

CONCORDIA



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

INTRODUCTION	3
CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE	5
UNE ÉDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT	5
DES INSTANCES ELUES ENGAGEES	6
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	6
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU	7
DES SALARIES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS	8
LE SIÈGE NATIONAL	8
LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES	8
LES AUTRES SALARIES ET LES STAGIAIRES	8
DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS	11
DES BENEVOLES IMPLIQUES TOUTE L'ANNEE	12
DES OUTILS POUR AGIR	15
LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES	15
DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS	21
LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME	31
LES FORMATIONS	44
AUTRES PROJETS	47
MIXITE DES PUBLICS	50
LE TRAVAIL PARTENARIAL	51
REPRESENTATIONS EXTERIEURES	51
LES PARTENAIRES	52



INTRODUCTION

Après une année 2020 absolument hors norme, en 2021 l'activité de l'association a progressé tout en ne revenant pas à un niveau "normal". Nombreuses contrariétés, notamment en ce qui concerne les échanges internationaux, ont persisté et ont rendu tant l'organisation en amont que la réalisation de l'activité quelque peu complexe. Comment bien s'organiser si on ne peut pas vraiment se réunir, si la moitié des participant.e.s doit déclarer forfait à la dernière minute, s'il faut rentrer avant le coucher de soleil ?

Comment approcher sereinement une activité volontaire entre protocole sanitaire et objectif de rencontre et échange, notamment avec la population locale ?

Suspendus à des annonces, on avance à fond quand cela est possible, par à-coups, et une sorte de faux-rythme s'installe... garder la motivation dans un tel contexte a été en exploit en soi ! Et pourtant des beaux projets ont eu lieu car Concordia n'est pas devenue résiliente cette année, elle l'a toujours été !

Certes toutes ces complexités pour l'association sont peu de chose si on les compare avec les difficultés et les drames vécus par des pans entiers de nos sociétés.

Or, il nous semble que nous avons collectivement perdu un temps précieux, et de plus en plus compté, pour engager cette métamorphose du modèle de nos sociétés, assoiffé.e.s que nous étions de revenir « au monde d'avant ».

C'est dans ce sens que le lent retour à la normale de notre activité est une bonne nouvelle pour l'association seulement quand on la conjugue avec l'amorce du travail entrepris, grâce à un accompagnement extérieur, pour requestionner notre modèle d'activité.

Dans ce sens nous avons des atouts considérables car historiquement les pratiques de l'association sont sensibles aux « signaux faibles », ceux justement qui jouent un rôle d'avant-garde et permettent non seulement d'imaginer des futurs différents mais de les expérimenter et les mettre en pratique concrètement tout de suite.

Complétée par la praxis propre à l'éducation populaire qui permet de requestionner en permanence et retenir les bonnes pratiques, cette sensibilité doit nous guider et alimenter notre objectif politique de transformation sociale.



Chaque jour compte car il y a urgence à agir, sans doute en renouvelant nos pratiques, mais avec la détermination qui a toujours été la nôtre.

Que tous les partenaires, volontaires, bénévoles et salarié.e.s soient ici remercié.e.s pour leur engagement et leur participation à la réussite du projet de l'association...

...ensemble, ailleurs, autrement !

Pour Concordia
Marco PAOLI
Délégué Général



UNE ÉDUCATION POUR TOUS, PAR TOUS, PARTOUT

Concordia est une association qui évolue dans la sphère de l'éducation populaire. L'engagement de l'association est de promouvoir, dans ses actions éducatives, les valeurs suivantes :

- L'**égalité** entre les êtres humains est, nous semble-t-il, la condition nécessaire à l'ouverture aux autres et à la pratique de la tolérance que nous promovons sur nos chantiers internationaux.
- L'**éducation** des individus, leur formation en vue de leur épanouissement par le biais de différentes pratiques éducatives, leur permettant d'acquérir des savoirs, savoirs-faire et savoirs-être.
- La **promotion de la paix** entre les différents groupes culturels ou sociaux, les divers peuples, est une valeur essentielle de l'association, objectif historique de notre existence. Nous espérons également, par le biais de nos diverses actions, encourager et défendre la libre circulation des personnes et des idées.
- Nous aspirons à l'émergence d'une **société démocratique, solidaire et participative** qui s'appuie sur l'engagement personnel, le don de soi et l'action désintéressée au service de l'intérêt collectif.

Afin de mettre en cohérence ces valeurs, les projets développés par l'association et l'organisation générale de Concordia, le Conseil d'administration propose chaque année à l'Assemblée générale un **Texte d'Orientation**. Ce texte permet de faire le lien entre orientations politiques et activité de l'association, c'est pourquoi il est cité tout au long de ce rapport d'activité.



DES INSTANCES ELUES ENGAGEES

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale représente l'ensemble des adhérents de Concordia.

En 2021, Concordia comptait 657 adhérent.e.s. Ces adhérents sont principalement des bénévoles ou volontaires ayant participé aux activités proposées par l'association mais parmi eux nous trouvons aussi un certain nombre d'animateurs de chantiers, des formateurs, des salariés permanents et bien sûr des anciens (bénévoles, volontaires, salariés, formateurs...).

Les adhérents se réunissent une fois par an, lors de l'**Assemblée générale (AG)** de l'association.

Après une première session en distanciel en juin, nous avons organisé une assemblée générale en présentiel à **Echirolles** (Isère) avec le soutien de la **délégation Rhône-Alpes**.

Nous en avons profité pour organiser également une assemblée générale extraordinaire pour apporter des modifications aux statuts de l'association, notamment l'introduction de l'écriture inclusive.

Les adhérent-e-s en 2021

657 adhérent-e-s

53,6% genre féminin,

44,7% genre masculin

1,7% autre genre

Moyenne d'âge : 21,75 ans

Le/la plus jeune : 13 ans

Le/la plus âgé : 69 ans



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE BUREAU

Le Conseil d'administration en 2021

Durant cette année 2021, le Conseil d'administration était composé de :

Bureau

Elsa DAHAN (Présidente)

Pierre-Hoel LEMAIRE
(Vice-président)

Stéphanie CHABAUD (Trésorière)

Benoît CHABOUD-MOLLARD
(Secrétaire)

Sinan SLEIMAN HAIDAR (Membre)

Autres administrateurs

Adnan MUZAFFAR

Aude BIRCHEN-COMBESCURE

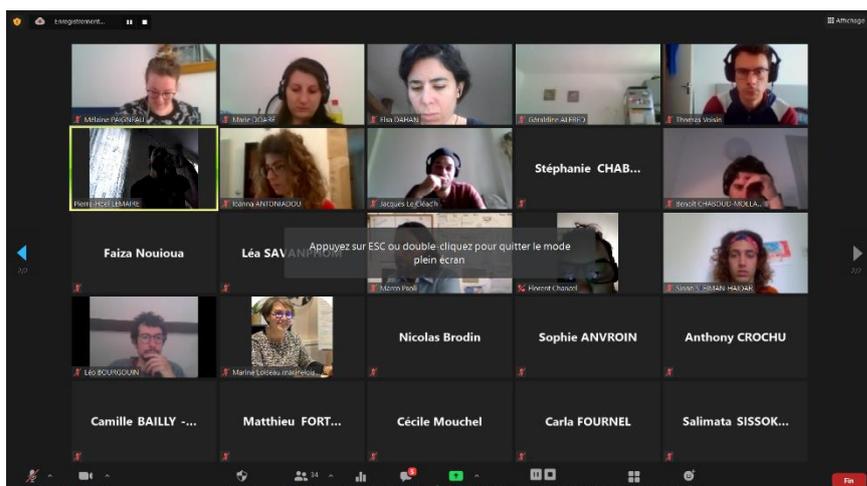
Florent CHANCEL

Francisco SILVA DEL POZO

Gilles ESSUMAN

Hugo JANSEM

Laure VALENCE-GELOSI



Les membres qui ont composé le Conseil d'administration avaient cette année-là entre 23 et 43 ans : bénévoles impliqués dans des chantiers en France ou à l'étranger, animateur.trice.s de chantiers, ancien-ne.s volontaires ou salarié-e.s... Les profils sont variés ! Le Conseil d'administration a été renouvelé lors de l'Assemblée

générale : 3 membres étaient sortant et 3 nouveaux. Les membres ont été élus.

Un membre a été coopté en toute fin d'année.

Le Conseil d'administration s'est réuni 4 fois dans l'année et le Bureau 6 fois également.



DES SALAIRES PERMANENTS POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS



LE SIÈGE NATIONAL

Eléonore Vinais a pris les fonctions de responsable du développement du Service Civique et Mila Oliveira de Morais a pris sa suite aux fonctions de chargée de projet Service civique.

Aurore Damay a quitté ses fonctions de chargée de mobilisation bénévole et de communication en août et Lauren Drummond a été recrutée sur ce poste en octobre.

Flora Gobbatti a quitté le poste de responsable des mobilités internationales en novembre.

LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

Du côté de la délégation Aquitaine, Emmanuelle Ruano a été recrutée en mars pour le poste de chargée de développement local.

En Auvergne Aurélie Personne a quitté le poste de chargée de développement et Fanny Fayolle a été recrutée pour ce poste

En Bretagne, nous avons pu pérenniser en CDI le poste de responsable régional occupé par Camille Bailly et créé en novembre un poste de chargée de développement occupé par Lisa Moureaud, qui occupait le même poste en Ile-de-France.

En Centre-Val-de-Loire, Faustine Genestier a été recrutée pour le poste de chargée de développement, nouvellement créé.

En Normandie-Maine Joëlle Meyong-Ndong a remplacé Thomas Voisin au poste de chargé.e de développement en juin.

En Ile-de-France, Manon Lefevre a rejoint l'équipe au poste de chargée de la plateforme mobilité. Nour Arabi Katbi a remplacé Lisa Moureaud, partie en Bretagne, au poste de chargée de développement. Coline Pansart a quitté le poste de déléguée régionale en toute fin d'année.

LES AUTRES SALAIRES ET LES STAGIAIRES

En 2021, plusieurs salariés ont été recrutés sur des postes temporaires, de plusieurs mois pour la plupart.

Au Siège National Léa Sevanphom a prêté main forte à l'équipe du secteur international pour les inscriptions.

En Auvergne, nous avons créé un poste de chargé de projet en octobre et recruté Jonas Canta.

En Rhône-Alpes, Sovana Tunier-Carenton a rejoint l'équipe en renforcement (CDD 9 mois) sur un poste de chargée d'accompagnement volontaire en septembre.

L'organisation salariée

Concordia est une association nationale composée de 11 délégations régionales et d'un Siège national. Les délégations régionales organisent les chantiers internationaux de bénévoles et les projets de volontariat en France tandis que le Siège national coordonne l'activité, l'envoi et l'accueil des bénévoles et volontaires internationaux et apporte un soutien administratif, comptable et technique aux délégations régionales.



Nous avons accueilli également un certain nombre d'étudiants désireux de réaliser un stage au sein de Concordia.

En Rhône-Alpes :

Nous avons renforcé nos liens avec l'école **Sup'Ecolidaire** (formation supérieure spécialisée en transition écologique, solidaire et citoyenne) en accueillant 2 stagiaires : Chloé BEZY et François ATIENZA (stages de 6 semaines).

Nous avons également accueilli Milan VIGNON et Kimberley RAHIMI de **Sciences Po Lyon** (stages de 6 semaines) ainsi que Yuma KODA de **Sciences Po Le Havre** (stage de 4 semaines).

Avec l'**Ecole 3A** (école supérieure de commerce et de développement) nous avons également accueilli Pénélope GRENOT ainsi que Suzon LUCCHINI respectivement pour 6 et 8 semaines sur des missions en lien avec les chantiers et le développement du projet ESS'Team.

En décembre nous avons accueilli Raphaël BOMBRUN, élève de 3^{ème} au **collège Jean Moulin** dans le cadre de son stage d'observation d'une semaine. Nous avons également accueilli Suzanne PERTHU et Clémence WINCKEL, étudiants à **Sup'Ecolidaire** dans le cadre de l'accompagnement d'un projet tutoré en lien avec notre projet EUR'up

En Aquitaine :

- Lea VINCENDEAU en formation à IFAID Aquitaine pour un stage de 9 mois du 01/09/2020 au 31/05/2021 : Chargée de la mise en place du projet de la "Caravane de la Mobilité" avec la création d'un modèle économique, l'achat et l'aménagement d'une caravane et la préparation des animations, ateliers et interventions afin dans un premier temps, d'informer les jeunes sur les programmes de mobilité internationale accessibles.
- Stages de 4 à 6 semaines : Moana POUVREAU, Anna BUSUIOC, Elsa GALMAND (Coopération avec Université Bordeaux Montaigne - LEA: Soutien des projets internationaux, Soutien avec Communication du Projet de la Caravane de la Mobilité)

En Auvergne :

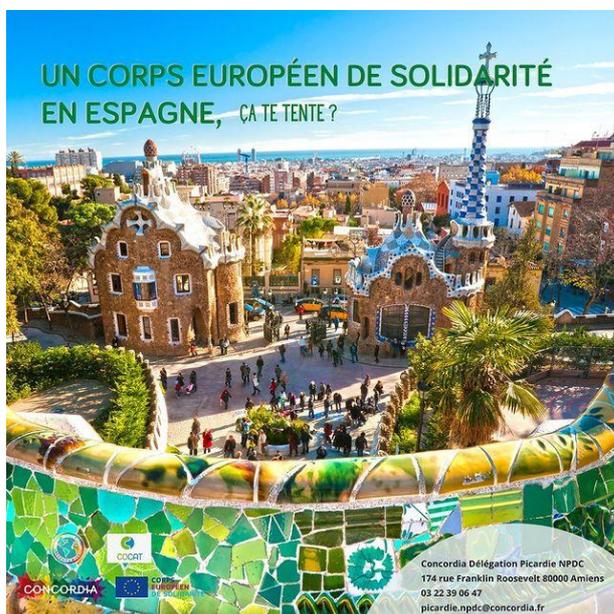
- Claire IEHL, ancienne animatrice de chantiers, étudiante en Master 2 en Management culturel et communication trilingues, a effectué un stage de cinq mois, de juillet à décembre 2021 au sein de la délégation. Elle a co-animé des chantiers sur l'été, puis s'est immergée dans la vie associative, en proposant plusieurs actions : cercles de parole, écriture d'un projet européen, réalisation de podcasts sur l'engagement associatif, co-animation de journées de formation.
- Adèle GUERINEAU a été accueillie en stage de Master 1 double-cursus Ingénieur-Architecte à l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Clermont-Ferrand durant deux mois. Elle a participé à trois chantiers internationaux, en délégation Sud-Est et Auvergne, en soutien à l'animation technique.
- Ninon BOURGEOIS, étudiante en 2^{ème} année de Licence Langue, Littérature et Civilisation étrangère de l'Université d'Auvergne, a réalisé un stage de 15 jours en juillet sur un chantier international.
- Cassandra MOUNIER, étudiante en Licence LEA de l'Université d'Auvergne, a réalisé un stage de 6 semaines en juillet-août en immersion sur deux chantiers internationaux.



