

# CONCORDIA



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020

<b>INTRODUCTION</b>	<b>3</b>
<b>CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE</b>	<b>5</b>
UNE ÉDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT	5
DES INSTANCES ELUES ENGAGEES	6
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	6
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU	7
<b>DES SALARIES PERMANENTS POUR METTRE EN ŒUVRE LES PROJETS</b>	<b>8</b>
LE SIÈGE NATIONAL	8
LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES	8
LES AUTRES SALARIES ET LES STAGIAIRES	8
DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS	10
DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE	11
<b>DES OUTILS POUR AGIR</b>	<b>15</b>
LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES	15
DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS	20
LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME	35
LES FORMATIONS	49
AUTRES PROJETS	50
MIXITE DES PUBLICS	54
<b>LE TRAVAIL PARTENARIAL</b>	<b>55</b>
REPRESENTATIONS EXTERIEURES	55
LES PARTENAIRES	56

## INTRODUCTION

Quel mot retenir pour décrire 2020, ou même plus modestement l'activité de Concordia en 2020 ?

Sidération ? Adaptation ? Attestation ? Résilience ? Monde d'après ?

Eh bien, en adepte de la pensée complexe, aucun mot en particulier et pleins de mots à la fois.

Sidération sans doute quelques instants, au moment de conscientiser, de retour d'un déplacement, que, pas plus que le nuage de Tchernobyl, le virus n'allait pas s'arrêter aux frontières mais que les frontières allaient fermer et se rapprocher jusqu'aux murs de chez soi.

Adaptation assurément car il a bien fallu « faire, défaire et refaire autrement » cent fois tout un tas de choses, apprendre vite de quoi on parle en disant « protocole sanitaire », chercher un étroit chemin, individuel et collectif, entre les libertés individuelles mise à mal pour la protection de l'intérêt général, entre le « tout protection » terriblement anxiogène et le risque de l'absence de fraternité avec des personnes plus fragiles et potentiellement en danger si on ne respecte pas les consignes.

Et il y en a de consignes !

Attester (voire s'attester soi-même qu'on doit aller faire les courses !) que vraiment cette réunion est importante et qu'elle repose sur l'échange entre les participant.e.s et mérite donc de se dérouler en présentiel... comme une exception passéiste qui résiste au progressisme technolâtre !

« ...profitez du confinement pour lire... » tu parles ! On aura battu tous les records en nombre de versions actualisées des projections d'activités et budgétaires pour s'assurer de passer à travers la « crise sanitaire » avec la conscience qu'au fond du fond ce sont les conséquences politiques et sociales qui resteront bien après la fin du port du masque obligatoire [« ...il n'y a que du politique et du social là-dedans », dicit Bruno Latour]

A période inédite, décisions inédites ? Non, des décisions cohérentes mais des modalités inédites, si possible encore plus collectives qu'avant.

On tient le cap, même quand il y a des décisions difficiles à prendre, on regarde avant tout ce que l'on est et après, tout de suite après certes, ce que l'on voulait faire et pourquoi ça n'a pas marché le cas échéant. Des valeurs au-delà de la valeur c'est un



choix exigeant qui ne doit laisser rien au hasard aussi du point de vue économique, pour que la richesse créée puisse être mise à contribution de l'utopie concrète qui est la nôtre.

Et à force de travail acharné et non pas sans aide de partenaires bienveillants et souteneurs, on se (re)découvre résilient.e.s, dernier mot à la mode. Les personnes qui font vivre l'association au quotidien sont là, certain.e.s partent et d'autres arrivent (parfois la veille du confinement !), il y a du changement permanent, des activités et des projets malgré les difficultés de mise en œuvre, des volontaires et bénévoles s'engagent...

Et alors tout va bien ? Et le monde d'après c'est pour quand ?

Eh non, Concordia est dans un partage de sort, notamment avec la jeunesse, les jeunes : et quand les jeunes souffrent, Concordia ne peut pas « aller bien ».

Puis politiquement le danger le plus important est le virus de la suspicion : de son proche voisin.e, aux étrang.er.ère.s, chacun.e peut être un danger sanitaire, donc il vaut mieux l'éloigner de soi. Par extension, il est plus « facile » de désigner « l'autre » comme danger (l'étranger, le citadin, le métèque, l'arabe, le juif mais aussi l'extrême droite ou l'extrême gauche, ...) que le semblable à soi (autrement ça reviendrait à inclure soi-même dans la liste des « dangereux », ce qui ne va pas de soi psychologiquement). Tout ce contre quoi nous nous battons depuis plus de 70 ans !

On a donc encore beaucoup de boulot pour garder l'ouverture aux autres comme un préalable d'une compréhension des mondes et de l'action collective.

Alors oui, on fêtera les 70 ans une autre fois, l'année prochaine ou celle d'après et en attendant on va continuer à travailler au quotidien pour que le monde d'après soit une réalité dès demain.

Que tous les partenaires, volontaires, bénévoles et salarié.e.s soient ici remerciés pour leur engagement et leur participation à la réussite du projet de l'association...

**...ensemble, ailleurs, autrement !**

Pour Concordia  
Marco PAOLI  
Délégué Général

### UNE ÉDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT

Concordia est une association qui évolue dans la sphère de l'éducation populaire. L'engagement de l'association est de promouvoir, dans ses actions éducatives, les valeurs suivantes :

- L'**égalité** entre les êtres humains est, nous semble-t-il, la condition nécessaire à l'ouverture aux autres et à la pratique de la tolérance que nous promovons sur nos chantiers internationaux.
- L'**éducation** des individus, leur formation en vue de leur épanouissement par le biais de différentes pratiques éducatives, leur permettant d'acquérir des savoirs, savoirs-faire et savoirs-être.
- La **promotion de la paix** entre les différents groupes culturels ou sociaux, les divers peuples, est une valeur essentielle de l'association, objectif historique de notre existence. Nous espérons également, par le biais de nos diverses actions, encourager et défendre la libre circulation des personnes et des idées.
- Nous aspirons à l'émergence d'une **société démocratique, solidaire et participative** qui s'appuie sur l'engagement personnel, le don de soi et l'action désintéressée au service de l'intérêt collectif.

Afin de mettre en cohérence ces valeurs, les projets développés par l'association et l'organisation générale de Concordia, le Conseil d'administration propose chaque année à l'Assemblée générale un **Texte d'Orientation**. Ce texte permet de faire le lien entre orientations politiques et activité de l'association, c'est pourquoi il est cité tout au long de ce rapport d'activité.



## DES INSTANCES ELUES ENGAGEES

### L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale représente l'ensemble des adhérents de Concordia.

En 2020, Concordia comptait 500 adhérent.e.s. Ces adhérents sont principalement des bénévoles ou volontaires ayant participé aux activités proposées par l'association mais parmi eux nous trouvons aussi un certain nombre d'animateurs de chantiers, des formateurs, des salariés permanents et bien sûr des anciens (bénévoles, volontaires, salariés, formateurs...).

Les adhérents se réunissent une fois par an, lors de l'**Assemblée générale (AG)** de l'association.

Cette année elle a eu lieu à **Graçay** (Cher) avec le soutien de la **délégation Centre-Val-de-Loire** et de la **délégation Normandie-Maine**.

Compte tenu des incertitudes sur la situation sanitaire au printemps, nous avons décalé l'**Assemblée générale** au mois de septembre, tout en gardant une réunion en présentiel. Nous avons profité pour organiser également une réunion de l'équipe salariée pour faire le bilan de la saison des activités d'été.

### Les adhérent-e-s en 2020

1078 adhérent-e-s

58% de femmes,

42% d'hommes

Moyenne d'âge : 22,2 ans

Le/la plus jeune : 14 ans

Le/la plus âgé : 73 ans



## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU

### Le Conseil d'administration en 2019-2020

Durant cette année 2020, le Conseil d'administration était composé de :

#### **Bureau**

Elsa DAHAN (Présidente)  
Pierre-Hoel LEMAIRE  
(Vice-président)  
Stéphanie CHABAUD (Trésorière)  
Benoît CHABOUD-MOLLARD  
(Secrétaire)  
Sinan SLEIMAN HAIDAR (Membre)

#### **Autres administrateurs**

Adnan MUZAFFAR  
Aude BIRCHEN-COMBESCURE  
Florent CHANCEL  
Francisco SILVA DEL POZO  
Gilles ESSUMAN  
Hugo JANSEM  
Laure VALENCE-GELOSI

Les membres qui ont composé le Conseil d'administration avaient cette année-là entre 23 et 43 ans : bénévoles impliqué.e.s dans des chantiers en France ou à l'étranger, animateur.trice.s de chantiers, ancien-ne-s volontaires ou salarié-e-s... Les profils sont variés ! Le Conseil d'administration a été renouvelé lors de l'Assemblée générale : 3 nouveaux membres ont été élu.e.s et 2 membres réélu.e.s

Le Conseil d'administration s'est réuni 4 fois dans l'année et le Bureau 6 fois également.

Lors du 1<sup>er</sup> confinement nous avons mis en place une **cellule de veille et de décision**, composée des membres du Conseil d'administration, des équipes salariées et de 2 à 4 format.eur.trice.s.

L'objectif était double : suivre l'évolution de l'impact des restrictions sanitaires sur notre activités et prendre des décisions collectives en conséquence mais aussi resserrer les liens entre toutes les parties prenantes de l'association dans une phase très délicate tant pour le collectif que pour chacun.e d'entre nous.

Alternant grand groupe et groupe plus restreint mais toujours représentatif de l'ensemble du collectif, la cellule s'est réunie tous les 15 jours entre la fin du mois de mars et le début du mois de juin. 2020.

Quant à lui le **Comité Stratégique** a dû arrêter de se réunir en mars 2020.

## DES SALAIRES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS



### LE SIÈGE NATIONAL

En mars Marion Fermon a quitté ses fonctions de responsable du développement du Service Civique et le poste est vacant depuis.

Eléonore Vinais a pris la suite de Hena Javaid aux fonctions de chargée de projet Service civique.

Gladys Hughes a quitté ses fonctions de responsable des volontariats court terme. Flora Gobbatti sur un poste de responsable mobilité internationale.

Monica Garcia Porto a quitté le poste de responsable volontariats long terme en septembre. Louise Cazal a été recrutée en octobre pour le poste de chargée de projets européens.

### LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

Du côté de la délégation Aquitaine, Melanie Kessler a été recrutée en janvier pour le poste de chargée de développement.

En Bretagne, Camille Bailly a remplacé Valérie Bouchet au poste de responsable régional en mars, initialement sur la base d'un CDD de 9 mois renouvelé depuis.

En Centre-Val-de-Loire, Léo Bourguin a remplacé Marion Hunou au poste de chargée de mission.

En Ile-de-France Dominique Lopez a quitté ses fonctions de chargée de la plateforme mobilité en septembre.

En Midi-Pyrénées Francisco Silva Del Pozo a remplacé Estelle Lucas en juillet.

En Normandie-Maine Thomas Voisin a été recruté au poste de chargé de développement en février.

En Rhône-Alpes, Ioanna Antoniadou est passée en CDI sur un poste de chargée d'accompagnement volontaire en juillet.

### LES AUTRES SALAIRES ET LES STAGIAIRES

En 2020, plusieurs salariés ont été recrutés sur des postes temporaires, de plusieurs mois pour la plupart.

Au Siège National Mathieu Huynh a prêté main forte à l'équipe du secteur international pour les inscriptions

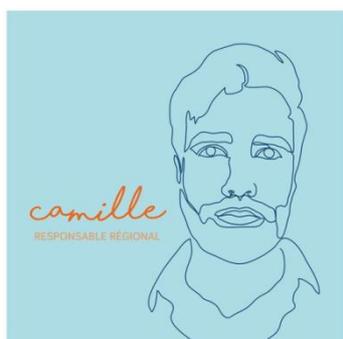
Nous avons accueilli également un certain nombre d'étudiants désireux de réaliser un stage au sein de Concordia.

Aquitaine :

### L'organisation salariée

Concordia est une association nationale composée de 11 délégations régionales et d'un Siège national.

Les délégations régionales organisent les chantiers internationaux de bénévoles et les projets de volontariat en France tandis que le Siège national coordonne l'activité, l'envoi et l'accueil des bénévoles et volontaires internationaux et apporte un soutien administratif, comptable et technique aux délégations



- Lisa DIMER d'Allemagne pour un stage de 2 mois du 01/07/2020 au 31/08/2019 : Soutien à la préparation des deux volontariats d'équipe et implication comme animatrice vie de groupe sur le volontariat d'équipe qui se déroulait dans les locaux de la délégation Aquitaine à Saint Caprais de Bordeaux. Lisa suit une école franco-allemande.
- Lea VINCEDEAU en formation à IFAID Aquitaine pour un stage de 9 mois du 01/09/2020 au 31/05/2021 : Chargée de la mise en place du projet de la "Caravane de la Mobilité" avec la création d'un modèle économique, l'achat et l'aménagement d'une caravane et la préparation des animations, ateliers et interventions afin dans un premier temps, d'informer les jeunes sur les programmes de mobilité internationale accessibles.



#### Auvergne :

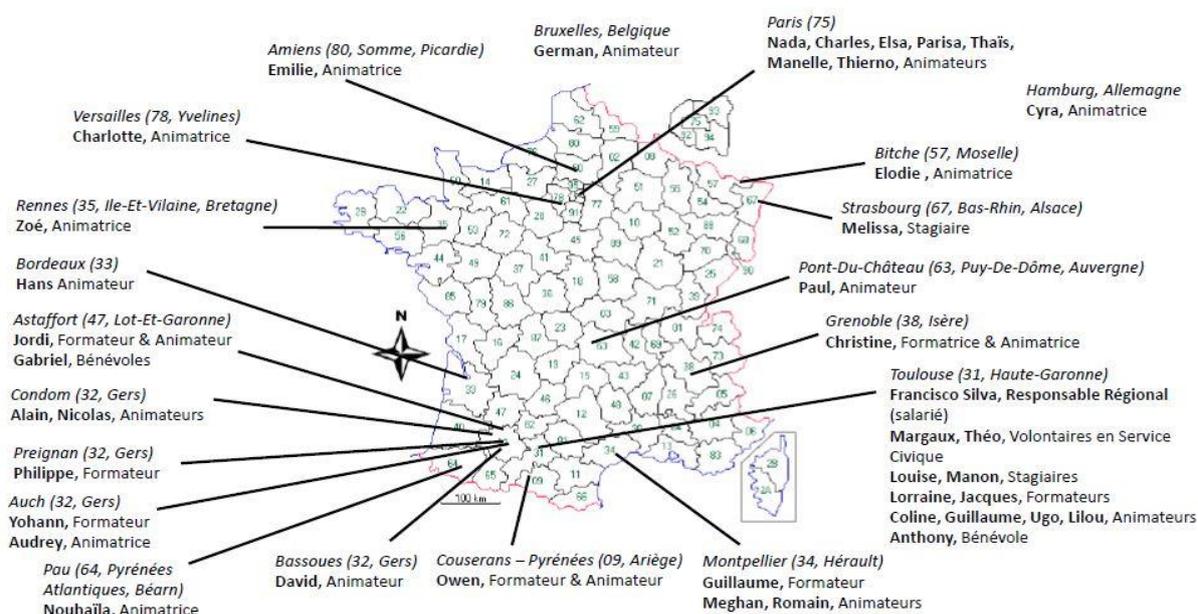
- Tamara PERRIER, étudiante en 2ème année du BTS Support à l'Action Managériale » a été accueillie en stage durant 6 semaines du 6 janvier au 14 février 2020. Sa mission principale a consisté à l'organisation de la Réunion Multi-Collège de Concordia (qui a été annulée avec le confinement).
- Jonas CANTA, étudiant en 1ère année de Master LEA - Ingénierie de Projet Interculturel et International à l'Université Clermont Auvergne Métropole, a effectué un stage de 3 mois, du 1er juin au 30 août, afin de participer à la préparation, à l'animation et à la coordination des chantiers de bénévoles internationaux en Auvergne.
- Tilila EL JASTIMI, étudiante en 2ème année à l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Clermont-Ferrand, a été accueillie en stage pratique durant 2 semaines sur le chantier de Pont-du-Château (63).

