des photos qui suit, qui réunit volontaires internationaux et anciens de la commune en est une magnifique illustration.

Témoignage de Margaux, animatrice vie de groupe

« Pour moi, le chantier international représente un énorme défi d'animation : réunir des personnes du monde entier et les faire vivre ensemble en autogestion pendant plusieurs semaines. Et c'est parce que chaque individu a une sensibilité propre que la chose devient délicate : on fait parfois face à des chocs de valeurs, la fatigue du chantier nous rend à fleur de peau, la vie quotidienne demande de l'énergie... En étant animatrice, on est au centre de cet afflux d'émotions, tout en devant gérer la nôtre en même temps ! Et c'est pourtant ces différences de culture qui nous mènent en dehors de notre zone de confort en nous offrant un cadre idéal à l'apprentissage. On vit un réel partage culturel et c'est ce qui selon moi rend les chantiers aussi riches. On y apprend tout un tas de choses : des mots d'une nouvelle langue, cuisiner un plat traditionnel, et surtout sur soi-même.

Je retiens beaucoup de tolérance et de compréhension de ce chantier. En étant confrontée à de telles différences culturelles, j'ai dû comprendre des points de vue qui n'étaient pas les miens, et trouver des solutions pour vivre ensemble. Je me suis aussi prise de curiosité pour toutes les spécificités des personnes que j'ai rencontrées. Tout cela m'a fait réfléchir sur mes certitudes en comprenant qu'elles sont au final propre à mon vécu personnel. »



LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME

Depuis quelques années, Concordia développe les **volontariats moyen ou long terme** (de 2 à 12 mois). Que les missions se déroulent en France ou à l'étranger, les volontaires sont toujours plus nombreux même si nous avons pu constater en 2019 un tassement **du volume d'activité exprimé en nombre de volontaires et en nombre de mois de volontariat** effectués avec Concordia.

68% de nos volontaires effectuent leur mission dans le cadre du Service Civique.

A noter aussi le nombre important de volontaires en **Service Volontaire Européen** qui ont effectué leur mission en Europe et dans le monde avec le soutien de Concordia.

Bien au-delà des éléments techniques, cette tendance à l'augmentation des activités de volontariats long terme - **+ 719% depuis 2006 !** - confirme la volonté des jeunes et moins jeunes de s'engager durablement pour des projets d'intérêt collectif, que ce soit en France ou à l'étranger.

Volontaires moyen et long terme : envoi / accueil

	2019		2018		2017		2016		2015		
	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	
Accueil en France	Service Volontaire Européen	23	132,3	23	112	30	159,7	29	119,5	30	135,5
	Service Volontaire Européen Court Terme*	4	2,8	14	8,4	7	4,8	3	2,25	10	7,5
	Volontariat Moyen Long Terme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Service Civique	259	1261,3	286	1380,5	267	1205,3	224	1016,2	159	759,5
	Total accueil	286	1396,4	323	1500,9	304	1369,8	256	1137,95	199	902,5
Envoi à l'étranger	Service Volontaire Européen	101	519,9	111	592,6	106	486,8	70	413,5	69	378,5
	Service Volontaire Européen Court Terme	18	10,9	21	9,9	14	11	12	6,75	12	7
	Volontariat Moyen Long Terme	27	66	26	59,2	39	91,4	31	64,5	20	47,5
	Service Civique à l'étranger	13	61,3	11	70,6	10	65,7	4	35	4	27
	Total envoi	159	658,1	169	732,3	169	654,9	117	519,75	105	460
Total action volontariats		445	2054,5	492	2233,2	473	2024,7	373	1657,7	304	1362,5
Variation année N-1		-9,55%	-8,00%	4,02%	10,30%	26,81%	22,14%	22,70%	21,67%	9,75%	10,41%

* A partir de 2019 CES CT dans statistiques chantiers

Témoignage de Chaimae, volontaire en Service Civique en Auvergne, auprès d'Espoir de Femmes

« Bonjour, je me présente : Chaimae j'ai 22 ans et je suis belge. J'ai postulé à une offre sur le site service-civique.gouv.fr sans spécialement savoir quel en était le réel but, ni les bénéfices que je pouvais en tirer ... Ma mission m'a permis de découvrir le milieu associatif dans ses activités quotidiennes ainsi que le fonctionnement général de l'administration française. Tout au long de mon service civique, j'ai eu la chance de rencontrer des personnes exceptionnelles, qui m'ont appris, m'ont soutenue et m'ont fait vivre une expérience que je ne pouvais imaginer au moment où j'avais postulé pour cette mission ! L'accompagnement des adhérents a été ma principale mission, mais j'ai également organisé de nombreuses activités/sorties socio-éducatives et assisté à des réunions où j'ai pu parler à des personnes ayant de hautes responsabilités au sein de la communauté clermontoise. Ma mission m'a aussi permis d'effectuer deux formations : formation Civique et Citoyenne ainsi que le PSC1 (prévention aux gestes de premiers secours). D'un point de vue personnel, la place que j'ai eue au sein de l'association m'a servi à accentuer mon sens relationnel, mon professionnalisme et la maîtrise de soi. Enfin cette expérience m'a ravie car l'environnement d'entraide et de partage de cette association fait aussi partie de mes valeurs. Grâce à mon service civique, j'ai ouvert les yeux sur mon futur professionnel.

Je souhaite donc remercier "CONCORDIA" pour l'encadrement et le suivi tout au long de mon service civique, ainsi que l'association "ESPOIR DE FEMMES" pour m'avoir accueillie, mise en valeur et m'avoir fait confiance tout au long de cette belle expérience. »

LE SERVICE CIVIQUE



En 2019 nous avons accueilli **272 volontaires** (297 en 2018, 277 en 2017, 228 en 2016, 163 en 2015, 167 en 2014, 116 en 2013, 145 en 2012, 96 en 2011) pour des projets très variés tant en France que chez nos partenaires à l'international. En effet, les volontaires effectuant un Service Civique avec

Concordia ont été accueillis soit par le Siège national ou les délégations régionales de Concordia soit par des partenaires internationaux et nationaux. Dans tous les cas, Concordia assure le suivi pédagogique et administratif. La présence de volontaires chez nos partenaires permet de consolider les **liens partenariaux** ou d'en développer. Dans les cas où l'organisation d'un chantier s'inscrit dans le cadre du volontariat nous avons pu observer un effet positif sur le déroulement de l'action (meilleure implication de la population locale et du partenaire local). Tout contestable qu'il soit, l'indicateur retenu par l'administration pour juger de la **mixité de l'accueil de volontaires** est le niveau de formation. Il est à noter que nos statistiques se rapprochent chaque année davantage de la moyenne nationale (calculée sur l'ensemble de la population en âge d'effectuer une mission de Service Civique).

Jeunes Ambassadeurs des Droits des Enfants

Depuis septembre 2011 le **Siège national**, en collaboration avec la

Délégation Ile-de-France, a engagé un partenariat fort avec le Défenseur des droits pour la mise en place du volet francilien du programme **Jeunes Ambassadeurs des droits auprès des enfants**. Le projet d'accueil de volontaires en Service Civique est destiné à promouvoir directement auprès des enfants les droits énoncés par la **Convention internationale des droits de l'enfant**. En septembre 2019, une nouvelle « promotion 2019 – 2020 » de 26 volontaires a été recrutée, 22 volontaires en **Ile-de-France** et 4 volontaires en **Rhône-Alpes**, en partenariat avec le **Conseil Départemental du Rhône**.



Les jeunes ambassadeurs s'engagent 9 mois pour réaliser une mission à travers laquelle ils vont à la rencontre des enfants en binôme ou en petites équipes, dans des lieux variés et ce afin d'informer et sensibiliser le plus grand nombre d'enfants :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
**LE DÉFENSEUR
DES DROITS**



- en collèges (classes de cinquième),
- en structures d'accueil spécialisé,
- en accueil de loisirs, centres sociaux...

Les jeunes ambassadeurs sont également mobilisés sur des événements « grand public » dans des villes, des établissements, des associations..., pour animer des stands, réaliser des animations particulières, participer à des tables rondes etc... Les ambassadeurs engagés avec Concordia ont sillonné la région et sont intervenus dans des structures ou événements et sensibilisé plus de **15 000 enfants** !

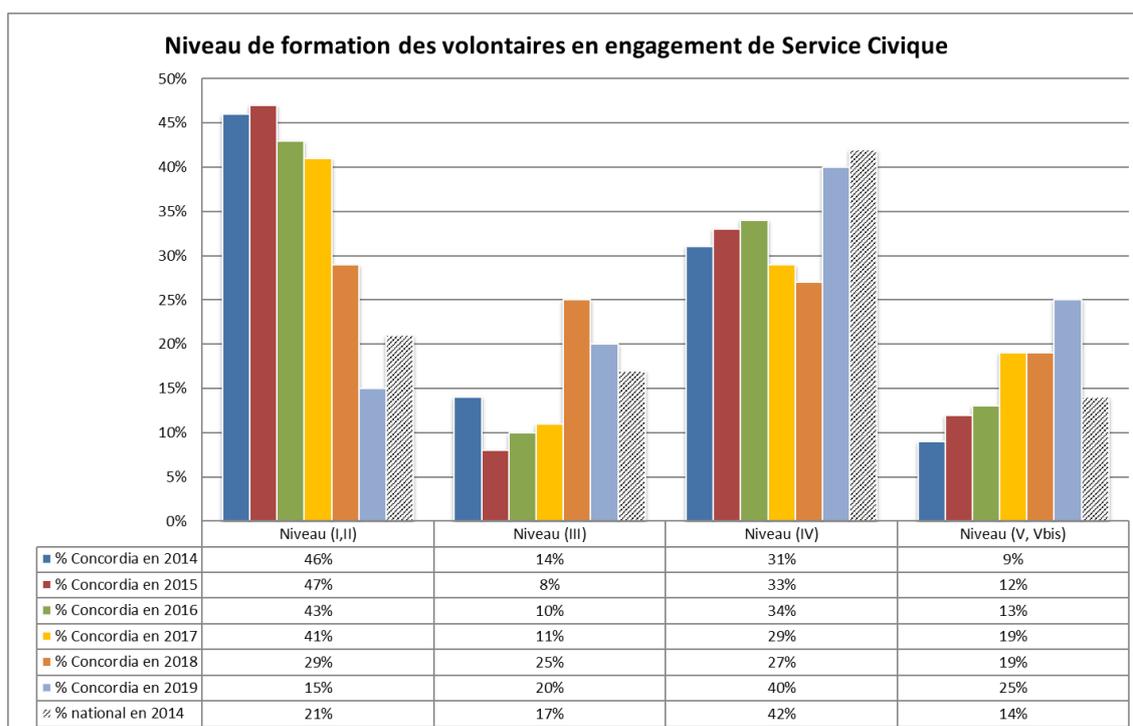
Tout au long de leur engagement, les volontaires ont reçu un apport de connaissances approfondies sur les droits de l'enfant et une formation pédagogique leur permettant d'intervenir sur le terrain, tout en élaborant eux-mêmes les supports d'animation.