- Shammah PALACIO MAIEMBA et Rose DABAKAPANGU, étudiantes en 2ème année à l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Clermont-Ferrand, a été accueillie en stage pratique durant 2 semaines sur des chantiers internationaux.

En Picardie :

- Lauriane COUDERQ, stage de 5 mois. Lauriane revenait tout juste du Maroc où elle venait de passer un semestre dans le cadre de son master. Habitant en région parisienne, elle a déménagé à Amiens pour ce stage. Parmi les missions notables, Lauriane a animé un échange de jeunes européens en ligne, aidé à la rédaction du label lead avec le siège national, créé sa propre animation interculturelle... Elle a poursuivi son engagement en animant un chantier adolescent en août et est devenue par la suite membre du conseil d'administration de l'association.
- Stacy OVION, stage de 3 mois. Stacy est arrivée en 2020 à Concordia avec le dispositif du pass permis avec Amiens for Youth. A la suite de son bénévolat elle a effectué une mission de Service Civique de 6 mois avant de revenir dans le cadre d'un stage. Stacy a développé de nombreux outils de communication dont des visuels CANVA pour promouvoir les missions de CES, trame reprise par Concordia national. Elle a également participé à la création et l'animation d'une formation à destination des membres de l'association sur CANVA, en lien avec la chargée de communication.
- Rama DIEDHIOU, 6 semaines, BTS assistant Manager
- Benjamin DECOMBLE, 6 semaine - master 1 Conduite de projets européens UPJV
- Evan GOUEMENT, 6 semaines, BTS support à l'action managériale



DES ANIMATEURS POUR COMMUNIQUER LES VALEURS

En 2021, Concordia a recruté **190 animateurs de chantier**, « vie de groupe », « technique » ou co-animateurs. 34 d'entre eux (18% donc) étaient bénévoles, 34 étaient volontaires (18%), 92 salariés occasionnels (48%) et les autres 30 (16%) avaient d'autres statuts (stagiaire, mis à disposition par le partenaire...).

Une partie des animateurs travaillent avec Concordia d'une année sur l'autre et ne suivent pas le stage de formation. Pour les nouveaux, **des stages de formation** sont organisés. Durant ces stages, d'une durée de 7 jours, les multiples facettes des chantiers de bénévoles sont abordées : dynamique de groupe, comptabilité, pédagogie du travail, gestion de la vie quotidienne, relation interculturelle... 4 sessions ont permis de former 55 stagiaires à l'animation de chantiers.

Les parcours des animateurs sont variés mais beaucoup sont des étudiants en fin de cursus. Des relations spécifiques avec certaines écoles permettent de concilier réalisations techniques de qualité et professionnalisation des étudiants.



DES BÉNÉVOLES IMPLIQUÉS TOUTE L'ANNÉE

Le LABO

«L'objectif du LABO est de favoriser les échanges et la communication entre les différentes formations proposées par Concordia, en particulier entre la formation de formateurs et la formation premiers départs. Cette coopération se traduira par la mise en place de 2 week-ends de formation en commun, avec élaboration collective des modules abordés. L'objectif est également de permettre une capitalisation des savoirs et une mise en commun des outils ».

Les adhérents ont pu se retrouver lors des événements phares de la vie associative de Concordia mais également s'impliquer au quotidien auprès des délégations régionales.

Le rassemblement principal des adhérents est le **WE de Vie Associative Nationale**.

Les **post-chantiers régionaux** sont également organisés dans plusieurs délégations régionales.

Chaque année nous organisons également une **réunion multi collèges (RMC)**, temps de travail national rassemblant bénévoles, formateur-rices et salarié-e-s de l'association.

En raison de la situation sanitaire, la plupart de ces réunions a dû être reporté.

Au-delà des regroupements, l'implication des bénévoles aux côtés de Concordia s'est incarnée par leur participation à des **projets spécifiques** ou par un soutien aux activités des délégations régionales.

PROJET EUR'UP – Lyon

Depuis septembre 2021 et jusqu'en juin 2022, **Concordia Rhône-Alpes** organise un ensemble d'événements mensuels dans le cadre de l'appel à projets internationaux lancé

par la Métropole et la Ville de Lyon. Intitulé **EUR'up**, notre projet a pour but de créer des espaces d'échanges interculturels sur la **citoyenneté européenne**, notamment auprès des jeunes de 18 à 30 ans, avec le soutien de nos volontaires européens engagés en interne ou auprès de nos partenaires.

En novembre, nous avons organisé un **Café-Citoyen** sur le thème du **voyage éco-responsable** en Europe. Ce premier événement EUR'up s'est tenu le mardi 23 Novembre dans le café de la **librairie « Raconte-moi la Terre »** à Lyon. Des volontaires en CES et en Service Civique (français et internationaux) y ont participé autour d'un café. Au programme : des mots-croisés pour apprendre des notions et des chiffres-clés sur les liens entre déplacements et environnement, des témoignages et retours d'expériences, des discussions sur les moyens d'action et la place des pouvoirs publics sur cette problématique.

En décembre, Concordia a organisé **« Le Noël interculturel »**. Il s'agissait d'un buffet de Noël et d'activités autour des **traditions** dans les différents



pays européens pour promouvoir l'interculturalité. L'événement avait lieu jeudi 16 décembre à partir de 17h00 dans l'une des **Escales Solidaires** de l'Association Habitat et Humanisme



GRAND LYON
la métropole



Podcasts "Engagé-e-s" – Clermont Ferrand

En partenariat avec l'association Radio Campus Clermont-Ferrand, Claire IEHL a réalisé une série de 6 entretiens avec des membres ou ex-membres de la délégation Auvergne, sur leur rapport à l'engagement associatif, leurs attentes et leur lien avec Concordia. Ce projet, qui sera valorisé comme outil de communication sur l'association, a un double objectif : d'une part mettre à l'honneur des membres de l'association dans une série de portraits et d'autre part de dégager en filigrane des réponses à la quête de sens dans le monde professionnel de la réalisatrice de ces podcasts. Ils seront disponibles sur toutes les plateformes à partir de février 2022.



Promouvoir le projet de l'association

Au-delà des dizaines d'exemples d'interventions à des débats ou des forums, reportages dans la

presse et à la télé, interviews radiophoniques, prises de parole dans l'espace public, diffusion de plusieurs **NEWSLETTERS** nationales et régionales rédigées par des bénévoles et volontaires en Service Civique, publications sur Internet, posts et autres actualités de l'association sur **Facebook**, **Twitter** et désormais **Instagram**, l'année 2019 a été marquée par le renforcement de nos publications régulière sur le **site Internet** : témoignages, photo gallery, bilans des projets en forme de livrets interactifs, vidéos d'évènements, prises de position du Conseil d'administration... le contenu est de plus en plus riche et intéressant !

Pour garder notre approche qui prévoit l'implication des bénévoles et volontaires dans la conception des supports de communication et dans la promotion du projet, nous avons réalisé plusieurs **tutoriels**.



Bien sûr la situation sanitaire a eu un impact également sur les modalités de promotion du projet de l'association. Les réunions d'information, les forums et plus généralement les évènements prévus au printemps ont été annulés ou reportés. L'équipe s'est mobilisée pour remplacer ces évènements par des actions à distance.

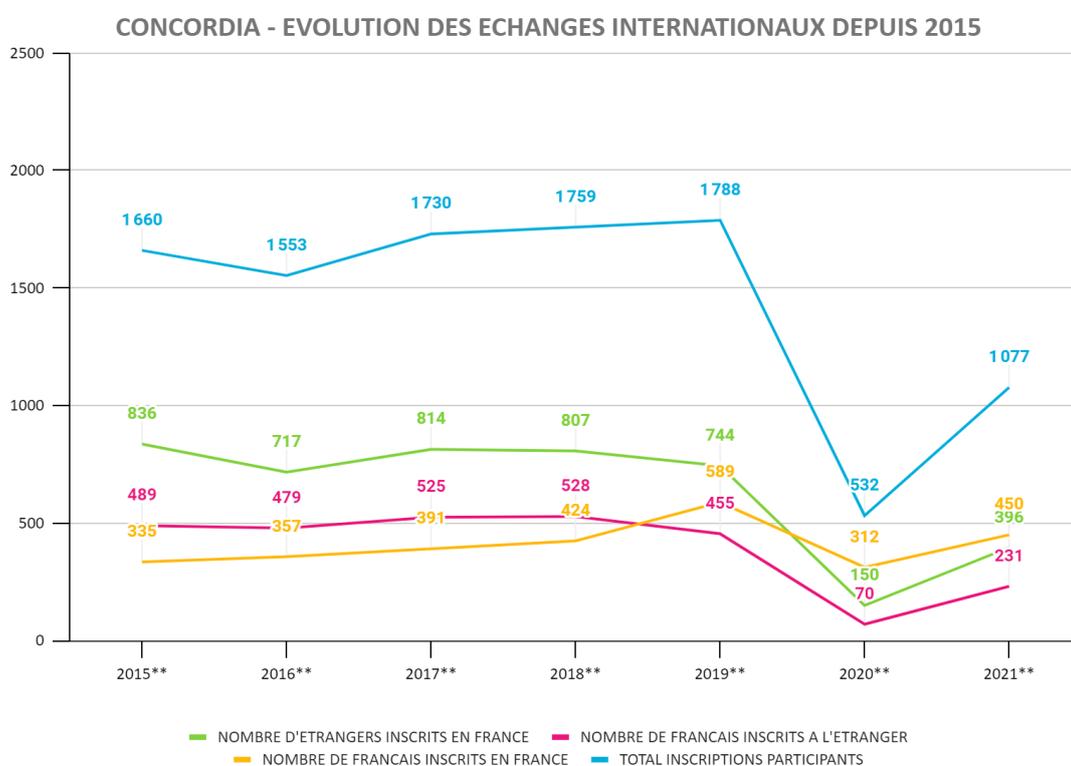


DES OUTILS POUR AGIR

LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES

Les échanges internationaux sont au cœur des projets mis en œuvre par Concordia. Nous recherchons en effet à promouvoir la **mobilité** et la **rencontre interculturelle**. Que l'on soit un volontaire français participant à un chantier en France, un volontaire étranger en France ou un volontaire français à l'étranger, il est toujours question de solidarité et de rencontres !

Le contexte international lié à la pandémie a très fortement impacté nos échanges internationaux sur l'année 2020, mais on peut observer une légère relance en 2021.



** Réel des participants et intégrations des inscrits locaux



LES BÉNÉVOLES SUR LES CHANTIERS A L'ETRANGER

Concordia a inscrit en 2021 **seulement 231 bénévoles français pour des projets à l'étranger**. Plusieurs de nos partenaires n'ont tout simplement pas pu proposer des projets en raison des restrictions sanitaires et plusieurs frontières sont restées totalement fermées pendant la période d'été.

TEMOIGNAGE DE ROMAN SUR UN CHANTIER EN FINLANDE

"Hello everyone !

Je suis Roman, et du 4 au 24 octobre, j'étais à Nurmes, en Finlande, pour raviver la flamme de Kekri, une tradition très ancienne en train de disparaître, engloutie par Halloween. Ce que j'ai réalisé pour cela n'importe pas vraiment, après tout votre projet sera sans doute très différent du mien ! Je voudrais plutôt vous parler de l'effet que ces trois semaines ont eu sur moi ; car elles ont eu plus d'importance que ces trois dernières années.

Quand je suis parti, j'étais perdu. J'avais essayé encore et encore de trouver mon chemin sans y arriver. J'avais besoin de recul, de rencontrer des gens, j'avais besoin de me sentir utile et d'évoluer. J'ai trouvé tout cela, et je ne m'attendais pas à rentrer aussi chamboulé ! Les vingt volontaires avec qui j'ai travaillé et vécu sont devenus ma famille, et il me tarde de les revoir. Je ne me suis jamais senti aussi entier qu'en aidant les locaux et l'équipe, en faisant quelque chose de bon et qui a du sens. Aujourd'hui, si je n'ai pas toutes les réponses, je sais où je veux aller. J'ai des projets, je me sens bien, je suis excité de voir ce que l'avenir me réserve.



Je n'aurais pas connu tous ces changements et ces incroyables expériences si je n'avais pas osé m'inscrire à ce projet. C'est sincèrement la meilleure décision que j'ai prise depuis un bail. Alors, si vous souhaitez découvrir qui vous êtes, si vous voulez faire quelque chose de positif et de différent - que vous souhaitez aider les autres ou l'environnement, je vous en prie, passez le pas. Car ici vous pouvez partir à l'aventure en étant accompagné. Pendant votre préparation puis sur place, des gens seront là pour vous, pour vous aider et vous donner des repères, pour que vous soyez à l'aise et que vous viviez pleinement le voyage.

Moi, j'ai gagné l'assurance pour organiser mes propres projets européens (j'ai des gens à retrouver !), et j'ai hâte de partir pour mes prochains volontariats. J'espère qu'on s'y verra !"



LES BENEVOLES SUR LES CHANTIERS EN FRANCE

Pour l'**accueil** de bénévoles étrangers sur les **75 chantiers** organisés en France, nous constatons une augmentation des inscriptions après une année 2020 très impactée par la situation sanitaire : **396 bénévoles étrangers** inscrits par le Siège national sur nos projets en France contre 150 en 2020 ainsi que **450 bénévoles français en France** inscrits contre 320 en 2020.



Cela reste néanmoins bien au-dessous de nos années pré-Covid : 744 étrangers inscrits en 2019 par exemple et 589 bénévoles français en France cette même année.

Au-delà des statistiques, le sens de nos actions chantiers internationaux a été mis à mal par l'impossibilité pour certains de rejoindre aisément nos projets et par les mesures sanitaires d'accueil contraignantes.

LES CHANTIERS DE BENEVOLES EN FRANCE

En 2021, les délégations régionales de Concordia ont organisé **75 chantiers internationaux** de bénévoles contre 45 en 2020, mais 110 en 2019 et 103 en 2018.