#### Picardie :

- Evan Goument
- Bastien Humel

#### Rhone-Alpes :

- Alicia Heuder et Lennie Chauvy de Sup'Ecolidaire Lyon



#### Les bénévoles, volontaires et salarié.e.s impliqué.e.s en Midi-Pyrénées



## DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS

En 2020, Concordia a recruté **116 animateurs de chantier**, « vie de groupe », « technique » ou co-animateurs. 27 d'entre eux (23% donc) étaient bénévoles, 22 étaient volontaires (19%), 57 salariés occasionnels (49%) et les autres 10 (9%) avaient d'autres statuts (stagiaire, mis à disposition par le partenaire...).

Une partie des animateurs travaillent avec Concordia d'une année sur l'autre et ne suivent pas le stage de formation. Pour les nouveaux, **des stages de formation** sont organisés. Durant ces stages, d'une durée de 7 jours, les multiples facettes des chantiers de bénévoles sont abordées : dynamique de groupe, comptabilité, pédagogie du travail, gestion de la vie quotidienne, relation interculturelle... Compte tenu du contexte sanitaire, les formateurs et formatrices, en un temps record, ont adapté le contenu de la formation pour proposer une formation à distance à laquelle ont participé 25 stagiaires.



Les parcours des animateurs sont variés mais beaucoup sont des étudiants en fin de cursus. Des relations spécifiques avec certaines écoles permettent de concilier réalisations techniques de qualité et professionnalisation des étudiants.



## DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE

### Le LABO

«L'objectif du LABO est de favoriser les échanges et la communication entre les différentes formations proposées par Concordia, en particulier entre la formation de formateurs et la formation premiers départs. Cette coopération se traduira par la mise en place de 2 week-ends de formation en commun, avec élaboration collective des modules abordés. L'objectif est également de permettre une capitalisation des savoirs et une mise en commun des outils ».

Les adhérents ont pu se retrouver lors des événements phares de la vie associative de Concordia mais également s'impliquer au quotidien auprès des délégations régionales.

Le rassemblement principal des adhérents est le **WE de Vie Associative Nationale**.

Les **post-chantiers régionaux** sont également organisés dans plusieurs délégations régionales.

Chaque année nous organisons également une **réunion multi collègues**

**(RMC)**, temps de travail national rassemblant bénévoles, formateur·rices et salarié·e·s de l'association.

En raison de la situation sanitaire, l'ensemble de ces réunions a dû être reportée.

Au-delà des regroupements, l'implication des bénévoles aux côtés de Concordia s'est incarnée par leur participation à des **projets spécifiques** ou par un soutien aux activités des délégations régionales.

### Les Cafés Citoyens – Clermont Ferrand

CONCORDIA  
LES CAFES  
CITOYENS



Début 2015, nous avons initié un « Café Citoyen » mensuel au café-lecture Les Augustes ou au café associatif étudiant **LieU'topie**, à **Clermont-Ferrand**. Ces soirées ont été animées par les volontaires et bénévoles de la délégation. Elles ont permis à un public varié de découvrir Concordia, en réunissant : des volontaires en intermédiation, des bénévoles réguliers de Concordia qui ont eux-mêmes mobilisé leurs réseaux, des étudiants, des participants qui ont vu les affiches pour la soirée et la clientèle habituelle du café-lecture.

Cette année, avec la crise sanitaire, seulement deux soirées ont pu être organisées.



## 20 janvier : Bulgarie, le pays des roses

Présenté par Adelina, volontaire du Corps européen de la Solidarité, originaire de Bulgarie.

## 18 février : Comment le volontariat européen a changé ma vie ?

Des volontaires ayant déjà participées au programme du Corps Européen de la Solidarité ont partagé leurs expériences. L'une des intervenantes était Claire, qui a vécu une année au Danemark dans une université à Copenhague. Son témoignage :

*“Je travaillais au sein du service international où j'étais responsable du bien-être des étudiants internationaux en échange dans cette université. Pour ce faire j'animais un café international et organisais de nombreuses soirées, ateliers et sorties à Copenhague. Ce fût un projet très enrichissant car j'ai eu la chance de rencontrer des personnes originaires des 4 coins de la planète.”*

Un troisième café-citoyen avait été préparé mais a dû être annulé (veille de confinement général) :



**Comment le volontariat européen a changé ma vie?**

Mardi 18 février à 20h  
au café LieU'topie  
21 rue Kessler, Clermont-Fd

- > Témoignage de jeunes qui sont partis à l'étranger
- > Echanges sur vos motivations et vos projets
- > Précisions sur la sélection et les financements

LieU'topie CONCORDIA LES CAFES CITOYENS

CONCORDIA  
LES CAFES  
CITOYENS

## L'ÉCOLOGIE NUMÉRIQUE

Qu'est-ce que c'est et pourquoi en avons nous besoin?

Lundi 16 mars, 21h

au café-lecture Les Augustes  
5, rue sous les Augustins  
Clermont-Ferrand



## Abri-Atelier Vélo – Saint-Caprais-de-Bordeaux

Résultats de l'élection des projets lauréats du budget participatif de la Gironde : projet de **l'abri-atelier vélo participatif et solidaire élu !**

Ce projet travaillé en mars 2020 Chloé Rigal, volontaire en Service Civique, puis poursuivi par Eléa Combreau, également volontaire en Service Civique, propose sur le site de la délégation, un abri à vélo accueillant un espace atelier accessible à tous. Ce projet s'inscrit dans la dynamique de **l'Espace de Vie Local**. L'idée est de pouvoir proposer un atelier collaboratif où chacun, acteur de Concordia, habitant de la commune ou tout simplement pratiquant de passage, pourra bénéficier d'un appui technique, d'outils spécifiques ou encore simplement d'un vélo à disposition. Le succès de l'élection permet d'envisager la construction de l'abri en 2021, un point supplémentaire pour appuyer notre rôle social sur le territoire.



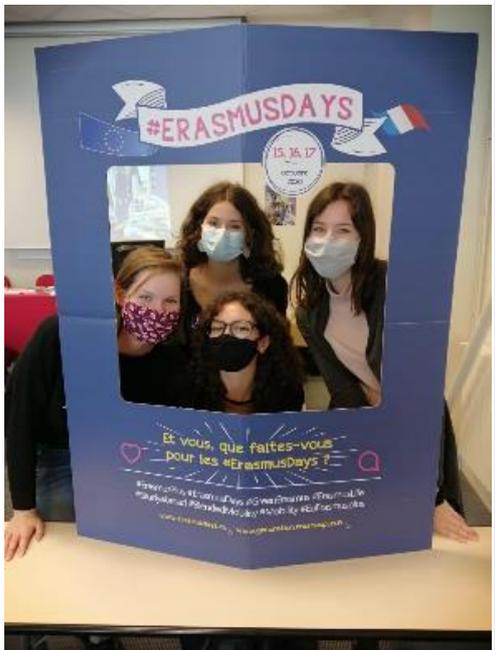
**Promouvoir le projet de l'association**

Au-delà des dizaines d'exemples d'interventions à des débats ou des forums,

reportages dans la presse et à la télé, interviews radiophoniques, prises de parole dans l'espace public, diffusion de plusieurs **NEWSLETTERS** nationales et régionales rédigées par des bénévoles et volontaires en Service Civique, publications sur Internet, posts et autres actualités de l'association sur **Facebook**, **Twitter** et désormais **Instagram**, l'année 2019 a été marquée par le renforcement de nos publications régulière sur le **site Internet** : témoignages, photo gallery, bilans des projets en forme de livrets interactifs, vidéos d'évènements, prises de position du Conseil d'administration... le contenu est de plus en plus riche et intéressant !

Pour garder notre approche qui prévoit l'implication des bénévoles et volontaires dans la conception des supports de communication et dans la promotion du projet, nous avons réalisé plusieurs **tutoriels**.

Bien sûr la situation sanitaire a eu un impact également sur les modalités de promotion du projet de l'association. Les réunions d'information, les forums et plus généralement les évènements prévus au printemps ont été annulés ou reportés. L'équipe s'est mobilisée pour remplacer ces évènements par des actions à distance.



**Chantier International**  
du 7 au 21 août 2020

Venez nous rencontrer !

Embellissement des façades d'un groupe scolaire et rénovation de la porte de l'ancienne mairie avec un groupe de jeunes bénévoles !

Renseignements & inscriptions :  
Concordia  
Rhône-Alpes  
04 72 60 97 56

**CORPS EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ**

Du 10 au 30 juillet 2020  
Pour les jeunes de 18 à 30 ans  
Pas de frais d'inscription

Venez participer à des chantiers participatifs au coeur du quartier Hoche

Renseignements & inscriptions  
Concordia Rhône-Alpes  
04 72 60 97 56



CONCORDIA #workcamps 2020

4

## LE SAVIEZ-VOUS?

LE CHÂTEAU FORT DE HAM A SERVI DE PRISON POUR DE NOMBREUSES PERSONNES CÉLÈBRES !

Selon la légende, la forteresse picarde aurait été l'un des nombreux endroits de captivités de la fameuse Jeanne d'Arc. Faute de sources fiables il se pourrait pourtant qu'il ne s'agisse que de simples balivernes. Affaire à suivre...

CONCORDIA #workcamps 2020

17

## LE SAVIEZ-VOUS ?

LA BATAILLE DE CRÉCY EST L'UNE DES PREMIÈRES BATAILLES DE LA FAMEUSE GUERRE DE 100 ANS.

Opposant le royaume d'Angleterre à celui de France, ce long conflit débute en 1337 lorsqu'Edouard III conteste la souveraineté de son cousin, Philippe VI de Valois, roi de France. Le 26 août 1346, Edouard III décide de s'arrêter à Crécy-en-Ponthieu pour y attendre l'ennemi. Du haut d'un moulin en grès, il observe la bataille qu'il gagnera malgré un nombre inférieur de guerriers. Plusieurs monuments témoignent de cet épisode notamment la tour d'observation, restaurée lors d'un chantier de bénévoles en 2018, qui matérialise l'emplacement du moulin disparu.



2020 a été également l'année des 70 ans de l'association. Depuis 2019 nous avons prévu un logo dédié, réalisé par **Estelle**, volontaire en service civique de la délégation Picardie-Nord-Pas-de-Calais et **choisi par les adhérent.e.s**

Une **exposition itinérante**, préparé avec le soutien de **Cyrielle**, volontaire en Service civique au Siège, qui a arpenté les archives pour ressortir des perles qui venait questionner notre histoire.

Des **interviews** avec des personnes engagées dans le temps avec l'association à retrouver sur la [chaîne youtube](#) de l'association (merci à **Armelle et Bernard**) ainsi que des bénévoles engag.e.s sur les projets actuellement

Un **book** pour présenter nos plus belles réussites

...et bien sûr une **belle célébration** lors de l'assemblée générale... ce n'est que partie remise !

DECONSTRUCTION DES STEREOTYPES

"Les chantiers en ville, c'est récent !"

Ce n'est pas tout à fait vrai !

Camp assez difficile à diriger étant donné son implantation en ville et l'insuffisance du travail laissant trop de loisirs aux volontaires, mais extrêmement intéressant au point de vue culturel.

3) Chantiers d'aménagements en ville

a) Chantier de MONTREUIL (Seine-et-Oise) 18 Juillet - 8 Août - Un groupe de 29 volontaires travaille à la Cité des Castors de MONTREUIL. Travaux de terrassement (creuser le collecteur

DECONSTRUCTION DES STEREOTYPES

"Animateur ou animatrice ? C'est pareil !"

Cela n'a pas toujours été le cas !

L'adjointe assure la moitié au moins et peut-être plus de la réussite du camp par le ton qu'elle donnera depuis l'accueil jusqu'aux adieux. En un mot, elle doit être femme par excellence.

- Elle doit essentiellement être la maîtresse de maison du camp.
- Elle doit veiller sur le plan matériel, à l'agrément du cadre dans lequel vit le chantier, au confort des volontaires, à la qualité et à l'abondance de la nourriture offerte.

Pour la première fois, les chantiers ont équilibré leur budget. Ceci est dû, en partie, au sérieux apporté dans la gestion par les équipes de chantiers et plus particulièrement les adjointes ; et d'autre part au fait que les chantiers étaient plus rentables avec des effectifs plus importants.

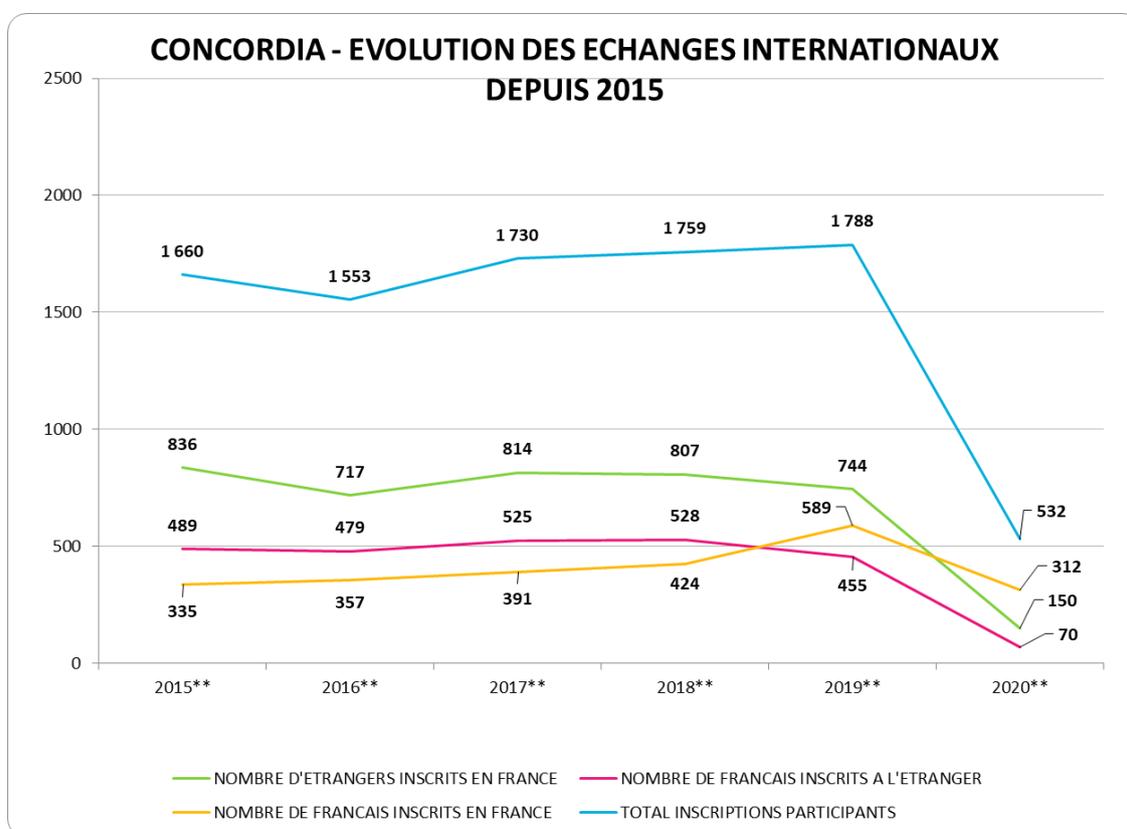


## DES OUTILS POUR AGIR

### LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES

Les échanges internationaux sont au cœur des projets mis en œuvre par Concordia. Nous recherchons en effet à promouvoir la **mobilité** et la **rencontre interculturelle**. Que l'on soit un volontaire français participant à un chantier en France, un volontaire étranger en France ou un volontaire français à l'étranger, il est toujours question de solidarité et de rencontres !

