

2022

RAPPORT D'ACTIVITÉS

SOMMAIRE

SOMMAIRE	2
INTRODUCTION	3
CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE.....	5
UNE EDUCATION POUR TOUS·TES, PAR TOUS·TES, PARTOUT.....	5
DES INSTANCES ÉLUES ENGAGÉES.....	6
L'ASSEMBLEE GENERALE.....	6
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE BUREAU	7
DES SALARIE·E·S PERMANENT·E·S POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS .	8
LE SIEGE NATIONAL	8
LES DELEGATIONS REGIONALES	8
LES AUTRES SALARIE·E·S ET LES STAGIAIRES	9
DES ANIMATEUR·TRICE·S POUR COMMUNIQUER LES VALEURS.	11
DES BÉNÉVOLES IMPLIQUÉS TOUTE L'ANNÉE	12
DES OUTILS POUR AGIR	16
LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES.....	16
DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS.....	20
LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME.....	28
LES FORMATIONS	38
AUTRES PROJETS	41
MIXITE DES PUBLICS.....	43
LE TRAVAIL PARTENARIAL	44
REPRESENTATIONS EXTERIEURES.....	44

INTRODUCTION

L'année 2022 a commencé par la sidération : comment imaginer le retour de la guerre en Europe après tant d'efforts de réconciliation, d'échanges internationaux pour mieux se connaître et bâtir ensemble une culture de la paix ?

Quoi de plus effrayant pour une association comme la nôtre et plus globalement pour le mouvement international chantiers de bénévoles, que de revoir des gens fuir les bombes et l'aveuglement des êtres humains à peine quelques mois après la célébration du centenaire du 1er projet à Verdun ?

Il n'y a certes pas de hiérarchie dans les images funestes en provenance d'Ukraine et celles bien plus nombreuses en provenance de pays plus lointains où la guerre et les répressions des populations ne se sont jamais arrêtées. Il n'empêche que l'émotion a été énorme et que nous avons subi les conséquences directes et indirectes, sociales et économiques, de la guerre.

Dans ce contexte morose et dans une sorte de paradoxe, nous avons ressenti à nouveau la pertinence et l'actualité de notre projet associatif et notamment de la nécessité impérieuse des échanges internationaux permettant une compréhension mutuelle, même si nous avons conscience que les modalités seront amenées à évoluer sous la contrainte du changement climatique.

Pour conjuguer ce quotidien et le futur, nous avons poursuivi nos réflexions de long-terme grâce à un accompagnement extérieur, tant au sein du COPIL que lors des rassemblements comme la RMC ou l'AG.

Les changements qui s'imposent avant tout à nos sociétés d'hyperconsommation nécessiteront des efforts conséquents, un sens aigu de la justice sociale et un accompagnement renforcé, tant dans l'écriture d'un avenir commun désirable – c'est le principal enseignement de l'accompagnement extérieur – que dans un point de vue éducatif. Dans ce sens, les ateliers Fresque du climat brillamment menés lors de l'AG par des volontaires récemment arrivés dans l'association, montrent la voie : dans un parfait esprit d'éducation populaire, des jeunes se forment grâce à l'association et démultiplient l'impact en diffusant leurs nouveaux savoirs aux autres parties prenantes de l'association. Par la suite, nos activités, permettent d'agir concrètement ce qui nous permet d'affirmer haut et fort notre ambition de transformation sociale.

Ce rapport d'activité est dédié à François Tocqueville, collègue et ami, parti trop tôt.

Que tous les partenaires, volontaires, bénévoles et salarié·e·s soient ici remercié·e·s pour leur engagement et leur participation à la réussite du projet de l'association...

...ensemble, ailleurs, autrement !

Pour Concordia
Marco PAOLI
Délégué Général

CONCORDIA, UNE ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE

UNE EDUCATION POUR TOUS·TES, PAR TOUS·TES, PARTOUT

Concordia est une association qui évolue dans la sphère de l'éducation populaire. L'engagement de l'association est de **promouvoir, dans ses actions éducatives, les valeurs suivantes :**

- **L'égalité entre les êtres humains** est, nous semble-t-il, la condition nécessaire à **l'ouverture aux autres et à la pratique de la tolérance** que nous promouvons sur nos chantiers internationaux.
- **L'éducation des individus**, leur formation en vue de leur épanouissement par le biais de différentes pratiques éducatives, leur permettant d'acquérir des savoirs, savoir-faire et savoirs-être.
- **La promotion de la paix entre les différents groupes culturels ou sociaux**, les divers peuples, est une valeur essentielle de l'association, objectif historique de notre existence. Nous espérons également, par le biais de nos diverses actions, **encourager et défendre la libre circulation des personnes et des idées.**



- Nous aspirons à **l'émergence d'une société démocratique, solidaire et participative** qui s'appuie sur l'engagement personnel, le don de soi et l'action désintéressée **au service de l'intérêt collectif.**

Afin de mettre en cohérence ces valeurs, les projets développés par l'association et l'organisation générale de Concordia, **le Conseil d'administration propose chaque année à l'Assemblée générale un Texte d'Orientation.** Ce texte permet de faire le lien entre orientations politiques et activité de l'association, c'est pourquoi il est cité tout au long de ce rapport d'activité.

DES INSTANCES ÉLUES ENGAGÉES

L'ASSEMBLEE GENERALE

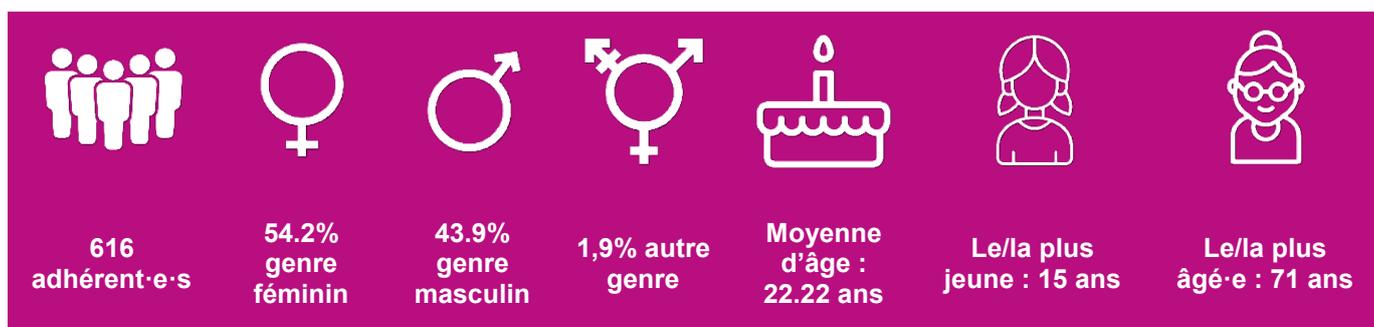
L'Assemblée générale représente l'ensemble des adhérent·e·s de Concordia.

En 2022, Concordia comptait 616 adhérent·e·s. Ces adhérent·e·s sont principalement des bénévoles ou volontaires ayant participé aux activités proposées par l'association mais parmi elles et eux nous trouvons aussi un certain nombre d'animateur·rice·s de chantiers, des formateur·rice·s, des salarié·e·s permanent·e·s et bien sûr des ancien·ne·s (bénévoles, volontaires, salarié·e·s, formateur·rice·s...).

Les adhérent·e·s se réunissent une fois par an, lors de l'Assemblée générale (AG) de l'association.