Compte tenu de la situation sanitaire, de ses conséquences bien réelles mais aussi du climat anxiogène qu'elle a généré, nos partenaires ont souhaité reporter plus de **30 projets programmés**.



Les chantiers internationaux de bénévoles se situent plus souvent en milieu **rural** qu'en milieu **urbain**. Nous constatons néanmoins une légère augmentation de la part des projets urbains organisés en 2021 (36% alors qu'on oscillait entre 23% et 33% les dernières années).

TEMOIGNAGE DE PERRINE SUR LE CHANTIER DE LES ÉCHELLES (REGION AUVERGNE-RHONE-ALPES) :

“J’ai participé au séjour River’Alp aux Échelles du 6 août 2021 au 20 août 2021. Le but du chantier était de restaurer des canaux d’acheminement d’eau à l’époque utilisés pour alimenter les machines d’une corderie mais aujourd’hui réquisitionnés afin d’y créer un bassin destiné à accueillir des fleurs aquatiques pour valoriser le patrimoine régional.

J’ai découvert Concordia grâce à l’expérience de ma grande sœur, qui avait elle même déjà voyagé avec l’association en Islande. C’est également grâce au bouche à oreille d’ailleurs que cette dernière a connu Concordia.

Arrivant à la fin d’une année scolaire affectée par la situation sanitaire, je ressentais le besoin de mettre à profit mes vacances scolaires afin de mener une action utile. Ainsi, mes envies de développer ma connaissance de l’anglais et de voyager combinés m’ont mené à tenter l’expérience.

Mon chantier s’est extrêmement bien passé. J’y ai fait des rencontres merveilleuses dans un cadre idyllique. J’étais encadrée par des animateurs d’une grande gentillesse et travaillais sur un projet captivant de part la teneur variée des capacités mobilisées. Également, j’ai été agréablement surprise par la concordance de la description sur le site et le chantier.

Cette expérience s’est avérée très enrichissante à diverses échelles. Déjà, humainement, cela s’est révélé être extraordinaire. J’ai beaucoup appris sur la vie de groupe, la répartition des tâches... Également, ce séjour a été une grande ressource culturelle (découverte de repas typiques, ouverture aux langues,...). Enfin, j’ai pu acquérir des compétences dans le domaine de la restauration de monument comme la confection d’enduit, son application, le brossage, l’utilisation d’une palette...

J’ai noué au cours de cette période des liens d’amitié forts avec les autres camarades et l’attachement a bravé la distance puisque je continue à maintenir un contact avec certains des autres participants. Par ailleurs, nous avons prévu de nous revoir, pour notre plus grand plaisir.



Cela m'a motivé à faire des expériences dans le même style, d'ailleurs, suite à ce séjour j'ai eu envie de passer mon Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur en accueil collectif de mineurs que je suis en train de valider.

Participer à une expédition Concordia, c'est vivre une expérience unique, une aventure riche en émotions, en rencontres, un séjour instructif, un moment merveilleux dont on se souviendra toujours."

THEMATIQUES DES CHANTIERS DE BENEVOLES EN 2021

Les travaux réalisés par les bénévoles ont participé principalement à la **restauration du patrimoine** bâti (petit patrimoine et patrimoine classé), à **l'amélioration du cadre de vie** et à **l'animation socio-culturelle** ainsi qu'à la préservation des **espaces naturels**.



Les partenaires locaux se sont montrés satisfaits des **réalisations techniques des bénévoles**. Si des compétences techniques ne sont pas demandées aux bénévoles, c'est sans aucun doute leur grande motivation qui a été le moteur des réalisations techniques, pour certaines exceptionnelles.

Globalement, les chantiers de l'été 2021 ont bénéficié d'une bonne **participation de la population locale**, malgré la situation sanitaire. Cette participation a pris la forme de l'inscription de bénévoles locaux sur toute la durée du chantier, de participations plus ponctuelles ou encore de l'organisation de moments de convivialité.



Ainsi, ce sont 150 **bénévoles locaux** qui ont participé à un chantier dans leur région !
Nous comptons également quelques « passagers », bénévoles de passage qui ont croisé Concordia pour quelques jours !



DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS

Bon repos sur Blavet (22)

Il s'agit ici d'un second partenariat avec la commune de Bon Repos Sur blavet, commune rurale d'environ 1 200 habitants. Le projet de l'année dernière s'étant particulièrement bien déroulé, il a été décidé de continuer le travail entamé sur la chapelle de Trozulon



Comme l'année précédente, une réunion publique a été organisée conjointement entre l'association et la municipalité, avec l'invitation de la presse afin d'investir les habitants dans le projet. Celle-ci a eu lieu le 11 Aout 2021, en même temps que le pot d'accueil des jeunes. L'objet technique était ici l'aménagement de la chapelle de Trozulon afin de permettre de

continuer à valoriser le site et ses alentours, avec la cristallisation des parois sommitales, le rejointement des murs et l'aménagement des bords de la rivière.

Plusieurs tâches ont été réalisées : Couronnement du mur (mortier sable - chaux), rejointoiment des maçonneries affaiblies, purge de l'ancien enduit, aménagement des bords de rivière, nettoyage et sécurisation du site.

Malgré le fait que les travaux effectués soient assez éloignés du centre bourg, les volontaires ont accompli un bon travail.

Initialement, une structure en bois devait également être prévu pour soutenir la charpente, malheureusement, au vue de la flambée des prix des matières premières à l'été 2021 et notamment en ce qui concerne le bois, il a été décidé de reporter cet élément à l'année prochaine, en anticipant l'approvisionnement afin de pouvoir négocier du bois issu de l'exploitation locale présent sur la commune. A la place, il a été décidé, en lien avec l'animateur technique, de travailler sur la sécurisation et la réfection avec des pierres de tailles, des berges du Blavet coulant à quelques mètres de l'église afin de rendre le site plus apte à accueillir les promeneurs.

Le groupe était hébergé sous tentes à proximité du terrain de sport, non loin du centre bourg. Les volontaires et leurs animateurs avaient accès aux douches et aux sanitaires des vestiaires, ainsi qu'à un espace cuisine et la salle de regroupement de l'équipe sportive.

Les conditions d'hébergement étaient adaptées pour un chantier et permettaient aux volontaires d'être hébergés en plein de cœur de la commune.

Le chantier était situé à environ 3 km du lieu d'hébergement mais la commune a mis à disposition un minibus ainsi que quelques vélos afin de permettre aux jeunes de se rendre sur place.



Il y a eu une bonne dynamique de groupe tout au long du séjour où des activités ont pu rythmer la vie des jeunes. Même si certaines tensions ont pu être ressenties, rapidement désamorçées par l'équipe d'animation. Les volontaires ont ainsi pu randonner le long du canal de Nantes à Brest ou faire du Kayak sur le Blavet.

Comme pour le 1er chantier, il est à noter l'excellente participation de la population locale qui a de nouveau accueillie ce chantier avec beaucoup de bonne volonté. Ainsi, ces derniers ont pu, comme par le passé, faire connaissance du couple d'agriculteurs dont la ferme jouxait le chantier et passer de bon moment à échanger avec eux. Ils ont également pu s'investir avec eux sur la réalisation de gâteaux qui ont permis d'alimenter le temps lors du repas international. Ce lien fort n'aurait sans doute pas pu voir le jour sans une bonne implication de l'équipe municipale et notamment du maire, M. Raoul RIOU. Un pot d'accueil a été organisé le mercredi 11 août au soir et a réuni les volontaires et les habitants. Le Buffet international a été organisé le vendredi 25 Août en lien avec la journée porte ouverte afin de valoriser le travail des volontaires.

Chateaudouble (83)

Ce chantier de 2021 comportait deux sessions, dont la première en juillet, avec la participation de jeunes adolescents. Le chantier avait pour objectif de restaurer une sente aménagée avec des calades et des murs en pierres sèches.

Initiée en 2020, nous avons poursuivis, cette année-là, la restauration des murs tout au long de la sente afin d'harmoniser les travaux. Le chantier s'intègre dans un grand projet de réaménagement et de transformation de tout le lieu et bien évidemment dans une volonté de conservation patrimoniale. Il est prévu que le lieu accueille un théâtre de verdure en 2022

Dracénie

var-matin
Samedi 7 août 2021

CHÂTEAUDOUBLE

Travaux citoyens pour les jeunes du chantier solidaire

Depuis jeudi, treize jeunes bénévoles ont planté la tente plateau Sainte-Aune pour deux semaines, afin de participer pour la deuxième année consécutive à un partenariat de travail et loisirs entre l'association Concordia (1) et la commune. En provenance de Belgique, d'Allemagne, d'Espagne, d'Italie et de France, ces jeunes ont pour mission de continuer la restauration, commencée en 2020, de murs en pierres sèches ainsi que la calade qui mène à l'ancienne chapelle en ruines de Thouron. Ces travaux citoyens s'intègrent dans le projet communal de réhabilitation et de valorisation du site qui deviendra un futur théâtre de verdure, dans lequel sont déjà programmées quatre soirées du Festival Perché, du 12 au 15 août. Les jeunes bénévoles engagés dans l'association souhaitent vivre des vacances utiles, actives et solidaires, et participer à un projet d'utilité collective. Encadrés par Marc Klacpzyński, ils sont aidés de Maëlle, qui assure l'entretien et tout ce qui touche à la vie quotidienne. Quant à la commune, elle fournit tout le matériel pour mener à bien ce chan-



(1) L'association Concordia PACA est un mouvement de jeunesse et d'éducation populaire, née en 1950. Elle contribue à l'animation de la vie sociale, favorise les échanges internationaux et propose un projet éducatif encourageant une citoyenneté active pour une société démocratique, solidaire et participative. Concordia recherche des jeunes à partir de 15 ans pour des projets, solos et en duo, 18 ans pour les projets adultes. Renseignement : dc.paca@concordia.fr

atelier mémoire, « passion d'aiguilles » [couture, crochet et tricot] et origami [pliage de papier et carton]. Les adhérents intéressés par ces ateliers chaleureuse et conviviale. Ouverture du site à 19 h. Tarif soirée : 8 € = adhésion à l'association (prix libre, à rétroceder) + buvette et restauration. Infos : lepandredeschevres.fr. Tel. 07 81 52 05 74. Sur réservation.

Les jeunes bénévoles de Concordia ont reçu la visite du maire Georges Rouvier durant leur mission citoyenne. (Photo B. G.)

D'ici là, il va falloir en déplacer et en entasser des pierres, mais au bout du compte, le choix de ces jeunes bénévoles est une belle leçon de vie.

B. G.



Clermont L'Hérault (34)

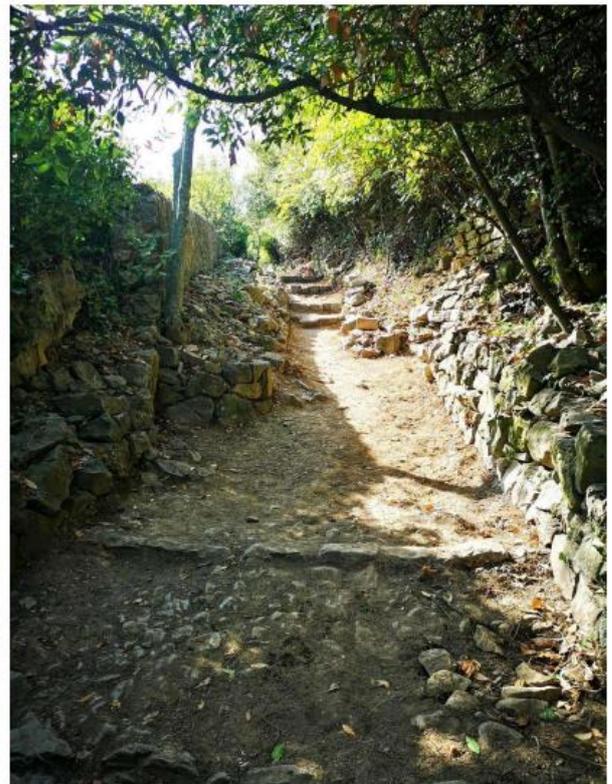
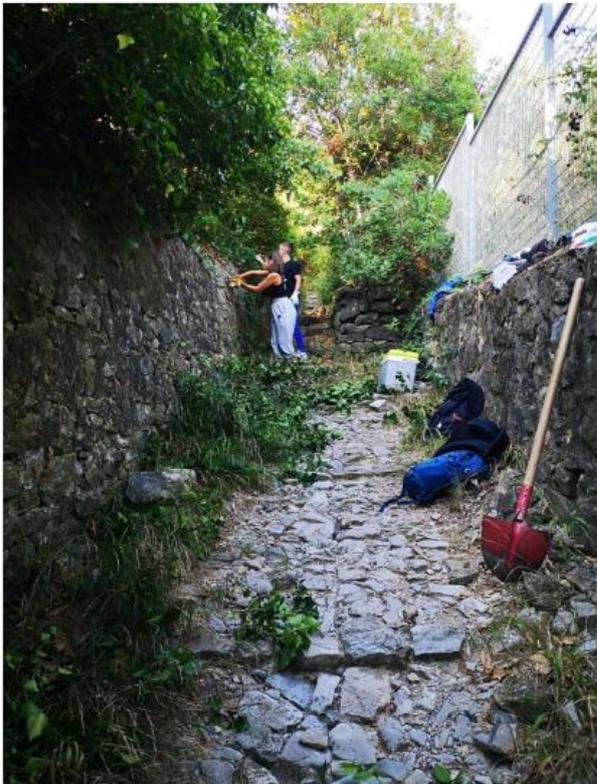
Le sentier dit « Chemin de Caylus » est un beau sentier qui comprend une calade patrimoniale et qui mène à un point de vue stratégique sur la ville de Clermont, ainsi qu'à un oppidum Gallo- Romain qui a été remis en valeur en 2019 et 2020 par des chantiers Concordia en coordination avec le GREC.

A la demande de la municipalité, nous avons donc réalisé la remise en valeur de ce sentier par des opérations de débroussaillage et d'ouverture de la voute végétale, ainsi qu'une mise en valeur de la Calade patrimoniale en la nettoyant de la terre et des résidus de l'érosion des sols qui l'encombraient.

AVANT



APRES



Les objectifs techniques du chantier étaient donc de réaliser une restauration du sentier important stratégiquement (il mène à la vue panoramique et au site archéologique de la Ramasse).