**Le contexte international lié à la pandémie a très fortement impacté nos échanges internationaux.**



\*\* Réel des participants et intégrations des inscrits locaux



## LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS A L'ETRANGER

Concordia a inscrit en 2020 **seulement 70 bénévoles français pour des projets à l'étranger**. Plusieurs de nos partenaires n'ont tout simplement pas pu proposer des projets en raison des restrictions sanitaires et plusieurs frontières sont restées totalement fermées pendant la période d'été.

### Témoignages des bénévoles sur les chantiers à l'étranger

*Je m'appelle Cyril, j'ai 23 ans et je suis comptable dans un cabinet d'expertise-comptable à Rennes. En faisant des recherches sur internet sur les moyens de partir à l'étranger j'ai entendu parler des chantiers internationaux. Et grâce à un fabuleux coup du destin, dans la semaine qui suivait, il y avait un atelier d'information de prévu à ce sujet au Centre Régional Information Jeunesse Bretagne, où était présente l'association CONCORDIA.*

*J'ai toujours eu envie de partir à l'étranger pour découvrir autre chose que ce que je connais ici, mais je n'ai jamais eu le courage de partir seul à cause de l'organisation que cela engendre et aussi parce j'avais un peu peur en quelque sorte. Lorsque j'ai découvert le principe des chantiers internationaux j'ai été rassuré par l'organisation des projets et j'ai décidé de me lancer. Ne restait plus qu'à trouver où aller. La Scandinavie me fascine depuis un moment avec tous ces paysages à couper le souffle. Le pays où je voulais absolument aller, la Norvège, n'était pas disponible car aucun partenariat avec une association locale n'était conclu avec Concordia. Je me suis donc orienté vers le Danemark (mon premier choix) et la Finlande (mon second choix) et le premier a été accepté !*



*Ce chantier s'est déroulé au National Park Thy dans le Nord-Ouest du Danemark, dans la Région Nord du Jutland. Le but de ce projet était d'entretenir différentes parties du Parc en dissociant les bonnes plantes des mauvaises et en éliminant ces dernières, en coupant les hautes herbes d'un champs avec des faux, ou encore en sciant des petits arbres autour d'un lac afin d'assainir celui-ci. Afin de réaliser ce travail, nous avons été encadrés par des personnes travaillant pour le National Park Thy et d'autres travaillant pour la Danish Nature Agency.*

Nous étions 15 volontaires, 8 hommes / 7 femmes, de 7 pays différents : – 3 italiens – 3 allemands – 3 russes – 2 français – 2 japonais – 1 espagnole – 1 tchèque. Lors de ce séjour, deux moments me reviennent en mémoire. À la fin de la première semaine, nous avons été mangé chez des locaux, des personnes qui travaillent bénévolement avec le Parc National. Cela a été pour nous de l'occasion de rentrer dans l'« intimité » des personnes vivant sur place, de voir comment ils vivent, de mieux s'imprégner de leur culture. La personne chez qui j'ai été avec 3 autres volontaires était absolument géniale. Et pour en avoir discuté avec les autres, nous avons tous eu le même sentiment avec les différentes personnes que nous avons rencontrées. Ensuite au début de la deuxième semaine, nous avons été rejoint au travail par 5 réfugiés iraniens et kurdes, ayant fuis les conflits dans leurs pays, qui nous ont aidé tout au long de la journée de travail et qui ensuite sont venus jusqu'à notre camp pour nous faire découvrir la cuisine de leurs pays. Malgré quelques difficultés pour communiquer entre nous, c'était une belle expérience humaine.



Au-delà du travail appris et de la culture danoise découverte, ce que je retire le plus de cette expérience c'est la dimension humaine du projet. Je ne pensais pas créer autant de liens en seulement deux semaines avec les autres volontaires et pourtant le moment des « Adieux » était un moment déchirant. En réalité, il ne s'agissait pas réellement d'Adieux puisque nous avons déjà prévu de passer (certains d'entre nous) quelques jours ensemble pour le Nouvel An. Si je pouvais conseiller quelqu'un qui hésite à faire un chantier, je lui dirais simplement de fermer les yeux et de se lancer. On a rien à perdre avec ce type d'aventure, mais tout à découvrir : un nouvel environnement, une nouvelle culture, mais surtout des gens formidables. (Cyril / MS Danemark)



**Les témoignages sur le blog du site :**  
retrouvez d'autres témoignages des expériences en chantier  
sur le blog du site Internet : [www.concordia.fr](http://www.concordia.fr)

## LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS EN FRANCE

Pour **l'accueil** de bénévoles étrangers sur les **45** chantiers organisés en France, nous constatons une baisse vertigineuse en valeur absolue, soit **150 bénévoles étrangers** inscrits par le Siège national sur nos projets en France (contre 744 en 2019, 807 en 2018, 814 en 2017, 717 en 2016 pour 103 projets, 836 en 2015 pour 107 projets, 660 en 2014 pour 80 projets, 757 en 2013 pour 104 projets et 959 en 2012 pour 117 projets) ainsi que **312 bénévoles français en France** inscrits contre 589 en 2019, 424 en 2018, 391 en 2017, 357 en 2016, 335 en 2015, 315 en 2014 et 439 en 2013.



En proportion des projets organisés nous constatons donc une baisse de 50% des inscrits étrangers mais **une hausse de 29% des bénévoles français**.

Au-delà des statistiques, le sens de nos actions chantiers internationaux a été mis à mal par l'impossibilité de rejoindre aisément nos projets.



## LES CHANTIERS DE BENEVOLES EN FRANCE

En 2020, les délégations régionales de Concordia ont organisé **45 chantiers internationaux** de bénévoles contre 110 en 2019 et 103 en 2018 ;

Compte tenu de la situation sanitaire, de ses conséquences bien réelle mais aussi du climat anxieux qu'elle a généré, nos partenaires ont souhaité reporter plus de **60 projets programmés**.

Les chantiers internationaux de bénévoles se situent plus souvent en milieu **rural** qu'en milieu **urbain**. Nous constatons cette année une augmentation car **76%** des projets a eu lieu en milieu rural contre 69% l'année dernière. Le pourcentage de projets en ville fluctue d'une année sur l'autre (de 29% en 2009 à 35% en 2010 puis 23% en 2011 et 2012, 30% en 2013, 32% en 2014, 33% en 2015 et 2016, 23% en 2017, 31% en 2018 et 2019)

### Thématiques des chantiers de bénévoles en 2020

Les travaux réalisés par les bénévoles ont participé principalement à la **restauration du patrimoine bâti** (petit patrimoine et patrimoine classé), à **l'amélioration du cadre de vie et à l'animation socio-culturelle** ainsi qu'à la préservation des **espaces naturels**.

Les partenaires locaux se sont montrés satisfaits des **réalisations techniques des bénévoles**. Si des compétences techniques ne sont pas demandées aux bénévoles, c'est sans aucun doute leur grande motivation qui a été le moteur des réalisations techniques, pour certaines exceptionnelles.

Globalement, les chantiers de l'été 2020 ont bénéficié d'une bonne **participation de la population locale**, malgré la situation sanitaire Cette participation a pris la forme de l'inscription de bénévoles locaux sur toute la durée du chantier, de participations plus ponctuelles ou encore de l'organisation de moments de convivialité.



Ainsi, ce sont 150 **bénévoles locaux** qui ont participé à un chantier dans leur région ! Nous comptons également quelques « passagers », bénévoles de passage qui ont croisé Concordia pour quelques jours !

*La façade de notre maison à Saint-Caprais-de-Bordeaux rénovée par Raphaël Theveneau et Luc Malange, animateurs techniques bénévoles.*

## DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS

### Bon repos sur Blavet (22)

Le partenariat entre la commune de **Bon Repos Sur Blavet** et Concordia est tout récent. C'est la première année que nous pouvons réaliser un chantier sur la commune et que celle-ci nous fait confiance quant à la réalisation d'un chantier.

Le projet touche à la restauration d'une chapelle, nommée Chapelle de Trozulon. Pour ce premier chantier, il s'agissait de dévégétaliser l'ensemble de la structure, de renforcer les murs avec de l'enduit ainsi que de prévenir les infiltrations d'eaux sur les différents murs de la structure.



Plusieurs tâches ont été réalisées :

- Colmatage des fissures présentes sur le couronnement ;
- Dévégétalisation totale de la structure et nettoyage de l'intérieur

Malgré le fait que les travaux effectués sur la chapelle soit assez contraignant, les volontaires ont accompli un bon travail.



Il était aussi prévu de pouvoir réaliser une charpente en bois qui aurait permis de soutenir les murs de la chapelle. Cependant, au vue du nombre de volontaires et du temps de travail nécessaire à la réalisation de ces travaux. L'animateur technique, en lien avec le responsable régional de Concordia et la municipalité, a estimé que cela ne pourra pes être réalisé cette année. Il a donc été décidé que ce travail pourrait donner lieu à un futur chantier sur la commune.

A noter que les jeunes ont cependant pu réaliser d'autres petits travaux qui n'étaient pas prévu : ils ont ainsi pu aider à repeindre les poteaux du stade de football, participer au nettoyage d'un ancien lavoir ou encore défricher autour d'une ancienne fontaine située non loin de la chapelle.

Du 5 au 26 août, le chantier a réuni 7 bénévoles, dont une originaire d'Espagne. Le groupe est donc majoritairement constitué de jeunes locaux et nationaux. Certains se sont inscrits sur le chantier puisqu'ils devaient partir à l'international mais n'ont finalement pu se déplacer, de plus ont été accueillis des jeunes avec des besoins spécifiques, dans le cadre de partenariats entre des structures socio-éducatives et Concordia : pour ce chantier, c'était deux jeunes réfugiés. La diversité des membres du

groupe et de leurs parcours de vie a permis aux participants de vivre finalement une véritable expérience interculturelle même si moins internationale, et la cohésion au sein du groupe a pu être trouvée tout au long du chantier.

Les relations avec les habitants et habitantes, freinées par la nécessité de la distanciation physique, ont tout de même pu se développer tout au long du chantier, en marge des travaux autour de la chapelle : un voisin qui apporte des croissants et du café, qui invite les jeunes à des soirées pizza, des visites régulières tout au long de l'avancée des travaux, autant de moments partagés gratifiant pour les participants.



Le temps d'accueil organisé par la mairie ainsi que le repas international a également été un moment fort où les jeunes ont pu se mêler aux restes des habitants, leur faisant parfois goûter des plats typiques de leur région (à défaut de leur pays) dans une ambiance très conviviale.

L'inauguration des travaux du chantier a rassemblé une trentaine de personnes (dans le respect des gestes barrières) : voisins et voisines, familles des participants locaux, habitants et élus de la commune et du territoire... Ce temps a permis aux jeunes de valoriser leur expérience du chantier dans sa globalité, à travers des prises de parole exprimant notamment leur fierté des travaux réalisés et aussi leur vécu partagé de la vie collective et de ses surprises. La mairie a même fait appel à deux sonneurs de binou pour se temps de portes ouvertes.

## **Foyer ADAPEI de Saint-Priest-des-Champs (63)**

Situé dans le village de Saint-Priest-des-Champs, le foyer héberge des adultes en situation de handicap mental. Le but de ce chantier était de construire un nouvel espace de stimulations, de partage et d'interactions sociales pour les résident·e·s.

L'action initiale devait intégrer les résident·e·s du foyer au chantier. Nous avons très rapidement vu que nous ne pourrions pas maintenir le même projet, en raison du contexte sanitaire. Malgré tout, **l'ADAPEI** a souhaité voir se réaliser ce chantier, d'une part pour la réalisation technique issue de leurs besoins éducatifs, et d'autre part, afin d'accueillir au sein du foyer du public de l'extérieur. En effet, depuis le confinement les résident·e·s sortent très peu et reçoivent peu de visites : il est apparu important à l'équipe éducative du foyer de ne pas les isoler encore plus. Notre action a donc trouvé toute sa place et son utilité sociale cet été au sein de ce foyer.

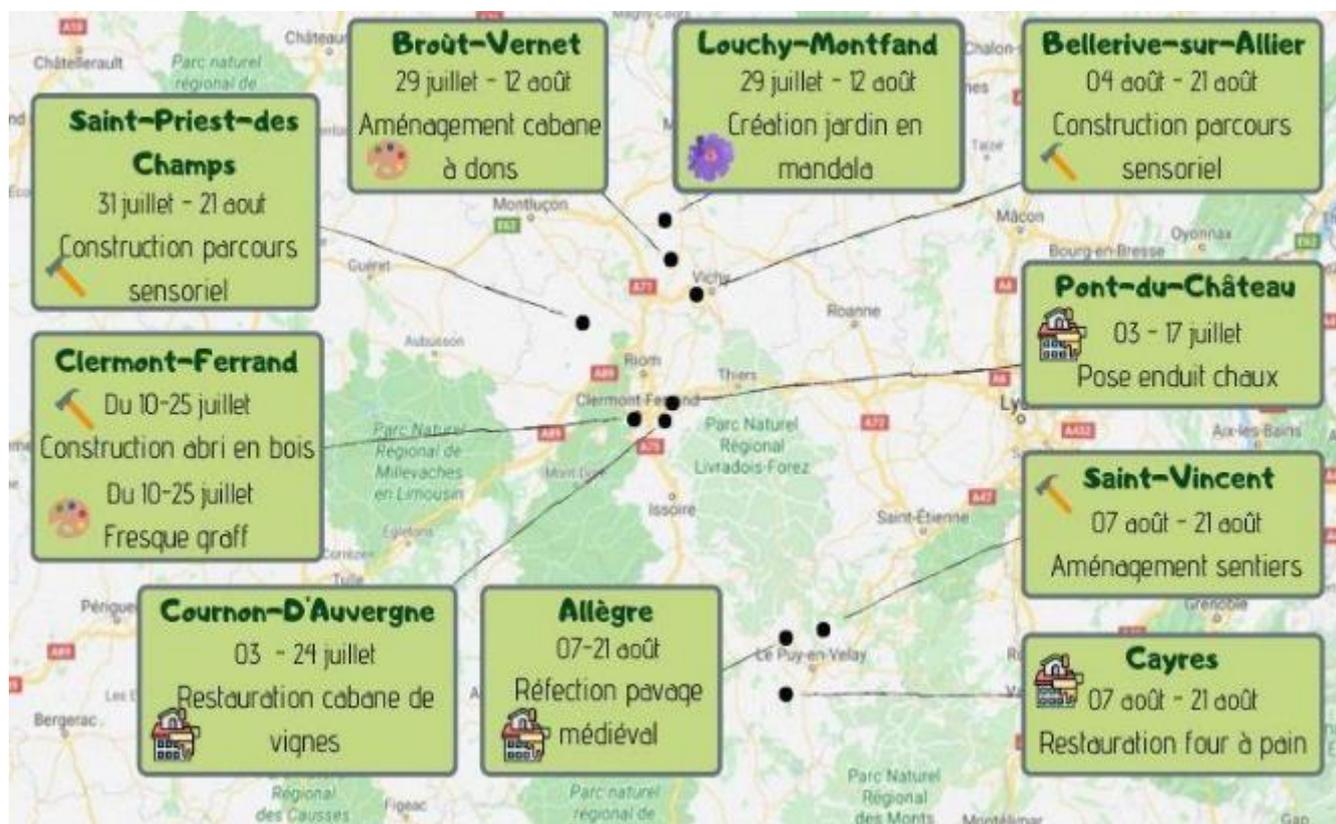
Par ailleurs, nous considérons ce partenariat comme une suite logique aux projets que nous mettons en place tels que la sensibilisation aux discours de haine, le travail d'inclusion et d'accueil de tous les publics.

Le projet technique consistait en la **construction d'un parcours sensoriel**. Il s'agissait de réaliser une structure en bois, posée au ras du sol et conçue pour accueillir des matières sollicitant les cinq sens de ses usagers.