L'année dernière, nous avons organisé notre première Assemblée Générale post-COVID à Autrêches (Oise) avec le soutien de la délégation Picardie-NPDC.

LES ADHERENT·E·S EN 2022



Salarié·e·s, bénévoles et volontaires de l'association lors de l'Assemblée Générale 2022

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE BUREAU

Le Conseil d'administration en 2022

Durant cette année 2022, le Conseil d'administration était composé de :

BUREAU

Elsa DAHAN (Présidente)
Pierre-Hoel LEMAIRE (Vice-président)
Claire IEHL (Trésorière)
Hugo JANSEM (Secrétaire)

AUTRES ADMINISTRATEUR-RICE·S

Aude BIRCHEN-COMBESURE
Florent CHANCEL
Jonas CANTA
Lauriane COUDERQ
Arnaud FORESTIER
Charline GAUTIER
Fanny FAYOLLE
Jason VASSEUR
Julien CHABANNEL

Les membres qui ont composé le Conseil d'administration avaient cette année-là entre 24 et 45 ans : bénévoles impliqué·e·s dans des chantiers en France ou à l'étranger, animateur·rice·s de chantiers, ancien·ne·s volontaires ou salarié·e·s... Les profils sont variés! Le Conseil d'administration a été renouvelé lors de l'Assemblée générale : 4 membres étaient sortant et 4 nouveaux·elles membres ont été élu·e·s.

Le Conseil d'administration s'est réuni 6 fois dans l'année et le Bureau 5 fois.



Présentation du Conseil d'Administration lors de l'Assemblée Générale 2022

DES SALARIE·E·S PERMANENT·E·S POUR METTRE EN OEUVRE LES PROJETS

LE SIEGE NATIONAL

- Anthony CROCHU a quitté son poste de Responsable International en août.
- Mathieu HUYNH a été recruté pour le poste de Responsable des Inscriptions à l'envoi en janvier.
- Arthur LEVASSOR a été recruté pour le poste de Responsable des Inscriptions à l'accueil en février

LES DELEGATIONS REGIONALES

- Du côté de la délégation **Aquitaine**, Lucie MOINET a été recrutée en janvier pour le poste de chargée de développement local. Laurent BARRAU a été recruté en février 2022 pour le poste de délégué national détaché en région. Mélanie KESSLER a quitté le poste de chargée de développement et Martina DI CESARE a été recrutée et a occupé le poste de mai à octobre. Elle est, par la suite, partie en Auvergne et a été remplacée par Gaëlle VERGEZ.
- En **Bretagne**, Lisa MOUREAUD a quitté son poste de chargée de développement en novembre.
- En **Centre-Val-de-Loire**, Léo BOURGOUIN a quitté son poste de responsable régional et a été remplacé par Arnaud RESTEGHINI.
- En **Île-de-France**, Lise BUNOUF a été recrutée pour le poste de chargée de mission de mobilité internationale et coordinatrice de la plateforme régionale de la mobilité internationale, nouvellement créée.
- En **Normandie-Maine**, Guillemette CHAMP a quitté son poste de déléguée régionale et a été remplacée par Maé AUDIAS en avril. Cette dernière quittera son poste en décembre 2022.
- En **Provence - Alpes - Côtes d'Azur**, Nuria MITJANS PUEBLA a été recrutée en tant que responsable régionale en janvier 2022. L'équipe s'est également agrandie, et Corlie GLÉMAS a été recrutée en tant que chargée de développement au mois de septembre.

LES AUTRES SALARIE·E·S ET LES STAGIAIRES

En 2022, plusieurs salarié·e·s ont été recruté·e·s sur des postes temporaires, de plusieurs mois pour la plupart :

- En **Normandie-Maine**, Guillemette CHAMP a été recrutée en CDD pour le poste de chargée de mission, de octobre à décembre.
- En **Picardie**, Valentine BROHON a été recruté pour une mission de chargée de projet nature en janvier. Elle assurera cette mission jusqu'en janvier 2023.
- En **Auvergne**, Jonas CANTA a quitté son poste de chargé d'accompagnement volontaire en septembre.
- En **Rhône-Alpes**, conjointement avec la délégation Sud-Est, accueil en CDD pendant 6 mois de Joseph FAVRE-FELIX entre mai et novembre 2022 sur une mission d'animation de chantier (animateur technique) et de soutien technique pour l'évaluation des chantiers (en amont et pendant la phase de bilan).

Nous avons accueilli également un certain nombre d'étudiants désireux de réaliser un stage au sein de Concordia.

Au Siège National :

Nous avons accueilli Mathis GILLARD, étudiant en 3ème année de Licence à Sciences Politiques, en soutien au pôle international

En Auvergne :

Cette année, cinq étudiants ont pu s'immerger dans les projets Concordia :

- Maëlys SANIAL en stage de Master 1 DE Architecte à l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Clermont-Ferrand durant deux mois. Elle a participé à deux chantiers internationaux, en délégation Auvergne, en soutien à l'animation technique.
- Basma EL HAROUI et Nihad-Aya EL OUAFKAOUI, étudiantes en 3ème année de Licence à l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Clermont-Ferrand, ont été accueillies en stage de « première pratique professionnelle » durant 2 semaines sur des chantiers internationaux.
- Maxence YVE, étudiant en Licence 2 LEA de l'Université d'Auvergne, a réalisé un stage de 6 semaines en juillet-août en immersion sur trois chantiers internationaux, dont un organisé par la délégation Centre-Val de Loire.
- Perrine VIF, en L1 à l'Institut Sciences Politiques de Lyon a effectué un stage de 6 semaines, pour préparer et co-animer un chantier international de bénévoles.

En Aquitaine :

3 stagiaires nous ont soutenus pour nos projets :

- Johanna : Licence en Langues Etrangères Appliquées.
- Lylia : Licence en Langues Etrangères Appliquées
- Rose : Licence en Langues Etrangères Appliquées avec un parcours engagé : stagiaire, participation à l'assemblée Générale, à la formation des animateurs, bénévoles sur un

chantier en Angleterre en Juillet, animatrice sur un chantier à Andernos 33 en septembre puis en service civique en Allemagne pendant 10 mois.

En Picardie :

- Charlotte DELPLANQUE stage découverte 1 semaine, lycée Madeleine MICHELIS
- Andréa FOURNIER stage du du 27 juin au 26 août 2022 dans le cadre du Master CPE (Conduite de Projets Européens) à l'Université de Picardie Jules Verne, Fred AMALA stage du 23 mai au 1er juillet 2022 dans le cadre du BTS SAM (Support à l'Action Managériale) au Lycée Saint-Rémi à Amiens.
- Sarah CARON stage du 7 novembre au 17 décembre 2022 dans le cadre du BTS SAM (Support à l'Action Managériale) au Lycée Saint-Rémi à Amiens.