Il s'agissait de nettoyer les broussailles pour transformer ce sentier envahi en espace convivial de découverte du patrimoine Clermontais.

Les objectifs suivants ont été fixés et réalisés :

- Sensibiliser à la diversité culturelle et au patrimoine local
- Promouvoir l'apprentissage et l'échange interculturel, la citoyenneté active et l'inclusion sociale
- Permettre l'ouverture et la cohésion de l'équipe entre plusieurs jeunes de différents milieux culturels et sociaux
- Permettre aux jeunes de s'approprier les techniques de mise en valeur et de réhabilitation d'un site à haute valeur patrimoniale
- Permettre aux jeunes de se sentir utile en préservant le patrimoine

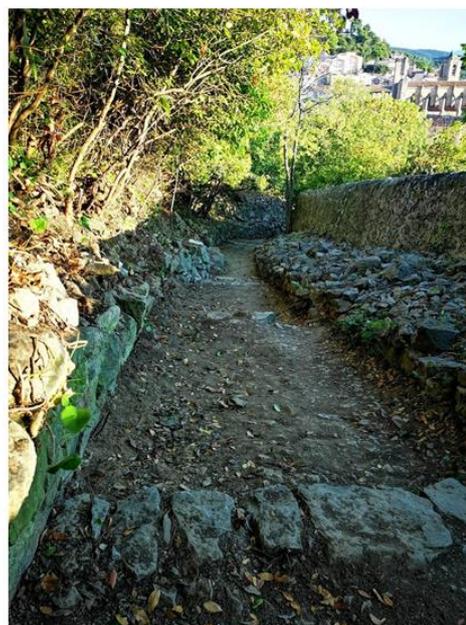


- Accroître et améliorer la synergie entre les différents acteurs locaux par le biais d'activités de volontariat.

AVANT



APRES



Les objectifs techniques ont été de faire un nettoyage des plantes envahissantes sur le site archéologique de l'oppidum (retirer arbustes et broussailles), ainsi que des travaux sur l'amélioration du sentier qui mène au site pour le rendre praticable au plus grand nombre (adoucissement de la pente, construction de quelques marches en pierres, de détournement par endroits du sentier pour récupérer une pente plus douce...)

De nombreuses activités de loisirs et de découvertes ont été proposées aux volontaires tout le long du séjour :

- La découverte du contexte social, économique et historique local : pot d'accueil avec les élus, les habitants et en présence des correspondants de presse locaux, découverte de la commune et du patrimoine architectural et environnemental avec les habitants du village : circuit touristique historique organisé par les associations locales

- La découverte de l'environnement naturel et patrimonial local : activités au bord du lac du Grand Site Salagou (randonnées, VTT, canoé...), sortie dans les Gorges de l'Hérault et à l'abbatiale St Guilhem le Désert (UNESCO), à la mer, à la rivière, et dans différents villes et villages d'exception à proximité (Mourèze, Pézenas, Lodève...)

- La découverte du patrimoine avec l'intervention d'experts

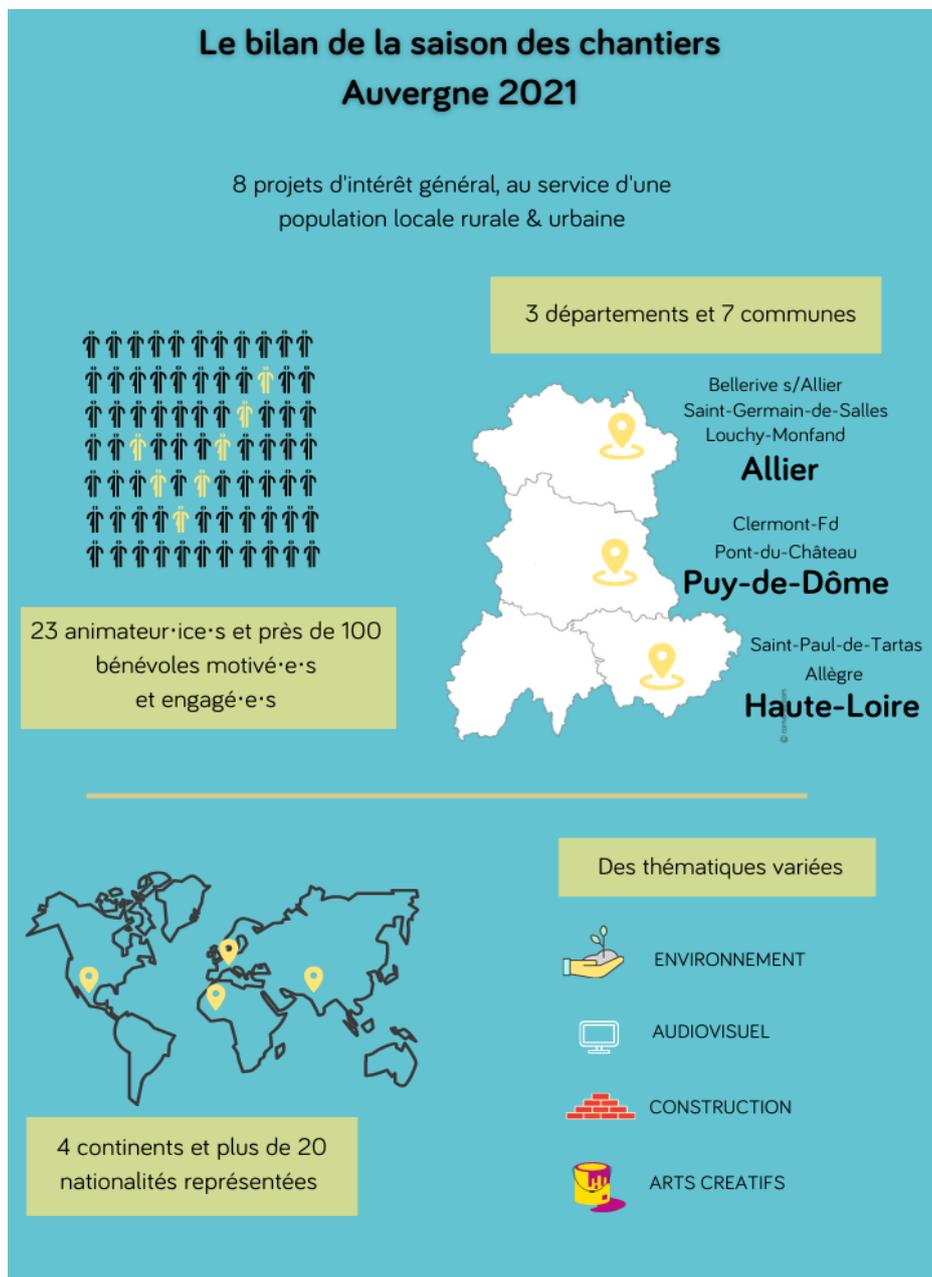
- La découverte des différentes cultures et modes de vie : présentation et ouverture permanente du chantier Concordia pendant les deux semaines à tout visiteur, partage de repas chez l'habitant, préparation de spécialités culinaires par les volontaires, soirées thématiques présentant chaque pays, pratique d'activités sportives dans les installations communales avec les jeunes de Clermont-l'Hérault et du Clermontais, atelier de cuisine et d'échanges de savoirs entre volontaires, jeux collectifs...



- Des rencontres riches avec les bénévoles des associations et la population locale.

- Des actions mises en place pour sensibiliser à la protection de l'environnement : mise à disposition d'outils pour rendre le chantier respectueux de l'environnement affiches pour les lieux de vie pour favoriser le tri-sélectif et les économies de ressources (eau, énergie). La rencontre est un temps de vie sobre en consommation (déplacements collectifs, achats raisonnés).

- Un travail quotidien épaulé par des membres de deux associations locales dans le cadre du travail des bénévoles, le GREC (association d'archéologie qui entretiens le site de la ramasse) et la DRAHLA (association de randonnée locale qui entretien les sentiers pédestres avec la fédération des randonneurs)



Témoignages de l'équipe d'animation (chantier adolescents au Mans)

« Cette expérience a dépassé toutes mes attentes, dont je n'avais même pas l'idée. Elle m'a confortée dans l'idée de poursuivre dans l'animation et m'a permis de gagner confiance dans mon rôle d'animatrice.

J'ai ressenti beaucoup de fatigue et d'épuisement les premiers jours, en partie car c'était ma première expérience en tant qu'animatrice dans un camp où l'on dort sur place. Mais une fois le rythme pris et après m'être familiarisée avec la vie de chantier, les moments de groupe, les animations, les interactions sont devenues naturelles et spontanées, tout devenait beaucoup plus simple (et agréable).

J'appréhendais au départ le maigre écart d'âge entre les jeunes et moi, mais cette appréhension s'est rapidement dissipée, et ma confiance grandissait toujours plus au fil des jours, en moi-même et en ces jeunes, qui ont été un public très stimulant et attachant à la fois. Le chantier s'est passé à merveille, avec beaucoup de rires et énormément de plaisir. J'en ressors très émue et ai le sentiment agréable d'avoir construit, collectivement, un "cocon" qui nous a appartenu le temps de quelques jours.

Marina, animatrice Vie de groupe

Ce chantier m'a galvanisé ! En plus de retrouver le plaisir des travaux et de la vie collective, j'ai également retrouvé une partie de moi. Je participe à des chantiers de bénévoles depuis mes 15-16ans, mais cela faisait deux étés que je n'avais pas eu la possibilité d'en faire. J'avais oublié à quel point j'aimais ça, trop concentrée sur la transition études-travail.

Être responsable sur un chantier apporte beaucoup de travail, mais c'est un privilège de pouvoir donner sa propre impulsion à l'organisation et l'ambiance du séjour. J'ai de plus en plus confiance en moi, en mes connaissances, en mes capacités, et ça fait du bien !

Chaque chantier est différent, les challenges changent, les participants aussi. Je dois sans cesse me renouveler, m'adapter. Il n'y a pas de monotonie, j'apprends constamment de nouvelles choses.



Saint-Maurice-sur-Aveyron (45)

Accueil de 15 adolescents âgés de 15 à 17 ans pour un chantier de rénovation inscrit Monument Historique sur l'Eglise de Saint-Maurice-sur-Aveyron, parmi

lesquels 7 bénévoles internationaux et 8 bénévoles nationaux dont 4 jeunes de la région impliqués sur la totalité du projet. 2 jeunes locaux ont également été associés régulièrement tout au long du projet.

Réalisé en milieu rural isolé, ce chantier a été riche en rencontre entre les jeunes bénévoles et les habitants de tout âge du village, curieux et intéressé par le travail réalisé par les bénévoles. Les temps forts de pot d'accueil, après-midi interculturelle et inauguration des travaux ont été particulièrement fédérateurs et conviviaux. L'implication forte dans l'accueil du groupe de l'équipe municipale est également un élément de la réussite du projet.

Enfin, un partenariat de qualité tissé avec la Mission Locale de Montargis (AIJAM) a permis de favoriser la rencontre et la participation des jeunes locaux au projet. Ce partenariat s'est également poursuivi au-delà du chantier sur d'autres projets portés par Concordia sur ce territoire.



CREATING PUMP TRACK – FELINES MINERVOIS (34)

Il a été réalisé la création d'un pump-track pour vélos et BMX. Le souhait de la commune de Félines Minervois était de créer un circuit de pump-track en terre à

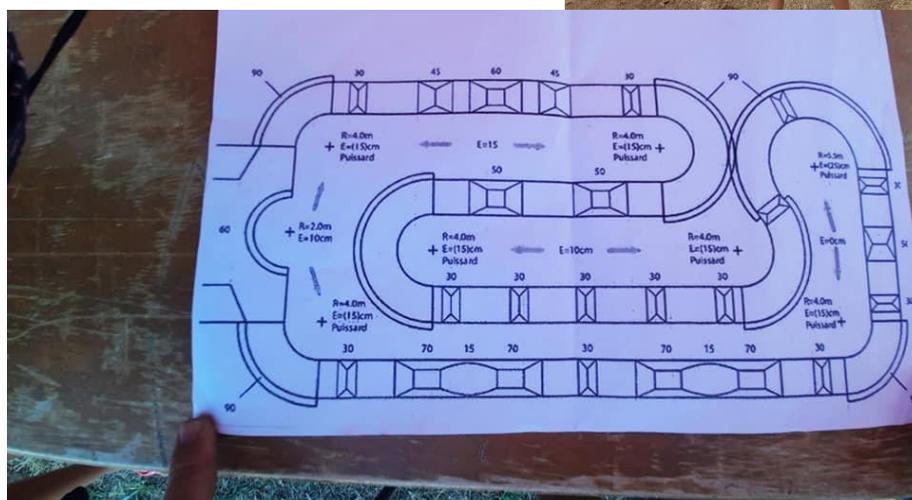
destination des usagers de la commune.

Ce circuit en terre a été réalisé, fidèle à l'esprit originel des pratiquants du pump-track : c'est un parcours que l'on peut facilement modifier ou étendre selon les envies. C'est également une structure qui nécessite un entretien par ses pratiquants : arrosage en été, désherbage, ajout de terre pour compenser l'érosion liée au roulement et aux intempéries. Les travaux ont donc consisté en l'élaboration de la piste (tracé d'implantation sur le terrain), la mise en place du « profil » (avec l'aide d'une mini-pelle de la mairie), puis en la mise en forme et damage manuel des bosses.



Voici les bénévoles qui organisent le « shaping » des bosses (la mise en forme), en partenariat avec le travail à mini-pelle des agents techniques de la mairie :

Voici les bénévoles qui travaillent sur le damage manuel des bosses :



Le plan préparé par le technicien de l'association est suivi précisément :



Volontariat d'équipe – Association SAGESS

CORPS EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ

Après un premier chantier international en 2019, l'association SAGESS avait souhaité accueillir un nouveau

chantier d'aménagement des espaces extérieurs du foyer. Au regard du caractère social de ce projet (en lien avec des personnes en situation de handicap mental), nous avons déposé une demande de financement de Volontariat d'Équipe auprès du Corps Européen de la Solidarité.

Ce chantier devait initialement être mis en place en 2020. Il a été décalé d'une année, par rapport à la situation sanitaire. Nous avons pu l'organiser en 2021 car la quasi-totalité des résident·e·s

étaient maintenant vacciné·e·s.

Les objectifs techniques du chantier ont été la **construction d'un parcours sensoriel et de bacs-jardinières surélevés**. Le but est l'appropriation de ces espaces par les résident·e·s. Il·elle·s ont été associé·e·s à la définition du projet d'aménagement des espaces extérieurs.