Les objectifs techniques ont été dépassés en quantité. En effet, le cahier des charges portait uniquement sur l'ossature en

bois du chemin sensoriel. Structure qui a été pratiquement terminée en 8 jours de chantier. Nous avons souhaité proposer une première finition pour rendre la construction plus parlante aux résident·e·s du foyer et fournir des matériaux locaux au personnel soignant et éducatif. Le chantier s'est donc terminé avec une réalisation conforme aux objectifs additionnée d'éléments décoratifs et d'un garnissage des caissons du sol.



## Latresne (33)

Partenaire historique de la délégation, et après quelques projets disséminés sur le territoire de la commune, cela fait maintenant 4 ans que la municipalité s'appuie sur des chantiers de bénévoles pour rénover les façades de la **Maison des associations**, à raison ces dernières années de 2 sessions de 3 semaines par an. Les 2 chantiers devaient initialement se dérouler en juillet et en août. Finalement, ce sera en août et septembre.



Cette bâtisse du XIXe siècle au fort caractère, est située en plein cœur de ville. Après le flan Est, la Tour pigeonnier puis les 2 frontons latéraux de la façade principale, ce sera en 2020, le pan central de la façade principale, sa verrière et son entrée caractéristique, qui seront livrés aux bénévoles.

La première session aura pour mission de dégarnir l'ensemble de la surface, et de reprendre en pierre de taille ou à partir d'enduit chaux-sable, les éléments les plus endommagés. Les balustrades seront hydro-gommées et les moulures caractéristiques, badigeonnées à la chaux.

L'équipe de la seconde session aura en charge l'application des enduits de finitions, ainsi que le rejointement des pierres apparentes.



Le résultat final, au dire de la commune, est somptueux. Ce chantier revêt une connotation toute particulière pour la délégation. Latresne est une des communes majeures de la Communauté de Communes dont fait partie St Caprais... et notre projet **d'Espace de Vie Social** rayonnant sur l'ensemble du territoire de cette CDC.

Toujours très présente lors des différentes festivités du chantier, la municipalité a réaffirmé son souhait de voir Concordia jouer un rôle majeur dans l'animation auprès des jeunes de la commune.

### Chateaudouble (83)

Première année de collaboration avec la commune de Chateaudouble qui a fait appel à

Concordia pour restaurer un long mur en pierre sèche, sur les hauteurs du village, dans l'optique de la création d'un grand théâtre de verdure.



A cause de la crise sanitaire du Covid 19, nous n'avons pu mettre en œuvre qu'une session de chantier au lieu de deux, ce qui a impacté les résultats par rapport aux objectifs prévus initialement. Toutefois, les jeunes et leurs encadrants ont fourni un bel effort et les restaurations effectuées sont visibles, bien réalisées et satisfaisant largement la commune et ses habitants! Ils ont d'abord dû dé-végétaliser les murs à restaurer avec un gros travail d'arrachage des ronces, lianes, figuiers. Ensuite, ils se sont attaqués à la restauration des murs ciblés par la mairie en début de chantier (un petit mur à l'entrée du site, une partie du mur de séparation le long de la sente et une partie du mur de soutènement). Enfin, ils ont remis à jour une bonne partie de la calade en déblayant la terre sur plusieurs centimètres tout le long. Certaines pierres ont pu être celées et l'ensemble brossé délicatement. La redécouverte d'une bonne partie de la calade a vraiment ému le maire, qui, natif du village n'avait jamais vu les pierres cachées sous une épaisse couche de terre!

Nous avons mis en place diverses activités lors des temps libre du chantier et le planning a été élaboré en faisant participer le groupe. Les jeunes ont pu découvrir les richesses culturelles, environnementales et patrimoniales du territoire, participer à des activités sportives et des jeux collectifs. Malgré l'isolement de la commune, le groupe a pu se déplacer en utilisant le bus à la demande/commande de l'intercommunalité Dracinie pour visiter les communes alentours et aller à la plage ou faire les courses à Draguignan. Nous avons également loué un mini-bus pour les amener aux gorges du verdon. Les jeunes et les encadrants ont eu un cours d'initiation à l'escalade avec l'association la Corditelle, fait du kayak au lac de Ste Croix, passé plusieurs après-midi



à la rivière en bas du village. Deux fois par semaine, ils se joignent à la population pour les concerts au bar associatif du village. Leur lieu de vie le permettant, ils ont également organisé des jeux sportifs entre eux ou avec d'autres jeunes du village (volley ball, foot, slackline etc.)

### Meyrargues (13)

Les marches ont été réalisées jusqu'au bout avec un gros travail de terrassement et de recherche de pierres adéquates. Sur un terrain avec un fort dénivelé, nous pouvons féliciter les jeunes et leurs animateurs.trices pour leur travail et engagement! En supplément, le groupe avec

Seconde année de partenariat avec la commune qui est voué à se poursuivre pour les années futures.



l'animateur technique ont restauré le petit muret au démarrage des marches. Enfin, ils ont aussi restauré une partie du mur de terrassement un peu plus haut sur le chemin, ce qui a servi d'initiation à la pierre sèche. Un formidable travail de nos participants et de notre animateur technique!

Nous avons mis en place diverses activités lors des temps libre du chantier et le planning a été élaboré en faisant participer le groupe. Les jeunes ont pu découvrir les richesses culturelles, environnementales et patrimoniales du territoire, participer à

divers ateliers (céramique, Tai Shi, zéro déchet, économie circulaire), activités sportives et jeux collectifs. Plus spécifiquement : visite d'Aix en Provence, de Meyrargues (visite guidée), Pertuis, les Calanques de Cassis et Marseille; échanges avec la responsable de la chèvrerie de Peyrolles et balade avec les chèvres; randonnée dans le massif de Meyrargues ; baignades au lac de Peyrolles ; échanges avec les associations locales etc. Comme sur tous nos chantiers, nous avons également mis l'accent, lors d'ateliers, échanges ou de la vie quotidienne du chantier, sur les problématiques environnementales et de développement durable afin d'apporter aux jeunes de nouvelles connaissances et pratiques (tri des déchets, anti-gaspillage, alimentation locale et saisonnière etc.)

## Argentan (61)

Le projet de ce chantier de jeunes à Argentan rentre dans le dispositif « **Colos apprenantes** », afin de répondre à un besoin d'organisation d'un projet collectif à destination des jeunes de la Ville. En effet, la situation sanitaire a amené une annulation de beaucoup de séjours, de projets familiaux ou personnels. Les jeunes ont eu donc besoin d'une occupation utile durant l'été.

La complémentarité entre le Centre social/Maison du Citoyen et Concordia a permis la mise en place d'un chantier de jeunes en août durant 15 jours, en prenant en compte du mieux possible le fonctionnement des deux structures et bien sûr le besoin des jeunes.

14 jeunes garçons d'Argentan entre 14 et 17 ans encadrés par une équipe de trois animatrices de Concordia ont participé au chantier. Les jeunes ont été mobilisés via la Maison du Citoyen. Tous les jeunes fréquentent pendant les vacances scolaires la structure. Ils sont tous connus de l'équipe permanente. Un effort a été fait pour essayer de mobiliser des jeunes filles afin de permettre une mixité dans la composition du groupe. Néanmoins, aucune fille n'a pu intégrer le groupe.

Le projet technique portait sur la réalisation d'une fresque artistique de 350m<sup>2</sup>.

Les jeunes ont pu participer au chantier chaque jour, par équipe de 4 afin de faciliter l'apprentissage avec l'intervenant technique. Chaque matin et après-midi, les jeunes étaient répartis en 3 équipes : une équipe sur le chantier, une équipe en charge des repas et des tâches quotidiennes, une équipe en activité de loisirs.

La réalisation de la fresque avait un réel intérêt pour la Ville car il s'agit d'un lieu de passage fréquent. Les habitants venaient nombreux voir les avancées des travaux.

Une très bonne communication a été faite du projet, avec notamment la visite de la Ministre déléguée à l'insertion Mme Brigitte Klinkert.



## Lac de Vézoles (34)

Cette session de chantier s'inscrit dans un partenariat pour la quatrième année avec le département de l'Hérault pour la préservation des

### Espaces Naturels Sensibles.

Cette année, le chantier avait pour but de remettre en état le bardage du refuge et la zone de bivouac de Vézoles situé près du Lac. Faute de livraison de bois et du matériel nécessaire pour le chantier par le département de l'Hérault, nous avons dû changer la nature des travaux en accord avec le partenaire.

Nous sommes donc finalement intervenus sur la mise en place d'une vingtaine de marches en bois de châtaigner sur un chemin départemental permettant aux promeneurs d'accéder au lac de Vézoles.

MESURE, RECOUPE ET EBOURÇAGE DES BOIS

Les différentes étapes du chantier :



DÉPIERRAGE DU SENTIER :  
AVANT / APRÈS



OPÉRATIONS DE DÉBARDAGE,  
ET CHARGEMENT DES BOIS VERS LE LIEU DE CHANTIER

v



CALAGE DES PIQUETS DE FER AVEC  
UN ASSEMBLAGE SERRÉ DE PIERRES  
POSÉS SUR CHAMP AFIN DE LES  
STABILISER



## Quillan (11)

Cette session de chantier s'inscrit dans un partenariat pour la quatrième année avec la ville

Quillan pour la **préservation et la réhabilitation du patrimoine de la ville**. Cette

année, le chantier avait pour but de mettre en valeur le château de Quillan. La commune a souhaité que nous réalisions un habillage du château d'eau en béton présent à l'intérieur de l'enceinte orné de certaines dégradations telles que graffiti, ou végétalisation des murs. Les jeunes ont également travaillé sur la création de marches en pierre afin de pouvoir monter sur le

château d'eau qui servira de promontoire propice à un offrir aux visiteurs un point de vue exceptionnel sur les alentours de Quillan.



## Cessenon sur Orb (34)

Cette année, le chantier avait pour but de continuer à mettre en valeur le site de la **Piboulade** située près de la rivière de l'Orb. Les jeunes ont réalisé une très belle fresque représentant le paysage local, et s'insérant parfaitement au site en face du nouveau city stade.



## Clermont L'Hérault (34)

### Chantier 15-17 ans

A la demande de la nouvelle équipe municipale de Clermont L'Hérault il a été convenu de modifier notre intervention prévue sur l'oppidum de la Ramasse et de changer de site de chantier.

Face au risque d'incendie présent au niveau du **château des Guilhem**, la commune a souhaité que nous focalisions cette première session de chantier sur le débroussaillage de cette zone.



En effet, avec la période de sécheresse et l'impossibilité des services techniques à intervenir durant cette période, nous avons donc fait le choix de répondre favorablement à la sollicitation de la commune.

Nous nous sommes donc adaptés à ces changements. Les jeunes étaient très motivés de se sentir aussi utile pour la commune !

Les objectifs de ce **chantier tri-national OFAJ** ont ainsi été fixés :

- Sensibiliser à la diversité culturelle et au patrimoine local
- Promouvoir l'apprentissage et l'échange interculturel, la citoyenneté active et l'inclusion sociale
- Permettre l'ouverture et la cohésion de l'équipe entre plusieurs jeunes de différents milieux culturels et sociaux
- Permettre aux jeunes de s'approprier les techniques de mise en valeur et de réhabilitation d'un site à haute valeur patrimoniale
- Permettre aux jeunes de se sentir utile en luttant contre le risque incendie
- Accroître et améliorer la synergie entre les différents acteurs locaux par le biais d'activités de volontariat.



## TOAD : Take Over Animals Dwelling(80)

Corps européen de solidarité en partenariat avec **Picardie Nature** “

Le principal but du projet était de rénover quatre **crapauducs** au bois Magneux (80) qui permettent le passage des amphibiens en dessous de la route. Du 14/08 au 29/08/2020 un groupe d'europeens s'est rassemblé pour réaliser ce projet. En effet, les planches et les piquets étaient abîmés par le temps et l'entrée des différents crapauducs étaient majoritairement bloqués par des ronces, des herbes hautes et

de la terre, rendant le dispositif bien moins efficace. Ainsi, des volontaires venus des quatre coins de l'Europe sont venus deux semaines en Picardie pour participer à ce projet et découvrir la région.



**PICARDIE NATURE**

**CORPS  
EUROPÉEN  
DE SOLIDARITÉ**





18/08/2020

Le Berry Républicain

**GRAÇAY** ■ Ils participent au chantier du Mail jusqu'au vendredi 29 août

## Les bénévoles sont arrivés

Sept volontaires et deux animateurs participent, jusqu'au vendredi 28 août, à un chantier de restauration du lavoir et de sa fontaine. Ils sont hébergés au camping de Graçay.

L'association Concordia organise un chantier international de bénévoles à Graçay, en partenariat avec la commune, depuis le vendredi 7 et jusqu'au vendredi 28 août (*lire notre édition du 28 juin*). Le groupe de bénévoles a pour mission de participer à la rénovation du lavoir et de la fontaine (allée du Mail).

Les volontaires sont hébergés au camping de Graçay et participent à la vie locale, autant d'occasions de rencontres et de partage avec les habitants.

**Les habitants invités à rencontrer le groupe de bénévoles**

Cette année, le groupe est composé de partici-



**ÉQUIPE.** Le groupe de volontaires pose avec le représentant de Concordia, Léo, les deux animateurs, Julien et Chloé, ainsi que Michel Archambault et Gérard Roland.

pants de la région Centre-Val de Loire, de la région Ile-de-France et d'une personne de la République Tchèque. Au total, sept volontaires et deux animateurs constituent l'équipe.

Concordia invite les habitants à rencontrer le

groupe de bénévoles et à découvrir les travaux réalisés lors des deux temps forts du chantier.

Le premier est fixé ce samedi 15 août, à 12 heures, pour un pique-nique partagé autour de l'étang, suivi d'une visite du chantier du lavoir et de la fontaine

du Mail à 14 h 30 (ouvert à tous et gratuit).

Le second rendez-vous est prévu mercredi 26 août, à 18 heures, à la fontaine du Mail, pour son inauguration autour d'un pot pour célébrer la fin du chantier (ouvert à tous et gratuit). ■



*Crédit Photo : Groupe Lumière –  
Graçay 2020*

### **Témoignage de Margaux, animatrice vie de groupe**

*« Pour moi, le chantier international représente un énorme défi d'animation : réunir des personnes du monde entier et les faire vivre ensemble en autogestion pendant plusieurs semaines. Et c'est parce que chaque individu a une sensibilité propre que la chose devient délicate : on fait parfois face à des chocs de valeurs, la fatigue du chantier nous rend à fleur de peau, la vie quotidienne demande de l'énergie... En étant animateur-riche, on est au centre de cet afflux d'émotions, tout en devant gérer la nôtre en même temps ! Et c'est pourtant ces différences de culture qui nous mènent en dehors de notre zone de confort en nous offrant un cadre idéal à l'apprentissage. On vit un réel partage culturel et c'est ce qui selon moi rend les chantiers aussi riches. On y apprend tout un tas de choses : des mots d'une nouvelle langue, cuisiner un plat traditionnel, et surtout sur soi-même.*

*Je retiens beaucoup de tolérance et de compréhension de ce chantier. En étant confrontée à de telles différences culturelles, j'ai dû comprendre des points de vue qui n'étaient pas les miens, et trouver des solutions pour vivre ensemble. Je me suis aussi prise de curiosité pour toutes les spécificités des personnes que j'ai rencontrées. Tout cela m'a fait réfléchir sur mes certitudes en comprenant qu'elles sont au final propre à mon vécu personnel. »*

## LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME

Depuis quelques années, Concordia développe les **volontariats moyen ou long terme** (de 2 à 12 mois). Que les missions se déroulent en France ou à l'étranger, les volontaires sont toujours plus nombreux même si nous avons pu constater en 2020 un net tassement **du volume d'activité exprimé en nombre de volontaires et en nombre de mois de volontariat** effectués avec Concordia, notamment pour les missions dont le démarrage était prévu au printemps (1<sup>er</sup> confinement...).