En Rhône-Alpes :

- Coline DEBAIL, BTS GPN, Lycée Agricole La Côte Saint-André - Animatrice vie de groupe à Annecy et à Pisieu
- Louise JANODET, Sciences Po Lyon - Animatrice vie de groupe à Chan
- Mohamed El Hedi STA, BTS SAM Lycée La Martinière Lyon - Animateur vie de groupe à Chanaz
- Lisa GOY, Sciences Po Lyon - Animatrice vie de groupe à La Motte Servolex
- Eugénie BAUDOT, Sciences Po Paris - Animatrice vie de groupe à Valloire
- Sara REY, Sciences Po Lyon - Animatrice vie de groupe à La Motte Servolex
- Romain BRICE, BTS GPN, Cours Diderot Aix-en-Provence - Animateur technique à Miribel-Jonage
- Leïlou MAYET, Sciences Po Lyon - Animateur vie de groupe à Miribel-Jonage
- Clara MOLINA, Sciences Po Lyon - Appui saison à la délégation
- Celia LEFEVRE, Sup'Ecolidaire Lyon - Animatrice vie de groupe à Grenoble et appui saison à la délégation
- Lev JANSEN, Sup'Ecolidaire Lyon - Animateur.rice vie de groupe à Serre Chevalier
- Cyrielle PUGIN, BTS GPN, CFMM Thônes - Animatrice technique aux Chapelles
- Théodore CLAVEAU, BTS GPN, Lycée Henri Q.Neuvic - Animateur technique à Pisieu
- Léo LOBJOIS, BTS GPN, Lycée Agricole Public de l'Orne - Animateur technique à Miribel-Jonage et aux Chapelles
- Maxime DI MASCIO, Sup'Ecolidaire Lyon - Animateur vie de groupe aux Chapelles et Châtillon en Diois
- Anthony BRANCO, BTS GPN, Cours Diderot Aix-en-Provence - Animateur vie de groupe et appui technique à Saint Paul Trois Châteaux et Châtillon en Diois.



En PACA :

La délégation a développé un partenariat avec l'institut des Sciences Politiques à Lyon et a accueilli deux stagiaires en pré-saison pour les aider à préparer les chantiers.

- Elsa Dimitrief et Louise Poulain ont pu également être co-animatrices sur le chantier de Collobrières.
- En novembre, elles ont également accueilli une stagiaire, Léa Gosselin, sur une période de 3 semaines. Étant en Master mention métiers de l'enseignement, de la formation et de l'éducation.

DES ANIMATEUR·TRICE·S POUR COMMUNIQUER LES VALEURS

En 2022, Concordia a recruté **279 animateur·trice·s de chantier, «vie de groupe», «technique» ou co-animateur·rice·s**. 37 d'entre elles et eux (17%) étaient bénévoles, 30 étaient volontaires (14%), 122 salarié·e·s occasionnels (66%) et les autres 40 (22%) avaient d'autres statuts (stagiaires, mis à disposition par le partenaire...).

Une partie des animateur·trice·s travaille avec Concordia d'une année sur l'autre et ne suit pas le stage de formation. Pour les nouvelles·eaux, des stages de formation sont organisés. Durant ces stages, d'une durée de 7 jours, les multiples facettes des chantiers de bénévoles sont abordées : dynamique de groupe, comptabilité, pédagogie du travail, gestion de la vie quotidienne, relation interculturelle...

2 sessions ont permis de former 27 stagiaires à l'animation de chantiers.

Les parcours des animateurs et animatrices sont variés mais beaucoup sont des étudiant·e·s en fin de cursus. Des relations spécifiques avec certaines écoles permettent de concilier réalisations techniques de qualité et professionnalisation des étudiant·e·s.



Stagiaires lors de l'une des sessions de Formation des Animateur·rice·s (FDA) en 2022

DES BÉNÉVOLES IMPLIQUÉS TOUTE L'ANNÉE

Les adhérent·e·s ont pu se retrouver lors des événements phares de la vie associative de Concordia mais également s'impliquer au quotidien auprès des délégations régionales.

Le rassemblement principal des adhérent·e·s est le WE de Vie Associative Nationale. Les post-chantiers régionaux sont également organisés dans plusieurs délégations régionales.

Chaque année nous organisons également une réunion multi collèges (RMC), temps de travail national rassemblant bénévoles, formateur·rice·s et salarié·e·s de l'association.

Au cours des dernières RMC, nous avons bénéficié d'un accompagnement pour la stratégie, le développement, les ressources humaines et la communication de l'association. Cet accompagnement par le cabinet de conseil Orograf, nous permet de mettre un diagnostic sur le fonctionnement de l'association (ce qui fonctionne et ne fonctionne pas, nos envies et opportunités...) et d'écrire ensemble une vision à moyen terme ainsi qu'un modèle économique viable. **Ce projet devrait aboutir à la fin de l'année 2023 et donner un nouveau souffle à l'association.**

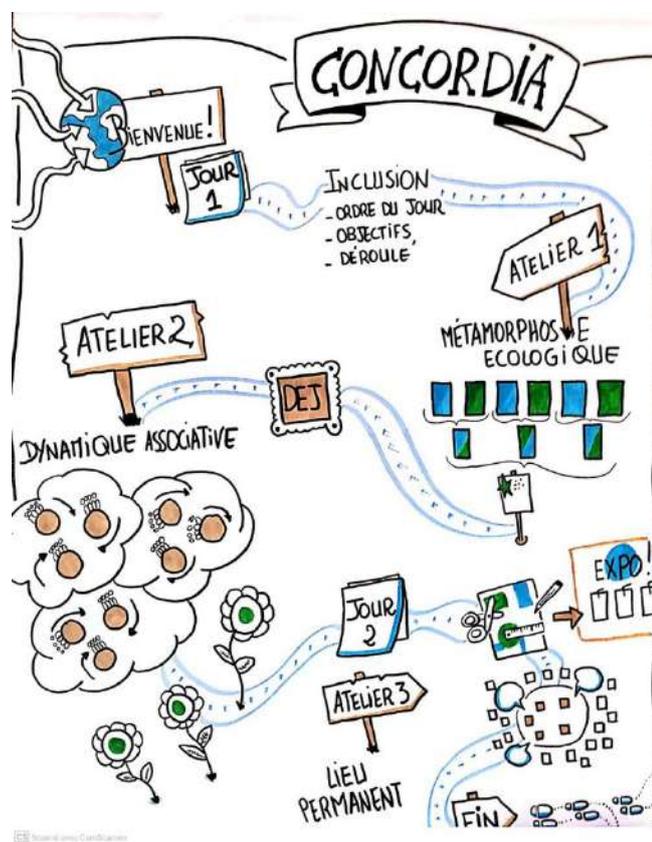
Au-delà des regroupements, l'implication des bénévoles aux côtés de Concordia s'est incarnée par leur participation à des projets spécifiques ou par un soutien aux activités des délégations régionales.

1. Projet spécifique 2021-2022 : les Cercles de Parole (Auvergne)

Les volontaires accueilli·e·s à la délégation ont piloté le projet de Cercles de Paroles dans le cadre de la lutte contre les discriminations, avec le soutien financier de la Mission Egalité de la Ville de Clermont-Ferrand. Ces événements, dont le premier s'est déroulé le 25 novembre 2021, ont eu lieu dans des tiers-lieux associatifs de la ville. Ils permettent à des personnes d'échanger à travers une écoute active et accueillante des réflexions sur différents thèmes.

CERCLE DE PAROLE N°2 - Sans contrefaçon, je suis un garçon : quels impacts ont les masculinités sur nos vies ?

CERCLE DE PAROLE N°3 - Les représentations de minorités dans la littérature et leur impact sur les lecteur·rice·s



CERCLE DE PAROLE N°4 - Quel est notre lien avec la migration ?

→ Cet événement a été réalisé en partenariat avec l'Université Clermont Auvergne et a réuni 15 participant-e-s aux profils différents, dont certaines étudiantes du podcast féministe internationaliste "Le Bruit qui Court".

CERCLE DE PAROLE N°5 - La barrière de la langue est-elle une discrimination ?