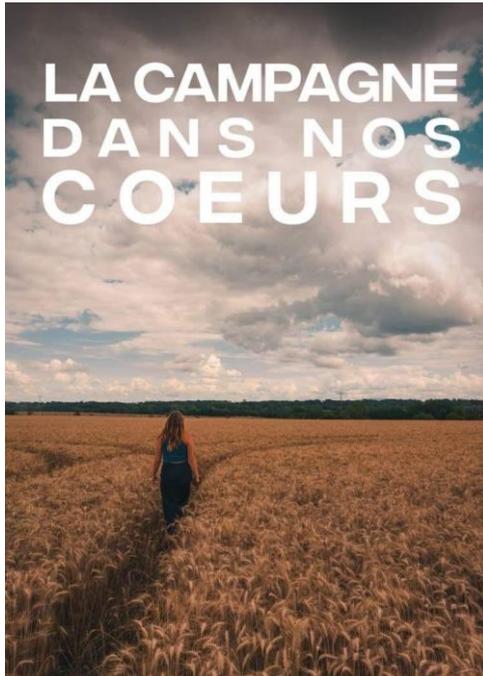
De même, des résident·e·s ont été actif·ve·s lors du chantier, en aidant les participant·e·s sur des tâches simples et sous l'encadrement du personnel éducatif du foyer.



Les objectifs de cette action :

- Promotion de l'inclusion sociale auprès des jeunes européen·ne·s
- Briser les barrières et combattre les préjugés sur les personnes handicapées
- Expérimenter la solidarité et le vivre-ensemble entre deux publics qui ne se côtoient jamais habituellement
- Participation à une expérience forte, en rupture avec le quotidien des jeunes comme des résident·e·s du foyer.
- Découverte des métiers du social par les jeunes en voie de professionnalisation (secteur en tension).

Sagess
ASSOCIATION 




Concordia Centre-Val de Loire
 Publié par Faustine Genestier · 16 août 2021 ·


France 3 Centre-Val de Loire est venu nous voir et parle de nous !

L'espace naturel sensible des Savoies et des Népruns d'Amilly abritera bientôt un observatoire ornithologique. et le matin résonne donc du bruit des scies, des marteaux... et de conversations en anglais !

Ils et elles viennent d'Italie, de Grèce, de Hongrie, du Portugal et de France et ont commencé à travailler depuis le 9 août !

Si vous êtes curieux-uses de voir le projet terminé, rejoignez la commune le 25 août à 17h : les jeunes seront heureux de partager avec vous cette expérience !

Du 6 au 27 août, chantier international en partenariat avec [Amilly, Centre, France](#). Chantier réalisé avec le soutien de la [Région Centre-Val de Loire](#) et labellisé [COP Centre-Val de Loire](#)

Retrouvez le reportage réalisé par France 3 Centre-Val de Loire le 13 août : <https://youtu.be/KJTBH0PHxYw>





ENVIRONNEMENT
Ils construisent un observatoire de la faune sauvage

YOUTUBE.COM
Loiret : des jeunes construisent un observatoire de la faune sauvage
 Ils ont entre 18 et 30 ans, et se sont lancés dans le bénévolat international. Pendant trois sem...

Témoignage de Jason, animateur vie de groupe, chantier de Crécy en Ponthieu

Témoignage complet : https://www.ergosmose.com/post/chantier_international-concordia

“Cet été j’ai eu l’occasion d’animer plusieurs chantiers avec l’association Concordia, notamment celui de Crécy-en-Ponthieu... J’ai pu apprendre beaucoup de choses durant ces deux mois que ce soit sur les cultures, sur d’autres personnes, d’ailleurs tous très différentes, de milieu parfois opposé...Mais ça m’a aussi beaucoup appris sur moi, ma manière de vivre, mes compétences, que j’avais peut-être encore trop sous-estimés, mon niveau d’anglais n’est clairement pas si mauvais si je peux débattre avec d’autres personnes...”

J’ai compris qu’il y a bien plus d’opportunités, de possibilités, de choses qui sont possibles et existe autour de nous dont on n’a pas forcément connaissances. Des endroits qui même en sortant de sa zone de confort ne se matérialisent pas d’un coup d’un seul, des choses que l’on peut connaître grâce aux rencontres imprévues de la vie et qui nous demande par la suite de faire un grand saut pour les découvrir.

*Chaque jour de ma vie je pensais **apprendre**. Et pourtant je n’ai jamais autant appris que durant ces 15 derniers jours. Et j’espère avoir pu partager ne serait ce qu’un peu de mon savoir et bonne humeur à toute cette fine équipe qui m’a tant transmis.”*



LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME

Depuis quelques années, Concordia développe les **volontariats moyen ou long terme** (de 2 à 12 mois). Que les missions se déroulent en France ou à l'étranger, les volontaires sont toujours plus nombreux, même si on observe un tassement **du volume d'activité exprimé en nombre de volontaires et en nombre de mois de volontariat** effectués avec Concordia.

90% de nos volontaires en France effectuent leur mission dans le cadre du Service Civique, 10% dans le cadre du Corps Européen de Solidarité.

A noter aussi le nombre important de volontaires en **Corps Européen de Solidarité** qui ont effectué leur mission en Europe et dans le monde avec le soutien de Concordia.

Bien au-delà des éléments techniques, cette tendance à l'augmentation des activités de volontariats long terme - **+ 634% depuis 2006 !** - confirme la volonté des jeunes et moins jeunes de s'engager durablement pour des projets d'intérêt collectif, que ce soit en France ou à l'étranger.

Volontaires moyen et long terme : envoi / accueil

Global		2021		2020		2019		2018		2017		2016	
		Nbre volontaires	Nbre mois										
Accueil	Corps Européen de Solidarité*	29,0	139,1	23,0	109,8	23,0	132,3	23,0	112,0	30,0	159,7	29,0	119,5
	Corps Européen de Solidarité Court Terme**	NC	NC	NC	NC	4,0	2,8	14,0	8,4	7,0	4,8	3,0	2,3
	Volontariat Moyen Long Terme (MTV/LTV)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Service Civique en France	258,0	1111,6	248,0	1134,6	254,0	1226,8	286,0	1380,5	267,0	1205,3	224,0	1016,2
		287,0	1250,7	271,0	1244,4	281,0	1361,9	323,0	1500,9	304,0	1369,8	256,0	1138,0
Envoi	Corps Européen de Solidarité*	112,0	502,5	103,0	496,7	101,0	514,9	110,0	592,6	106,0	486,8	70,0	413,5
	Corps Européen de Solidarité Court Terme**	NC	NC	NC	NC	18,0	10,9	21,0	9,9	14,0	11,0	12,0	6,8
	Volontariat Moyen Long Terme (MTV/LTV)	5,0	9,9	5,0	10,2	27,0	66,0	26,0	59,2	39,0	91,4	31,0	64,5
	Service Civique à l'étranger	0,0	0,0	11,0	55,1	13,0	67,2	11,0	70,6	10,0	65,7	4,0	35,0
		117,0	512,4	119,0	562,0	159,0	659,0	168,0	732,3	169,0	654,9	117,0	519,8
	Total	404	1763,1	390	1806,4	440	2020,9	491	2233,2	473	2024,7	373	1657,7

LE SERVICE CIVIQUE



SERVICE CIVIQUE

Une mission pour chacun au service de tous

En 2021 nous avons accompagné **258 volontaires** (259 en 2020, 267 en 2019, 297 en 2018, 277 en 2017, 228 en 2016) pour des projets très variés tant en France que chez nos partenaires à l'international. En effet, les volontaires effectuant un Service Civique avec Concordia ont été accueillis soit par le Siège national ou les délégations régionales de

Concordia soit par des partenaires internationaux et nationaux. Dans tous les cas, Concordia assure le suivi pédagogique et administratif. La présence de volontaires chez nos partenaires permet de consolider les **liens partenariaux** ou d'en développer. Dans les cas où l'organisation d'un chantier s'inscrit dans le cadre du volontariat nous avons pu observer un effet positif sur le déroulement de l'action (meilleure implication de la population locale et du partenaire local). Tout contestable qu'il soit, l'indicateur retenu par l'administration pour juger de la **mixité de l'accueil de volontaires** est le niveau de formation. Il est à noter que nos statistiques se rapprochent chaque année davantage de la moyenne nationale (calculée sur l'ensemble de la population en âge d'effectuer une mission de Service Civique).



Jeunes Ambassadeurs des Droits des Enfants

Depuis septembre 2011 le **Siège national**, en collaboration avec la

Délégation Ile-de-France, a engagé un partenariat fort avec le Défenseur des droits pour la mise en place du volet francilien du programme **Jeunes Ambassadeurs des droits auprès des enfants**. Le projet d'accueil de volontaires en Service Civique est destiné à promouvoir directement auprès des enfants les droits énoncés par la **Convention internationale des droits de l'enfant**. En septembre 2021, une nouvelle « promotion 2021 – 2022 » de 26 volontaires a été recrutée, 22 volontaires en **Ile-de-France** et 4 volontaires en **Rhône-Alpes**, en partenariat avec le **Conseil Départemental du Rhône**.

RHÔNE

LE DÉPARTEMENT

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

LE DÉFENSEUR
DES DROITS



Les jeunes ambassadeurs s'engagent 9 mois pour réaliser une mission à travers laquelle ils vont à la rencontre des enfants en binôme ou en petites équipes, dans des lieux variés et ce afin d'informer et sensibiliser le plus grand nombre d'enfants :

- en collèges (classes de cinquième),
- en structures d'accueil spécialisé,
- en accueil de loisirs, centres sociaux...

Les jeunes ambassadeurs sont également mobilisés sur des événements « grand public » dans des villes, des établissements, des associations..., pour animer des stands, réaliser des animations particulières, participer à des tables rondes etc... Les ambassadeurs engagés avec Concordia ont sillonné la région et sont intervenus dans des structures ou événements et sensibilisé plus de **15 000 enfants** !

Tout au long de leur engagement, les volontaires ont reçu un apport de connaissances approfondies sur les droits de l'enfant et une

formation pédagogique leur permettant d'intervenir sur le terrain, tout en élaborant eux-mêmes les supports d'animation.

AVEC CONCORDIA ET LE DÉFENSEUR DES
DROITS DEVENEZ "JEUNES AMBASSADEURS
DES DROITS AUPRÈS DES ENFANTS" (JADE)
SUR LE RHONE



ÉDUCATION POUR
TOUS

Témoignage de Janie, volontaire JADE en Rhône-Alpes

« Tout d'abord ma mission en tant que JADE (Jeune Ambassadeur des Droits auprès des enfants) consiste à intervenir avec mon binôme principalement dans les classes de 6^{ème} et de 5^{ème} et des classes SEGPA, des classes de CLA, et des dispositifs ULIS des collèges ainsi que dans les accueils de loisirs ou les centres sociaux. Le but de notre programme JADE est de faire connaître aux jeunes l'existence du Défenseur des droits et ses missions. Les JADE sensibilisent le plus grand nombre d'enfants possible aux droits de l'enfant tels qu'ils sont énoncés dans la Convention relative aux droits de l'enfant. Ces dernières semaines, nous avons procédé au démarchage de plusieurs collèges pour ensuite fixer des rencontres pédagogiques afin de mettre en place ces interventions sur la Convention. Lors de ces interventions, nous échangeons beaucoup avec les jeunes et nous revenons pour une deuxième intervention afin de leur proposer une activité en rapport avec un droit qu'ils auront choisi et le tour est joué ! »



ESS'TEAM: Jeunes Ambassadeurs de l'Économie Sociale et Solidaire

Depuis 2015, Concordia et plusieurs partenaires opérationnels (Artisans du Monde, CJDES, l'association IMAJ, La Machinerie, Les Canaux, Solidarité

Étudiante, Alternatives économiques, l'Immobilière Podeliha, Chaussettes orphelines, le CJDES, la ressourcerie 2mains, l'AVISE, la DRJSCS Ile-de-France, la mairie de Paris, les CRESS, Vrac Lyon Métropole, CAPSO, Ressourcerie des Monts du Lyonnais, Les Guillemets, Clermont Auvergne Métropole ...) se sont regroupés pour lancer un projet ambitieux de promotion et de sensibilisation autour de l'ESS, par les jeunes pour les jeunes.

Avec le soutien de la **CRESS Ile-de-France**, notamment sur le volet formation, Concordia et ses partenaires accueillent des volontaires en Service Civique dont les missions, très variées, visent à donner de la visibilité aux jeunes qui s'engagent dans l'ESS. Chaque année une vingtaine de volontaires sont accueillis dans ce programme.



ESS'TEAM Clermont Auvergne Métropole

Première expérimentation 2020-21

La délégation **Auvergne** de CONCORDIA, basée à Clermont-Ferrand, a lancé sa première ESS TEAM en septembre 2020, en partenariat avec **Clermont Auvergne Métropole**. Cinq accueils de volontaires ont été mis en place, au sein de trois structures



différentes :

- Association Les Guillemets à Clermont-Ferrand > 2 volontaires : mission de soutien à la parentalité.
- Epicerie associative L'Orange Bleue à Billom > 1 volontaire : mission de promotion du commerce équitable et de la consommation éco-citoyenne.
- Centre de Recherche & Développement et de Transfert en Innovation Sociales Clermont Auvergne (CISKA) > 2 volontaires : mission de développement du label "Territoire Commerce Equitable".

De plus, il-elle-s ont été associé-e-s à une promotion ESS'Team d'Ile-de-France et de Rhône-Alpes dans le cadre du projet national porté par Concordia.

La délégation a également eu en charge l'animation territoriale d'un réseau de jeunes en Service Civique engagé-e-s au sein des municipalités de la Métropole et intéressé-e-s par l'ESS. Il-elle-s ont participé à des journées de formation-sensibilisation à l'ESS, organisées par CONCORDIA au printemps 2021:



Évènement final



nos volontaires Margaux et Thomas collaborent pleinement.