Par ailleurs, à plusieurs reprises pendant l'année, nous avons dû basculer les missions volontaires en « télé-missions » avec un énorme effort d'inventivité des équipes pour garder l'intérêt des actions engagées, maintenir le lien avec et entre les volontaires : tout le monde a fait preuve de grande adaptabilité !

66% de nos volontaires effectuent leur mission dans le cadre du Service Civique.

A noter aussi le nombre important de volontaires en **Corps Européen de Solidarité** qui ont effectué leur mission en Europe et dans le monde avec le soutien de Concordia. Bien au-delà des éléments techniques, cette tendance à l'augmentation des activités de volontariats long terme - **+ 620% depuis 2006 !** - confirme la volonté des jeunes et moins jeunes de s'engager durablement pour des projets d'intérêt collectif, que ce soit en France ou à l'étranger.

### Volontaires moyen et long terme : envoi / accueil

	2020		2019		2018		2017		2016		
	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	Nbre volontaires	Nbre mois	
<b>Accueil en France</b>	Corps Européens de Solidarité	23	109,8	23	132,3	23	112	30	159,7	29	119,5
	Corps Européens de Solidarité Court Terme*	0	0	4	2,8	14	8,4	7	4,8	3	2,25
	Volontariat Moyen Long Terme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Service Civique	248	1134,6	259	1261,3	286	1380,5	267	1205,3	224	1016,2
<b>Total accueil</b>	<b>271</b>	<b>1244,4</b>	<b>286</b>	<b>1396,4</b>	<b>323</b>	<b>1500,9</b>	<b>304</b>	<b>1369,8</b>	<b>256</b>	<b>1137,95</b>	
<b>Envoi à l'étranger</b>	Corps Européens de Solidarité	103	496,7	101	519,9	111	592,6	106	486,8	70	413,5
	Corps Européens de Solidarité Court Terme*	0	0	18	10,9	21	9,9	14	11	12	6,75
	Volontariat Moyen Long Terme	5	10,2	27	66	26	59,2	39	91,4	31	64,5
	Service Civique à l'étranger	11	55,1	13	61,3	11	70,6	10	65,7	4	35
<b>Total envoi</b>	<b>119</b>	<b>562</b>	<b>159</b>	<b>658,1</b>	<b>169</b>	<b>732,3</b>	<b>169</b>	<b>654,9</b>	<b>117</b>	<b>519,75</b>	
<b>Total action volontariats</b>	<b>390</b>	<b>1806,4</b>	<b>445</b>	<b>2054,5</b>	<b>492</b>	<b>2233,2</b>	<b>473</b>	<b>2024,7</b>	<b>373</b>	<b>1657,7</b>	
Variation année N-1	-12,36%	-12,08%	-9,55%	-8,00%	4,02%	10,30%	26,81%	22,14%	22,70%	21,67%	

\* à partir de 2019 les CES CT sont intégrés aux statistiques Court Terme Chantiers Internationaux. Apparaissent encore en 2019 les SVE CT des projets antérieurs

## LE SERVICE CIVIQUE



En 2020 nous avons accompagné **272 volontaires** (272 en 2019, 297 en 2018, 277 en 2017, 228 en 2016, 163 en 2015, 167 en 2014, 116 en 2013, 145 en 2012, 96 en 2011) pour des projets très variés tant en France que chez nos partenaires à l'international. En effet, les volontaires effectuant un Service

Civique avec Concordia ont été accueillis soit par le Siège national ou les délégations régionales de Concordia soit par des partenaires internationaux et nationaux. Dans tous les cas, Concordia assure le suivi pédagogique et administratif. La présence de volontaires chez nos partenaires permet de consolider les **liens partenariaux** ou d'en développer. Dans les cas où l'organisation d'un chantier s'inscrit dans le cadre du volontariat nous avons pu observer un effet positif sur le déroulement de l'action (meilleure implication de la population locale et du partenaire local). Tout contestable qu'il soit, l'indicateur retenu par l'administration pour juger de la **mixité de l'accueil de**

**volontaires** est le niveau de formation. Il est à noter que nos statistiques se rapprochent chaque année davantage de la moyenne nationale (calculée sur l'ensemble de la population en âge d'effectuer une mission de Service Civique).

### Jeunes Ambassadeurs des Droits des Enfants

Depuis septembre 2011 le **Siège national**, en collaboration avec la

**Délégation Ile-de-France**, a engagé un partenariat fort avec le Défenseur des droits pour la mise en place du volet francilien du programme **Jeunes Ambassadeurs des droits auprès des enfants**. Le projet d'accueil de volontaires en Service Civique est destiné à promouvoir directement auprès des enfants les droits énoncés par la **Convention internationale des droits de l'enfant**. En septembre 2020, une nouvelle « promotion 2020 – 2021 » de 26 volontaires a été recrutée, 22 volontaires en **Ile-de-France** et 4 volontaires en **Rhône-Alpes**, en partenariat avec le **Conseil Départemental du Rhône**.



Les jeunes ambassadeurs s'engagent 9 mois pour réaliser une mission à travers laquelle ils vont à la rencontre des enfants en binôme ou en petites équipes, dans des lieux variés et ce afin d'informer et sensibiliser le plus grand nombre d'enfants :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

LE DÉFENSEUR  
DES DROITS



- en collèges (classes de cinquième),
- en structures d'accueil spécialisé,
- en accueil de loisirs, centres sociaux...

Les jeunes ambassadeurs sont également mobilisés sur des événements « grand public » dans des villes, des établissements, des associations..., pour animer des stands, réaliser des animations particulières, participer à des tables rondes etc... Les ambassadeurs engagés avec Concordia ont sillonné la région et sont intervenus dans des structures ou événements et sensibilisé plus de **15 000 enfants** !

Tout au long de leur engagement, les volontaires ont reçu un apport de connaissances approfondies sur les

droits de l'enfant et une formation pédagogique leur permettant d'intervenir sur le terrain, tout en élaborant eux-mêmes les supports d'animation.

AVEC CONCORDIA ET LE DÉFENSEUR DES  
DROITS DEVENEZ "JEUNES AMBASSADEURS  
DES DROITS AUPRÈS DES ENFANTS" (JADE)  
SUR LE RHONE



ÉDUCATION POUR  
TOUS

### Témoignage de Janie, volontaire JADE en Rhône-Alpes

« Tout d'abord ma mission en tant que JADE (Jeune Ambassadeur des Droits auprès des enfants) consiste à intervenir avec mon binôme principalement dans les classes de 6<sup>ème</sup> et de 5<sup>ème</sup> et des classes SEGPA, des classes de CLA, et des dispositifs ULIS des collèges ainsi que dans les accueils de loisirs ou les centres sociaux. Le but de notre programme JADE est de faire connaître aux jeunes l'existence du Défenseur des droits et ses missions. Les JADE sensibilisent le plus grand nombre d'enfants possible aux droits de l'enfant tels qu'ils sont énoncés dans la Convention relative aux droits de l'enfant. Ces dernières semaines, nous avons procédé au démarchage de plusieurs collèges pour ensuite fixer des rencontres pédagogiques afin de mettre en place ces interventions sur la Convention. Lors de ces interventions, nous échangeons beaucoup avec les jeunes et nous revenons pour une deuxième intervention afin de leur proposer une activité en rapport avec un droit qu'ils auront choisi et le tour est joué ! »

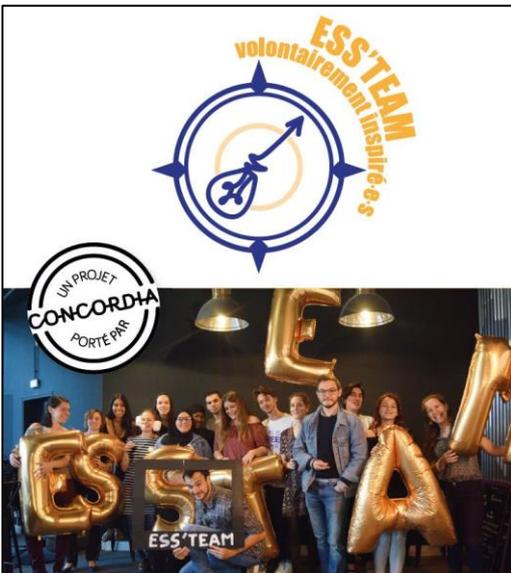


**ESS'TEAM: Jeunes Ambassadeurs de l'Economie Sociale et Solidaire**

Depuis 2015, Concordia et plusieurs partenaires opérationnels (Artisans du Monde, CJDES, l'association IMAJ, La Machinerie, Les Canaux, Solidarité

Etudiante, Alternatives économiques, l'Immobilière Podeliha, Chaussettes orphelines, le CJDES, la ressourcerie 2mains, l'AVISE, la DRJSCS Ile-de-France, la mairie de Paris, les CRESS, Vrac Lyon Métropole, CAPSO, Ressourcerie des Monts du Lyonnais, Les Guillemets, Clermont Auvergne Métropole ...) se sont regroupés pour lancer un projet ambitieux de promotion et de sensibilisation autour de l'ESS, par les jeunes pour les jeunes.

Avec le soutien de la **CRESS Ile-de-France**, notamment sur le volet formation, Concordia et ses partenaires accueillent des volontaires en Service Civique dont les missions, très variées, visent à donner de la visibilité aux jeunes qui s'engagent dans l'ESS. Chaque année une vingtaine de volontaires sont accueillis dans ce programme.



**NOS PARTENAIRES**



## Un exemple de projet : ESS'TEAM : Immobilière Podeliha

Le partenariat avec Podeliha, (**Entreprise Sociale pour l'Habitat**) basée à Angers (49), initié en 2018, a été reconduit pour 2019 et 2020. Cette coopération nous a permis

d'essayer le projet 2018 sur un autre quartier d'Angers, à Monplaisir, sur une mission de développement du lien social et solidaire.

La Team Concordia a ainsi accueilli six volontaires en 2020 :

- Brice Roger (20 ans) du 20 mai 2019 au 19 février 2020 ;
- Benoit Guihard (20 ans) du 08 juillet 2019 au 06 janvier 2020 ;
- Kamaria Moussa (24 ans) du 01 octobre 2019 au 31 mai 2020 ;
- Claire Ladoue (25 ans) du 16 mars 2020 au 15 janvier 2021 ;
- Philippine Moustard (23 ans) du 16 mars 2020 au 15 janvier 2021 ;
- Pauline Rius-Tomas (18 ans) du 01 octobre 2020 au 15 janvier 2021.



## Accueil de volontaires en Service Civique avec la ville de Clermont-Ferrand

Ce projet, mené depuis plusieurs années, a un double objectif :



➤ proposer aux maisons et associations de quartier, œuvrant pour l'amélioration du cadre de vie ou de la situation des habitants, un soutien en moyen humain sur une durée suffisamment longue pour leur permettre de développer de nouvelles activités, ou de renforcer les actions existantes,

➤ proposer aux jeunes de Clermont-Ferrand d'être acteur·rice·s de leur ville en s'investissant dans la vie des quartiers sur la base d'un engagement volontaire et citoyen, pour une mission d'intérêt général, dans le cadre des référentiels définis par le Service Civique.

### Ce partenariat a permis l'accueil de 13 volontaires dans les associations de quartier (QPV)

- Un premier volontaire a réalisé sa mission au sein de **l'Union de la Jeunesse Clermontoise** en 2019-20, suivi d'un deuxième volontaire pour l'année 2020-21. Leur mission : favoriser la pratique sportive des jeunes au sein des QPV, comme facteur d'inclusion social.
- Trois volontaires ont été accueillies à l'association **Les Guillemets**, l'une sur l'année scolaire 2019-20 et les deux autres à partir de la rentrée 2020. Cette structure accompagne des parents en situation de précarité, en leur offrant une solution de garde pour leurs enfants au sein d'une micro-crèche et en facilitant leur insertion sociale et professionnelle. La mission consiste à appuyer et soutenir les parents demandeur·se·s d'emploi et à proposer des activités et des actions en adéquation avec les besoins des familles.
- Quatre volontaires ont effectué leur mission au sein de l'association **Family Social Club**, qui intervient aux Vergnes, un quartier prioritaire de Clermont-Ferrand. Son objectif est de favoriser des projets d'utilité sociale pour les familles et les enfants de ce territoire. Les volontaires contribuent ainsi au développement des activités éducatives et socio-culturelles au service des habitants.

- Trois volontaires ont effectué leur mission au sein de **l'Association Sportive et Culturelle Clermont Nord**. Ils participent à l'accompagnement scolaire et éducatif d'enfants dans le quartier prioritaire Croix de Neyrat, au Nord de Clermont-Ferrand.
- Enfin, Idriss a effectué un volontariat à l'association émergente **Main dans la Main**. Cette association accueille de jeunes enfants, auprès d'assistantes maternelles agréées, dans des locaux aménagés et équipés. La mission d'Idriss consistait à organiser des activités d'éveil à destination des enfants accueillis, des sorties et des ateliers.

## PECS Parcours d'Engagement Citoyen et Solid'R

Grâce au soutien de la **DIAIR**, délégation interministérielle à l'accueil et l'intégration des réfugiés, nous avons lancé en 2019 un nouveau projet

nommé **PECS** pour Parcours d'Engagement Citoyen et Solid'R. Le projet continue en 2020.

En collaboration avec Solidarités & Jeunesses, nous avons imaginé un parcours de découverte des différentes activités de nos associations pour des jeunes réfugiés accueillis en Service Civique dans nos structures ou chez des partenaires.



Des missions spécifiques ont également été élaborées, toujours dans l'objectif de faciliter l'inclusion des participants, notion qui nous tient à cœur et qui nous paraît bien plus fondamentale que la simple insertion professionnelle. Par exemple la délégation Ile-de-France a accueilli trois jeunes réfugiés en mission de Service civique grâce au dispositif Volont'R porté par la DIAIR. Ce dispositif promeut l'accueil de jeunes réfugié·e·s grâce à un soutien financier des structures d'accueil permettant un accompagnement renforcé. La chargée de développement, a pris attache avec les CADA d'Ile-de-France afin de faire connaître cette opportunité aux professionnel·le·s et aux jeunes eux-mêmes.

Mansoor, réfugié afghan, a intégré l'association **La Tréso, Tiers-Lieux à Malakoff** en novembre 2020

Shokran et Tawana, réfugiés afghans ont intégré la délégation d'octobre 2019 à avril 2020. Ils ont été orientés par le CADA de Paris de **France Terre d'Asile**, avec lequel la délégation a développé un partenariat étroit. Le lien entre les deux structures a été formalisé et consolidé par la signature d'une convention de partenariat non financière engageant Concordia et France Terre d'Asile au niveau national. Elle détaille le rôle de chacune des parties dans l'accompagnement des jeunes volontaires, ainsi que les possibilités d'échange de formations à l'adresse des salarié·e·s et des bénévoles de chaque structure. Une formation portant sur le parcours migratoire et les réglementations d'accueil en France a été réalisé par un formateur de France Terre d'Asile lors d'une journée de réunion des chargé·e·s de développement suite à cet accord.

Shokran et Tawana ont intégré la mission Pariteam, développée suite au projet Coupe du monde de l'égalité. La mission portée par la délégation en interne avait pour objet de permettre le travail de jeunes en mission de service civique dans un contexte interculturel. Foutse, volontaire camerounaise, et Valentin, francilien ont rejoint Shokran

et Tawana afin de travailler à la promotion de l'accès à la pratique sportive pour toutes et tous au sein quartiers prioritaires franciliens et en particulier dans le 19e arrondissement de Paris.

