

TEXTE D'ORIENTATION 2016 - 2018

CONTEXTE :

Concordia, forte de son expérience et de ses valeurs depuis 1950, continue de développer son projet et ses activités.

Toutefois, comme de nombreuses associations, nous peinons à équilibrer nos budgets dans un contexte marqué par le désengagement de l'État, et de certaines Collectivités.

Conscient.e.s de cette réalité, nous poursuivons l'écriture de notre *Projet Associatif*, celui qui affiche nos valeurs et affirme pourquoi et comment nous agissons.

Cette affirmation de nos valeurs communes, de nos objectifs communs doit nous inspirer, pour inventer de nouvelles formes d'activités, de nouvelles manières de nous engager dans la société, afin de la rendre plus heureuse, plus solidaire, plus participative.

Ce manifeste doit nous donner l'énergie de nous comporter en militants, d'agir dans l'association pour porter nos projets, de faire notre possible pour soutenir l'activité et l'engagement des salarié.e.s.

Il doit soutenir notre prise de parole dans l'espace public, afin de convaincre le plus grand nombre de l'utilité et de la justesse de notre projet, pour chercher de nouveaux et nouvelles associé.e.s désireux et désireuses de défendre avec nous nos valeurs et de mener des actions militantes.

Il doit, enfin, nous aider à asseoir la légitimité que nous avons à rechercher les moyens de soutenir nos actions et notre équipe salariée.

Grâce à notre engagement, nous trouverons les moyens de réaffirmer notre capacité d'agir sur ce contexte évolutif.

1. ENGAGEMENTS POLITIQUES

- Nous souhaitons finaliser, avec la participation la plus large possible, la rédaction de notre *Projet Associatif*, afin de donner une place à chacun.e, d'explicitier nos modes d'actions et leurs objectifs, et de nous ouvrir à de nouvelles perspectives.
- Alors qu'il est devenu une évidence que la dégradation du contexte social, environnemental, culturel et économique devient source de conflits et d'inégalités, nous réaffirmons la démarche militante et d'éducation populaire de Concordia et souhaitons renforcer nos compétences pour la mener.
- Nous voulons que notre association soit plus ouverte à la société : pour que notre projet aboutisse, il doit être partagé par le plus grand nombre. Nous devons réussir à accueillir et faire adhérer au projet de l'association des personnes de tous âges et de tous milieux sociaux, quelles que soient leurs professions, convictions ou philosophies.
- Agir local, pour un impact global. Nous visons la mise en place d'actions locales et l'essaimage le plus large possible des expériences, dans un but de partage et d'échange.
- Nous irons à la rencontre des élu.e.s, afin de les convaincre du bien-fondé de notre démarche et de solliciter leur soutien.
- Nous nous donnons les moyens de porter la voix des adhérent.e.s dans l'espace public en améliorant les échanges internes et nous ferons en sorte d'assurer le rayonnement de notre projet par une meilleure communication vis à vis du grand public. Nous n'excluons pas la possibilité de réagir et de prendre position face à l'actualité et aux échéances électorales à venir.
- Nous poursuivons la mise en œuvre des pratiques écologiques au quotidien et dans les projets, tout en continuant de développer des actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement.
- Concordia doit s'inscrire en tant qu'actrice de l'économie sociale et solidaire, tant au niveau de son positionnement public, de sa politique d'achat, que des thématiques de ses projets.
- Nous n'agissons pas seul.e.s, nos idées et nos projets s'inscrivent dans différents réseaux, aux niveaux national et international. Nous continuerons à les valoriser, les nourrir et à nous en inspirer.

2. CONSOLIDATION DES FINANCES

- En tant qu'association, le profit n'est pas notre but mais nous devons faire fonctionner notre activité. Cela passera probablement par des sources nouvelles, diversifiées, et qui mettent l'adhérent.e au centre du fonctionnement. Entamons une réflexion sur nos sources de financement et sur nos modes de fonctionnement.
- Nous tiendrons les engagements pris vis à vis de nos partenaires, première étape d'un travail vertueux où chacun tient ses engagements, notamment financiers.
- Nous poursuivrons également la recherche de la reconnaissance d'intérêt général par l'administration fiscale afin de pouvoir sensibiliser les particuliers et partenaires privés au don défiscalisable.
- Nous chercherons tous les moyens permettant de faire reconnaître nos savoir-faire, afin que nos actions soient valorisées, défendues et financées à leur juste valeur.
- Nous organiserons des formations communes aux différents acteurs et actrices de l'association dans les domaines de la comptabilité, de la gestion, de la stratégie, afin de nous construire un langage commun dans ces domaines et que les actions entreprises soient comprises et soutenues par tou.te.s.
- Afin de renforcer notre capacité à développer de nouveaux partenariats, comme de mieux répartir les coûts liés à notre organisation sur des structures plus nombreuses, nous poursuivons notre développement sur de nouveaux territoires. Nous chercherons à ouvrir un centre permanent, lieu d'accueil où nous pourrons expérimenter, nous former, nous rassembler à moindre coût.
- Avec la volonté de pérenniser notre projet, nous poursuivons la diversification de nos activités et de nos actions. Cette diversification passera par le filtre des textes qui guident notre démarche (ce document, mais aussi le *Projet Associatif*, la *Charte des chantiers* ou le *Projet Éducatif*) et la conscience de notre histoire.
- Afin de gagner en autonomie financière et en poids politique, nous rechercherons de nouveaux et nouvelles adhérent.e.s désireux et désireuses de soutenir une action constructive de promotion de la paix par le moyen de l'Éducation populaire.