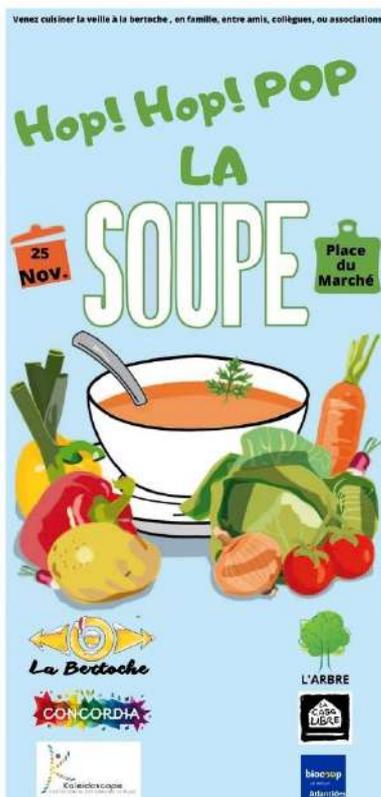
CERCLE DE PAROLE N°6 - (DÉ)COCHE LES CASES ! Injonctions et discriminations autour des modèles relationnels et familiaux



2. Hop hop hop la soupe ! (Normandie-Maine)

En partenariat avec des associations du quartier des Sablons ainsi que la Biocoop, un projet a été initié par l'équipe de volontaires autour de l'alimentation.

A partir des produits donnés par la Biocoop, les volontaires préparaient une soupe qui est ensuite distribuée sur le marché des Sablons le jeudi matin. C'était un moyen de rencontrer les habitants du quartier, les informer sur les événements à venir (animations de proximité, spectacles, ateliers...) proposés par les différentes structures partenaires. Ce projet se déroulait en deux temps : la préparation de la soupe avec des habitants volontaires, l'équipe de Concordia et des structures partenaires. Ce moment était également l'occasion de proposer des ateliers de découverte des produits donnés et les façons de les cuisiner. La seconde partie était la distribution sur le marché. Cela permettait de créer du lien entre les acteurs locaux et les habitants mais répondait également à des besoins car plusieurs familles emportaient chez elle des bocaux de soupe à la fin du marché.



3. Vert chez nous (Normandie-Maine)

En partenariat avec une école du quartier des Sablons et un partenaire local, des ateliers de jardinages ont été proposés à tous les enfants. Au programme : entretiens de différents bacs construits en palettes, plantation de semis, ateliers de découverte sur la biodiversité présente dans les jardins, fabrication d'hôtels à insectes. **Le projet a pour but de sensibiliser les enfants du quartier à l'environnement et comment en prendre soin à leur échelle.** Le projet s'organise autour d'un jardin partagé situé devant l'école, en plein cœur du quartier. Les enfants peuvent y accéder sans inscription et sur la base du volontariat, ce qui favorise leur implication. Le jardin étant visible depuis plusieurs bâtiments, cela interpellait certains habitants qui, curieux, venaient à notre rencontre lors des ateliers.

4. Espace de Vie Sociale (Nouvelle Aquitaine)

La délégation Nouvelle-Aquitaine a animé le 16 février 2022 un comité de pilotage afin de présenter son projet d'Espace de Vie Social sur le territoire de l'Entre-deux-Mers. **L'objectif est d'ancrer le rôle de Concordia en tant qu'acteur portant une démarche quotidienne d'action sociale transversale et de répondre ainsi à des besoins identifiés sur le territoire.** Les principaux enjeux mis en avant lors du diagnostic territorial sont ceux du manque de lieux permettant la cohésion sociale, le dialogue intergénérationnel et l'accompagnement des jeunes adultes. En portant des projets diversifiés et co-construits depuis plusieurs années déjà, l'association a pour objectif d'apporter des réponses plurielles aux problématiques sociales collectives de ce territoire.

Suite à la présentation de notre projet social au COPIL animé en février 2022 avec la CAF, la MSA et le Département, nous avons eu la confirmation officielle de l'obtention de l'agrément Espace de Vie Social. **Notre volonté est de contribuer au développement local, à la cohésion sociale, au sentiment d'appartenance à un territoire et de développer la volonté de s'engager pour son territoire.** Afin de répondre aux besoins identifiés sur le territoire, nous avons construit et co-construit des projets à Saint-Caprais et plus largement dans l'Entre-deux-Mers avec les acteurs locaux tout au long de l'année 2022.

**GRATUITERIE
ET CONCERT**

12/06/2022



Promouvoir le projet de l'association

Au-delà des dizaines d'exemples d'interventions à des débats ou des forums, reportages dans la presse et à la télé, interviews radiophoniques, prises de parole dans l'espace public, diffusion de plusieurs newsletters nationales et régionales rédigées par des bénévoles et volontaires en Service Civique, publications sur Internet, posts et autres actualités de l'association sur Facebook, Twitter et Instagram, **depuis l'année 2019 il y a un constant renforcement de nos publications régulière sur le site Internet** : témoignages, photo gallery, bilans des projets en forme de livrets interactifs, vidéos d'évènements, prises de position du Conseil d'administration... **le contenu est de plus en plus riche et intéressant !**



Présence d'un stand Concordia lors d'un événement en Aquitaine

Comment c'est de vivre avec des personnes d'autres nationalités ?

"C'est une expérience magnifique ! J'habite avec des volontaires italiens et je les adore. Nous parlons en anglais et malgré les différences entre nos cultures, nous avons une passion commune par la nourriture, ce qui nous rapproche. Normalement, il n'y a aucun problème entre volontaires parce que nous avons tous les mêmes intérêts et la même manière de penser"

ON AIR

Clara volontaire espagnole en France

Communication « On Air » sur le compte Instagram de Concordia Picardie – NPDC qui regroupe des témoignages de volontaires européen-ne-s

PLANTATION CITOYENNE DE HAIES

BOU

Communication autour des activités des volontaires en Service Civique sur le compte Instagram de Concordia Centre – Val-de-Loire