Témoignage de Janie, volontaire JADE en Rhône-Alpes

« Tout d'abord ma mission en tant que JADE (Jeune Ambassadeur des Droits auprès des enfants) consiste à intervenir avec mon binôme principalement dans les classes de 6ème et de 5ème et des classes SEGPA, des classes de CLA, et des dispositifs ULIS des collèges ainsi que dans les accueils de loisirs ou les centres sociaux. Le but de notre programme JADE est de faire connaître aux jeunes l'existence du Défenseur des droits et ses missions. Les JADE sensibilisent le plus grand nombre d'enfants possible aux droits de l'enfant tels qu'ils sont énoncés dans la Convention relative aux droits de l'enfant. Ces dernières semaines, nous avons procédé au démarchage de plusieurs collèges pour ensuite fixer des rencontres pédagogiques afin de mettre en place ces interventions sur la Convention. Lors de ces interventions, nous échangeons beaucoup avec les jeunes et nous revenons pour une deuxième intervention afin de leur proposer une activité en rapport avec un droit qu'ils auront choisi et le tour est joué ! »

Extrait du rapport d'activité pour l'Agence du Service Civique

« Le Service Civique a également un impact positif sur le rapport des jeunes à l'intérêt général. Le passage d'une conception d'aide (voire de charité) à un rapport de solidarité et d'échange est un changement souvent induit par une période de volontariat. Penser l'intérêt général comme un tout supérieur à la moyenne des intérêts personnels et arriver à identifier son propre intérêt dans la satisfaction de l'intérêt général est un changement favorisé par une période de volontariat »



Niveau (I, II) : diplôme de niveau supérieur à Bac+2

Niveau (III) : diplôme de niveau Bac+2

Niveau (IV) : diplôme Bac ou niveau Bac

Niveau (V, Vbis) : diplôme ou niveau, niveau lycée ou collège

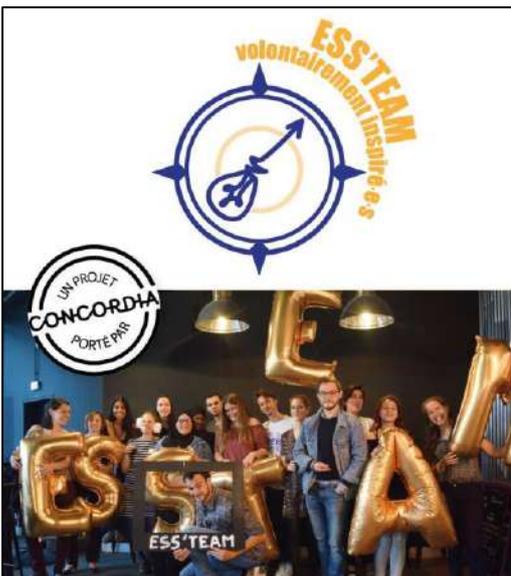
Nous constatons une amélioration continue et notamment un fort rattrapage concernant les volontaires avec un **niveau de diplôme inférieur au Bac** surreprésentés dans nos statistiques en même temps que les volontaires avec un diplôme de niveau Bac+2.

ESS'TEAM: Jeunes Ambassadeurs de l'Economie Sociale et Solidaire

Depuis 2015, Concordia et plusieurs partenaires opérationnels (Artisans du Monde, CJDES, l'association IMAJ, La Machinerie, Les Canaux, Solidarité

Etudiante, Alternatives économiques, l'Immobilière Podeliha, Chaussettes orphelines, le CJDES, la ressourcerie 2mains, l'AVISE, la DRJSCS Ile-de-France, la mairie de Paris, les CRESS...) se sont regroupés pour lancer un projet ambitieux de promotion et de sensibilisation autour de l'ESS, par les jeunes pour les jeunes.

Avec le soutien de la **CRESS Ile-de-France**, notamment sur le volet formation, Concordia et ses partenaires accueillent des volontaires en Service Civique dont les missions, très variées, visent à donner de la visibilité aux jeunes qui s'engagent dans l'ESS. Chaque année une vingtaine de volontaires sont accueillis dans ce programme.



NOS PARTENAIRES



Un exemple de projet : ESS'TEAM : Immobilière Podeliha

Le partenariat avec Podeliha, (**Entreprise Sociale pour l'Habitat**) basée à Angers (49), initié en 2018, a été reconduit pour 2019. Cette coopération nous a permis

d'essaimer le projet 2018 sur un autre quartier d'Angers, à Monplaisir, sur une mission de développement du lien social et solidaire.

- **Roger BRICE**, 20 ans, habitant du quartier de la Roseraie,
- **Sloan RAISIN**, 20 ans, habitant du quartier de la Roseraie,
Pour des raisons personnelles, la mission de Quentin a pris fin en octobre 2019.
- **Benoît GUIHARD**, 22 ans, habitant du quartier Belle Beille.
- **Kamaria MOUSSA**, 24 ans, habitante d'Angers.



Ce projet a été développé par la délégation **Normandie-Maine**, dans le cadre du projet national de Concordia « ESS'Team ».

L'objectif du projet était de développer le lien social, le partage et le vivre-ensemble entre locataires Podeliha en s'appuyant sur le réseau numérique d'entraide et de partage entre voisins « Smiile », et en menant des actions sur le quartier avec Podeliha et les acteurs locaux. La première mission des volontaires a été d'aller à la rencontre des locataires pour leur présenter le réseau Smiile et leur proposer de s'y connecter.

L'équipe de volontaires a aussi mené une enquête auprès des locataires afin de recenser leurs besoins et idées, et développer par la suite des actions adaptées.

L'équipe de volontaires a aussi initié différentes animations, en étroite collaboration avec les référents de Podeliha et les acteurs locaux, pour favoriser la rencontre entre les locataires : participation aux événements du quartier, mise en place d'activités diverses (Zone de gratuité, animations de proximité et de loisirs l'été), mise en lien avec les Habitants Solidaires de Podeliha.



Cette

deuxième année de partenariat entre une association d'éducation populaire et une entreprise sociale pour l'habitat se rejoignant autour des valeurs de l'ESS (Economie Sociale et solidaire) a permis d'élaborer un projet innovant de développement de territoire. En effet, la complémentarité de compétences entre Concordia et e Podeliha a initié une action originale et adaptée aux besoins très concrets des locataires et des acteurs locaux.



Accueil de volontaires en Service Civique avec la ville de Clermont-Ferrand

Ce projet, mené depuis plusieurs années, a un double objectif :



- proposer aux maisons et associations de quartier, œuvrant pour l'amélioration du cadre de vie ou de la situation des habitants, un soutien en moyen humain sur une durée suffisamment longue pour leur permettre de développer de nouvelles activités, ou de renforcer les actions existantes,
- proposer aux jeunes de Clermont-Ferrand d'être acteur-ric-e-s de leur ville en s'investissant dans la vie des quartiers sur la base d'un engagement volontaire et citoyen, pour une mission d'intérêt général, dans le cadre des référentiels définis par le Service Civique.

En 2019, 5 nouveaux volontaires dans les associations de quartier (QPV)

Sofiane a réalisé sa mission au sein du **Football Club Clermont Métropole**, avec pour objectif de favoriser la pratique sportive des jeunes au sein des QPV, comme facteur d'inclusion social.

Maïssa effectue son Service Civique à l'association **Les Guillemets** qui accompagne des parents en situation de précarité, en leur offrant une solution de garde pour leurs enfants au sein d'une micro-crèche et en facilitant leur insertion sociale et professionnelle. Sa mission consiste à appuyer et soutenir les parents demandeur-se-s d'emploi et à proposer des activités et des actions en adéquation avec les besoins des familles.

Yanis effectue son Service Civique à l'association "**Family Social Club**", qui intervient aux Vergnes, un quartier prioritaire de Clermont-Ferrand. Son objectif est de favoriser des projets d'utilité sociale pour les familles et les enfants de ce territoire. Il contribue ainsi au développement des activités éducatives et socio-culturelles au service des habitants.

Mohammed a commencé sa mission au sein de **l'Association Sportive et Culturelle Clermont Nord**. Il participe à l'accompagnement scolaire et éducatif d'enfants dans le quartier prioritaire Croix de Neyrat, au Nord de Clermont-Ferrand.

Enfin, Idriss a rejoint l'association émergente **Main dans la Main**. Sa mission consiste à la mise en place de projets apportant une ouverture sur les cultures du monde.

PECS Parcours d'Engagement Citoyen et Solid'R

Grâce au soutien de la **DIAIR**, délégation interministérielle à l'accueil et l'intégration des réfugiés, nous avons lancé en

2019 un nouveau projet nommé **PECS** pour Parcours d'Engagement Citoyen et Solid'R.

En collaboration avec Solidarités & Jeunesses, nous avons imaginé un parcours de découverte des différentes activités de nos associations pour des jeunes réfugiés accueillis en Service Civique dans nos structures ou chez des partenaires.



Des missions spécifiques ont également été élaborées, toujours dans l'objectif de faciliter l'inclusion des participants, notion qui nous tient à cœur et qui nous paraît bien plus fondamentale que la simple insertion professionnelle. Par exemple la délégation Ile-de-France a accueilli trois jeunes réfugiés en mission de Service civique grâce au dispositif Volont'R porté par la DIAIR. Ce dispositif promeut l'accueil de jeunes réfugié·e·s grâce à un soutien financier des structures d'accueil permettant un accompagnement renforcé. La chargée de développement, a pris attache avec les CADA d'Ile-de-France afin de faire connaître cette opportunité aux professionnel·le·s et aux jeunes eux-mêmes.

Ahmed, réfugié soudanais hébergé au CADA de Paray-Vieille-Poste (91) a débuté sa mission en mars auprès de la délégation. En binôme avec Emma en mission de service civique également, il a aidé à la mise en place opérationnelle des chantiers internationaux de la délégation, à l'organisation de la journée interchantier, et à la mobilisation de jeunes locaux. Ahmed a également participé aux trois chantiers de la délégation. Suite à la saison de chantier, Ahmed souhaitait renforcer son niveau de français et mieux définir son projet professionnel. Nous l'avons rapproché de Première Urgence Internationale, partenaire de longue date en intermédiation de service civique, qui a intégré Ahmed au sein d'un parcours intensif de 3 mois autour du projet socio-professionnel et de l'apprentissage de français tout en maintenant le lien avec la délégation d'une part et avec les professionnels de l'insertion du CADA de Paray-Vieille-Poste.