3. CONDUITE DE L'ACTION

- Nous créerons des espaces de formation et de réflexion communs à tous les acteurs et actrices de la structure sur des thématiques variées (histoire, buts, fonctionnement, finances, etc.) dans le but d'avoir des savoirs communs, mais aussi, et surtout de nous permettre de nous côtoyer, de nous connaître et d'échanger.
- Nous utiliserons au mieux et rénoverons le cas échéant les outils conçus dans le but de permettre le dialogue entre élu.e.s, salarié.e.s et adhérent.e.s, tou.te.s ensemble ou bilatéralement.
- Nous organiserons des temps d'évaluation communs des politiques et stratégies mises en œuvre et proposées en région ou par les instances élues.
- Nous nous engageons à nous rassembler pour développer et co-construire nos objectifs et méthodes de conduite d'action.

4. ENGAGEMENT DES ADHERENT.E.S, BENEVOLES ET VOLONTAIRES

- Nous nous engageons à favoriser l'ouverture et la promotion interne d'espaces d'engagement, de rencontre et de construction collective comme les instances élues, mais aussi les comités régionaux, les réseaux, le secteur formation.
- Nous devons encourager les adhérent.e.s à être bénévoles en soutien aux différents projets en assurant des missions aussi utiles qu'enrichissantes, comme le tutorat de volontaires, la promotion de l'association, l'organisation d'événements, l'accompagnement de la vie associative en région et au national.
- Nous soutenons le développement des comités régionaux en accompagnement du travail mené en délégation afin que Concordia soit également représentée localement par ses adhérent.e.s et que des initiatives puissent être prises localement.
- Nous continuerons le travail entamé sur les parcours bénévoles dans notre association et les moyens de mobilisation, travail destiné à encourager nos adhérent.e.s à s'investir tout en assurant la valorisation de leur travail bénévole, par la création et l'utilisation d'outils adaptés.
- Afin de donner à chacun les moyens d'agir, dans Concordia et pour soi-même, nous achèverons la définition de ce que doit être notre secteur formation et le mettrons en place avec l'ensemble des acteurs et actrices de l'association. Jusqu'à l'aboutissement de ce travail, les formations existantes seront maintenues.
- Nous chercherons à augmenter le nombre de nos bénévoles pour enrichir notre association de leurs compétences diverses ainsi que le nombre de potentiel.le.s porteurs et porteuses de projets en cours ou nouveaux, nouvelles.
- Nous engagerons une réflexion sur la définition de cadres pour l'engagement des volontaires dans la structure afin de ne pas nous trouver en porte à faux avec notre éthique et évaluons le meilleur moyen d'assurer leur droit à la parole dans l'association.
- Nous chercherons à former les adhérent.e.s de Concordia partant en France ou à l'étranger. Nous les mobiliserons à leur retour afin de favoriser leur engagement au sein de l'association.
- Nous encouragerons l'adhésion à Concordia de tout.e participant.e à ses actions.

PERSPECTIVES :

Même si les contraintes liées aux finances occuperont une partie du temps des élu.e.s et des salarié.e.s, l'ambition de Concordia reste surtout de donner aux adhérent.e.s l'envie et les moyens de s'engager, comme militant.e.s de notre projet ou acteurs, actrices de la structure, afin de permettre à Concordia de rester une association vivante, créatrice de projets, véritable lieu d'échanges et de partage de savoirs.

Nous visons également le partage plus large de notre projet, afin de proposer un autre regard à nos concitoyen.ne.s sur la société et sur le monde, de diffuser nos valeurs d'ouverture, de collaboration et de lutter contre le repli sur soi.

A travers notre fonctionnement, nous souhaitons pouvoir trouver des manières de vivre, travailler et décider collectivement qui puissent être des alternatives aux modèles dominants. Les objectifs que nous nous donnons sont pluriannuels et nous prendrons le temps nécessaire de les discuter, de les mettre en œuvre et de les atteindre.

Nous œuvrerons à construire une société plus solidaire, plus démocratique et plus participative.