DES OUTILS POUR AGIR

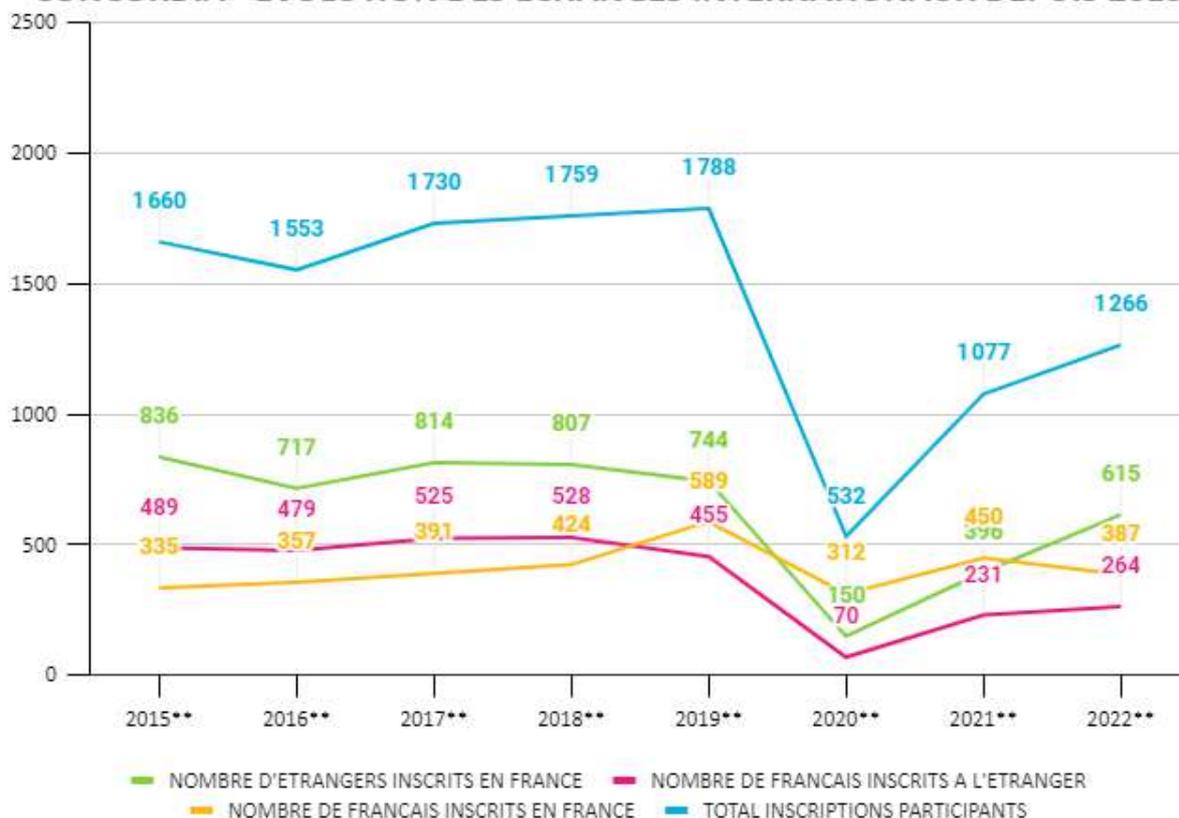
LES CHANTIERS INTERNATIONAUX DE BENEVOLES



Les échanges internationaux sont au cœur des projets mis en œuvre par Concordia. Nous recherchons en effet à promouvoir la mobilité et la rencontre interculturelle. **Que l'on soit un volontaire français participant à un chantier en France, un volontaire étranger en France ou un volontaire français à l'étranger, il est toujours question de solidarité et de rencontres !**

Le contexte international lié à la pandémie a très fortement impacté nos échanges internationaux sur l'année 2020. Mais on peut clairement observer une relance depuis 2021 !

CONCORDIA - EVOLUTION DES ECHANGES INTERNATIONAUX DEPUIS 2015



Les bénévoles sur les chantiers à l'étranger

Nous avons envoyé **264 volontaires dans 27 pays** (231 volontaires dans 17 pays en 2021). 39 volontaires ont choisi de participer à un chantier ou un MTV hors Europe (15 en 2021).

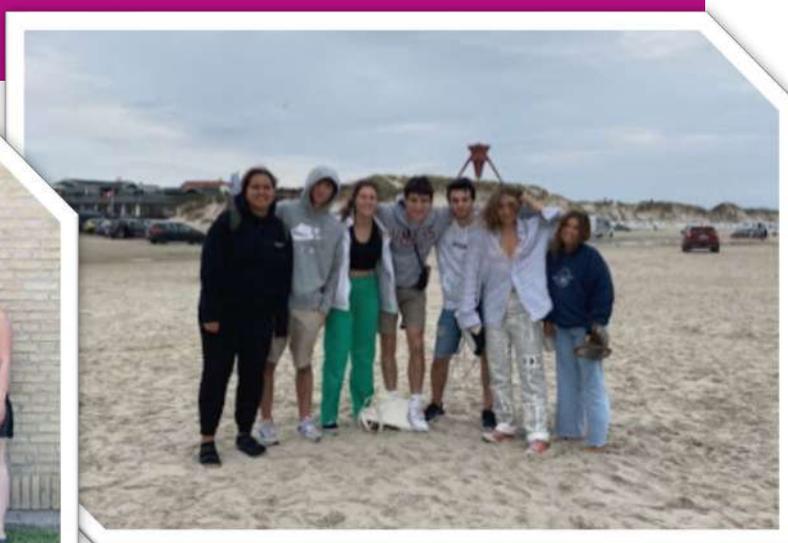
Ces chiffres confirment que la situation s'est améliorée vis-à-vis du Covid-19, **il est de plus en plus simple de voyager, notamment hors Europe**, certains de nos partenaires qui n'avaient pas accueilli de volontaires internationaux·ales en 2020 et 2021 ont recommencé en 2022, notamment en Asie. **Nous avons envoyé des volontaires au Cambodge, en Corée du Sud, en Inde, en Mongolie, et au Népal, ce qui n'était pas arrivé depuis 2019.**

Jean, 19 ans, chantier de 3 semaines (juillet 2022) au Danemark :

« Mon séjour au Danemark était incroyable. Le fait de rencontrer et partager de nombreux et précieux moments avec des personnes venant de différents pays d'Europe, c'est juste fou ! Tous les volontaires avaient à peu près le même âge (18-23 ans) et j'ai noué des amitiés avec plusieurs d'entre eux avec qui je suis encore en contact. On était obligé de parler anglais, et je dois dire que j'ai vraiment progressé.

Le travail que nous devons effectuer (nettoyage et cuisine pour 150 personnes) était assez éprouvant mais avec de la musique et de la bonne humeur les choses se passaient mieux et plus rapidement. Au moins, on ne s'est jamais ennuyé. Nous avons profité de nos temps libres pour sortir des après-midis et soirées visiter le Danemark. On est aussi allé en soirée plusieurs fois à Aalborg boire et danser dans leurs grands bars. Plusieurs d'entre nous avons eu de petites histoires avec des danoises...

Ce camp m'a ouvert les yeux sur beaucoup de choses, notamment en matière de relations sociales. Cela été d'un point de vue personnel très enrichissant et je souhaite à l'avenir en faire encore. »



→ [Voir plus de photo du chantier](#)

Les bénévoles sur les chantiers en France

Pour l'accueil de bénévoles étrangers sur les 85 chantiers organisés en France, les chiffres repartent à la hausse après deux années impactées par la pandémie.

Concordia a accueilli 615 volontaires internationaux, soit 200 de plus qu'en 2021.

De même, les volontaires extra européens sont revenu·e·s, nous avons par exemple eut la chance d'avoir sur nos chantiers des japonais·e·s, coréen·e·s, vietnamien·ne·s, algérien·nes, états-unisien·e·s, mexicain·ne·s entre autres.

Avec nos volontaires français·e·s, ce sont plus de 1000 volontaires qui ont participé·e·s à un chantier Concordia en 2022 !

Les actualités mènent nos équipes face à de nouveaux défis, mais nos volontaires continuent de nous réconforter dans nos valeurs de paix et de tolérance.

Sur un chantier avec le Corps Européen de Solidarité en Rhône-Alpes, nous avons d'ailleurs pu accueillir une volontaire russe et une volontaire ukrainienne.

Gael sur le chantier de St-Priest D'Andelot (région Auvergne-Rhône-Alpes) :

« This was my first workcamp experience. I met AMAZING people and the animators did very good. The everyday life was enjoyable with everybody. The zone is full of welcoming people. I enjoyed the project a lot, but I felt like we left it kind of unfinished. The facilities were satisfactory. Really worth my summer. Thanks for offering this experience!! »



→ [Voir plus de photos du chantier de St-Priest d'Andelot](#)

Anna sur le chantier CES d'Amboise (région Centre - Val-de-Loire) :

« Honestly, this volunteering program was one of the best decisions of my life. We came from many different countries, with different customs, speaking different languages, but we formed a fantastic community and made true friendships. Also the local people, the work, the activities were amazing too. I am grateful to have been part of it. »

Thématiques des chantiers de bénévoles en 2022

Les travaux réalisés par les bénévoles ont participé principalement à la restauration du patrimoine bâti (petit patrimoine et patrimoine classé), à l'amélioration du cadre de vie et à l'animation socio-culturelle ainsi qu'à la préservation des espaces naturels.