Shokran et Tawana, réfugiés afghans ont intégré la délégation en octobre. Ils ont été orientés par le CADA de Paris de **France Terre d'Asile**, avec lequel la délégation a développé un partenariat étroit. Le lien entre les deux structures a été formalisé et consolidé par la signature d'une convention de partenariat non financière engageant Concordia et France Terre d'Asile au niveau national. Elle détaille le rôle de chacune des parties dans l'accompagnement des jeunes volontaires, ainsi que les possibilités d'échange de formations à l'adresse des salarié·e·s et des bénévoles de chaque structure. Une formation portant sur le parcours migratoire et les réglementations d'accueil en France a été réalisé par un formateur de France Terre d'Asile lors d'une journée de réunion des chargé·e·s de développement suite à cet accord.

Shokran et Tawana ont intégré la mission Pariteam, développée suite au projet Coupe du monde de l'égalité. La mission portée par la délégation en interne avait pour objet de permettre le travail de jeunes en mission de service civique dans un contexte interculturel. Foutse, volontaire camerounaise, et Valentin, francilien ont rejoint Shokran et Tawana afin de travailler à la promotion de l'accès à la pratique sportive pour toutes et tous au sein quartiers prioritaires franciliens et en particulier dans le 19^e arrondissement de Paris.

Leur accompagnement social et professionnel a été réalisé conjointement avec leur chargé·e d'insertion à France Terre d'Asile. Les horaires de mission de Pariteam ont été adaptés afin que Shokran et Tawana puissent parallèlement suivre les cours de français proposés par l'OFII. Les volontaires ont participé à différents événements publics organisés par l'Agence du service civique et la DIAIR au cours de leur mission. Suite à son volontariat, Shokran a été orienté vers l'École de la 2^e change de Rosny-Bois-Perrier, au sein d'un parcours spécifique Français Langue Etrangère destiné prioritairement aux jeunes réfugié·e·s. La délégation a construit un partenariat avec

l'École et France Terre d'Asile afin de renouveler la proposition de ce type de parcours les années prochaines.

Tawana a quant à lui obtenu un CDI en 2020, un mois après la fin de sa mission.

PARITEAM: Pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport.



Tawana



Shokran



Valentin



Foutse

Depuis le mois d'octobre 2019, l'équipe Pariteam travaille sur le sujet de l'égalité entre les hommes et les femmes dans le sport au sein de l'association Concordia. L'équipe est composée de quatre jeunes en service civique : Foutse, Tawana, Shokran et Valentin qui cherchent donc à sensibiliser la population, notamment les jeunes, et les clubs, sur la mixité et l'égalité hommes-femmes dans le sport

Objectif:

L'objectif est de permettre aux jeunes de s'interroger sur la représentation des femmes dans le sport, de comprendre les réalités de l'accès au sport selon le genre et de permettre à chacun d'expérimenter la pratique sportive en mixité.

Organisation du travail

Pour atteindre cet objectif, chacun s'est lancé dans une action concrète :

- Valentin et Shokran réalisent une série d'interviews vidéos avec des personnalités du monde du sport qui sont sensibles au sujet de l'égalité des sexes dans le sport.

Les vidéos sont partagées sur les réseaux sociaux (YouTube, Twitter, Instagram) afin de sensibiliser le plus de personnes possible sur l'égalité entre les hommes et les femmes. La vidéo est le moyen le plus pertinent pour toucher les utilisateurs des réseaux sociaux car elle permet aux personnalités de délivrer leur message avec plus d'impact que par le texte et avec le sentiment qu'elles s'adressent directement à l'internaute.

- Foutse mène une enquête sur l'impact de la Coupe du monde féminine de football 2019 sur les réseaux sociaux (traitement statistique). Elle fait en parallèle une analyse des ressentiments exprimés à travers les tweets relatifs au sport féminin, afin de savoir s'ils sont plus souvent positifs ou négatifs.

Les tweets expriment souvent les avis des internautes. Leur analyse est le moyen idéal pour atteindre les objectifs de l'étude.

- Tawana organise un tournoi de volley-ball mixte dans le 19^e arrondissement de Paris. Ceci afin de permettre à la population d'apprécier le sport tous ensemble et au-delà du genre.

Nos réseaux sociaux:



Interview réalisées



Véronique
Lebar



Sarah
Ourahmoune



Carole
Ponchon



Aurélie
Bresson

Resultats des Enquêtes et analyses



Une enquête a été menée afin d'avoir l'opinion publique au sujet...
[Lire la suite...](#)



Suite à des constats choquants que nous avons remarqué en surfant sur internet concernant les réaction l'or de la coupe du monde féminine 2019...
[Lire la suite...](#)

Tournoi de volley-ball mixte



Le tournoi avait été préparé mais le jour-J, il a été reporté à cause du problème sanitaire lié aux Covid-19. Voici une présentation des étapes du tournoi:
[Etapes du tournoi...](#)

Témoignage de Julien, volontaire dans un SITEPP à Saint-Priest (69)

Quelles sont tes missions dans ton Service Civique ?

En septembre 2018, j'ai commencé mon Service Civique au Service d'Intervention Thérapeutique, Éducative et Pédagogique (SITEPP) de Saint-Priest pour une durée de 12 mois. Je travaille avec les enfants qui rencontrent des troubles du comportement. Ce qui m'intéresse le plus est le contact avec les enfants, ce que je peux leur apporter, le fait d'être un support en plus des éducateurs, et pouvoir aussi découvrir tout le travail qu'il y a à réaliser autour des problématiques que les enfants peuvent rencontrer, toutes les structures qui interviennent dans les réunions, les échanges entre les équipes... Ce qui est totalement en lien avec mes études en psychologie que je veux continuer et que je faisais auparavant.

Tu voudrais partager une anecdote ou un fait qui t'a marqué lors de ton volontariat ?

J'ai pu remarquer qu'au début, les enfants s'investissaient peu ou étaient méfiants, et puis, à fur et à mesure du temps, j'ai pris une certaine place auprès d'eux, une place d'adulte et d'éducateur, même si ce n'est pas mon poste. J'ai remarqué leur évolution après que je leur ai dit qu'ils pouvaient me parler, se confier à moi... ça fait du bien !

Tu penses que ton Service Civique va être utile pour ton avenir professionnel ?

Oui. Pour moi, en tout cas, ça m'a beaucoup apporté et m'apporte toujours. Pour mon projet futur, ça m'a apporté des connaissances en plus, ça m'a permis de découvrir un milieu que je ne connaissais pas du tout : l'accompagnement de ces enfants et les problématiques qu'ils peuvent rencontrer. Puis, sur mon CV, c'est quelque chose en plus, et pour le master ça me fait un sujet où je suis plus confiant et où je peux plus facilement parler.

Tu veux dire quelque chose aux jeunes qui hésitent à faire un Service Civique ?

Si vous n'êtes pas sûrs de vouloir être dans un domaine, ou si vous voulez aller dans un domaine et que vous n'avez pas toutes les cartes à main, ou que par exemple les notes ne suffisent pas, le Service Civique permet de confirmer le choix qu'on veut faire et ça peut aussi amener à réfléchir au parcours qu'on veut suivre. En tout cas, c'est une porte qui est facilement accessible. Il faut juste faire les démarches et bien sûr, s'investir un minimum, mais finalement on peut trouver ce qu'on veut comme Service Civique. ! »



Qayamudin, volontaire en Service Civique PECS, a terminé sa mission avec la délégation **Picardie** par l'organisation d'un événement présentant la culture afghane. L'événement a réuni structures associatives et d'accompagnement, bénévoles et volontaires de l'association.

VOLONTARIATS EUROPEENS

En 2019, Concordia a effectué **119 envois** de volontaires dans le cadre du **Corps Européen de Solidarité (ancien SVE)** ce qui représente 530,8

mois d'activité.

Nous constatons une augmentation tant du nombre de volontaires long terme (à partir de 2 mois) que du nombre de volontaires court terme.

Nous avons également accueilli **27 volontaires européens** sur des projets variés : en Aquitaine, en Auvergne, à Lyon, à Paris...



VOLONTARIATS « HORS CADRE »

27 volontaires « hors cadre » c'est-à-dire qu'il ne rentre pas dans un cadre de financement comme le Service Volontaire Européen ou le Service Civique, ont été envoyés auprès de **nos partenaires internationaux**. La grande majorité des volontaires « hors cadre » à l'envoi se rendent dans les pays du Sud.

Témoignage de Magali, volontaire en Service Volontaire Européen en Belgique

« Pendant quelques années, j'ai fait du bénévolat. Ensuite j'ai réalisé une mission de Service Civique. Donc pour continuer sur cette lancée, j'ai souhaité m'engager en tant que SVE.

Je voulais faire un SVE dans une visée socioculturelle (découvrir une autre culture, aider les autres ...), mais aussi professionnelle (acquérir de l'expérience, développer mes compétences linguistiques,...). J'ai candidaté dans plusieurs pays européens, et finalement j'ai atterri en Belgique, plus exactement en Wallonie, la partie francophone de la Belgique. Donc je n'ai pas beaucoup de problème avec la langue !

Malgré la langue commune, la culture Wallone est bien différente de la culture française. Je dis culture Wallone, car en Belgique il existe trois communautés : la communauté germanophone (culture Allemande), la Flandre (culture Néerlandaise) et la Wallonie (culture Française). En résumé, les Wallons sont des gens très courtois, mais ne leur parlez pas de bières, surtout si vous êtes Allemands. Car ils vous parleront de toutes les bières qui existent en Belgique : d'où elles viennent, s'il s'agit de vraies bières trappistes, etc. Et il y en a beaucoup !

En ce qui concerne mon projet de volontariat, je suis apprentie éducatrice dans une institution pour des personnes avec des handicaps mentaux et/ou physiques. Honnêtement, cela a été dur au début, mais après 3 mois, cela va beaucoup mieux. Maintenant je suis intégrée à l'équipe professionnelle et j'ai établi ma routine. Parfois les semaines sont longues, mais parfois elles sont courtes. Parfois les résidents sont très bruyants et collants, et parfois ils nous surprennent. C'est fatiguant mais très enrichissant d'apprendre un autre métier »



Témoignage de Fabien, volontaire en Service Volontaire Européen en Italie

« Je participe actuellement au SVE Project M.A.R.E. à la réserve marine de Punta Campanella (Area Marina Protetta di Punta Campanella), au cours duquel je touche à de nombreuses missions. Il y a un important travail de communication via les réseaux sociaux, un blog, mais également de sensibilisation à l'environnement sur le terrain. Durant l'été nous avons travaillé 3 mois dans la baie de Leranto, une baie protégée, pour y informer les visiteurs à terre mais également faire la surveillance de la baie en kayak pour communiquer la réglementation aux bateaux y entrant. Tout au long du projet, nous faisons également des nettoyages de plages et suivis scientifiques sur les déchets, l'animation de divers stands d'information, et aussi des activités avec des classes. Ces 7 mois sont des moments inoubliables, avec toutes leurs expéditions en kayak, leurs plongées, toutes leurs belles rencontres, leurs moments d'échange, de convivialité et d'amitié ! Car j'ai beau avoir fait tant de choses aussi belles que variées, cette expérience restera avant tout inoubliable humainement ».