Leur accompagnement social et professionnel a été réalisé conjointement avec leur chargé·e d'insertion à France Terre d'Asile. Les horaires de mission de Pariteam ont été adaptés afin que Shokran et Tawana puissent parallèlement suivre les cours de français proposés par l'OFII. Les volontaires ont participé à différents événements publics organisés par l'Agence du service civique et la DIAIR au cours de leur mission. Suite à son volontariat, Shokran a été orienté vers l'École de la 2e change de Rosny-Bois-Perrier, au sein d'un parcours spécifique Français Langue Etrangère destiné prioritairement aux jeunes réfugié·e·s. La délégation a construit un partenariat avec l'École et France Terre d'Asile afin de renouveler la proposition de ce type de parcours les années prochaines.

Tawana a quant à lui obtenu un CDI en 2020, un mois après la fin de sa mission.

## PARITEAM: Pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport.



Tawana

Shokran

Valentin

Foutse

Depuis le mois d'octobre 2019, l'équipe Pariteam travaille sur le sujet de l'égalité entre les hommes et les femmes dans le sport au sein de l'association Concordia.

L'équipe est composée de quatre jeunes en service civique : Foutse, Tawana, Shokran et Valentin qui cherchent donc à sensibiliser la population, notamment les jeunes, et les clubs, sur la mixité et l'égalité hommes-femmes dans le sport

### Objectif:

L'objectif est de permettre aux jeunes de s'interroger sur la représentation des femmes dans le sport, de comprendre les réalités de l'accès au sport selon le genre et de permettre à chacun d'expérimenter la pratique sportive en mixité.

### Organisation du travail

Pour atteindre cet objectif, chacun s'est lancé dans une action concrète :

- Valentin et Shokran réalisent une série d'interviews vidéos avec des personnalités du monde du sport qui sont sensibles au sujet de l'égalité des sexes dans le sport.

Les vidéos sont partagées sur les réseaux sociaux (YouTube, Twitter, Instagram) afin de sensibiliser le plus de personnes possible sur l'égalité entre les hommes et les femmes. La vidéo est le moyen le plus pertinent pour toucher les utilisateurs des réseaux sociaux car elle permet aux personnalités de délivrer leur message avec plus d'impact que par le texte et avec le sentiment qu'elles s'adressent directement à l'internaute.

- Foutse mène une enquête sur l'impact de la Coupe du monde féminine de football 2019 sur les réseaux sociaux (traitement statistique). Elle fait en parallèle une analyse des ressentiments exprimés à travers les tweets relatifs au sport féminin, afin de savoir s'ils sont plus souvent positifs ou négatifs.

Les tweets expriment souvent les avis des internautes. Leur analyse est le moyen idéal pour atteindre les objectifs de l'étude.

- Tawana organise un tournoi de volley-ball mixte dans le 19e arrondissement de Paris. Ceci afin de permettre à la population d'apprécier le sport tous ensemble et au-delà du genre.

Nos réseaux sociaux:



### Interview réalisées



Véronique Lebar

Sarah Ourahmoune

Carole Ponchon

Aurélie Bresson

### Resultats des Enquêtes et analyses

**"Sport mixte" ça veut dire quoi ?**

Une enquête a été menée afin d'avoir l'opinion publique au sujet...  
[Lire la suite...](#)

**Des constats choquants**

Suite à des constats choquants que nous avons remarqué en surfant sur internet concernant les réaction l'or de la coupe du monde féminine 2019...  
[Lire la suite...](#)

### Tournoi de volley-ball mixte

Le tournoi avait été préparé mais le jour-J, il a été reporté à cause du problème sanitaire lié aux Covid-19. Voici une présentation des étapes du tournoi:  
[Etapes du tournoi...](#)

## Témoignage de Camisse, volontaire SC, participante à une formation en Hongrie

« En novembre 2019 plusieurs membres du CCSVI se sont retrouvés afin de concevoir ce qui allait devenir le projet hébergé par l'association hongroise Egyesek : Frame(v)work Europe Lab.

Un appel à participation de différentes associations du mouvement est lancé en janvier, Concordia, en tant que membre-fondateur de **l'Alliance** est conviée. L'information est partagée dans toutes les délégations et c'est à ce moment-là que j'interviens ! Curieuse et avide de connaissances, j'avais aussi l'envie de profiter de mon volontariat en Service Civique à Concordia pour participer à un projet international et faire une mobilité, c'est donc tout naturellement que le projet m'a interpellé. L'objectif était de trouver une solution de manière collective pour inverser la courbe décroissante du nombre de volontaires sur nos projets, et en particulier dans les chantiers internationaux de bénévoles.

Ainsi durant 6 jours, du 18 au 24 février 2020, nous avons travaillé ensemble sur ce sujet. Pour ce faire, nous avons :

Analysé les différences et les points de convergence de nos pratiques d'accueil et d'envoi en mobilité

Débatu sur les causes, les solutions et l'impact sur nos organisations que produit ce phénomène de décroissance du nombre de volontaires internationaux.

Tenté de définir plusieurs notions propres au mouvement SVI comme les chantiers, la jeunesse, les infosheets/infopacks, etc.

Mieux cerné les valeurs et les pratiques du CCSVI

Débatu sur notre vision d'un chantier de qualité afin d'harmoniser sa définition

Évoqué les dispositifs de mobilité pouvant nuire aux chantiers internationaux de bénévoles

Commencé à réfléchir sur la nouvelle stratégie du CCSVI pour les cinq prochaines années.

Bien sûr, en tant que novice, je me suis sentie au départ réellement dépassée par toutes ces notions, mais ce fut finalement une expérience d'une richesse incontestable tant sur le plan professionnel qu'humain. J'ai appris énormément sur le fonctionnement des SVI mais j'ai surtout rencontré des personnes extraordinaires. Malgré nos différences culturelles mais aussi générationnelles nous avons tissé des liens et réussi à construire un groupe soudé et efficace.

J'ai eu également l'opportunité de découvrir les paysages naturels du pays, le projet étant situé à Hollókő au cœur de la campagne hongroise ! Un charmant village authentique offrant dans ses hauteurs un panorama splendide ! Il faut dire la chance que nous avons, car notre lieu de résidence, le Creative Space, nous permettait de nous réveiller chaque matin avec cette vue !

Enfin grâce à Concordia et son projet spécifique pour faire partir les jeunes de la Baie de Somme, j'ai eu la chance de rester un peu plus longtemps pour profiter de la capitale, Budapest. J'ai essentiellement découvert la ville en marchant, selon moi c'est la meilleure, en tout cas la première manière pour comprendre son fonctionnement. Une expérience courte mais une excellente première approche pour comprendre l'histoire culturelle de cette ville.

Merci à **Concordia** et à **Egyesek** pour cette belle opportunité !»

## Youth Volunteer For Climate

En novembre 2020, la Délégation a accueilli ses deux premières volontaires en Service Civique, dans le cadre du projet *Youth Volunteer For Climate* : Maurane Garcia, originaire des Bouches-du-Rhône et Faustine Genestier, loirétaine.

Leur mission, d'une durée de 9 mois, leur permettra de développer des animations de sensibilisation et en faveur de l'action climatiques auprès des jeunes de la région et de découvrir les chantiers internationaux de Concordia, soit en tant que participante ou comme co-animatrices, après avoir été formées par Concordia.

Démarrant leurs missions pendant une période de confinement, Maurane et Faustine se sont adaptées en proposant des RDV hebdomadaires thématiques (alimentation, gestion des déchets, voyage responsable et éco-construction) sur Discord : <https://discord.com/invite/5nAA9twyWE>



Elles ont également suivi plusieurs formations en ligne fin 2020 avec Concordia :

- Autoformations partagées avec les volontaires de la Délégation Normandie-Maine,
- Découverte de l'Economie Sociale et Solidaire avec les volontaires de la Délégation Normandie Maine,
- Formation à la cuisine collective responsable avec la Délégation Rhône-Alpes, animée par l'association Du Beurre Dans Les Epinards.
- 

*Présentation des deux volontaires et leurs missions sur les réseaux sociaux :*



**Concordia Centre-Val de Loire**

Publié par Gaia Laterre · 7 janvier ·

✨ Concordia Centre-Val de Loire vous souhaite la bonne année et aimerait vous présenter les Volontaires Service Civique 2020-2021 au sein de l'association :

👤 A Gauche : Maurane GARCIA, 21 ans, née au printemps 1999, petit soleil venant tout droit du sud. Initialement des Bouches-du-Rhône (13), elle a fait presque 800 km pour participer à la mission YOUTH VOLUNTEER FOR CLIMATE en tant que volontaire.

👤 A Droite : Faustine GENESTIER, 25 ans, née au printemps 1995, intime ambassadrice de la région Centre-Val de Loire et guide touristique personnelle de Maurane. De retour dans sa ville natale, elle s'est engagée auprès de cette association pour la mission YOUTH VOLUNTEER FOR CLIMATE.

🍀 En quoi consiste cette mission en 3 points ?

1. Comprendre les enjeux climatiques.
2. Mettre en place des animations pour sensibiliser sur ces enjeux.
3. Et enfin, passer à l'action, modestement bien sur, et en allant à la rencontre d'acteurs de la région !

## VOLONTARIATS EUROPEENS

**Envoi CES** En 2020, Concordia a effectué **103 envois** de volontaires dans le cadre du **Corps Européen de Solidarité (ancien SVE)** ce qui représente 496,7 mois d'activité. Compte tenu de la fermeture des frontières pendant une bonne partie de l'année, il s'agit d'un véritable exploit !

**Accueil CES** Nous avons également accueilli **23 volontaires européens** sur des projets variés : en Aquitaine, en Auvergne, à Lyon, au Mans, à Paris...

## VOLONTARIATS « HORS CADRE »

**5 volontaires** « hors cadre » c'est-à-dire qu'il ne rentre pas dans un cadre de financement comme le Corps Européen de Solidarité ou le Service Civique, ont été envoyés auprès de **nos partenaires internationaux**. La grande majorité des volontaires « hors cadre » à l'envoi se rendent dans les pays du Sud, ce qui explique la baisse importante du volume par rapport à l'année dernière.



### Témoignage d'Emerson, volontaire CES à Amiens

Nous avons accueilli Emerson et Annalisa, venus respectivement d'Espagne et d'Italie qui ont passé 5 mois à Amiens en volontariat CES. Ils ont débuté leur mission début mars et il a fallu réadapter les missions deux semaines après leur venue, car la France est entrée en confinement. Vous trouverez un témoignage vidéo d'Emerson [ici](#) et deux témoignages écrits [ici](#) et [ici](#) qui résument leur mobilité. En voici un extrait :

*“Tu as probablement vu la scène de film typique où le protagoniste regarde le paysage avec les yeux fixes par la fenêtre du train, le tout dans ses pensées en écoutant de la musique mélancolique. Bien, cet acteur pourrait être moi faisant le trajet vers la capitale une de ces journées pluvieuses d'automne. Les bons moments émergeaient dans mon esprit comme les bouteilles de verre avec des messages dans les eaux bleues azur de la mer, doucement emmenées par les vagues écumeuses jusqu'à la côte de sable doré après une tempête ».*

## Témoignage de Güler Koca, étudiante non voyante dans le cadre du CES envoi, de janvier à juillet 2020 en Ecosse



« Cela faisait déjà un moment que je souhaitais m'engager au sein du Corps Européen de Solidarité. Le but n'était pas pour moi de chercher une voie professionnelle, car je l'avais déjà trouvée, mais de partir sur une mission qui ait du sens à mes yeux. Mon choix s'est porté sur une mission visant à rendre le volontariat plus inclusif pour les personnes en situation de handicap. Étant moi-même mal voyante et ayant une formation très tournée vers les Droits humains, j'avais envie d'apporter ma contribution dans ce projet. Il me semblait important de chercher des solutions aux barrières auxquelles sont souvent confrontées les personnes en situation de handicap qui souhaitent s'engager dans un projet solidaire.

Lors de l'entretien avec la structure d'accueil, on m'a demandé, en plus des questions de sélection, si j'avais besoin de cours de locomotion pour être autonome dans la ville, si je souhaitais un équipement particulier ou si j'avais besoin que mon logement se trouve à proximité d'un parc à chien. En effet, Juke, mon chien guide, allait m'accompagner lors de cette mission et le fait que la structure d'accueil soit attentive à ce genre de choses était rassurant. Sinon, je dois faire preuve d'un très haut degré de préparation et d'anticipation comme lorsque j'ai effectué une partie de mes études et des stages à l'étranger.

J'entends encore la voix de l'employée à l'aéroport d'Edimbourg qui m'a récupérée à la sortie de l'avion et qui m'a fait aimablement la conversation. Comme elle avait un accent écossais à couper au couteau, j'ai dû la faire répéter à trois reprises pour avoir une idée de ce dont elle me parlait. Une ou deux fois, j'ai répondu même « yes » au douanier sans savoir ce que je validais, car je n'avais pas le courage de le faire répéter une quatrième fois. Bien que je parle couramment anglais, je commençais à nourrir de sérieux doutes quant à ma capacité de communication au cours des 24 prochaines semaines ».

Je me souviens à quel point j'ai été soulagée en constatant que ma responsable de projet, qui m'attendait dans le hall des arrivées et qui me guidait vers la sortie, ne s'exprimait pas avec un fort accent. Je sens encore sous mes doigts, la fourrure de son manteau, ce qui m'a donné une bonne idée de la température qu'il faisait au-dehors ! Mais sur le moment, la douceur du vêtement sous mes doigts m'a réconforté et je me disais qu'elle reflétait la personnalité de sa propriétaire.

Il y a toujours des imprévus dans une mission, et cela a été le cas lorsque le confinement a été généralisé en Ecosse au début du printemps 2020. Mes deux partenaires de projet et moi avons dû cesser nos activités de terrain, car nous partions très souvent à la rencontre d'associations locales, pour les remplacer par des activités virtuelles. C'est ainsi que nous avons mis en place un atelier sur l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde associatif britannique. Nous l'avons dispensé via la plateforme Zoom une douzaine de fois à un public aussi varié que des associations, des financeurs ou des centres qui aident les jeunes à trouver des missions de volontariat. Au final, je me dis que de cette façon, nous avons touché un plus grand nombre de structures et j'espère que cela portera ses fruits. Ce que j'aimerais pour la suite c'est qu'il y ait un plus grand nombre d'organisations qui empruntent le chemin de l'inclusion lors de toutes les phases du volontariat (accessibilité de leur site internet, du processus de sélection et adaptation de l'environnement de travail ainsi que la mise en place de pratiques inclusives pérennes). »

[Témoignage de Güler Koca sur le site de l'Agence Erasmus +](#)

Depuis son retour en France l'été dernier, et dans la continuité de cette mission, Güler Koca a décidé de lancer son activité en tant que consultante pour l'inclusion. Elle adopte une approche intersectionnelle, en considérant que le handicap en lui-même ne forme qu'une parcelle de l'identité d'une personne, et que pour une réelle inclusion, il faut prendre en compte tous les aspects qui définissent qui nous sommes. Dans le cadre de cette activité de consultante, Güler co-organise avec l'Agence Erasmus+ Jeunesse et Sport des ateliers virtuels sur le développement de projets inclusifs dans le cadre de la mobilité européenne.

## Accueil CES à Saint-Caprais -de-Bordeaux

Le 4 octobre 2020, la délégation **Aquitaine** a accueilli 4 nouveaux volontaires CES résidents pour une durée de 11 mois :

- Emma ZIEGENHAGEN (Allemagne), en interne sur le projet "Share european's voice"(en haut à droite),
- Hadja Bah (Pays Bas), en intermédiation, Pôle jeunesse de la Communauté de Communes des Portes de l'Entre Deux Mers (en haut à gauche),
- Juan SANCHEZ (Espagne), en intermédiation, Pôle jeunesse de la Communauté de Communes des Portes de l'Entre Deux Mers (en bas à droite),
- Zéa GAYMATI (Hongrie), en intermédiation, Association EntreActe à Cadillac.



## Accueil CES à La Boissière Ecole

En 2020, **Concordia Ile-de-France** a accompagné **l'Ecole Régionale du Premier Degré Hériot** à accueillir des volontaires européens. Concordia Ile-de-France s'est appuyée sur les mobilités prévues au sein du Projet

YAM, Youth Ambassadors of Mobility coordonné par le siège depuis 2019 pour l'accueil d'une première volontaire russe en SVE, Nina en février 2020, en binôme avec Aline, Yvelinoise, volontaire en Service civique.