L'évènement regroupe plusieurs acteurs clermontois engagés dans le domaine du commerce équitable : **films, rencontres, parcours de découverte dans la ville et même un défilé de mode « zéro déchet »** auxquels



La rencontre avec le commerce équitable peut tout changer

21ème édition
LA QUINZAINE DU COMMERCE ÉQUITABLE CLERMontoise
du 8 au 23 mai 2021

AU PROGRAMME

Lundi 10 mai
Soirée à la rencontre des labels
Pour ne plus se tromper dans le choix de vos aliments, découvrez les différents labels autour d'échanges interactifs
18h-19h30 (en ligne)

Mardi 18 mai
Devenir un étudiant engagé
Comment s'investir quand on est étudiant ?
Coorganisé avec UniFair, La Boîte Fertile, EcoLocaux, l'ADML
18h-19h30 (en ligne)

Jeudi 20 mai
Le commerce équitable à travers le cacao
Coorganisé avec Artisans du Monde et Commerce Equitable France
18h-19h30h (en ligne)

Mercredi 12 mai
Soirée Tourisme Durable
Comment devenir un voyageur responsable ?
Coorganisée avec Fair[e] un monde équitable et L'Equitable
19h00-21h00 (en ligne)

Samedi 15 mai
Equit'athon
Jeu de piste à la découverte des boutiques clermontoises engagées
Organisé par Eco Locaux
14h-16h / 16h-18h (sur inscription)

Samedi 22 mai
Marche Slow Fashion
Participez à une marche de sensibilisation pour des vêtements plus responsables, équitables et recyclés
Création Recy Frog - Café Flax : En partenariat avec le Lip-SyncChallenge
15h00

Samedi 29 mai
Equit'Clothes
Marché de textiles responsables et engagés
11h-19h
Place de la Victoire

Samedi 29 mai
Equit'athon
14h-16h / 16h-18h (sur inscription)

La Quinzaine du Commerce équitable Clermontoise
La Quinzaine Clermontoise

Un exemple de projet : ESS'TEAM : Immobilière Podeliha

Concordia Normandie Maine est partenaire du bailleur social Podeliha, (**Entreprise Sociale pour l'Habitat**), depuis 2018. Ce partenariat s'est poursuivi en 2021.

Il consiste à mobiliser, mettre à disposition, suivre et former une équipe de volontaires en service civique. Les volontaires ont un bureau au sein d'une résidence de Podeliha. Leur mission de créer du lien avec les habitants et d'organiser des animations de proximité.

La Team Concordia a ainsi accueilli 7 volontaires en 2021 sur des contrats de 8 à 10 mois.

Les volontaires ont pu développer des actions auprès des locataires de Podeliha dans la résidence Eventard (quartier Monplaisir d'Angers). Les animations et ateliers avaient pour objectif de créer du lien social entre les locataires.

Les volontaires ont pu mener beaucoup d'actions en partenariat avec les acteurs locaux (Maison de quartier, médiateurs de la Ville d'Angers, volontaires d'Unis-Cités, Habitants Solidaires de Podeliha...)



Témoignage de Camisse, volontaire SC, participante à une formation en Hongrie

« En novembre 2019 plusieurs membres du CCSVI se sont retrouvés afin de concevoir ce qui allait devenir le projet hébergé par l'association hongroise Egyesek : Frame(v)work Europe Lab.

Un appel à participation de différentes associations du mouvement est lancé en janvier, Concordia, en tant que membre-fondateur de l'**Alliance** est conviée. L'information est partagée dans toutes les délégations et c'est à ce moment-là que j'interviens ! Curieuse et avide de connaissances, j'avais aussi l'envie de profiter de mon volontariat en Service Civique à Concordia pour participer à un projet international et faire une mobilité, c'est donc tout naturellement que le projet m'a interpellé. L'objectif était de trouver une solution de manière collective pour inverser la courbe décroissante du nombre de volontaires sur nos projets, et en particulier dans les chantiers internationaux de bénévoles.

Ainsi durant 6 jours, du 18 au 24 février 2020, nous avons travaillé ensemble sur ce sujet. Pour ce faire, nous avons :

Analysé les différences et les points de convergence de nos pratiques d'accueil et d'envoi en mobilité

Débatu sur les causes, les solutions et l'impact sur nos organisations que produit ce phénomène de décroissance du nombre de volontaires internationaux.

Tenté de définir plusieurs notions propres au mouvement SVI comme les chantiers, la jeunesse, les infosheets/infopacks, etc.

Mieux cerné les valeurs et les pratiques du CCSVI

Débatu sur notre vision d'un chantier de qualité afin d'harmoniser sa définition

Évoqué les dispositifs de mobilité pouvant nuire aux chantiers internationaux de bénévoles

Commencé à réfléchir sur la nouvelle stratégie du CCSVI pour les cinq prochaines années.

Bien sûr, en tant que novice, je me suis sentie au départ réellement dépassée par toutes ces notions, mais ce fut finalement une expérience d'une richesse incontestable tant sur le plan professionnel qu'humain. J'ai appris énormément sur le fonctionnement des SVI mais j'ai surtout rencontré des personnes extraordinaires. Malgré nos différences culturelles mais aussi générationnelles nous avons tissé des liens et réussi à construire un groupe soudé et efficace.

J'ai eu également l'opportunité de découvrir les paysages naturels du pays, le projet étant situé à Hollókő au cœur de la campagne hongroise ! Un charmant village authentique offrant dans ses hauteurs un panorama splendide ! Il faut dire la chance que nous avons, car notre lieu de résidence, le Creative Space, nous permettait de nous réveiller chaque matin avec cette vue !

Enfin grâce à Concordia et son projet spécifique pour faire partir les jeunes de la Baie de Somme, j'ai eu la chance de rester un peu plus longtemps pour profiter de la capitale, Budapest. J'ai essentiellement découvert la ville en marchant, selon moi c'est la meilleure, en tout cas la première manière pour comprendre son fonctionnement. Une expérience courte mais une excellente première approche pour comprendre l'histoire culturelle de cette ville.

Merci à **Concordia** et à **Egyesek** pour cette belle opportunité !»



Youth Volunteer For Climate

Dans le cadre de la COP Régionale Urgence Climatique et Sociale portée par la Région Centre-Val de Loire, **Concordia** poursuit ses projets de développement de l'engagement des jeunes pour la transition écologique. Dans la continuité du projet Youth Volunteer For Climate, la délégation a créé un poste de Chargée de Développement pour coordonner le déploiement de missions de volontariat Service Civique sur le territoire régional, en partenariat avec les collectivités territoriales et acteurs associatifs.

Formés et accompagnés par Concordia et un référent d'activité local, les volontaires viennent fédérer habitants et populations locales autour des initiatives locales qui viennent favoriser le changement des pratiques en apportant une réponse à l'urgence climatique.

Les volontaires, formés dans un premier temps aux enjeux climatiques, ont pour mission de construire des temps d'animation dédiés aux thématiques de l'alimentation, la mobilité, la gestion des déchets, la maîtrise de l'énergie, la préservation de la biodiversité et l'action citoyenne.

A travers la transmission de pair-à-pair, ces animations auront pour objectif de :

- favoriser la compréhension des causes du changement climatique,
- découvrir les acteurs de la transition écologique,
- favoriser l'engagement et l'action climatique

Le projet a démarré à l'automne 2021 avec l'accueil de deux volontaires en Service Civique au sein de la commune de Bou (45). Il se poursuit avec l'accueil de volontaires au sein de la commune de Lamotte Beuvron (41), des associations Cycloposteurs (45) et de l'Eco-lieu La Filerie (45) et de l'Université d'Orléans (45). D'autres partenariats sont en cours de construction.



Volont'R

Dans le cadre du programme Volont'R, la délégation **Picardie-NPdc** et la **Maison du Colonel**

ont accueilli un volontaire de nationalité congolaise ayant le statut de réfugié en France. Les missions du volontaire étaient tournées vers l'appui aux animations de ce café associatif en devenir. Le jeune a également pu prendre part à un projet de CES de groupe, co-porté entre Concordia et La Maison du Colonel.

Nous avons accueilli un volontaire en interne, Jakran de nationalité afghane, qui était sur une mission d'appui à la mise en place des chantiers internationaux pendant 8 mois. Il a pu être un appui à l'organisation logistique des projets, a pris part à la formation organisée pour les animateurs et a lui-même pris part à plusieurs chantiers pendant l'été. L'équipe picarde a tenu à féliciter son engagement et célébrer les bons moments passés avec lui. Une soirée a donc été organisée, à laquelle étaient conviés les membres du bureau ainsi que toutes les personnes qu'il a connues dans le cadre de sa mission. Jakran a également profité de celle-ci pour promouvoir, avec l'aide de Farid, la culture de l'Afghanistan qui est son pays de naissance, cela en proposant un atelier de cuisine d'une recette traditionnelle afghane nommée "Kabuli Palaw". Tout le monde a alors eu l'occasion, couteau de cuisine dans la main, de connaître les ingrédients et la réalisation de cette recette. Après le dîner, les connaissances de chacun ont été mises en compétition via un quiz sur la culture afghane. Cela a donné lieu par la suite à une discussion, permettant l'échange d'informations et de connaissances sur ce pays entre les participant.e.s.



Témoignage de Jakran sur le blog de Concordia qui peut valoir le coup :

<https://www.concordia.fr/2021/08/24/ma-vie-apres-lafghanistan/>



VOLONTARIATS EUROPEENS

(Envoi CES)

En 2021, Concordia a effectué **112 envois** de volontaires dans le cadre du **Corps Européen de Solidarité (ancien SVE)** ce qui représente 502 mois d'activité. Compte tenu des restrictions sanitaires liées au Covid-19 pendant une partie de l'année, il s'agit d'un véritable exploit !

Antonin, projet en Pologne :

“Salut ! Je m'appelle Antonin, j'ai 18 ans et je vis à Vincennes en France.

Je vais partager avec vous l'expérience de mon volontariat du corps européen de solidarité (CES). Ce dernier m'a enchanté et m'a permis de découvrir un nouveau pays, d'acquérir de nouvelles compétences et de faire la rencontre de personnes magnifiques !

Mon volontariat s'est déroulé à Bialystok, une ville tout à l'est de la Pologne. J'habitais dans un appartement avec deux autres volontaires venus d'Espagne et d'Azerbaïdjan. Durant ma mission, j'apportais mon aide dans une école spécialisée auprès d'étudiants en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques. Je travaillais, avec une autre volontaire, 5 heures par jour du lundi au vendredi. Je soutenais les élèves dans leurs activités, le plus souvent pendant les cours de cuisine, de sport et de jardinage. Nous devions aussi de temps en temps créer des activités en relation avec nos cultures respectives mais aussi sur le thème de l'écologie.

D'autre part, un volontariat comme celui-ci est idéal pour apprendre ou améliorer l'anglais. Je n'étais pas du tout à l'aise avec cette langue avant de partir en Pologne. Mais après 1 mois passé là-bas, mon niveau a augmenté considérablement. En contact permanent avec d'autres volontaires, j'étais obligé d'échanger avec eux en anglais. Cela m'a permis d'apprendre très vite de nouveaux mots et d'acquérir des automatismes qui restent toujours ancrés lorsque je suis amené à parler anglais.

Ce projet m'a vraiment réjoui. Il m'a permis d'en apprendre plus sur le monde qui nous entoure mais aussi sur moi-même. Bien plus qu'un voyage dans un pays étranger, c'est une aventure dans laquelle j'ai grandi, fait d'incroyables rencontres et où j'ai pu développer de nouvelles compétences qui me serviront tout le restant de ma vie.

Trois mots pour définir ton volontariat ?

Enrichissement

Inoubliable

Rencontre”



Accueil CES

Nous avons également accueilli **29 volontaires européens** sur des projets variés : en Aquitaine, en Auvergne, à Lyon, au Mans, à Paris ou en Picardie...

Michelle, CES à Amiens :

“My name is Michelle, I am 26 years old and I come from the Canary Islands. And this is my testimony as a volunteer in Amiens, France.

A volunteering experience that was supposed to be only 6 months turned into 10 months. Why? Because I was enjoying the experience so much that I wanted to have more time. So I asked my host organisation to extend my volunteering, and luckily they said yes.

When I arrived in Amiens, I wrote a blog post about how excited I was to take part in this project. I arrived with my heavy suitcase and a lot of expectations, fears, desire for adventure and so on. A strange mix of emotions difficult to explain, but which were positive, thanks also to the welcome of the Concordia Picardie delegation. After 10 months, I can say: it was worth it! I am very happy to have had the opportunity to come to France and to get to know its culture and language.



My main mission throughout my volunteering has been to promote international mobility, but I have also done other things. For example: being an animator in a summer camp, creating publications for social media, organising a Clean Walk, creating and running a short term ESC project, giving talks to promote volunteering in schools and high schools, helping with some administrative tasks, etc.

The biggest challenge for me was to lead and organise a short-term ESC project. I had to get used to the role of leader in front of a whole group of people. After those weeks, I was physically and mentally battered, but I had also realised that I am capable of doing things like that.

That's the best thing about volunteering. You constantly encounter new and challenging situations that force you to improvise and find solutions. Although it wasn't always easy, all these experiences helped me grow in some way.



It's funny how a faraway and totally different place can come to feel like home over time. How strangers become new friends. And how you can learn another language without even knowing a word.

It is sad to end this adventure; I will miss my friends and this city so much. I feel that I have learned a lot of things and grown as a person. I think everyone should, at least once in their life, volunteer.

What I will remember most from this experience living, working and interacting with people of different nationalities is the power of diversity. The diversity of ways of thinking, the diversity of ways of doing things and yet a certain unity. I leave the city with a more open mind and a better understanding of others.

This experience, and many other similar small moments, taught me to go with the flow and jump into the moment, to experience the unknown and see what happens. Most of the time something good will happen. And if not, it can be an opportunity to learn and grow.

I can highly recommend the programme because it is the perfect way to explore another culture, to challenge yourself and to experience and celebrate European diversity. It's my turn to go back home, but I will never forget this experience. See you soon Amiens!"

Martina, CES à Clermont-Ferrand :

J'ai mis les pieds en France pour la première fois il y a huit mois. C'était une journée froide de janvier, et tout ce que j'avais avec moi était une valise pleine d'attentes et de craintes. Depuis ce jour, huit mois se sont écoulés et je n'aurais jamais pensé que ces visages encore inconnus et réunis dans un petit bureau, le petit balcon d'un appartement encore vide et dans une région encore inexplorée, auraient changé ma vie si profondément.

Je suis arrivée à Clermont Ferrand grâce à une mission de Corps Européen de Solidarité qui visait à promouvoir la mobilité internationale. Parmi les raisons qui m'ont poussé à partir dans un autre pays, il y a celle de sortir de ma zone de confort, de découvrir une nouvelle langue et une nouvelle culture, de me donner la chance de me tester dans un nouveau contexte, de me faire de nouveaux amis. Même si les premiers mois ont été très difficiles à cause de la situation sanitaire, je dois reconnaître qu'aucune de ces attentes n'a été déçue.