Les partenaires locaux·ales se sont montré·e-s satisfait·e-s des réalisations techniques des bénévoles. Si des compétences techniques ne sont pas demandées

aux bénévoles, **c'est sans aucun doute leur grande motivation qui a été le moteur des réalisations techniques, pour certaines exceptionnelles.**



Globalement, les chantiers de l'été 2022 ont bénéficié d'une bonne participation de la population locale. Cette participation a pris la forme de l'inscription de bénévoles locaux sur toute la durée du chantier, de participations plus ponctuelles ou encore de l'organisation de moments de convivialité.

Ainsi, ce sont 120 bénévoles locaux qui ont participé à un chantier dans leur région ! Nous comptons également quelques « passagèr·e-s », bénévoles de passage qui ont croisé Concordia pour quelques jours !



DES CHANTIERS ET DES PARTENARIATS

→ Le Gouray (Côtes d'Armor - 22)

Il s'agit ici d'un premier partenariat mis en place avec la commune du Gouray, commune rattachée à la mairie du Mené et d'environ 6 400 habitants, pour cette commune nouvelle. Dans ce projet, la commune a été également accompagnée par la communauté de commune de Loudéac qui organise des chantiers avec Concordia depuis maintenant trois ans. Une réunion publique a été organisée conjointement entre l'association et la municipalité afin d'investir les habitants dans ce projet. Cette réunion a eu lieu le 14 Juin 2022.



L'objet technique était ici l'aménagement d'un bassin, semblable à celui d'un lavoir

(bien que rien ne permette de réellement déterminer si c'était sa fonction première), situé dans le centre bourg, à côté d'un petit ruisseau.

Pour ce chantier, il s'agissait de complètement débâter les pierres, éparpillé afin de pouvoir re-maçonner l'ensemble de la structure.



Plusieurs tâches ont été réalisées :

- Nettoyage du site
- Calepinage des pierres
- Purgeage du bassin
- Maçonnerie
- Nettoyage et sécurisation du site

Bien que les travaux effectués soient proches du centre bourg, l'endroit du camping était, quant à lui, assez éloigné.

Cependant, les volontaires ont tout de même réussi à accomplir un bon travail.

Les pierres de taille étant assez lourdes à déplacer, il a fallu mettre en place une technique spécifique avec l'aide de l'animateur technique pour que les volontaires puissent le faire facilement et sans risquer de se blesser. De plus, bien qu'un calepinage ait été fait par le passé, il a été impossible de retrouver le détail de celui-ci et les volontaires ont dû recommencer ce travail depuis le début.

Le groupe était hébergé sous tentes à proximité du terrain de sport, loin du centre bourg. Les volontaires et leurs animateurs avaient accès aux douches et aux sanitaires des vestiaires, ainsi qu'à un espace cuisine et la salle de regroupement de l'équipe sportive.

Les conditions d'hébergement étaient adaptées pour un chantier et permettaient aux volontaires d'être hébergé·e·s à l'écart de la commune, tout en bénéficiant d'une certaine proximité et du calme des lieux.

Le chantier était situé à environ 2 km du lieu d'hébergement mais la commune a mis à disposition deux minibus ainsi que quelques vélos afin de permettre aux jeunes de se rendre sur place.

La dynamique de groupe a été excellente tout au long du séjour où des activités ont pu rythmer la vie des jeunes. Les volontaires ont ainsi pu visiter la région alentour et rencontrer de nombreux·euses habitant·e·s du secteur.

Pour un premier chantier, il est à noter la très bonne participation de la population locale qui a accueilli ce chantier avec beaucoup de bonne volonté. Ainsi, lors du repas international ou de la journée porte ouverte, les jeunes ont pu rencontrer les élu·e·s locaux·ales ainsi que les habitant·e·s de la commune. A noter la grande implication de Jean Michel DONNE, maire déléguée du Gouray ainsi que celle de Nathalie RECOURSE de la SIJ de Loudéac dans le bon déroulement du projet.

Un pot d'accueil a été organisé le Jeudi 7 Juillet au soir et a réuni les volontaires et les habitant·e·s. Le Buffet international a été organisé le lundi 25 Juillet, et a été mis en lien avec la journée porte ouvertes qui s'est organisée le même jour afin de valoriser le travail des volontaires.

Le groupe de 9 bénévoles se composait de la façon suivante :

Garçons : 5

Filles : 4

15/17 ans : 4

+ de 18 ans : 5

2 espagnols, 3 italiens,
2 turques et 2 mexicains

→ Les Mureaux (78 - Yvelines)

Le groupe de 13 bénévoles se composait de la façon suivante :

Garçons : 5

Filles : 8

Agé·e·s de 18 à 30 ans

Venant d'IDF : 4

Résidant QPV : 3

Jeune NEET* : 3

Venant de l'étranger : 8

**Sans emploi, ni études ou formation*

En 2022, la ville des Mureaux a souhaité renouveler un partenariat avec Concordia pour l'été afin de **permettre à des jeunes de la commune et de l'agglomération muriautine de vivre une expérience internationale enrichissante, de rencontrer et de partager avec des jeunes venus de partout en Europe** tout en participant à un chantier utile pour leur commune et leur cadre de vie en restaurant un centre social de la ville.

En 2020, le centre social Paul Curien avait été endommagé par un incendie. Remis en état depuis, le projet était de **l'embellir afin qu'il redevienne un espace accueillant et convivial pour tout public et en particulier pour le pôle jeunesse.**

Le projet qui a eu lieu du 29 juillet au 12 août 2022 inclut des visites et activités culturelles et citoyennes dans le cadre de l'initiative passeport citoyen mis en œuvre par la commune.

En accueillant un chantier au sein de leur commune, **la ville des Mureaux souhaitait permettre aux jeunes des quartiers défavorisés de s'investir dans un projet d'utilité social mais aussi de leur ouvrir des opportunités.** 3 jeunes ont ainsi pris part au chantier.

Par ailleurs, un jeune réfugié ukrainien suivi par le CASP a aussi intégré le projet.

Le 8 août se sont déroulés les portes ouvertes aux chantiers des Mureaux, 13 enfants de centre de loisir de la commune, ainsi que des jeunes faisant parti du dispositif passeport citoyen et la 1ère adjointe au Maire, chargée du patrimoine, de la culture et du tourisme, Souad Ammouri Mostafi se sont rendus sur place.



→ **Saint-Estève-Janson (13 - Bouches-Du-Rhône)**



Du 8 au 21 juillet 2022, 13 jeunes adultes bénévoles de 4 nationalités différentes ont participé à un chantier de rénovation à Saint-Estève-Janson dans l'arrière Pays d'Aix. Ils ont été accueillis par le Foyer d'Accueil Médicalisé où ils ont pu installer leur campement à côté de la maison des résident·e·s pendant toute la durée du séjour.