Projet YAM Le projet **YAM (Youth Ambassadors of Mobility)** porté par Concordia au niveau national vise depuis fin 2017 à favoriser de manière systémique la mobilité des jeunes JAMOs (avec moins d'opportunités) dans le cadre du SVE. En 2018, des mobilités court-terme ont été mises en place dans le cadre de chantiers internationaux de bénévoles organisés à l'étranger par nos partenaires. En 2019 nous avons concentré nos efforts sur les mobilités long terme.



Pour ce qui concerne **Rhône-Alpes**, en 2019, nous avons ainsi permis l'envoi d'une jeune en Macédoine du Nord auprès de notre partenaire CreACTive. Durant 8 mois, Jeanne, jeune orientée par la Mission locale de Grenoble, s'est engagée auprès des enfants et adolescents du centre de jeunesse de Kavadarci en proposant différentes animations et temps conviviaux.

Durant la période, nous avons également accueilli trois jeunes volontaires, l'une en interne au sein de la délégation de Concordia Rhône-Alpes et les deux autres dans le cadre du partenariat avec la MFR la Saulsaie dans l'Ain.

Également dans le cadre du projet YAM, la délégation **Auvergne** a accompagné à l'envoi sur un chantier international un jeune résident d'un foyer d'hébergement pour adultes handicapés, à Aubusson (23).

Cet envoi fait suite à un chantier international réalisé dans sa structure en 2017 et à une première mobilité en Espagne en 2018. Le jeune a montré l'envie de s'engager sur un deuxième chantier en Espagne et l'équipe éducative a jugé qu'il était assez autonome pour cela. Nous avons mis en place un renforcement de l'accompagnement, lié à son handicap mental.



Ilias (au centre) à la MFR La Saulsaie

PRO.M.E.T.EU.S : retour sur le projet !

Soumis par concordia le jeu, 29/08/2019 - 12:42



Entre 2017 et 2019, Concordia a porté et coordonné le projet PRO.M.E.T.EU.S (Project Management Empowerment by Trainings in EU and South-America), visant à échanger et à améliorer les compétences et les bonnes pratiques des acteurs du projet par le biais d'activités de mobilité et d'échanges de volontaires entre partenaires européens (Concordia en France et Lunaria en Italie) et sud-américains (Fundacion Proyecto Ecologico Chiriboga en Equateur et Brigada de Voluntarios Bolivarianos del Peru au Pérou).

Les objectifs du projet étaient de :

- Améliorer les connaissances et compétences des partenaires du projet sur l'organisation et la gestion de chantiers internationaux
- Former une nouvelles génération de coordinateur-ric-e-s et animateur-ric-e-s en Amérique du Sud et en Europe
- Améliorer les standards de qualité des chantiers internationaux organisés dans le cadre du projet
- Capitaliser et partager les expériences et compétences développées pendant le projet via le réseau de l'Alliance

Ce projet a pu se réaliser avec le soutien du programme Erasmus+ de l'Union européenne, à travers l'action clé 2 "Renforcement des capacités des structures de jeunesse.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Echange de Jeunes " WIFI : Why Internet is Freaking Important"

L'échange de jeunes WIFI - Why Internet is Freaking Important s'est déroulé à La Providence à Amiens du 11 au 18 avril 2019 en compagnie de 25 participant.e.s venu.e.s d'Estonie, d'Espagne, du Portugal et de France. Ils avaient pour mission d'échanger sur la place d'internet dans notre quotidien et les possibles dérives. Ils ont créé des contenus vidéos, fruit de leurs réflexions sur nos rapports à l'internet, et les ont présentés le jeudi 18 avril 2019. La vidéo "Know your followers" a été réalisée par Alfonso, Francisca, Alvaro et David, qui ont souhaité nous mettre en garde sur les potentielles dérives liées aux réseaux sociaux.

Témoignage (en anglais) d'un participant estonien :

In the middle of April from 10th-19th Seiklejate Vennaskond participated in Youth Exchange project called WIFI- Why Internet Is Freaking Important, in a lovely city called Amiens. During 9 days of activities participants from 4 different countries such as Estonia, Spain, Portugal and France came together to discuss about the good and the bad side of the Infamous INTERNET.

The first day started off with names games and team builders to get to know each other better and that the group would be more comfortable together and then we had the presentation for the project. The main activity for the project was to make a video surrounding the topic of Internet and time for making the video was separated between the days of the project. The last day we presented the video to everyone and to some people who came from the hosting organisation called Concordia.

We had activities such as freedom of speech or hate speech, where there was written down around 10 sentences some who may have been a little controversial but was necessary to have because then we could see that participants had different point of views and in the groups they had to decide if the sentence was a freedom of speech or hate speech and it was very interesting to see that people did have differences of opinions regarding these topics. The activity wasn't meant to become in any way personal but just for the people to decide if the sentence was a freedom of speech or hate speech. In the end everyone appreciated the activity a lot because the whole group discussed about them quite a lot and it made the whole group way closer because everyone could share their ideas, thoughts and feelings.



Echange de Jeunes " Canal du Midi"

Partenaires : Estonie (ESTYES) ; Roumanie (YOUNG INITIATIVE) ; Espagne (AMIGOS DE EUROPA) ; France (CONCORDIA)

Le projet EDJ intitulé « *Let's Move Throughout the Canal du Midi !* » a rassemblé 24 participants intéressés par les thématiques du patrimoine et du développement durable.

Lors de ce projet, les jeunes ont découvert le patrimoine mondial UNESCO du Canal du Midi ainsi que la région Occitanie. A travers ce projet, nous souhaitons les sensibiliser sur la richesse que nous offre ce patrimoine et sur les enjeux environnementaux.



Les participants ont ainsi parcouru le canal à vélo, à pied et en péniche. Nous souhaitons privilégier les modes de transports "doux" allant de pair avec notre objectif de sensibilisation à l'environnement.

Lors de ce projet, les participants ont eu l'occasion :

- d'échanger avec la population locale,
- de participer à différents ateliers sur l'environnement,
- d'aller à la rencontre des experts du Canal du Midi,
- de découvrir les métiers ancestraux liés à ce patrimoine,
- tout en leur permettant de découvrir la région Occitanie



Plusieurs activités ont été prévues :

- Rencontres, débats et moments informels avec la population locale, des experts et intervenants, concernant le Canal du Midi et son impact sur le territoire
- Ateliers sur le développement durable, sur les enjeux environnementaux et patrimoniaux
- Découverte du territoire à travers des visites de projets locaux, musées, et activités sportives (randonnées pédestres, cyclotourisme, traversée en péniche)
- Élaboration d'une exposition finale sur les thématiques liées au projet



Aussi, les jeunes ont pu rencontrer et interviewer des éclusiers, charpentiers et bateliers. Ils ont pu également découvrir, partager et échanger sur les métiers liés au canal permettant ainsi le partage des savoirs et savoir-faire ancestraux, participant à la préservation du patrimoine culturel qu'offre le canal.

Afin de valoriser ce projet, les participants ont tenu "un journal de bord" effectué via une web radio. Quotidiennement, cette web radio a été enrichie de témoignages et d'interviews.

Les jeunes ont réalisé également enregistré un documentaire vidéo et ont communiqué via les réseaux sociaux (Instagram, Facebook, Youtube, Twiter...) de l'avancée de leur séjour.

Tout au long des activités, interventions et ateliers, nous avons utilisé des outils méthodologiques liés à l'éducation non-formelle.



Des jeunes ayant moins d'opportunités ont pu prendre part à ce projet.

La mixité sociale de toutes les personnes gravitant autour du projet (différences d'âge, situations sociales et économiques variées), a contribué à la cohésion du groupe et à la richesse de ce projet.

La valorisation d'un tel projet sur le territoire, notamment dans la presse locale a permis de mettre en évidence la qualité des actions portées par les parties prenantes, et de sensibiliser les habitants et le grand public à la nécessité de préserver le patrimoine et l'environnement.

[EDJ] Ce w-e se déroule la visite préparatoire de #Puppets for Peace, notre échange de jeunes #européens avec la Compagnie des Invisibles! Le tout pendant les journées européennes du patrimoine à Amiens!

Avec Seiklejate Vennaskond, Asociatia Young Initiative

De la création à l'exposition, voici quelques images prises par Mathilde Beauvois lors du projet #européen Puppets for Peace avec la Compagnie des Invisibles, Agence Erasmus+ France Jeunesse & Sport, Amigos de Europa, Seiklejate Vennaskond, Asociatia Young Initiative, Kreaktīv Nevladina Organizacija



LES FORMATIONS

Le **Siège national** a coordonné la mise en place ou la préparation de formations « **vie associative** » ainsi que celles inhérentes au **Service Civique (valeurs civiques et citoyennes)**. Celles-ci ont été organisées ou préparées en région ou dans le cadre des regroupements de vie associative. Les principaux thèmes abordés ont été :

- les formations des animateurs de chantiers internationaux ;
- les formations techniques (maçonnerie, pierres sèches) ;
- la formation de formateurs ;
- la formation méthodologie et montage de projet de solidarité internationale ;
- les formations au premier départ et pour les projets à moyen et long terme. Plus d'une cinquantaine de volontaires pour les « pays du sud » ont participé aux stages de formation proposés en juin et juillet. Ces stages, fortement appréciés par les participants, sont aussi l'occasion de travailler avec les membres actifs de Concordia sur l'organisation et l'encadrement d'une formation, sur leur réinvestissement dans l'association ainsi que sur les témoignages qu'ils peuvent apporter aux futurs volontaires ;
- les formations concernant le rôle et les responsabilités des administrateurs, notamment sur les connaissances indispensables pour une gestion financière désintéressée.
- Les formations valeurs civiques et citoyennes, ouverte aux volontaires de Concordia ainsi qu'à ceux des autres structures.

FORMATION À MOIRAX

La prieuré clunisien de Moirax (XI^{ème} siècle) propose un site pittoresque dont le bâtiment principal, l'église a été restaurée au milieu du XIX^{ème} siècle puis classée aux Monuments Historiques en 1846. Concordia met en place des formations correspondant aux connaissances requises pour les responsables techniques sur les chantiers. Le site de Moirax disposait d'un terrain d'apprentissage pertinent car il est composé d'une partie restaurée et d'une autre partie à restaurer toujours dans le domaine de la pierre. La mairie de la commune cherche alors à protéger son patrimoine grâce à des chantiers internationaux. En 2016 un chantier Concordia a permis de restaurer une partie du rempart du prieuré et la commune continue à solliciter l'intervention de l'association en 2017 pour intervenir sur les murs d'enceinte du prieuré.