Déterminée, curieuse et entreprenante, j'ai accompli le projet auquel je participais au mieux de mes capacités, grâce aussi à une équipe qui a toujours soutenu chacune de mes initiatives et qui, avec le temps, est devenue un peu comme une seconde famille. Parmi les nombreuses activités que j'ai organisées, des cafés en ligne avec les autres volontaires CES envoyés par Concordia Auvergne, des ateliers de promotion de la mobilité internationale dans les quartiers prioritaires de la ville de Clermont Ferrand, sans oublier que j'ai pris en charge la communication de la délégation sur les réseaux sociaux.

De plus, avec le reste de mon équipe, j'ai également organisé et animé un échange de jeunes sur le thème de l'égalité des genres, une expérience vraiment unique qui a fortement influencé mes connaissances sur ce sujet. "Speaking out about gender", le



nom de ce projet, comprenait 24 participants de quatre pays différents (France, Espagne, Estonie et Grèce) qui, pendant une semaine, ont discuté du sujet avec des expert.e.s et dans le cadre d'activités d'éducation populaire, afin de créer des outils de sensibilisation à ce thème. Cette expérience a été un succès non seulement sur le plan professionnel, mais aussi sur le plan personnel, puisqu'elle m'a permis de rencontrer beaucoup de nouvelles personnes que je peux maintenant appeler des amis.



Un autre moment que je n'oublierai jamais est la formation des animateurs pour les chantiers de bénévoles, qui m'a permis d'apprendre la plupart des techniques d'animation que je connais aujourd'hui et que j'ai ensuite pu mettre en pratique dans d'autres activités, notamment dans les deux chantiers internationaux que j'ai animés en juillet et août. Impossible de raconter et de se souvenir de tout ce que j'ai vécu pendant ces 8 mois, mais je sais avec certitude que, de manière générale, l'expérience à Concordia m'a apporté des compétences professionnelles transversales et un désir sans précédent de continuer à m'engager auprès des jeunes.





Mais ce que je porterai sans doute toujours dans mon cœur, ce sont les personnes que j'ai pu rencontrer grâce à mon ESC : bénévoles, volontaires, participant.e.s, ma chère Team Auvergne, associations, institutions, amis d'amis, ... merci d'avoir croisé mon chemin, je porte chacun d'entre vous dans mes souvenirs.

Mes mots ne pourront peut-être jamais décrire ce que Concordia et l'expérience CES m'ont apporté. J'essaie donc de me fier aux pensées de quelqu'un qui maîtrisait mieux que moi les mots : De tout, il resta trois choses: la certitude que tout était en train de commencer, la certitude qu'il fallait continuer, la certitude que cela serait interrompu avant que d'être terminé. Faire de l'interruption un nouveau chemin, faire de la chute un pas de danse, faire de la peur un escalier, du rêve, un pont, de la recherche... une rencontre. Avec la conviction que ONCE CONCORDIA, FOREVER CONCORDIA, a presto Francia !"

Daniel, CES à la MFR de Saulsaie (Rhône-Alpes) :

"Coucou ! C'est Daniel ! Ça fait déjà six mois que je suis arrivé en France. Comme le temps passe vite ! Je me souviens encore de mes premiers jours comme volontaire et il faut dire que j'ai vécu de nombreuses d'expériences depuis. Je sens que j'ai beaucoup appris et grandi en tant que personne.

Je voulais remercier la MFR (Maison Familiale et Rurale) Domaine de la Saulsaie de m'avoir accueilli si gentiment et m'avoir permis de développer des compétences qui



seront très importantes dans mon avenir. C'était un vrai plaisir de pouvoir faire partie de l'équipe en tant que formateur d'espagnol, assistant de langues et de mathématiques.



Par ailleurs, je suis ravi d'avoir pu travailler avec Concordia où j'ai été logé, car ça m'a permis de rencontrer des personnes qui sont devenues mes amis.

Aujourd'hui, je devrais être triste puisque je retourne en Espagne. Cependant, ce n'est pas du tout comme je me sens. Bien sûr que je ressens un petit chagrin dans mon cœur quand je vous dis au revoir. Mais je sais qu'il ne s'agit que d'une courte pause physique. Je suis vraiment heureux d'avoir créé des liens indélébiles avec des personnes magnifiques. Vous allez me manquer, c'est vrai, mais je suis sûr aussi que les relations peuvent surmonter tout obstacle, y compris la distance physique.

Je m'en vais dans la certitude que je reviendrai bientôt et que l'on se reverra ! Il y aura toujours une place pour vous à Guadalajara. Merci pour tout. Je vous dis à bientôt, Bisous !"

VOLONTARIATS « HORS CADRE »

5 volontaires « hors cadre » c'est-à-dire qu'il ne rentre pas dans un cadre de financement comme le Corps Européen de Solidarité ou le Service Civique, ont été envoyés auprès de **nos partenaires internationaux**. La grande majorité des volontaires « hors cadre » à l'envoi se rendent dans les pays du Sud, ce qui explique la baisse importante du volume par rapport aux années précédant les restrictions sanitaires liées au Covid-19.



LES FORMATIONS

Le **Siège national** a coordonné la mise en place ou la préparation de formations « **vie associative** » ainsi que celles inhérentes au **Service Civique (valeurs civiques et citoyennes)**. Celles-ci ont été organisées ou préparées en région ou dans le cadre des regroupements de vie associative. Les principaux thèmes abordés ont été :

- les formations des animateurs de chantiers internationaux ;
- les formations techniques (maçonnerie, pierres sèches) ;
- la formation de formateurs ;
- la formation méthodologie et montage de projet de solidarité internationale ;
- les formations au premier départ et pour les projets à moyen et long terme. Plus d'une cinquantaine de volontaires pour les « pays du sud » ont participé aux stages de formation proposés en juin et juillet. Ces stages, fortement appréciés par les participants, sont aussi l'occasion de travailler avec les membres actifs de Concordia sur l'organisation et l'encadrement d'une formation, sur leur réinvestissement dans l'association ainsi que sur les témoignages qu'ils peuvent apporter aux futurs volontaires ;
- les formations concernant le rôle et les responsabilités des administrateurs, notamment sur les connaissances indispensables pour une gestion financière désintéressée.
- Les formations valeurs civiques et citoyennes, ouverte aux volontaires de Concordia ainsi qu'à ceux des autres structures.

Formation Valeurs Civiques et Citoyennes

Concordia organise régulièrement à destination des volontaires en engagement de service civique des formations **Valeurs Civiques et Citoyennes**. Ces formations sont ouvertes aux volontaires d'autres organismes. Ces formations obligatoires sont ouvertes aux volontaires avec Concordia et d'autres structures accueillant des volontaires.

PROGRAMME DE FORMATION CIVIQUE ET CITOYENNE
CONCORDIA ÎLE-DE-FRANCE 2021

- Liberté d'expression et rôle des médias
19 & 20 Janvier
- Genre et lutte contre les inégalités
16 & 17 Février
- Migration et interculturalité
23 & 24 Mars
- Economie sociale et solidaire
13 & 14 Avril
- Europe, mobilité et engagement
11 & 12 Mai
- S'engager autrement à travers le monde
15 & 16 Juin
- Genre et lutte contre les discriminations
29 & 30 Juin
- Médias et lutte contre la désinformation
31 Août & 1er Septembre
- Economie sociale et solidaire
13 & 14 septembre
- Europe, engagement et mobilité
5 & 6 octobre

Pour plus d'informations, contactez-nous : formation.idf@concordia.fr - 06 98 20 00 23

CONCORDIA SERVICE CIVIQUE



Formation ERASMUS+ "REFUGEES LIGHT"

Associations partenaires :

- Laylac, Palestine,
- Concordia, France,
- JAVVA, Belgique,
- Elix, Grèce,
- Informa Giovani, Italie.

Depuis 2015, la délégation Normandie-Maine collabore avec des organisations palestiniennes sur différents projets relatifs aux droits de l'homme et à l'éducation aux droits de l'homme. Nous avons accueilli sur différents projets, plusieurs groupes de jeunes et de travailleurs de jeunesse venant de différentes villes de Palestine.

Cette formation fait suite à un premier projet à deux activités « Refugees Light » (formation au Mans en novembre 2019 et échange de jeunes en Palestine en mars 2020).

Cette formation est la première activité de ce deuxième projet. Après deux reports dus à la situation sanitaire et fermeture des frontières (fin 2020 et début 2021), la formation a enfin pu être accueillie au Mans en novembre 2021. La formation avait pour objectif de former des travailleurs jeunesse à la question des réfugiés avec un focus sur la situation palestinienne, puis, accompagner un échange de jeunes en Palestine en février 2022. Nous avons souhaité entre autres, nous inspirer des expériences vécues par les réfugiés en Palestine.

Avec nos amis et partenaires de Palestine, nous souhaitons sensibiliser les gens au sujet des réfugiés en général. Nous pensons qu'il est nécessaire de parler de la situation politique, économique et sociale des réfugiés dans nos sociétés. Sensibiliser les jeunes de nos différents pays, et échanger sur la façon dont les réfugiés sont perçus par les jeunes et la population en général, et comment les jeunes veulent changer cela.

Nous travaillons étroitement avec un camp de réfugiés en Palestine : Dheisheh à Bethléem, avec l'organisation Laylac. Ce camp de réfugiés est composé de palestiniens qui ont été expulsés de leurs villages au Sud de Jérusalem en 1948 et 1967 à cause de l'occupation israélienne. Ils se battent pour le droit au retour, ce qui signifie qu'ils continueront à se battre pour leurs droits jusqu'à ce qu'ils puissent revenir chez eux.

Cette formation organisée au Mans a donc rassemblé une vingtaine de participant.e.s de Palestine, France, Italie, Belgique et Grèce. La composition du groupe était très hétérogène, ce qui a permis une grande richesse dans les échanges et les débats : travailleurs sociaux dans des centres d'accueil en Belgique et en Grèce pour personnes réfugiées, des étudiants, des volontaires, des coordinateurs de projets, des bénévoles de Concordia



La formation a été encadrée par deux formateurs, un palestinien et un jordanien et un co-formateur palestinien de notre partenaire Laylac :



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Cette première étape du projet a été particulièrement importante pour aborder des questions sociétales et politiques d'actualité, et aussi préparer le groupe à partir sur l'échange de jeunes en février 2022.



Visite commentée du camp de Deisheh par les participants palestiniens



Regroupement à Laylac



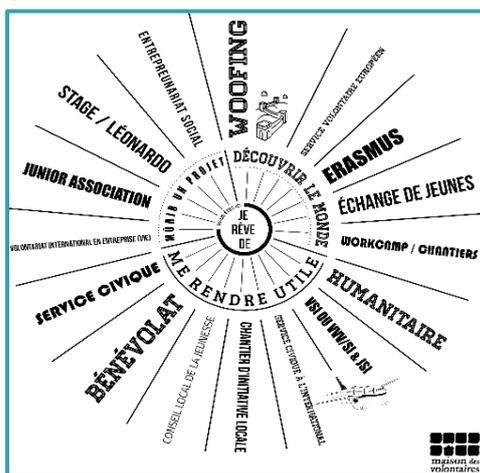
AUTRES PROJETS

En dehors des projets menés nationalement, certaines délégations mènent des projets spécifiques, en fonction du contexte local ou de la volonté des équipes en place (salariées, bénévoles et volontaires).

3 constats sont à l'origine du projet **Maison des Volontaires** : en Ile-de-France et à Paris en particulier, les associations rencontrent des difficultés à loger les

bénévoles et volontaires ; le grand public mais aussi les acteurs du champ de la jeunesse méconnaissent les différents dispositifs de volontariat ; les projets réalisés souffrent d'un manque de reconnaissance et de visibilité. Pour répondre à ces trois problématiques, **Anna Diarra**, ancienne déléguée Ile-de-France, a imaginé un projet articulé autour de 3 espaces :

- **LA HOME** : un lieu de résidence qui pourra accueillir chaque année entre 60 et 80 volontaires français et européens réalisant leur mission en Ile-de-France. Le volontaire participe au projet collectif de la Maison des Volontaires et au projet local.
- **LE LAB** : un lieu de production d'outils de communication, un lieu de mutualisation et de formation pour les acteurs jeunesse, formation, insertion et un centre d'aiguillage pour les jeunes et les structures souhaitant s'engager dans des projets de volontariat.
- **LA SCENE** : lieu de diffusion et de promotion dédié aux volontaires et acteurs jeunesse, ouvert au grand public.



Concordia soutien le projet de la Maison des Volontaires à la fois pour participer à l'émergence d'une culture du volontariat mais également pour bénéficier de l'accueil en résidence des volontaires en milieu urbain.



Plateforme de mobilités Hauts-de-France

« Ready to move ! »

En partenariat avec le CRIJ, Lianes Coopération, l'union des Missions locales, les CEMEA, Concordia co anime la plateforme des mobilités **READY TO MOVE !**. Le portage est réalisé par le Crajep Hauts-de France avec des financements Région (ligne coopération) et la DRJSCS. La plateforme nous permet d'assurer une forte visibilité aux chantiers de bénévoles et aux actions Erasmus + jeunesse.



Au cours de l'année 2021, la plateforme Ready to Move ! ainsi que les dispositifs de volontariat ont pu être présentés en binôme avec Concordia auprès des jeunes à de multiples reprises :

- Lors d'une animation de 2h à l'Ecole de la 2nd Chance d'Etouvie le 17 mars 2021 où étaient présent 12 jeunes ;
 - Lors deux jours d'intervention dans le lycée Romain Rolland d'Amiens, les 23 et 25 mars. 6 classes ont été rencontrées, soit environ 110 jeunes ;
 - Lors de deux jours d'intervention à l'Institut de Genech, les 23 et 24 novembre dans le cadre du Festisol. 8 classes ont assisté à une présentation des programmes CES, Service Civique et chantiers internationaux, soit un total d'environ 130 jeunes.
- **participation à des webinaires**

Concordia a pris part à 2 webinaires qui ont été mis en place cette année afin d'aider les acteurs régionaux à se saisir des programmes de volontariat.