La mission des deux volontaires a été très perturbée par le confinement et la fermeture de l'Ecole. Elles ont été d'un grand soutien au corps enseignant dans l'adaptation du contenu pédagogique au format numérique à distance.

En novembre, le partenariat avec l'école a donné lieu à 4 autres recrutements de volontaires, deux volontaires européennes, Hannah, Autrichienne et Roberta, Italienne, ont fait équipe avec deux volontaires en Service Civique, Gérard venu du Costa Rica, et Laura, de Paris. Les quatre volontaires ont travaillé avec l'équipe pédagogique pour développer un projet d'accompagnement spécifiques aux élèves les plus en difficulté au sein de l'internat et à préparer les chantiers internationaux organisés en 2021 à la Boissière-Ecole et au sein du centre de classe de mer de l'Ecole situé à Cancale (35).

Ces nouvelles missions sont organisées dans le cadre du projet **Local Actions for Global Impact**, développé par la délégation Ile-de-France au printemps 2020. Il prévoit l'accueil de 14 volontaires en CES Long terme au sein de structures de l'économie sociale et solidaire et d'établissement scolaires entre 2020 et 2022.

## Accueil CES : service jeunesse de la Communauté de communes Saint Pourçain Sioule Limagne

La délégation Auvergne dispose également d'une accréditation pour la coordination de volontaires européen-ne-s. En 2020, ce sont ainsi 3 volontaires qui ont été accueillis en partenariat avec différents partenaires.

L'un des partenaires historiques de Concordia est le service jeunesse de la **Communauté de communes Saint Pourçain Sioule Limagne**, qui accueille des volontaires européen-ne-s avec Concordia depuis 2011.



Sur l'année scolaire 2019/20, le **centre social la Magic à Brout-Vernet** a accueilli pour la première fois une volontaire, Adelina TOKLIEVA, de Bulgarie. Sa mission consistait à contribuer au développement des projets jeunesse et de solidarité avec les communautés locales.

Une nouvelle volontaire, de nationalité russe, devait arriver en septembre 2020 mais elle n'a pas pu obtenir de visa à cause de la situation sanitaire. Une nouvelle arrivée a pu être organisée en janvier 2021, avec l'accueil d'un volontaire espagnol.

Adelina nous parle de son expérience :

*« Je suis arrivée en France début octobre 2019. Je trouve cette expérience fascinante, inspirante et pleine de défis. Je sens que j'apprends beaucoup, que j'évolue chaque jour et j'adore ça ! En tant que volontaire dans le centre social «La Magic» j'ai plusieurs projets.*

*Grâce à mon expérience de professeure d'anglais en Bulgarie pendant 3 ans, j'ai pu avoir la chance d'intervenir à l'école publique de Brout-Vernet afin de participer aux cours d'anglais en proposant des nouveaux modules et des activités créatives.*

*Je donne également des cours d'anglais dans notre centre social tous les mercredis avec un groupe d'enfants. J'ai déjà pris part à plusieurs événements organisés par ce centre social comme : des ateliers artistiques ou manuels, une « chasse au trésor » pour découvrir des monuments dans le village et des conférences sur la prévention santé.*

*Outre cela, avec ma collègue Joahnie nous travaillons avec des adolescents. Je les ai rencontré pour la première fois lors de ma présentation sur mon pays d'origine, la Bulgarie. De là est née **l'idée d'un projet d'échange de jeunes.** »*

## { Echange de Jeunes "REFUGEES LIGHT" }

### Associations partenaires :

- Laylac, Palestine,
- Concordia, France,
- JAVVA, Belgique,
- Elix, Grèce.

Depuis 2015, la délégation Normandie-Maine collabore avec des organisations palestiniennes sur différents projets relatifs aux droits de l'homme et à l'éducation aux droits de l'homme. Nous avons accueilli sur différents projets, plusieurs groupes de jeunes et de travailleurs de jeunesse venant de différentes villes de Palestine.

Nous avons expérimenté en 2019-2020 un projet plus ambitieux à deux activités : une formation qui s'est déroulée au Mans en novembre 2019 avec pour objectif de former des travailleurs jeunesse à la question des réfugiés avec un focus sur la situation palestinienne, puis, un échange de jeunes en Palestine en mars 2020. Nous avons souhaité entre autres, nous inspirer des expériences vécues par les réfugiés en Palestine.

Ce projet était conçu pour deux types d'organisations partenaires différentes : celles qui, comme les partenaires palestiniens, sont situées à l'intérieur des camps de réfugiés, et celles qui accueillent des réfugiés dans leur pays et ressentent le besoin d'inviter des personnes à travailler sur le sujet. En France, comme dans de plus en plus de pays en Europe, nous sommes confrontés au nationalisme et au développement des partis politiques d'extrême droite, au racisme et aux discriminations en général envers les populations vulnérables.

Nous travaillons donc étroitement avec un camp de réfugiés en Palestine : Dheisheh à Bethléem, avec l'organisation Laylac. Ce camp de réfugiés est composé de Palestiniens qui ont dû quitter leur pays à cause de l'occupation israélienne. Ils se battent pour le droit au retour, ce qui signifie qu'ils continueront à se battre pour leurs droits jusqu'à ce qu'ils puissent revenir chez eux.

Chaque année, la déléguée régionale de Concordia Normandie-Maine, voyage de France en Palestine, afin de rencontrer différentes organisations dans le pays, différentes personnes et militants, mais aussi pour apprendre comment préparer à l'accueil et à l'envoi les jeunes et les acteurs avec lesquels nous travaillons. Accueillir et envoyer des jeunes dans un pays sous occupation n'est pas une mince affaire.

Suite à la formation des acteurs.trices jeunesse qui s'est déroulée en novembre 2019 au Mans, l'échange de jeunes s'est organisé début mars 2020.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

C'est un groupe de 20 participant.e.s de France, Palestine, Grèce et Belgique qui s'est retrouvé du 1er au 6 mars, dans le camp de réfugiés de Deisheh, à Bethleem, accueilli par notre partenaire Laylac et coordonnée par Concordia. Le projet prévu initialement jusqu'au 13 mars a été écourté en raison de la situation sanitaire et de la fermeture des frontières israéliennes.

Néanmoins, les 4 jours passés sur place ont été particulièrement intenses pour le groupe. Certains jeunes et leaders avaient participé à la formation au Mans, mais aucun n'était parti en Palestine (mis à part la coordinatrice du projet). Chacun.e a pu donc expérimenter un premier vécu au cœur de la réalité palestinienne, population vivant sous l'occupation. Les différents échanges avec les associations rencontrées et les jeunes vivant dans le camp de réfugiés ont permis aux participant.es de commencer à appréhender la situation actuelle politique, sociale, économique et médicale de la population palestinienne et particulièrement des réfugiés palestiniens (qui ont un statut spécial de réfugié reconnu par l'UNRWA).

Tout le groupe était hébergé en collectif à la Guest house gérée par Laylac, dans le camp de réfugiés.



Visite commentée du camp de Deisheh par les participants palestiniens



Regroupement à Laylac



## LES FORMATIONS

Le **Siège national** a coordonné la mise en place ou la préparation de formations « **vie associative** » ainsi que celles inhérentes au **Service Civique (valeurs civiques et citoyennes)**. Celles-ci ont été organisées ou préparées en région ou dans le cadre des regroupements de vie associative. Les principaux thèmes abordés ont été :

- les formations des animateurs de chantiers internationaux ;
- les formations techniques (maçonnerie, pierres sèches) ;
- la formation de formateurs ;
- la formation méthodologie et montage de projet de solidarité internationale ;
- les formations au premier départ et pour les projets à moyen et long terme. Plus d'une cinquantaine de volontaires pour les « pays du sud » ont participé aux stages de formation proposés en juin et juillet. Ces stages, fortement appréciés par les participants, sont aussi l'occasion de travailler avec les membres actifs de Concordia sur l'organisation et l'encadrement d'une formation, sur leur réinvestissement dans l'association ainsi que sur les témoignages qu'ils peuvent apporter aux futurs volontaires ;
- les formations concernant le rôle et les responsabilités des administrateurs, notamment sur les connaissances indispensables pour une gestion financière désintéressée.
- Les formations valeurs civiques et citoyennes, ouverte aux volontaires de Concordia ainsi qu'à ceux des autres structures.

### Formation Valeurs Civiques et Citoyennes

Concordia organise régulièrement à destination des volontaires en engagement de service civique des formations **Valeurs Civiques et Citoyennes**. Ces formations sont ouvertes aux volontaires d'autres organismes. Ces formations obligatoires sont ouvertes aux volontaires avec Concordia et d'autres structures accueillant des volontaires.

A partir du mois de mars, la situation sanitaire nous a obligé à revoir nos modalités d'organisation, par exemple en Picardie-Nord-Pas de Calais

*Nous avons animé 16 formations en 2020 dont 11 en ligne, sur des modalités différentes selon qu'elles se déroulent dans l'Oise ou dans la Somme (ex: dans l'Oise, un jour en présentiel, dans la Somme, deux). Modules abordés : Service Civique (cadre légal, droits et devoirs), mobilité européenne et internationale, interculturalité et/ou solidarité internationale.*

*Soit 247 volontaires formés et informés sur le SC et différents dispositifs de mobilités accessibles.*

*Les modalités de formation ont changé avec la crise du coronavirus, les groupes accueillis en ligne étant moins conséquents qu'en présentiel (une quinzaine contre une vingtaine). A noter la capacité d'adaptation de la délégation, qui a su adapter en peu de temps les modules afin de pouvoir les dispenser en ligne.*

OREFAD

CONCORDIA

**Formation des animateurs-trices de groupes interculturels**

« Echanges, analyse et perspectives »

📅 21 février, 9h-17h

📍 Clermont-Ferrand

Inscriptions : [framaforms.org/formation-des-animateurtrices-de-groupes-interculturels-1576748641](https://framaforms.org/formation-des-animateurtrices-de-groupes-interculturels-1576748641)  
Contact : [cd.auvergne@concordia.fr](mailto:cd.auvergne@concordia.fr) - 04.73.90.65.66



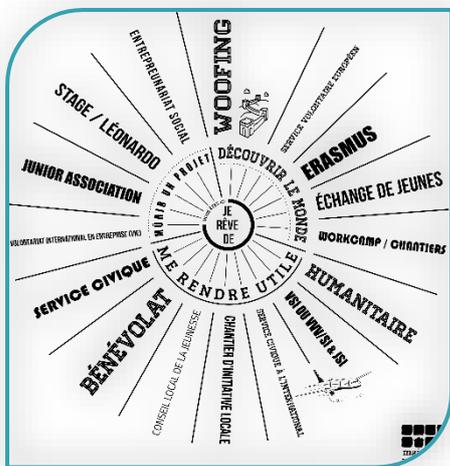
## AUTRES PROJETS

En dehors des projets menés nationalement, certaines délégations mènent des projets spécifiques, en fonction du contexte local ou de la volonté des équipes en place (salariées, bénévoles et volontaires).

3 constats sont à l'origine du projet **Maison des Volontaires** : en Ile-de-France et à Paris en particulier, les associations rencontrent des difficultés à loger les

bénévoles et volontaires ; le grand public mais aussi les acteurs du champ de la jeunesse méconnaissent les différents dispositifs de volontariat ; les projets réalisés souffrent d'un manque de reconnaissance et de visibilité. Pour répondre à ces trois problématiques, **Anna Diarra**, ancienne déléguée Ile-de-France, a imaginé un projet articulé autour de 3 espaces :

- **LA HOME** : un lieu de résidence qui pourra accueillir chaque année entre 60 et 80 volontaires français et européens réalisant leur mission en Ile-de-France. Le volontaire participe au projet collectif de la Maison des Volontaires et au projet local.
- **LE LAB** : un lieu de production d'outils de communication, un lieu de mutualisation et de formation pour les acteurs jeunesse, formation, insertion et un centre d'aiguillage pour les jeunes et les structures souhaitant s'engager dans des projets de volontariat.
- **LA SCENE** : lieu de diffusion et de promotion dédié aux volontaires et acteurs jeunesse, ouvert au grand public.



Pendant le confinement du printemps, le site qui accueille également la Maison des Volontaires a été requisitionné pour pouvoir mettre à l'abri des personnes en difficultés, notamment SDF.

L'équipe salariée et les volontaires, rejoint par des bénévoles, s'est mobilisée pour organiser l'accueil, trouver des fournitures, des repas et gérer, aux frais de l'association, la distribution.

Cette **élan de solidarité** a été unanimement salué !



## Plateforme de mobilités Hauts-de-France

### « Ready to move ! »

En partenariat avec le CRIJ, Lianes Coopération, l'union des Missions locales, les CEMEA, Concordia co anime la plateforme des mobilités **READY TO MOVE !**. Le portage est réalisé par le Crajep Hauts-de-France avec des financements Région (ligne coopération) et la DRJSCS. La plateforme nous permet d'assurer une forte visibilité aux chantiers de bénévoles et aux actions Erasmus + jeunesse.



Pour toute question, contactez les coordinateurs de la plateforme  
[contact@ready-to-move.fr](mailto:contact@ready-to-move.fr)



Hier nous participions à l'AGORA 2019 organisé par la Maison des associations d'Amiens Métropole pour vous parler de nos actions et de Ready to Move - Plateforme de mobilités! Merci de votre passage sur notre stand 😊

Avec Sankya Kaman Gu, Clément Concordia, MoJack Stone, Mac Pgn, Camille Paigneau

## « Plateforme de la mobilité en Ile-de-France »

Entre juillet 2015 et juin 2017, Concordia a coordonné la **plateforme des acteurs franciliens de la mobilité européenne et internationale des jeunes**. Grâce au soutien financier de la **DRDJSCS Ile-de-France** le projet avec les 8 autres associations franciliennes, a pu perdurer malgré la fin du financement pluriannuel du **Fonds d'Expérimentation Jeunesse** pour « mettre en place un réseau d'acteurs, de professionnels jeunesse et de formateurs spécialisés dans la mobilité européenne et internationale pour ancrer une culture de la mobilité, formelle et non formelle, dans l'ensemble des départements de la région Ile-de-France. ». Le projet se développe sur trois axes : améliorer l'information des jeunes ; améliorer la formation des professionnels de jeunesse ; améliorer l'accompagnement des jeunes vers la mobilité.



## C'est dans le cadre de la plateforme que Concordia a coordonné le projet **Positive Role Models**

« Positive Role Models » est une initiative de l'agence Erasmus+ Jeunesse et Sport et de la Commission européenne, conduite en Île-de-France en partenariat avec la DRJSCS et la plateforme régionale de mobilité afin de développer l'accès de toutes et tous, y compris des Jeunes Ayant Moins d'Opportunités (JAMO), aux mobilités européennes et internationales. Ce programme expérimental s'inscrit dans la volonté de chacun des acteurs d'améliorer l'information des jeunes sur le territoire francilien en développant les échanges de pairs à pairs.



Ainsi, l'objet de ce programme est de constituer des équipes de jeunes, principalement des JAMO, ayant vécu une mobilité (stage, volontariat, échange de jeunes...) et acceptant d'intervenir sur l'ensemble du territoire francilien pour aller à la rencontre de leurs pairs n'étant pas encore partis ou auprès de professionnels travaillant au quotidien avec des JAMO. Lors de ces rencontres, les jeunes ambassadeurs·rices témoignent de leurs expériences, expriment ce qu'ils·elles ont pu leur apporter en compétences personnelles, sociales et professionnelles et répondent aux questions.