Nous sommes intervenus sur un mur en moellons avec un appareillage irrégulier qui menaçait de s'effondrer à certains endroits, il avait été repris avec du ciment et de la brique. L'intervention consistait aussi à reconstruire le mur dans l'alignement de la maison attenante pour élargir l'accès véhiculé de 40cm et respecter la hauteur de muret de l'autre côté pour avoir une symétrie.

Première phase: Déconstruction du mur et tri des gravas et des pierres réutilisables.
Deuxième phase: Nettoyage du sol pour accueillir la fondation du nouveau mur.
Troisième phase: Construction du nouveau mur avec les pierres existantes.



La formation technique a été rythmée par des points administratifs pour la gestion du chantier. Le processus d'un chantier se déroule de la manière suivante:

En fin d'année les communes et/ou associations font une demande de chantier à Concordia, ensuite l'association répond par une étude préalable. La faisabilité est donc évaluée avec le partenaire et plusieurs mois avant le début du chantier, les deux parties se mettent regroupent les objectifs à réaliser dans un dossier technique. Ensuite les animateurs et les volontaires internationaux sont engagés. Les animateurs se rendent sur le chantier quelques jours avant l'arrivée des volontaires pour informer la population locale de son séjour dans le village et pour préparer le chantier en récupérant le matériel et les matériaux nécessaires. Les volontaires arrivent et sont informés sur leur environnement et leur chantier durant leur séjour. Durant le chantier les responsables de la délégation viennent soutenir les animateurs techniques et de vie de groupe, ils sont aussi présents lors de rendez-vous importants, par exemple lorsque l'Architecte des Bâtiments de France vient faire un point. Le chantier reste ouvert toute la durée du travail, une journée portes ouvertes est organisée à la fin du séjour pour exposer les résultats à la population locale et aux partenaires.



L'église Notre-Dame de Moirax et le rempart restauré par un chantier Concordia en 2014



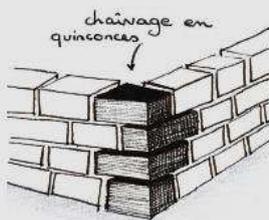
NOTIONS APPRISSES PENDANT LA FORMATION

Les bases apprises sur la construction en pierre de taille ou en moellons couvrent différentes étapes de la réalisation d'une œuvre. Tout d'abord, nous avons appris qu'il était recommandé d'utiliser un mortier à base de chaux dans les constructions en pierre, car les propriétés de la chaux font qu'elle permet à la pierre de bouger et de respirer tandis que le ciment fige avec une prise plus rapide. La chaux est réalisée à base de pierre calcaire concassée et cuite à haute température pour en faire un liant. Dans le mélange réalisé pour construire le mur nous avons utilisé de la chaux hydraulique et de la chaux aérienne ajoutée à un certain volume d'eau et de sable.

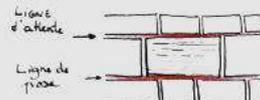
En terme de proportion, nous avons mélangé les volumes suivants:



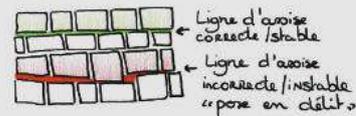
Concernant la maçonnerie, les pierres récupérées peuvent être réutilisées mais il faut les disposer avec précaution selon leur lit, leur forme, leurs faces et leur gabarit.



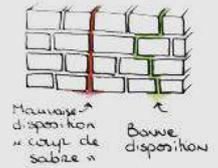
Les pierres les plus régulières (au moins deux faces planes) sont réservées au chaînage où elles sont disposées en quinconces pour plus de solidité.



Qu'elle que soit leur forme, on essaye toujours de disposer les pierres dans le sens de leurs lits pour améliorer leurs propriétés structurelles.

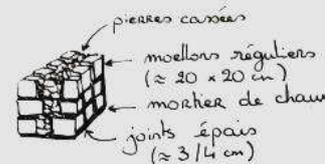


Il est préférable que les pierres soient disposées dans le sens de leur lit pour mieux assurer leur rôle structurel, les lignes de pose et d'attente doivent être les plus plates possible pour assurer la stabilité. On choisit des pierres de même hauteur pour constituer une ligne avec un lit de pose convenable.



Dans l'appareillage, les pierres doivent se chevaucher pour ne pas créer de coup de sabre qui fragilisent le mur et finirait par le scinder.

L'installation et l'utilisation de cordeaux, de fil à plomb, de niveaux à bulle et de lasers pour bâtir le mur d'aplomb.



Dans les étapes de construction d'une ligne maçonnée, on réalise d'abord les parties extérieures avec des « belles faces » puis on comble le milieu avec des morceaux de pierres plus ou moins grandes ou des morceaux de tuile, les irrégularités des éléments à l'intérieur permettent une meilleure prise.



Dans la composition, on essaye de varier la profondeur des pierres pour renforcer la solidité en chevauchant les éléments structurels dans plusieurs plans.

Extrait du rapport de stage de Mélanie IBAÑEZ FRAILE, formation technique de Moirax

Formations à la Vie Associative

Dans le cadre de la formation des bénévoles et volontaires, Concordia Normandie-Maine a mis en place un programme de formations, financé par le **Fonds de Développement de la Vie Associative (FDVA)** de la DRDJSCS des Pays de la Loire.

Nous avons fait le choix d'ouvrir ces formations à toutes les volontaires, bénévoles, militant.e.s et toute personne qui souhaitait mieux comprendre le fonctionnement associatif et s'outiller pour mieux animer, débattre et communiquer.

Les formations comprenaient 4 modules :

Construire son discours pour lutter contre les discours de haine et de discrimination ; S'outiller au dialogue avec le public ; Se former à l'animation interculturelle ; Se former à la prise de responsabilité en tant que bénévole.



Formation Valeurs Civiques et Citoyennes

Concordia organise régulièrement à

destination des volontaires en engagement de service civique des formations **Valeurs Civiques et Citoyennes**. Ces formations sont ouvertes aux volontaires d'autres organismes. En 2019 et plus de **500 volontaires formés** ! La première journée est consacrée à favoriser l'interconnaissance entre les volontaires, à débattre autour de la notion d'engagement et à rappeler les modalités du service civique (histoire, droits et devoirs...). La seconde journée à la découverte de thématiques citoyennes répondant au référentiel de l'Agence du Service civique autour de débats, ateliers et activités basées sur l'éducation populaire.



Ces formations obligatoires sont ouvertes aux volontaires avec Concordia et d'autres structures accueillant des volontaires.



Par ailleurs, des formations spécifiques sont organisées pour les volontaires en **Service Civique International** et les bénévoles partant en chantier pour la 1^{ère} fois ou dans les **Pays du Sud**.



Formation E+ : REFUGEES LIGHT

Depuis 5 ans, la **délégation Normandie-Maine** collabore avec des organisations palestiniennes sur

différents projets relatifs aux droits de l'homme et à l'éducation aux droits de l'homme. Nous avons accueilli sur différents projets, plusieurs groupes de jeunes et de travailleurs de jeunesse venant de différentes villes de Palestine.

Nous avons souhaité enfin expérimenter un projet plus ambitieux à deux activités : une formation en novembre 2019 avec pour objectif de former des travailleurs jeunesse à la question des réfugiés avec un focus sur la situation palestinienne, puis, accompagner

un échange de jeunes en Palestine en mars 2020. Nous avons souhaité entre autres, nous inspirer des expériences vécues par les réfugiés en Palestine.

Avec nos amis et partenaires de Palestine, nous souhaitons sensibiliser les gens au sujet des réfugiés en général. Nous pensons qu'il est nécessaire de



parler de la situation politique, économique et sociale des réfugiés dans nos sociétés. Sensibiliser les jeunes de nos différents pays, et échanger sur la façon dont les réfugiés sont perçus par les jeunes et la population en général, et comment les jeunes veulent changer cela.



Nous avons également besoin de former nos organisations de jeunesse à l'accueil d'un nouveau public dans nos projets. Concordia, par exemple, a fait le choix d'accueillir des volontaires du service civique des réfugiés dans nos différentes délégations. Cependant, nous devons d'abord nous assurer que nous sommes prêts pour cela, et nous pourrions soutenir les jeunes du mieux que nous pouvons.

Ce projet était conçu pour deux types d'organisations partenaires différentes :

celles qui, comme les partenaires palestiniens, sont situées à l'intérieur des camps de réfugiés, et celles qui accueillent des réfugiés dans leur pays et ressentent le besoin d'inviter des personnes à travailler sur le sujet. En France, comme dans de plus en plus de pays en Europe, nous sommes confrontés au nationalisme et au développement des partis politiques d'extrême droite, au racisme et aux discriminations en général envers les populations vulnérables.

Nous travaillons donc étroitement avec un camp de réfugiés en Palestine : Dheisheh à Bethléem, avec l'organisation Laylac. Ce camp de réfugiés est composé de Palestiniens qui ont dû quitter leur pays à cause de l'occupation israélienne. Ils se battent pour le droit au retour, ce qui signifie qu'ils continueront à se battre pour leurs droits jusqu'à ce qu'ils puissent revenir chez eux.

Chaque année, Guillemette Champ, la déléguée régionale de Concordia Normandie-Maine, voyage de France en Palestine, afin de rencontrer différentes organisations dans le pays, différentes personnes et militants, mais aussi pour apprendre comment préparer à l'accueil et à l'envoi les jeunes et les acteurs avec lesquels nous travaillons. Accueillir et envoyer des jeunes dans un pays sous occupation n'est pas une mince affaire.

Cette formation organisée au Mans a donc rassemblé une vingtaine de participant.e.s de Palestine, France, Italie, Belgique et Grèce. Le thème de la formation était la question des réfugiés et comment, en tant que structure d'éducation populaire, nous travaillons à l'accueil et à l'accompagnement de ce public. L'objet de cette formation était de connaître la situation actuelle politique, sociale et économique, dans différents pays, et l'échange de pratiques entre professionnels.

L'équipe de formateurs.trices était composée de deux palestiniens, Fadi et Razan, et de deux français, Francisco et Guillemette.

Cette première étape du projet a été particulièrement importante pour aborder des questions sociétales et politiques d'actualité, et aussi préparer le groupe à partir sur l'échange de jeunes en mars 2020.

"Refugees Light" inspired me: Mustapha's experience

« Very often life throws us an experience that will guide us in the choices of our future. This happened to me through a project trip for the first time in France to take part of a project called "Refugees Light" CESIE was the sending organization from Italy.

Before leaving, I met people who have been in France to ask them some advices; I was very excited, but at the same time I was also nervous, not knowing what would have happened to me there. Besides, I was even worried about the weather; for us Africans the cold is not our friend! I had been told that the cold in France is not like that one here in Sicily, and hearing this I bought myself a warm jacket.