Le chantier avait un double intérêt : remettre en état la chapelle située au centre du village en lui redonnant brillance et lumière nécessaire à la réhabilitation de ces fonctions et inclure les

personnes atteintes d'autisme au chantier, résident·e·s du FAM et colocataires pendant 15 jours des participant·e·s. Cette première édition, et certainement pas la dernière, a été accueillie à bras ouverts par les habitant·e·s de Saint-Estève-Janson, les travailleur·euse·s du FAM et la Mairie, sans qui cette expérience n'aurait pu voir le jour. En partenariat avec le FAM et la Mairie de Saint-Estève-Janson, ce projet de chantier international de jeunes bénévoles a été soutenu par le Département des Bouches du Rhône, le Conseil Régional, la DRAC et la DRAJES.

Compétences techniques mobilisées pendant le chantier de Saint-Estève-Janson :

- **Compétences interpersonnelles** (capacité à travailler en équipe, entraide, communication, cultiver son leadership, etc)
- **Diviser et répartir équitablement un travail**
- **Visualiser les étapes** d'un projet de construction
- **Utiliser et reconnaître les différents outils** de construction (pelle, truelle, marteau, burin)
- **Se familiariser avec les matériaux de construction** (ciment, sable, béton, etc) et le vocabulaire du bâtiment en anglais et français

Inge, volontaire sur chantier international de Saint-Estève-Janson :

“Les travaux ont été de petite envergure, mais ont nécessité l'utilisation de petites mains bien rigoureuses. Cela a permis d'inclure les résidents dans la réalisation. En effet, les participant·e·s allant de 17 à 40 ans, plus ou moins sensibilisé·e·s à l'autisme et au large spectre que regorge ce terme, ont appris à travailler avec 4 des résidents mobilisés sur ce projet, Gérard, Théo, Philippe et Marc. La communication a été le plus grand défi ! Les objectifs du projet ont été atteints : l'inclusion des résidents sur un projet de co-construction, la réhabilitation d'un patrimoine dans la vie du village, la découverte de l'interculturalité et de la diversité auprès d'un public international. L'esprit du chantier international !

De mon côté, c'était la première fois que je participais à un chantier. Pour être honnête, ça a dépassé toutes mes attentes! Ce fut une expérience riche en rencontres humaines et en aventures ! Un super souvenir me traverse la tête : nous avons organisé un troc patate avec les participant·e·s du chantier dans le village de Saint-Estève-Janson pour créer du lien avec les habitant·e·s : nous en sommes ressorti·e·s avec des boîtes de conserves, des gâteaux apéros, des livres, une pool party chez Michelle et même un vélo, tout ça contre des pommes de terre... Les habitant·e·s se sont souvenu·e·s de nous, sont venu·e·s à l'inauguration des travaux de la chapelle et ont même partagé l'histoire de leur village auprès des participant·e·s internationaux, moments inoubliables, parmi d'autres !”

→ Amiens Nord (80 - Bouches-du-Rhône)

Il s'est déroulé du 5 juillet au 20 juillet à Amiens Nord, à la plaine Debussy. **Ce chantier avait pour objectif de créer et entretenir du mobilier urbain dans plusieurs écoles d'Amiens Nord** (Voltaire, Léo Lagrange). Ils ont également rénové une jardinière, construit des cabanes à oiseaux et un séchoir à aliments (herbes aromatiques, viande,

poisson...). Ce chantier avait réuni 16 volontaires âgé-e-s de 18 à 27 ans venant d'Espagne, d'Allemagne, d'Italie ou de Turquie. Il a été animé par trois personnes : **Mandy, Bamory et Clara**. Durant leur temps libre, les participant-e-s ont sillonné la ville à vélo, visité la cathédrale d'Amiens ou encore les hortillonnages. Ce projet était en partenariat avec la ville d'Amiens, le relais social ainsi que l'association éco-cité. **Le groupe a été hébergé au camping du parc des cygnes et avait des vélos pour ses déplacements dans la ville, permettant ainsi de favoriser la mobilité douce.**



→ Sucé sur Erdre (44 - Pays-de-la-Loire)

Le groupe de 12 bénévoles se composait de la façon suivante :

Garçons : 6
 Filles : 6
 Agé-e-s de 18 à 61 ans
 Venants d'Espagne, du Mexique, de Turquie, d'Arménie et du Pakistan.

Le chantier a été organisé en partenariat avec la commune de Sucé-sur-Erdre. Il s'est déroulé au niveau du parc botanique Ganuchaud. Le parc Ganuchaud, est en plein cœur de Sucé-sur-Erdre, est un parc forestier comprenant un aspect vallonné ainsi que quelques zones humides. Il a été fermé au public en 2019 pour des raisons de sécurité.

En 2022, différents travaux d'aménagement ont été mis en place avec divers partenaires (associations, école, entreprises), dont Concordia avec qui un chantier international de jeunes bénévoles a eu lieu au mois d'août.

Le groupe a été hébergé sur la base nautique de Mazerolle, à quelques minutes de Sucé-sur-Erdre. **L'intérêt principal du projet se trouvait dans l'acquisition de connaissance en aménagement paysager** comme redessiner des allées, utiliser les éléments naturels présents pour signaler les obstacles ou chemins à prendre. Des échanges avec la population locale ont été proposés par la commune comme une soirée découverte du handball, un atelier de découverte de la biodiversité et un barbecue collectif, en plus des pots d'accueil et de départ.



En parallèle des travaux, plusieurs activités de découverte ont été organisées, tant sur la base nautique qu'à l'extérieur. Les volontaires appréciaient énormément le cadre de la base nautique et préféraient faire des activités sur place ou bien des balades en vélos dans les alentours. **La dynamique de groupe était énergique et positive. Il y avait une plutôt bonne communication entre les bénévoles, malgré la barrière de la langue pour certain·e·s.**

Perrine, animatrice Vie de Groupe sur le chantier de Sucé-sur-Erdre :

« De par mes expériences précédentes, j'avais déjà eu l'occasion d'accueillir des volontaires internationaux et organiser des chantiers. Celui-ci m'a énormément appris d'un point de vue personnel sur la vie collective et l'interculturalité : j'ai pu découvrir de nouvelles cultures que je ne connaissais pas ou peu (Arménie, Turquie, Pakistan) et être en autonomie concernant l'organisation des journées de chantier, ce qui était nouveau pour moi. Créer une dynamique avec tous les volontaires m'a également enrichie. D'un point de vue professionnel, le lien partenarial développé durant ce chantier m'a beaucoup appris et nous avons eu la chance d'avoir des personnes de la commune très investis sur le projet. Ce chantier m'a également permis de perfectionner mon anglais et mon espagnol, j'ai gagné en fluidité car certain·e·s volontaires ne parlaient pas anglais, ce qui me poussait à traduire à chaque fois dans les 3 langues (français, anglais, espagnol). »

Christophe, animateur Technique sur le chantier de Sucé-sur-Erdre :

« Ce chantier était une première expérience pour moi et coïncidait avec mon souhait de reconversion professionnelle dans le domaine de l'éducation, de la pédagogie. Ce fut une très belle expérience qui m'a énormément apporté d'un point de vue personnel et professionnel. Travaillant comme paysagiste depuis des années, l'aspect technique n'était pas un souci pour moi et j'adore transmettre mon expérience. J'ai vécu une première expérience interculturelle et encadré des jeunes venant de différents horizons, ce qui m'a permis de développer des capacités d'adaptation, de transmission et d'écoute. L'aspect intergénérationnel de notre chantier était également très intéressant. Nous avons toujours fait en sorte de mélanger les groupes, sur le chantier ou dans la vie quotidienne ainsi que dans nos activités. Le lien partenarial, et ce dès le premier jour, a été très agréable et nous l'avons travaillé tout au long de ce chantier. Cette expérience est venue confirmer ma reconversion professionnelle et m'a ouvert des portes sur l'aspect international. J'ai pu développer mon niveau d'anglais que je n'avais pas utilisé depuis un moment, ainsi que mon espagnol. »



→ Cessenon Sur Orb (34 - Hérault)

Ce projet intitulé "CONCF-308 MOSAIC STYLE " est un chantier 15-17 ANS qui propose aux participant·e·s de réaliser des tables en mosaïque.