Le premier s'est déroulé le **mardi 02 mars 2021** aux côtés de 2 interlocuteurs de l'Agence Erasmus+ Jeunesse ainsi que nos 2 interlocuteurs DRAJES (Tedh Archimède & Sabrina Cadeau). Durant celui-ci a été présentée la nouvelle programmation Erasmus+ à **32 participants** et Concordia a apporté un retour d'expérience. A l'issue de sa diffusion, ce webinaire a été **revisonné 131 fois** et est accessible via le lien suivant :



<https://www.youtube.com/watch?v=HoPvEIDdibA&t=423s>



Le second webinaire a eu lieu le **mardi 18 mai 2021**. Celui-ci faisait suite à une sollicitation du GIP Europe en Hainaut qui souhaitait proposer aux acteurs du territoire du Hainaut une présentation plus intimiste du programme Erasmus+. Au total **18 participants** étaient présents le jour J. En outre, celui-ci a été **revisonné 25 fois** depuis sa publication sur la [chaîne Youtube d'Europe en Hainaut](#).

Dans l'objectif d'accompagner au mieux les participants à ce webinaire, un padlet a été créé. Cela nous a permis de partager de nombreuses ressources et outils utiles pour se lancer dans les programmes Erasmus+ et disponibles sur une même plateforme. Le lien vers ce padlet est le suivant : <https://padlet.com/cdvpicardienpdc/av0ajqz0jf2aiey6>

En 2021 4 outils ont été **développés par Concordia au cours de l'année 2021** (explications du Youthpass en 3 langues ; présentation de l'institut de l'engagement, accompagnement individuel pour l'accueil/l'envoi de volontaires ; création d'un compte sur le portail européen pour les jeunes) et de prendre le temps de répondre aux interrogations des participants.

« Plateforme de la mobilité en Ile-de-France »

l'intégration de la Fédération Régionale des Maisons de la Jeunesse et de la Culture (FRMJC), en 2021.

Depuis 2015, Concordia Ile-de-France assure la coordination de la plateforme régionale de la mobilité internationale qui regroupe désormais 11 structures depuis



En 2021, nous avons créé un logo et une charte graphique propre à la plateforme en vue du lancement d'une communication institutionnelle et grand public des actions et de l'offre de service du réseau régional !

La plateforme francilienne de la mobilité, créée en 2017 dans le cadre du fond d'expérimentation pour la jeunesse, est le réseau des acteurs de la mobilité internationale en Île-de-France.

NOS OBJECTIFS

- Améliorer la lisibilité de l'offre de mobilité internationale en Île-de-France auprès des jeunes et des professionnels de la jeunesse.
- Structurer les acteurs du territoire et favoriser les projets communs afin de développer les opportunités d'engagement et favoriser la participation des publics éloignés.
- Expérimenter, mesurer, et valoriser les impacts de la mobilité internationale dans le parcours des jeunes.



En fin d'année, Concordia a également proposé aux membres de la plateforme de déposer un projet mutualisé suite à la diffusion de l'appel à projet de la DRAJES pour soutenir les acteurs franciliens dans la mise en place de la nouvelle action "Participation des jeunes" du programme Erasmus+ 2021-2027.



plateforme de la mobilité
Île-de-France

NOS MISSIONS

INFORMER

FORMER

ACCUEILLIR & ENVOYER

ACCOMPAGNER



MIXITE DES PUBLICS

La grande majorité des bénévoles français et étrangers se situe entre **15 et 24 ans** ce qui n'empêche pas pour autant les **rencontres intergénérationnelles** sur les chantiers, via la population locale vivant à proximité du chantier. Que ce soit par la participation directe des habitants que par l'organisation de moments de convivialité ou de sorties, la rencontre avec la population locale fait toujours partie du projet.

Concordia et ses partenaires à l'étranger, souhaitent aller plus loin en encourageant le volontariat à tous les âges de la vie. Nous encourageons ainsi particulièrement les **séniors** à participer à nos activités.

Concordia accueille chaque année sur les chantiers de bénévoles en France des jeunes suivis par des structures socio-éducatives. En 2021, nous avons ainsi accueilli **111 jeunes avec moins d'opportunités**. L'inscription des jeunes sur les chantiers se fait en lien avec les structures socio-éducatives qui en ont la charge et implique un travail spécifique de la part des équipes de Concordia :

- Information et préparation de l'équipe éducative de la structure,
- Préparation du jeune avant son départ,
- Suivi adapté pendant le chantier,
- Évaluation au retour.

L'évaluation est l'occasion de faire le point avec le jeune sur son expérience de chantier, son ressenti, les aspects positifs et négatifs... C'est également un moment privilégié pour la personne référente au sein de la structure (éducateur, assistant social...) d'avoir un retour sur cette expérience, de faire le point et de vérifier la cohérence de leur projet éducatif avec celui de Concordia. Mais surtout, cela permet d'envisager **d'autres formes d'implication du jeune au sein de Concordia**. Engagement qui peut prendre différentes formes : Chantiers d'initiative locale, Service Volontaire Européen Court Terme et/ou Long Terme, Service Civique, rencontres de la vie associative en soirée ou week-ends.





LE TRAVAIL PARTENARIAL

REPRESENTATIONS EXTERIEURES

REPRESENTATION NATIONALE

Comme les années précédentes notre présence à **Cotravaux** a été très active notamment au sein du Bureau de la coordination où Marco Paoli, délégué général de Concordia, occupe le poste de trésorier. Dans la mesure du possible, chaque réunion du Conseil d'administration de la coordination a été suivie par un adhérent de Concordia et par les délégués nationaux. Plusieurs membres actifs et salariés de l'association ont assumé des fonctions dans les différentes instances et groupes de travail de la coordination :

- Jean-Baptiste Boulange (salarié) et Eléonore Vinais ont été membres du groupe de travail volontariats ;
- Anthony Crochu (salarié) a été membre du groupe de travail international ;
- Aurore Damay puis Lauren Drummond (salariées) ont été membres du groupe communication ;
- Géraldine Alfred et Laëtitia Chevrot (salariées) ont été membres du bureau de Cotravaux AURA ;
- Guillaume Champetier (salarié) a été membre du bureau de Cotravaux Aquitaine ;



- Coline Pansart (salariée) a été membre du CA en Ile-de-France ;
- Nicolas Brodin (salarié) est membre du CA en Languedoc Roussillon ;

- Guillemette Champ (salariée) est Présidente de Cotravaux Pays-de-la-Loire ;

Clément Lefebvre, Géraldine Alfred, Guillemette Champ ont été membres du Conseil d'administration des CRAJEP

Marco Paoli et Coline Pansart ont représenté l'association au COREMOB Ile-de-France, instance de pilotage politique de la plateforme de la mobilité européenne et internationale, elle-même coordonnée par Concordia.



REPRESENTATION INTERNATIONALE

En plus des salariés du secteur international, des bénévoles de l'association sont impliqués dans les groupes de travail de **l'Alliance européenne des associations de service volontaire**.

Anthony CROCHU (responsable international) est Trésorier au sein de l'Executive Committee (Bureau de l'Alliance). Concordia porte également la mission d'Alliance Financial Assistant (comptabilité de l'Alliance).

Flora GOBBATTI (salariée) participe au Staff Development Working Group (SDWG).

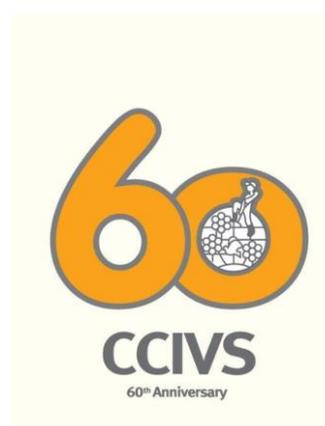


L'équipe du secteur international a également suivi les travaux du **Comité de coordination de service volontaire international (CCSVI)**.

LES PARTENAIRES NATIONAUX & REGIONAUX...

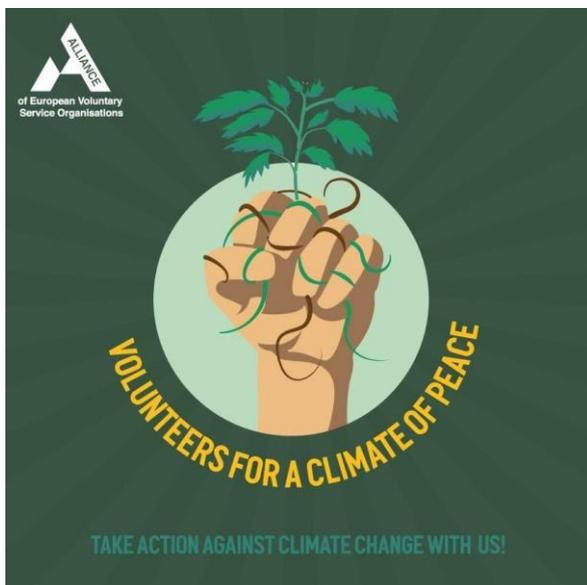
Les partenaires de Concordia en 2021 :

- Ministère de l'éducation nationale et à la jeunesse
- Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable
- Ministère de la Culture et de la Communication
- CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires)
- FIPD (Fonds interministériel de prévention de la délinquance)
- DILCRAH
- DIAIR
- Défenseur des Droits
- Office Franco-Allemand pour la Jeunesse
- Agence du Programme ERASMUS+
- Agence du Service Civique
- Conservatoire du Littoral
- Conseils régionaux : Bretagne, Hauts-de-France, Ile-de-France, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, PACA, Pays-de-la-Loire.
- Conseils départementaux : Ain, Allier, Aude, Bouches-du-Rhône, Dordogne, Gard, Gironde, Hérault, Haute-Loire, Hautes-Pyrénées, Lot-et-Garonne, Oise, Orne, Pas-de-Calais, Puy-de-Dôme, Rhône, Sarthe.
- France Active / PIE, Crédit Coopératif



... INTERNATIONAUX

Argentina	Subir al Sur	Ghana	Voluntary Workcamps Association of Ghana	Mexico	VIMEX - Voluntarios Internacionales Mexico	Spain	SM
Armenia	HUJ - Voluntary Service of Armenia	Greece	CIA - Citizens in action	Mexico	Nabaté Voluntariado Internacional A.C.	Spain	De Amicitia
Austria	Grenzerlos	Greece	ELIX	Mongolia	Mongolian work Camps Exchange	Sweden	Peace Works
Azerbaijan	Bridge to the Future	Hungary	Egyesek	Montenegro	ADP-2ID	Switzerland	Workcamp Switzerland
Belarus	LYVS - League of Youth Voluntary Service	Iceland	SEEDS	Morocco	Chantiers Jeunesse Maroc	Tanzania	Uwikuha
Belgium	JAVVA - Jeunes Actifs dans le Volontariat et les Voyages Alternatifs	Iceland	WF - Worldwide Friends	Mozambique	Associação dos Jovens voluntarios	Thailand	Volunteer Spirit Association
Belgium	CBB - Compagnons Bâtisseurs Belgique	India	Field Services and Intercultural Learning in India	Nepal	Volunteers Initiative Nepal	Thailand	Pitayasuan Foundation - PSF Greenway
Cambodia	Cambodian Youth Action	India	Rural Centre for Human Interests	Nepal	Friendship Foundation Nepal	Thailand	International Volunteers for Social Development Association
Canada	Chantiers jeunesse	India	Situational Management & Inter-Learning Establishment Society	Netherlands	SNW Internationale Vrijwilligers projecten	Togo	ASTOVOT - Association Togolaise des Volontaires au Travail
China	The Chinese Society of Education Training Center	Indonesia	Dejavato	Nigeria	Voluntary Workcamps Association Of Nigeria	Togo	FAGAD - Freres Agriculteurs et Artisans pour le Developpement
China	DreamWalker China	Indonesia	Indonesia International Workcamp of Indonesia Planned Parenthood Association (IPPA)	Palestine	The International Palestinian Youth League	Togo	Les Amis De La Terre
China	Sunshine Volunteering Head Group	Indonesia	Gerakan Kerelawanan Internasional (GREAT)	Peru	BVBP - Brigada de Voluntarios Bolivarianos del Peru	Tunisia	ATAV
China Hong Kong	VolTra	Italy	Legambiente	Philippines	GIED - Global Initiative for Exchange and Development Inc.	Turkey	GSM - Gençlik Servisleri Merkezi
China Taiwan	VYA Taiwan	Italy	YAPI - Youth Action for Peace Italia	Philippines	Youth for Sustainable Development Assembly	Turkey	Gençtur
Costa Rica	ACI - ICYE Costa Rica	Italy	Lunaria	Poland	FIVE Poland	Uganda	Uganda Pioneers Association
Czech Republic	INEX-SDA Association for Voluntary Service	Italy	Infomagiovani	Portugal	Instituto Português do Desporto e Juventude	Uganda	Uganda Voluntary Development Association
Denmark	MS Denmark	Italy	IBO	Russian Federation	SFERA Movement	Ukraine	Alternative-V
Ecuador	Foundation Proyecto Ecologico Chiriboga	Italy	Cantiere Giovani	Russian Federation	World for you	Ukraine	Union Forum
Ecuador	Fund For Intercultural Education And International Volunteer Work	Japan	NICE - Never-Ending International Workcamps Exchange	Russian Federation	Mir Tesen	United Kingdom	Concordia UK
Estonia	ESTYES - MTÜ Noortevahetus Arengu Ühing	Japan	CIEE Japan	Russian Federation	Soduyevstvo	United Kingdom	UNA Exchange - United Nations Association Exchange
Finland	Allianssi	Kenya	Kenya Voluntary Development Association	Russian Federation	Passage Zebra	United Kingdom	Xchange Scotland
Germany	IJGD - Internationale Jugendgemeinschaftsdienste	Kenya	Global Voluntary Development Association	Russian Federation	Dige Vu Samara	United Kingdom	Volunteer Action for Peace
Germany	VJF - Vereinigung Junger Freiwilliger E.V.	Kyrgyzstan	Leaders	Russian Federation	AYA	USA	Volunteers for Peace
Germany	IBG - Internationale Begegnung U Gemeinschaftsdienste	Latvia	Youth for Smile	Serbia	YRS-VSS - Young Researchers of Serbia/ Voluntary Service of Serbia	Vietnam	Solidarité Jeunes Vietnam
Germany	Pro-International	Lesotho	Lesotho Workcamp Association	Slovakia	INEX Slovakia	Vietnam	VPV Vietnam
Germany	NG	Lithuania	Deineta	South Korea	IWO	Zambia	Youth Association of Zambia
Germany	Open Houses	Malawi	Active Youth Initiative For Social Enhancement	South Korea	KNCU - Korean National Commission for UNESCO COCAT - Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya		
Germany	ICJ A	Mexico	VVE Mexico	Spain			TOTAL : 110 PARTENAIRES !





www.concordia.fr