The day before I left, I packed my baggage without forgetting anything and that night I was unable to sleep because of anxiety, especially I had to take a bus at 4am in order to arrive on time at the airport.

The project was about the study of refugees from all over the world and the linked migratory phenomena, more specifically the Palestinian ones. The Palestinian situation is an almost hidden thing for us Africans, we know little about it, as they know little about African migration. Therefore, I think my attendance to this project has been an added value to understand from both sides, Palestinians and Europeans.

The participants to the project were from different countries such as France, Belgium, Greece, Italy and Palestine. I would like to share my experience because it has made me grow mentally, it has expanded my knowledge, it gave me the opportunity to meet many new people and this inspired me a lot, it made me believe that every young person has a very important role to play in his/her community. Very often, young people are scared to go away, and it is normal to have fear, but no one should be guided by fear, because it is good when you are young to make a lot of experience, falling and learning from it. As an advice I tell youngsters as me to follow a path full of experiences, because that will be the thing you will never forget, that will be the thing that will enrich you to find the true path of your life, that will be the thing you will tell your children.

I approached the cultures of other people from across the world and I had the opportunity to share my culture and myself with them. It was like I filled up my mental-luggage with their cultures, we had a dinner where each country had to present a typical food of its country explaining how and when they eat those meals.

I want to share my experience and spread the word because I feel it as a duty, because if we do not share these things they become not useful. The youth exchange projects can be a chance to even learn or improve a foreigner language (being in France I was constantly speaking French!)

Coming back to Palermo my first thought was it would be great to organize something similar here, and I thought by myself that I could involve other people! I can't wait to participate these types of projects again, I was really inspired by this opportunity, and I invite everyone to take advantage from it.

At least but not less important I want to thank the CESIE for giving me this possibility.

Mustapha Jarjou

Formation E+ : NASS : Not A Single Story

Partenaires

Portugal (EXPERIMENTACULO) ;
Espagne (COCAT, VIAJE, SCI CATALUNYA, AMIGOS DE EUROPA) ; Hongrie (SCI UTILAPU) ;
France (CCSVI, CONCORDIA) ; Roumanie (YOUNG INITIATIVE) ; Grèce (SCI HELLAS) ;
Grande Bretagne (VOLONTEER ACTION FOR PEACE)

Cette formation intitulée « Not a Single Story » s'inscrit dans une dynamique engagée depuis plusieurs années au sein de notre réseau international, le CCSVI sur la thématique de la paix. Les membres du CCSVI ont exprimé le besoin de renforcer les compétences de leurs équipes de formation sur les droits de l'Homme et l'éducation à la paix. Une formation de formateurs.trices a eu lieu en septembre 2018 en Turquie, avec le soutien du programme Erasmus+ et 12 associations partenaires.

Suite à cette formation, certains membres ont décidé de donner une suite logique à la démarche du CCSVI en organisant ensemble une formation européenne pour des travailleurs jeunesse afin de renforcer leurs capacités relatives à l'éducation à la paix et aux droits de l'Homme, qui est l'objet de ce projet.

Les pays partenaires au projet voient tous leur société et particulièrement les jeunes qui se tournent vers des extrêmes, réduisant ainsi les possibilités d'évoluer dans une société interculturelle.

Si la radicalisation religieuse occupe une place importante dans les médias, il existe une radicalisation d'extrême droite (Breivik en Norvège, ou Aube Dorée en Grèce) qui est préoccupante. Dans une société qui se polarise avec des idéologies extrémistes qui convainquent une partie de la jeunesse, il semble important que les professionnel.les du secteur jeunesse puissent jouer leur rôle d'intermédiation et de cohésion sociale.



Dans ce sens, nous voulions contribuer à ce qu'ils .elles soient formé.e.s aux processus de formation des identités afin de pouvoir agir sur les phénomènes de radicalisation qui sont en cours dans leurs communautés et leurs sociétés.

A travers cette formation, nous souhaitons donner des outils aux professionnels en contact avec la



jeunesse pour développer la citoyenneté des jeunes en explorant les clés de compréhension de la formation de leur(s) identité(s).

Nous nous sommes penchés en effet sur les processus menant à la radicalisation des jeunes et avons partagé les bonnes pratiques de chaque association dans ce domaine.



Nous souhaitons plus spécifiquement :

- explorer la complexité et l'évolution de la formation des identités individuelles et collectives dans la jeunesse
- comprendre les processus de polarisation de nos sociétés et la radicalisation des jeunes
- construire des outils concrets que les travailleurs.euses jeunesse pourront utiliser avec les jeunes qui sont leur public cible afin de construire une société plus harmonieuse

Ainsi 23 participant.e.s de 10 associations partenaires (France, Espagne, Grèce, Royaume Uni, Roumanie, Portugal et Hongrie), qui sont des travailleurs jeunesse ou des travailleurs sociaux travaillant avec un public à risque de radicalisation ont été invités à suivre cette formation.

La formation des identités chez les jeunes, a été explorée en utilisant notamment les théories de l'intersectionnalité.

Nous avons cherché des outils concrets à mettre en place dans les organisations d'envoi.

Les acquis d'apprentissages étaient l'impact le plus important recherché. Nous souhaitons que les travailleurs.euses jeunesse repartent avec une vision plus éclairée des processus de radicalisation ainsi que des outils pour donner d'autres perspectives à leurs publics cibles qu'un engagement dans un mouvement radical.



AUTRES PROJETS

En dehors des projets menés nationalement, certaines délégations mènent des projets spécifiques, en fonction du contexte local ou de la volonté des équipes en place (salariées, bénévoles et volontaires).

3 constats sont à l'origine du projet **Maison des Volontaires** : en Ile-de-France et à Paris en particulier, les associations rencontrent des difficultés à loger les

bénévoles et volontaires ; le grand public mais aussi les acteurs du champ de la jeunesse méconnaissent les différents dispositifs de volontariat ; les projets réalisés souffrent d'un manque de reconnaissance et de visibilité. Pour répondre à ces trois problématiques, **Anna Diarra**, ancienne déléguée Ile-de-France, a imaginé un projet articulé autour de 3 espaces :

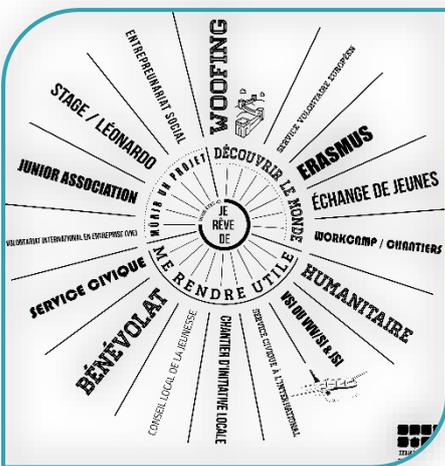
- **LA HOME** : un lieu de résidence qui pourra accueillir chaque année entre 60 et 80 volontaires français et européens réalisant leur mission en Ile-de-France. Le volontaire participe au projet collectif de la Maison des Volontaires et au projet local.
- **LE LAB** : un lieu de production d'outils de communication, un lieu de mutualisation et de formation pour les acteurs jeunesse, formation, insertion et un centre d'aiguillage pour les jeunes et les structures souhaitant s'engager dans des projets de volontariat.
- **LA SCENE** : lieu de diffusion et de promotion dédié aux volontaires et acteurs jeunesse, ouvert au grand public.



La Maison des Volontaires a accueilli les premiers volontaires en septembre 2016 au sein de la résidence sociale de la Maison Internationale de Séjour à la ZAC Bédier dans le **13^e arrondissement de Paris**. Depuis l'ouverture, 70 volontaires sont accueillis en résidence dont une douzaine de Concordia. Aux volontaires s'ajoutent 5 jeunes réfugiés, en provenance de Syrie, Chine, Mauritanie et Guinée.

Avec l'accueil de volontaires, a démarré également le projet d'échange local de services avec les associations du quartier ainsi que les actions de valorisation de l'engagement volontaire. Le projet **Mobil Trip**, caravane itinérante en Ile-de-France pour promouvoir l'engagement et la mobilité se poursuit et les outils innovants déployés seront bientôt disponibles également en

version numérique.



« Caravanes Eco.L.E.S. »

Le projet **Caravanes EcoLES (Economies Locales Et Solidaires)** est réalisé par la **délégation Normandie**.

La Caravane **Eco.L.E.S** est née en 2012, dans le but de développer les initiatives locales et solidaires sur la région Pays de La Loire pour permettre d'assurer sur un territoire des missions d'animations mobiles pour mieux sensibiliser et informer afin d'encourager les échanges entre publics urbains et ruraux, dont l'objectif est de soutenir des initiatives solidaires avec des partenaires locaux. Depuis 2016, le projet est ciblé sur le thème de la lutte contre les discriminations, grâce à la sensibilisation et l'éducation.



Le projet en 2019 est animé par une équipe de 4 volontaires, Razan et Mahmoud, volontaires palestiniens, Saleh, volontaire syrien et Rafael, volontaire espagnol. Ils ont mené différentes animations et ateliers avec des partenaires très diversifiés.

Comme chaque année, les volontaires ont travaillé avec divers centres sociaux dans le cadre des Semaines d'Éducation Contre les discriminations, sur un projet de porteur de parole (outils d'éducation populaire et de réappropriation de l'espace public) qui devait

leur permettre d'interroger les passant.e.s et les faire s'interroger sur de nouvelles approches des discriminations.

Razan, volontaire palestinienne à Concordia, a mené des ateliers de danses au 1er trimestre 2019 pour la création d'un spectacle conté et dansé, « Shérazan » qui a eu lieu le 11 avril au Centre social du quartier. Ce spectacle a mis en scène des messages d'habitants (13 filles et femmes de tous les âges)

Ce projet a été soutenu par la **DILCRA** (Délégation Interministérielle pour la Lutte Contre le Racisme et l'Antisémitisme).



Plateforme de mobilités Hauts-de-France

« Ready to move ! »

En partenariat avec le CRIJ, Lianes Coopération, l'union des Missions locales, les CEMEA, Concordia co anime la plateforme des mobilités **READY TO MOVE !**. Le portage est réalisé par le Crajep Hauts-de-France avec des financements Région (ligne coopération) et la DRJSCS. La plateforme nous permet d'assurer une forte visibilité aux chantiers de bénévoles et aux actions Erasmus + jeunesse.