### **Préparation et formation :**

Ce programme est l'objet d'une collaboration entre la plateforme de mobilité, l'Agence Erasmus+ Jeunesse et Sport et la DRJSCS Île-de-France dès la fin 2017. Cette construction commune a abouti à la mobilisation de jeunes bénévoles franciliens et la mise en place d'une formation de 4 jours à leur rencontre afin de développer leur confiance en elles et eux et de les rendre capables d'offrir des témoignages pertinents relatant la totalité de leurs expériences (craintes, préparation au départ, difficultés à surmonter, moments de vie, compétences acquises...).

Cette formation poursuivait plusieurs objectifs :

- Créer une dynamique de groupe afin de pérenniser l'engagement bénévole de ces ambassadeurs.
- Développer leur aisance à l'oral ; ainsi trois structures extérieures à la plateforme de mobilité (Graines d'Orateurs, Contrôle Z et l'Ecole d'Art Oratoire) ont été invitées pour développer la capacité de ces ambassadeurs à placer leur voix et leur gestuelle durant leurs témoignages.
- Augmenter leur capacité à valoriser leurs expériences et ses apports ; plusieurs ateliers les ont amenés à identifier les grandes compétences clés et à identifier, dans leurs parcours, les compétences acquises durant leur mobilité et la façon dont celle-ci a permis d'enrichir ensuite leur épanouissement personnel, leur capacité d'agir sur le monde et leur insertion sociale, scolaire et/ou professionnelle.
- Les ouvrir à l'utilisation d'autres vecteurs d'expression ; ainsi des initiations à l'éducation populaire et à ses outils d'animation leur ont été offertes par les associations de la plateforme de mobilité ainsi qu'une initiation à la prise en main de l'outil vidéo par l'association Contrôle Z.

### **Evaluation de la formation**

Les jeunes ont été invités à évaluer leur formation à la suite des quatre journées. Ils·elles ont globalement été satisfait·e·s des aspects logistiques, tant au niveau des horaires que des espaces de travail. Cependant ils·elles auraient aimé une formation plus longue tant elle était bien rythmée et qu'ils·elles se sont senti·e·s à l'aise avec les groupe et les intervenant·e·s.

Concernant l'efficacité de la formation, le mieux reste de les citer : « Je me sens beaucoup plus à l'aise et plus prêt à l'idée de témoigner ». Il faut cependant pondérer ce témoignage avec une évaluation par intervenant qui dévoile d'une part une satisfaction claire pour les ateliers de Graine d'Orateurs et Contrôle Z, et d'autre part plus de réserve avec l'Ecole de l'Art Oratoire dont il est dit : « Plus théorique donc moins facile à suivre ». Il est par ailleurs suggéré comme voix d'amélioration de la formation : « Plus de mise en situation réelle » ou encore « se recentrer sur le côté pratique peut être pour ne pas se lasser ». Il est également recommandé qu'il y ait « Plus d'atelier centrés uniquement sur la voix ».

### **L'équipe des « Positive Role Models »**

Cette première équipe est composée d'une dizaine de jeunes bénévoles ayant expérimenté différents types de mobilité européenne et/ou internationale (échange de jeunes, volontariats court-terme, chantiers internationaux, stage). Âgé·e·s de 18 à 25 ans, venu·es de territoires urbains ou ruraux, parfois de quartier classés Politique de la Ville situés à Paris, en Seine-Saint-Denis, dans les Yvelines, en Essonne.

## PrODDige

Le Service de Coopération au Développement (SCD) est une association d'envoi de volontaires pour des missions longues durées (6 mois à 2 ans) sur des projets de développement en Asie, Afrique ou Amérique Latine. Le SCD est une organisation pionnière dans le volontariat

de réciprocité (accueil de volontaires d'autres pays en Service Civique en France) pour promouvoir activement un volontariat plus équitable.



L'association coordonne le programme PrODDige : « Promouvoir et Réaliser les Objectifs de Développement Durable pour Innover et Grandir Ensemble ». C'est un programme de formation-action sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), ouvert à 20 volontaires en Service Civique, 10 venant de France, et 10 venant d'Amérique du Sud, d'Afrique et d'Asie.

Concordia Rhône-Alpes, partenaire du programme sur la Métropole de Lyon, accueille depuis septembre 2019 et jusqu'en juin 2021 quatre volontaires en service civique dont trois en réciprocité :

- Capucine RIBEYRE (France) s'investit à hauteur de 3 jours par semaine au sein de la délégation sur une mission de développement de la vie associative et de la communication en lien avec nos volontaires européens ;
- Essi Ornella APEDJINO (Togo), Sarah AUBERT (France), Rabie HAMD (Tunisie), sont 2 jours par semaine à la délégation. Ils travaillent collectivement à la mise en place d'un projet d'éducation autour des ODD n°4 (Education de qualité) et n°16 (Paix, Justice et Institutions efficaces) et en particulier auprès des publics demandeurs d'asiles et réfugiés.

## Accompagnement de jeunes du territoire Riom Limagne Volcans

L'association Concordia, la Communauté d'Agglomération de Riom Limagne et Volcans et la Ville de Riom se sont associées pour la première fois en 2019 afin de favoriser la mobilité et l'engagement international des jeunes du territoire.

La situation sanitaire a évidemment obligé à revoir le plan initial mais des jeunes du territoire ont pu participer à des projets en France et des journées de sensibilisation ont été organisées.



## MIXITE DES PUBLICS

La grande majorité des bénévoles français et étrangers se situe entre **15 et 24 ans** ce qui n'empêche pas pour autant les **rencontres intergénérationnelles** sur les chantiers, via la population locale vivant à proximité du chantier. Que ce soit par la participation directe des habitants que par l'organisation de moments de convivialité ou de sorties, la rencontre avec la population locale fait toujours partie du projet.

Concordia et ses partenaires à l'étranger, souhaitent aller plus loin en encourageant le volontariat à tous les âges de la vie.

Nous encourageons ainsi particulièrement les **séniors** à participer à nos activités.

Concordia accueille chaque année sur les chantiers de bénévoles en France des jeunes suivis par des structures socio-éducatives. En 2020, nous avons ainsi accueilli **81 jeunes avec moins d'opportunités**.

L'inscription des jeunes sur les chantiers se fait en lien avec les structures socio-éducatives qui en ont la charge et implique un travail spécifique de la part des équipes de Concordia :

- Information et préparation de l'équipe éducative de la structure,
- Préparation du jeune avant son départ,
- Suivi adapté pendant le chantier,
- Evaluation au retour.

L'évaluation est l'occasion de faire le point avec le jeune sur son expérience de chantier, son ressenti, les aspects positifs et négatifs... C'est également un moment privilégié pour la personne référente au sein de la structure (éducateur, assistant social...) d'avoir un retour sur cette expérience, de faire le point et de vérifier la cohérence de leur projet éducatif avec celui de Concordia. Mais surtout, cela permet d'envisager **d'autres formes d'implication du jeune au sein de Concordia**. Engagement qui peut prendre différentes formes : Chantiers d'initiative locale, Service Volontaire Européen Court Terme et/ou Long Terme, Service Civique, rencontres de la vie associative en soirée ou week-ends.





## LE TRAVAIL PARTENARIAL

### REPRESENTATIONS EXTERIEURES

#### REPRESENTATION NATIONALE

Comme les années précédentes notre présence à **Cotravaux** a été très active notamment au sein du Bureau de la coordination où Marco Paoli, délégué général de Concordia, occupe le poste de trésorier. Dans la mesure du possible, chaque réunion du Conseil d'administration de la coordination a été suivie par un adhérent de Concordia et par les délégués nationaux. Plusieurs membres actifs et salariés de l'association ont assumé des fonctions dans les différentes instances et groupes de travail de la coordination :

- Marion Fermon (salariée) ont été membre du groupe de travail volontariats ;
- Anthony Crochu (salarié) a été membre du groupe de travail international ;
- Aurore Damay (salariée) a été membre du groupe communication ;
- Géraldine Alfred (salariée) a été membre du bureau de Cotravaux Rhône-Alpes ;
- Guillaume Champetier (salarié) a été membre du bureau de Cotravaux Aquitaine ;
- Laëtitia Chevrot (salariée) a été Secrétaire de Cotravaux Auvergne ;
- Coline Pansart (salariée) a été membre du CA en Ile-de-France ;
- Nicolas Brodin (salarié) est membre du CA en Languedoc Roussillon ;
- Nicolas Leclaire (salarié) puis Estelle Lucas ont été membres du CA de Cotravaux Midi-Pyrénées ;
- Guillemette Champ (salariée) est Présidente de Cotravaux Pays-de-la-Loire ;

# Cotravaux

Clément Lefebvre, Géraldine Alfred, Guillemette Champ ont été membres du Conseil d'administration des CRAJEP

Marco Paoli et Coline Pansart ont représenté l'association au COREMOB Ile-de-France, instance de pilotage politique de la plateforme de la mobilité européenne et internationale, elle-même coordonnée par Concordia.



## REPRESENTATION INTERNATIONALE

En plus des salariés du secteur international, des bénévoles de l'association sont impliqués dans les groupes de travail de **l'Alliance européenne des associations de service volontaire**.

Anthony CROCHU (responsable international) est Trésorier au sein de l'Executive Committee (Bureau de l'Alliance). Concordia porte également la mission d'Alliance Financial Assistant (comptabilité de l'Alliance).

Les personnes actuellement impliquées :

Monica GARCIA PORTO (salariée), participe à l'Access for All Working Group (A4AWG);

Gladys HUGHES (salariée), participe au Staff Development Working Group (SDWG).



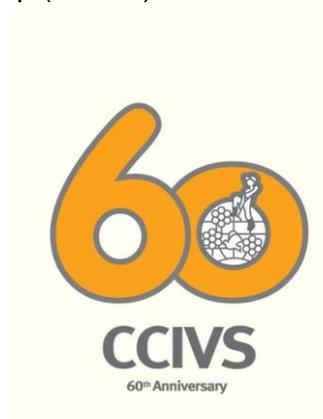
L'équipe du secteur international a également suivi les travaux du **Comité de coordination de service volontaire international (CCSVI)**.

## LES PARTENAIRES

### NATIONAUX & REGIONAUX...

Les partenaires de Concordia en 2020 :

- Ministère de l'éducation nationale et à la jeunesse
- Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable
- Ministère de la Culture et de la Communication
- CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires)
- FIPD (Fonds interministériel de prévention de la délinquance)
- DILCRAH
- DIAIR
- Défenseur des Droits
- Office Franco-Allemand pour la Jeunesse
- Agence du Programme ERASMUS+
- Agence du Service Civique
- Conservatoire du Littoral
- Conseils régionaux : Bretagne, Hauts-de-France, Ile-de-France, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, PACA, Pays-de-la-Loire.
- Conseils départementaux : Ain, Allier, Aude, Bouches-du-Rhône, Dordogne, Gard, Gironde, Hérault, Haute-Loire, Hautes-Pyrénées, Lot-et-Garonne, Oise, Orne, Pas-de-Calais, Puy-de-Dôme, Rhône, Sarthe.
- France Active / PIE, Crédit Coopératif



## ... INTERNATIONAUX

Argentina	Subir al Sur	Ghana	Voluntary Workcamps Association of Ghana	Mexico	VIMEX - Voluntarios Internacionales México	Spain	SVI
Armenia	HUJ - Voluntary Service of Armenia	Greece	CIA - Citizens in action	Mexico	Natate Voluntary Internacional A.C.	Spain	De Amicitia
Austria	Grenzenlos	Greece	ELIX	Mongolia	Mongolian workCamps Exchange	Sweden	Peace Works
Azerbaijan	Bridge to the Future	Hungary	Egyesek	Montenegro	ADP-ZID	Switzerland	Workamp Switzerland
Belarus	LYVS - League of Youth Voluntary Service	Iceland	SEEDS	Morocco	Chantiers Jeunesse Maroc	Tanzania	Uvikiuta
Belgium	JAVVA - Jeunes Actifs dans le Volontariat et les Voyages Alternatifs	Iceland	WF - Worldwide Friends	Mozambique	Associacao dos jovens voluntarios	Thailand	Volunteer Spirit Association
Belgium	CBB - Compagnons Bâtisseurs Belgique	India	Field Services and Intercultural Learning in India	Nepal	Volunteers Initiative Nepal	Thailand	Pitayasuan Foundation - PSF Greenway
Cambodia	Cambodian Youth Action	India	Rural Centre for Human Interests	Nepal	Friendship Foundation Nepal	Thailand	International Volunteers for Social Development Association
Canada	Chantiers jeunesse	India	Situational Management & Inter-Learning Establishment Society	Netherlands	SNW Internationale Vrijwilligersprojecten	Togo	ASTOVOT - Association Togolaise des Volontaires au Travail
China	The Chinese Society of Education Training Center	Indonesia	Dejavato	Nigeria	Voluntary Workcamps Association Of Nigeria	Togo	FAGAD - Freres Agriculteurs et Artisans pour le Developpement
China	DreamWalker China	Indonesia	Indonesia International Workcamp of Indonesia Planned Parenthood Association (IPPA)	Palestine	The International Palestinian Youth League	Togo	Les Amis De La Terre
China	Sunshine Volunteering Head Group	Indonesia	Gerakan Kerelawanan Internasional (GREAT)	Peru	BVBP - Brigada de Voluntarios Bolivarianos del Peru	Tunisia	ATAV
China, Hong Kong	VolTra	Italy	Legambiente	Philippines	GIED - Global Initiative for Exchange and Development Inc.	Turkey	GSM - Gençlik Servisleri Merkezi
China, Taiwan	VYA Taiwan	Italy	YAPI - Youth Action for Peace Italia	Philippines	Youth for Sustainable Development Assembly	Turkey	Gençtür
Costa Rica	ACI - ICYE Costa Rica	Italy	Lunaria	Poland	FIVE Poland	Uganda	Uganda Pioneers Association
Czech Republic	INEX-SDA Association for Voluntary Service	Italy	Informagiovani	Portugal	Instituto Português do Desporto e Juventude	Uganda	Uganda Voluntary Development Association
Denmark	MS Denmark	Italy	IBO	Russian Federation	SFERA Movement	Ukraine	Alternative-V
Ecuador	Foundation Proyecto Ecologico Chiriboga	Italy	Cantiere Giovani	Russian Federation	World for you	Ukraine	Union Forum
Ecuador	Fund For Intercultural Education And International Volunteer Work	Japan	NICE - Never-Ending International Workcamps Exchange	Russian Federation	Mir Tesen	United Kingdom	Concordia UK
Estonia	ESTYES - MTÜ Noortevahetus Arengu Ühing	Japan	CIEE Japan	Russian Federation	Sodrujevstvo	United Kingdom	UNA Exchange - United Nations Association Exchange
Finland	Allianssi	Kenya	Kenya Voluntary Development Association	Russian Federation	Passage Zebra	United Kingdom	Xchange Scotland
Germany	IJGD - Internationale Jugendgemeinschaftsdienste	Kenya	Global Voluntary Development Association	Russian Federation	Dige Vu Samara	United Kingdom	Volunteer Action for Peace
Germany	VJF - Vereinigung Junger Freiwilliger E.V	Kyrgyzstan	Leaders	Russian Federation	AYA	USA	Volunteers for Peace
Germany	IBG - Internationale Begegnung U. Gemeinschaftsdienste	Latvia	Youth for Smile	Serbia	YRS-VSS - Young Researchers of Serbia / Voluntary Service of Serbia	Vietnam	Solidarités Jeunesses Vietnam
Germany	Pro-International	Lesotho	Lesotho Workcamp Association	Slovakia	INEX Slovakia	Vietnam	VPV Vietnam
Germany	NIG	Lithuania	Deineta	South Korea	IWO	Zambia	Youth Association of Zambia
Germany	Open Houses	Malawi	Active Youth Initiative For Social Enhancement	South Korea	KNCU - Korean National Commission for UNESCO COCAT - Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya		
Germany	ICJA	Mexico	VIVE Mexico	Spain			<b>TOTAL : 110 PARTENAIRES !</b>





[www.concordia.fr](http://www.concordia.fr)