Hier nous participions à l'AGORA 2019 organisé par la Maison des associations d'Amiens Métropole pour vous parler de nos actions et de Ready to Move - Plateforme de mobilités! Merci de votre passage sur notre stand 😊

Avec Sankya Kaman Gu, Clément Concordia, MoJack Stone, Mac Pgn, Camille Paigneau



« Plateforme de la mobilité en Ile-de-France »

Entre juillet 2015 et juin 2017, Concordia a coordonné la **plateforme des acteurs franciliens de la mobilité européenne et internationale des jeunes**. Grâce au soutien financier de la **DRDJSCS Ile-de-France** le projet avec les 8 autres associations franciliennes, a pu perdurer malgré la fin du financement pluriannuel du **Fonds d'Expérimentation Jeunesse** pour « mettre en place un réseau d'acteurs, de professionnels jeunesse et de formateurs spécialisés dans la mobilité européenne et internationale pour ancrer une culture de la mobilité, formelle et non formelle, dans l'ensemble des départements de la région Ile-de-France. ». Le projet se développe sur trois axes : améliorer l'information des jeunes ; améliorer la formation des professionnels de jeunesse ; améliorer l'accompagnement des jeunes vers la mobilité.

C'est dans le cadre de la plateforme que Concordia a coordonné le projet **Positive Role Models**

« Positive Role Models » est une initiative de l'agence Erasmus+ Jeunesse et Sport et de la Commission européenne, conduite en Île-de-France en partenariat avec la DRJSCS et la plateforme régionale de mobilité afin de développer l'accès de toutes et tous, y compris des Jeunes Ayant Moins d'Opportunités (JAMO), aux mobilités européennes et internationales. Ce programme expérimental s'inscrit dans la volonté de chacun des acteurs d'améliorer l'information des jeunes sur le territoire francilien en développant les échanges de pairs à pairs.

Ainsi, l'objet de ce programme est de constituer des équipes de jeunes, principalement des JAMO, ayant vécu une mobilité (stage, volontariat, échange de jeunes...) et acceptant d'intervenir sur l'ensemble du territoire francilien pour aller à la rencontre de leurs pairs n'étant pas encore partis ou auprès de professionnels travaillant au quotidien avec des JAMO. Lors de ces rencontres, les jeunes ambassadeurs·rices témoignent de leurs expériences, expriment ce qu'ils·elles ont pu leur apporter en compétences personnelles, sociales et professionnelles et répondent aux questions.

Préparation et formation :

Ce programme est l'objet d'une collaboration entre la plateforme de mobilité, l'Agence Erasmus+ Jeunesse et Sport et la DRJSCS Île-de-France dès la fin 2017. Cette construction commune a abouti à la mobilisation de jeunes bénévoles franciliens et la mise en place d'une formation de 4 jours à leur rencontre afin de développer leur confiance en elles et eux et de les rendre capables d'offrir des témoignages pertinents relatant la totalité de leurs expériences (craintes, préparation au départ, difficultés à surmonter, moments de vie, compétences acquises...).

Cette formation poursuivait plusieurs objectifs :

- Créer une dynamique de groupe afin de pérenniser l'engagement bénévole de ces ambassadeurs.
- Développer leur aisance à l'oral ; ainsi trois structures extérieures à la plateforme de mobilité (Graines d'Orateurs, Contrôle Z et l'Ecole d'Art Oratoire) ont été invitées pour développer la capacité de ces ambassadeurs à placer leur voix et leur gestuelle durant leurs témoignages.
- Augmenter leur capacité à valoriser leurs expériences et ses apports ; plusieurs ateliers les ont amenés à identifier les grandes compétences clés et à identifier, dans leurs parcours, les compétences acquises durant leur mobilité et la façon dont celle-ci a permis d'enrichir ensuite leur épanouissement personnel, leur capacité d'agir sur le monde et leur insertion sociale, scolaire et/ou professionnelle.
- Les ouvrir à l'utilisation d'autres vecteurs d'expression ; ainsi des initiations à l'éducation populaire et à ses outils d'animation leur ont été offertes par les associations de la plateforme de mobilité ainsi qu'une initiation à la prise en main de l'outil vidéo par l'association Contrôle Z.

Evaluation de la formation

Les jeunes ont été invités à évaluer leur formation à la suite des quatre journées. Ils·elles ont globalement été satisfait·e·s des aspects logistiques, tant au niveau des horaires que des espaces de travail. Cependant ils·elles auraient aimé une formation plus longue tant elle était bien rythmée et qu'ils·elles se sont senti·e·s à l'aise avec les groupe et les intervenant·e·s.

Concernant l'efficacité de la formation, le mieux reste de les citer : « Je me sens beaucoup plus à l'aise et plus prêt à l'idée de témoigner ». Il faut cependant pondérer ce témoignage avec une évaluation par intervenant qui dévoile d'une part une satisfaction claire pour les ateliers de Graine d'Orateurs et Contrôle Z, et d'autre part plus de réserve avec l'Ecole de l'Art Oratoire dont il est dit : « Plus théorique donc moins facile à suivre ». Il est par ailleurs suggéré comme voix d'amélioration de la formation : « Plus de mise en situation réelle » ou encore « se recentrer sur le côté pratique peut être pour ne pas se lasser ». Il est également recommandé qu'il y ait « Plus d'atelier centrés uniquement sur la voix ».

L'équipe des « Positive Role Models »

Cette première équipe est composée d'une dizaine de jeunes bénévoles ayant expérimenté différents types de mobilité européenne et/ou internationale (échange de jeunes, volontariats court-terme, chantiers internationaux, stage). Âgé·e·s de 18 à 25 ans, venu·es de territoires urbains ou ruraux, parfois de quartier classés Politique de la Ville situés à Paris, en Seine-Saint-Denis, dans les Yvelines, en Essonne.

PrODDige

Le Service de Coopération au Développement (SCD) est une association d'envoi de volontaires pour des missions longues durées (6 mois à 2 ans) sur des projets de développement en Asie, Afrique ou Amérique Latine. Le SCD est une organisation pionnière dans le volontariat

de réciprocité (accueil de volontaires d'autres pays en Service Civique en France) pour promouvoir activement un volontariat plus équitable.



L'association coordonne le programme PrODDige : « Promouvoir et Réaliser les Objectifs de Développement Durable pour Innover et Grandir Ensemble ». C'est un programme de formation-action sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), ouvert à 20 volontaires en Service Civique, 10 venant de France, et 10 venant d'Amérique du Sud, d'Afrique et d'Asie.

Concordia Rhône-Alpes, partenaire du programme sur la Métropole de Lyon, accueille depuis septembre 2019 quatre volontaires en service civique dont trois en réciprocité :

- Capucine RIBEYRE (France) s'investit à hauteur de 3 jours par semaine au sein de la délégation sur une mission de développement de la vie associative et de la communication en lien avec nos volontaires européens ;
- Essi Ornella APEDJINO (Togo), Sarah AUBERT (France), Rabie HAMD (Tunisie), sont 2 jours par semaine à la délégation. Ils travaillent collectivement à la mise en place d'un projet d'éducation autour des ODD n°4 (Education de qualité) et n°16 (Paix, Justice et Institutions efficaces) et en particulier auprès des publics demandeurs d'asiles et réfugiés.

Accompagnement de jeunes du territoire Riom Limagne Volcans



L'association Concordia, la Communauté d'Agglomération de Riom Limagne et Volcans et la Ville de Riom se sont associées pour la première fois en 2019 afin de favoriser la mobilité et l'engagement international des jeunes du territoire.

L'objectif pour cette première année était de proposer à six jeunes du territoire ayant entre 16 et 25 ans de voyager et de s'investir bénévolement en participant à deux chantiers internationaux, à Riom en 2019 puis en Espagne en 2020. La communication n'a pu être réalisée que tardivement. Malgré cela, trois jeunes locaux ont pu participer à cette action, sur les six places prévues. Ils ont été accompagnés par la chargée de développement de Concordia.

MIXITE DES PUBLICS

La grande majorité des bénévoles français et étrangers se situe entre **15 et 24 ans** ce qui n'empêche pas pour autant les **rencontres intergénérationnelles** sur les chantiers, via la population locale vivant à proximité du chantier. Que ce soit par la participation directe des habitants que par l'organisation de moments de convivialité ou de sorties, la rencontre avec la population locale fait toujours partie du projet.

Concordia et ses partenaires à l'étranger, souhaitent aller plus loin en encourageant le volontariat à tous les âges de la vie.

Nous encourageons ainsi particulièrement les **séniors** à participer à nos activités.

Concordia accueille chaque année sur les chantiers de bénévoles en France des jeunes suivis par des structures socio-éducatives. En 2019, nous avons ainsi accueilli **148 jeunes avec moins d'opportunités**.

L'inscription des jeunes sur les chantiers se fait en lien avec les structures socio-éducatives qui en ont la charge et implique un travail spécifique de la part des équipes de Concordia :

- Information et préparation de l'équipe éducative de la structure,
- Préparation du jeune avant son départ,
- Suivi adapté pendant le chantier,
- Evaluation au retour.

L'évaluation est l'occasion de faire le point avec le jeune sur son expérience de chantier, son ressenti, les aspects positifs et négatifs... C'est également un moment privilégié pour la personne référente au sein de la structure (éducateur, assistant social...) d'avoir un retour sur cette expérience, de faire le point et de vérifier la cohérence de leur projet éducatif avec celui de Concordia. Mais surtout, cela permet d'envisager **d'autres formes d'implication du jeune au sein de Concordia**. Engagement qui peut prendre différentes formes : Chantiers d'initiative locale, Service Volontaire Européen Court Terme et/ou Long Terme, Service Civique, rencontres de la vie associative en soirée ou



week-ends.

Activités estivales à Paris 19^{ème}

A la délégation **Ile-de-France** notre objectif, pour chacune de nos actions, est de créer un espace de rencontre et

d'échange permettant de sensibiliser les jeunes issus de quartiers prioritaires aux dispositifs d'engagement, de mobilité internationale et d'éducation populaire. Ainsi nous développons des activités nous permettant de nous implanter sur le **19^{ème} arrondissement** de Paris, territoire d'accueil du bureau de notre délégation.

Ces actions prennent trois formes différentes :

- **Les Ateliers Explore ton monde**

L'objectif de ces ateliers est de sensibiliser à l'ouverture sur d'autres cultures et à travers cela à la mobilité internationale. Ces ateliers se déroulent en trois temps :

1. un temps de rencontre et d'échange avec un groupe à travers des ateliers pédagogiques et ludiques avec pour objectif de faire réfléchir autour d'une ou plusieurs cultures et d'éveiller des questions
2. Une sortie culturelle liée à la découverte des cultures du monde (fondation Good Planet et l'exposition Humans de Yann Arthus Bertrand ou l'Institut du Monde Arabe...) souvent en lien avec le Relais du Champ social et accompagné par un médiateur ou avec un atelier pédagogique sur place.
3. Un temps de « debriefing » sur la visite et de sensibilisation à l'interculturel et à la mobilité internationale.

- **Mon Été Mobilité**

Mon Été Mobilité, financé par le dispositif Ville Vie Vacances, est développé depuis 2015 et vise pendant l'été, à sensibiliser les jeunes avec moins d'opportunités et en particulier ceux qui n'ont pas la possibilité de partir en vacances. Au programme, Concordia intervient à travers des animations pédagogiques et ateliers interculturels sur les temps forts des VVV. Nous étions ainsi présents avec l'Équipe de Développement Local et d'autres associations du 19^{ème}, sur les journées d'animation au Parc Éole, au Square Maroc Tanger et sur le festival Silhouette à la Butte du Chapeau Rouge.

- **Mon premier chantier bénévole :**

Enfin, profitant de la saison chantier, nous avons pu proposer à des jeunes de venir découvrir le temps d'une journée des chantiers de bénévoles internationaux en Ile-de-France. Cette action offre aux jeunes l'opportunité de découvrir des chantiers de bénévoles internationaux et ainsi de pouvoir participer et se rendre compte de manière concrète d'une action d'engagement et de mobilité internationale.

Sur une journée, nous les avons accueillis à la délégation et nous avons mis en place des ateliers et échanges pour organiser ensemble la préparation de la visite du lendemain. Nous leurs avons présenté différents chantiers et ils ont choisi collectivement celui qu'ils souhaitaient visiter durant l'été. Le second jour les jeunes, accompagnés par deux personnes de Concordia, ont été accueillis sur le site par les animateurs du chantier afin de vivre le temps d'une journée cette expérience interculturelle (participation aux chantiers + partage d'un repas avec les bénévoles internationaux).

Accueil jeunes migrants en Picardie

Depuis 3 ans, sur plusieurs de nos chantiers adultes nous avons accueilli des jeunes majeurs sans papier en lien avec **RESF** ou **Réseau**

solidaire. Cet accueil se fait gratuitement sans contrepartie, certains jeunes sont parfois à la rue ou bien hébergés chez des bénévoles, utilisent le 118 etc. Une action simple ; solidaire avec en plus un impact fort en local et porteur des valeurs de l'association.

Une dizaine de jeunes a pu bénéficier de cet accueil solidaire en 2019.



LE TRAVAIL PARTENARIAL

REPRESENTATIONS EXTERIEURES

REPRESENTATION NATIONALE

Comme les années précédentes notre présence à **Cotravaux** a été très active notamment au sein du Bureau de la coordination où Marco Paoli, délégué général de Concordia, occupe le poste de trésorier. Dans la mesure du possible, chaque réunion du Conseil d'administration de la coordination a été suivie par un adhérent de Concordia et par les délégués nationaux. Plusieurs membres actifs et salariés de l'association ont assumé des fonctions dans les différentes instances et groupes de travail de la coordination :

- Laure Valence-Gelosi a représenté l'association au Conseil d'administration ;
- Claire Royal puis Marion Fermon (salariées) ont été membres du groupe de travail volontariats ;
- Anthony Crochu (salarié) a été membre du groupe de travail international ;
- Aurore Damay (salariée) a été membre du groupe communication ;
- Géraldine Alfred (salariée) a été membre du bureau de Cotravaux Rhône-Alpes ;
- Guillaume Champetier (salariée) a été membre du bureau de Cotravaux Aquitaine ;
- Laëtitia Chevrot (salariée) a été Secrétaire de Cotravaux Auvergne ;
 - Coline Pansart (salariée) a été membre du CA en Ile-de-France ;
 - Nicolas Brodin (salarié) est membre du CA en Languedoc Roussillon ;
 - Nicolas Leclaire (salarié) puis Estelle Lucas ont été membres du CA de Cotravaux Midi-Pyrénées ;
- Guillemette Champ (salariée) est Présidente de Cotravaux Pays-de-la-Loire ;

Clément Lefebvre, Géraldine Alfred, Guillemette Champ ont été membres du Conseil d'administration des CRAJEP, Michel Connan trésorier-adjoint du CRAJEP Languedoc-Roussillon.

Claire Loyal a suivi les travaux de la plateforme interassociative du Service Civique. Marco Paoli et François Tocqueville ont représenté l'association au COREMOB Ile-de-France, instance de pilotage politique de la plateforme de la mobilité européenne et internationale, elle-même coordonnée par Concordia.



REPRESENTATION INTERNATIONALE

En plus des salariés du secteur international, des bénévoles de l'association sont impliqués dans les groupes de travail de **l'Alliance européenne des associations de service volontaire**.

Anthony CROCHU (responsable international) est Trésorier au sein de l'Executive Committee (Bureau de l'Alliance). Concordia porte également la mission d'Alliance Financial Assistant (comptabilité de l'Alliance).

Les personnes actuellement impliquées :

Aurore DAMAY (salariée), participe au External Relations Committee (ERC) ;

Monica GARCIA PORTO (salariée), participe à l'Access for All Working Group (A4AWG);

Gladys HUGHES (salariée), participe au Staff Development Working Group (SDWG).



L'équipe du secteur international a également suivi les travaux du **Comité de coordination de service volontaire international (CCSVI)**.

LES PARTENAIRES

NATIONAUX & REGIONAUX...

Les partenaires de Concordia en 2019 :

- Ministère de l'éducation nationale et à la jeunesse
- Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable
- Ministère de la Culture et de la Communication
- CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires)
- FIPD (Fonds interministériel de prévention de la délinquance)
- DILCRAH
- DIAIR
- Défenseur des Droits
- Office Franco-Allemand pour la Jeunesse
- Agence du Programme ERASMUS+
- Agence du Service Civique
- Conservatoire du Littoral
- Conseils régionaux : Bretagne, Hauts-de-France, Ile-de-France, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, PACA, Pays-de-la-Loire.
- Conseils départementaux : Ain, Allier, Aude, Bouches-du-Rhône, Dordogne, Gard, Gironde, Hérault, Haute-Loire, Hautes-Pyrénées, Lot-et-Garonne, Oise, Orne, Pas-de-Calais, Puy-de-Dôme, Rhône, Sarthe.
- France Active / PIE, Crédit Coopératif



... INTERNATIONAUX

Argentina	Subir al Sur	Ghana	Voluntary Workcamps Association of Ghana	Mexico	VIMEX - Voluntarios Internacionales México	Spain	SVI
Armenia	HUJ - Voluntary Service of Armenia	Greece	CIA - Citizens in action	Mexico	Natate Voluntary International A.C.	Spain	De Amicitia
Austria	Grenzenlos	Greece	ELIX	Mongolia	Mongolian workCamps Exchange	Sweden	Peace Works
Azerbaijan	Bridge to the Future	Hungary	Egyesek	Montenegro	ADP-ZID	Switzerland	Workamp Switzerland
Belarus	LYVS - League of Youth Voluntary Service	Iceland	SEEDS	Morocco	Chantiers Jeunesse Maroc	Tanzania	Uvikiuta
Belgium	JAVVA - Jeunes Actifs dans le Volontariat et les Voyages Alternatifs	Iceland	WF - Worldwide Friends	Mozambique	Associacao dos jovens voluntarios	Thailand	Volunteer Spirit Association
Belgium	CBB - Compagnons Bâtisseurs Belgique	India	Field Services and Intercultural Learning in India	Nepal	Volunteers Initiative Nepal	Thailand	Pitayasuan Foundation - PSF Greenway
Cambodia	Cambodian Youth Action	India	Rural Centre for Human Interests	Nepal	Friendship Foundation Nepal	Thailand	International Volunteers for Social Development Association
Canada	Chantiers jeunesse	India	Situational Management & Inter-Learning Establishment Society	Netherlands	SNW Internationale Vrijwilligersprojecten	Togo	ASTOVOT - Association Togolaise des Volontaires au Travail
China	The Chinese Society of Education Training Center	Indonesia	Dejavato	Nigeria	Voluntary Workcamps Association Of Nigeria	Togo	FAGAD - Freres Agriculteurs et Artisans pour le Developpement
China	DreamWalker China	Indonesia	Indonesia International Workcamp of Indonesia Planned Parenthood Association (IPPA)	Palestine	The International Palestinian Youth League	Togo	Les Amis De La Terre
China	Sunshine Volunteering Head Group	Indonesia	Gerakan Kerelawanan Internasional (GREAT)	Peru	BVBP - Brigada de Voluntarios Bolivarianos del Peru	Tunisia	ATAV
China, Hong Kong	VolTra	Italy	Legambiente	Philippines	GIED - Global Initiative for Exchange and Development Inc.	Turkey	GSM - Gençlik Servisleri Merkezi
China, Taiwan	VYA Taiwan	Italy	YAPI - Youth Action for Peace Italia	Philippines	Youth for Sustainable Development Assembly	Turkey	Gençtur
Costa Rica	ACI - ICYE Costa Rica	Italy	Lunaria	Poland	FIVE Poland	Uganda	Uganda Pioneers Association
Czech Republic	INEX-SDA Association for Voluntary Service	Italy	Informagiovani	Portugal	Instituto Português do Desporto e Juventude	Uganda	Uganda Voluntary Development Association
Denmark	MS Denmark	Italy	IBO	Russian Federation	SFERA Movement	Ukraine	Alternative-V
Ecuador	Foundation Proyecto Ecologico Chiriboga	Italy	Cantiere Giovani	Russian Federation	World for you	Ukraine	Union Forum
Ecuador	Fund For Intercultural Education And International Volunteer Work	Japan	NICE - Never-Ending International Workcamps Exchange	Russian Federation	Mir Tesen	United Kingdom	Concordia UK
Estonia	ESTYES - MTÜ Noortevahetuse Arengu Ühing	Japan	CIEE Japan	Russian Federation	Sodrujevstvo	United Kingdom	UNA Exchange - United Nations Association Exchange
Finland	Allianssi	Kenya	Kenya Voluntary Development Association	Russian Federation	Passage Zebra	United Kingdom	Xchange Scotland
Germany	IJGD - Internationale Jugendgemeinschaftsdienste	Kenya	Global Voluntary Development Association	Russian Federation	Dige Vu Samara	United Kingdom	Volunteer Action for Peace
Germany	VJF - Vereinigung Junger Freiwilliger E.V	Kyrgyzstan	Leaders	Russian Federation	AYA	USA	Volunteers for Peace
Germany	IBG - Internationale Begegnung U. Gemeinschaftsdienste	Latvia	Youth for Smile	Russian Federation	YRS-VSS - Young Researchers of Serbia / Voluntary Service of Serbia	Vietnam	Solidarités Jeunesses Vietnam
Germany	Pro-International	Lesotho	Lesotho Workcamp Association	Slovakia	INEX Slovakia	Vietnam	VPV Vietnam
Germany	NIG	Lithuania	Deineta	South Korea	IWO	Zambia	Youth Association of Zambia
Germany	Open Houses	Malawi	Active Youth Initiative For Social Enhancement	South Korea	KNCU - Korean National Commission for UNESCO COCAT - Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya		
Germany	ICJA	Mexico	VIVE Mexico	Spain			TOTAL : 110 PARTENAIRES !





www.concordia.fr