Le Département de l'Hérault a souhaité reconduire un chantier international de mise en valeur et de protection des Espaces Naturels Sensibles sur le site de la Piboulade. Les jeunes ont donc créé une œuvre en mosaïque sur l'une des tables présente sur le site, continuant ainsi le travail réalisé les années précédentes.



Le travail était minutieux et nécessitait beaucoup de patience pour ces jeunes non-initiés à la technique de la mosaïque. Les volontaires ont participé à la conception de l'œuvre. **Sensibilisés à la protection de la biodiversité, ils et elles ont choisi de laisser un message et d'illustrer la mosaïque avec des espèces emblématiques de la faune locale.**

Les volontaires ont été fiers d'atteindre les objectifs techniques du chantier, la mosaïque a été créée dans les temps !

De plus au niveau des objectifs pédagogiques, les échanges interculturels au sein du groupe et avec la population ont été riches et nombreux. Tou·te·s les participant·e·s ont été pleinement satisfait·e·s et très heureux·euses de **cette expérience qui selon elles et eux a été formatrice et inoubliable au niveau humain.**



Les jeunes ont pu profiter de nombreuses animations sur le village et les alentours. Ils et elles ont pu faire des activités de pleine nature, profiter du cadre exceptionnel offert par le site (rivière, randonnée dans les gorges d'Héric, sports divers). Les jeunes volontaires ont également participé aux événements proposés par la commune (fête du village, avec concert, bals, loto...)

Les échanges avec la population locale ont été très nombreux. Ils et elles ont été reçus en mairie par Madame le Maire. Nous avons organisé également un vernissage. Les jeunes ont préparé les spécialités culinaires de leur pays, afin de fêter la fin du chantier.

→ Luz Saint Sauveur (65-Hautes Pyrénées)



L'association Concordia est intervenue pour la neuvième fois à Luz-Saint-Sauveur en Juin 2022. La commune est notre partenaire de longue date, qui nous a par ailleurs accueillis 2 fois en 2022 pour des formations d'animateur·rice·s. **Les travaux réalisés ont été l'aménagement d'escaliers et rampe d'accès au théâtre de verdure du belvédère du quartier de la Hountalade.** Les escaliers, en pierre et joints de terre, se veulent intégrés au paysage et à l'espace vert, la végétation

pouvant repousser entre les arrêtes des marches. **La rampe a été réalisée en accord avec les normes d'accès aux fauteuils roulants et poussettes.**

La mairie de Luz Saint Sauveur a accueilli le groupe de bénévoles au sein de la mairie pour un pot d'accueil. Les groupes travaillaient avec les équipes techniques municipales, et ont créé des liens très forts. Les techniciens municipaux sont venus rejoindre le groupe pendant des activités et soirées plusieurs fois. **Les volontaires ont organisé les journées portes ouvertes afin de montrer ce qu'ils ont fait aux chantiers et dans leurs activités.** Ils et elles ont également réalisé plusieurs randonnées en Montagne, accompagné·e·s souvent de bénévoles de Concordia Midi-Pyrénées, venus de partout dans la Région.

Il y a plusieurs années, quand nous avons fait nos premiers chantiers à Luz-St-Sauveur, la commune cherchait à développer des activités en dehors de la saison hivernale (stations de sports de neige). Aujourd'hui, on compte plus de touristes aux saisons estivales. 2020 et 2021 ont été les saisons avec le plus d'affluence à Luz, notamment des touristes français·e·s qui redécouvrent le territoire.



Les chantiers internationaux sont entre autres des initiatives de développement de Luz l'été qui en font désormais une étape incontournable dans les Pyrénées. Nous avons réussi à créer des liens entre les bénévoles internationaux·ales et les équipes municipales, et ce malgré la sur sollicitation de ces derniers en cette saison d'affluence touristique.

LES VOLONTARIATS MOYEN ET LONG TERME

Depuis quelques années, Concordia développe les volontariats moyen ou long terme (de 2 à 12 mois). Que les missions se déroulent en France ou à l'étranger, les volontaires sont toujours plus nombreux, même si on observe un tassement du volume d'activité exprimé en nombre de volontaires et en nombre de mois de volontariat effectués avec Concordia.

87% de nos volontaires en France effectuent leur mission dans le cadre du Service Civique, 13% dans le cadre du Corps Européen de Solidarité.

A noter aussi le nombre important de volontaires en Corps Européen de Solidarité qui ont effectué leur mission en Europe et dans le monde avec le soutien de Concordia. Bien au-delà des éléments techniques, cette tendance à l'augmentation des activités de volontariats long terme confirme la volonté des jeunes et moins jeunes de s'engager durablement pour des projets d'intérêt collectif, que ce soit en France ou à l'étranger.

Global		2022		2021		2020		2019		2018		2017	
		Nombre volontaires	Nombre mois										
France	Corps Européen de Solidarité*	45,0	222,7	29,0	139,1	25,0	109,8	23,0	132,3	23,0	110,0	30,0	159,7
	Corps Européen de Solidarité Court Terme**	NC	NC	NC	NC	NC	NC	4,0	2,3	14,0	8,4	7,0	4,8
	Volontariat Moyen Long Terme (MTW/LT)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Service Civique en France	320,0	1429,0	259,0	1119,6	248,0	1134,6	254,0	1226,8	286,0	1390,5	267,0	1205,3
		365,0	1651,6	288,0	1258,7	273,0	1244,4	281,0	1361,9	323,0	1500,9	304,0	1369,8
Etranger	Corps Européen de Solidarité*	129,0	485,4	112,0	503,5	109,0	496,7	101,0	514,9	110,0	552,4	106,0	486,8
	Corps Européen de Solidarité Court Terme**	NC	NC	NC	NC	NC	NC	18,0	10,9	21,0	9,9	14,0	11,0
	Volontariat Moyen Long Terme (MTW/LT)	22,0	31,8	3,0	9,0	3,0	10,2	27,0	66,0	26,0	53,2	23,0	31,4
	Service Civique à l'étranger :	2,0	15,5	0,0	0,0	11,0	55,1	13,0	67,3	11,0	70,6	10,0	55,7
		133,0	543,1	117,0	512,4	123,0	572,0	151,0	659,8	168,0	732,1	149,0	654,9
	Total	498	2194,7	405	1771,1	396	1816,4	432	2021,7	491	2233,2	453	2024,7

Le Service Civique



En 2022 nous avons accompagné 320 volontaires (259 en 2021, 248 en 2020, 254 en 2019, 286 en 2018, 267 en 2017) pour des projets très variés tant en France que chez nos partenaires à l'international.

En effet, les volontaires effectuant un Service Civique avec Concordia ont été accueillis soit par le Siège national ou les délégations régionales de Concordia soit par des partenaires internationaux et nationaux. **Dans tous les cas, Concordia assure le suivi pédagogique et administratif.** La présence de volontaires chez nos partenaires permet de consolider les liens partenariaux ou d'en développer. **Dans les cas où l'organisation d'un chantier s'inscrit dans le cadre du volontariat nous avons pu observer un effet positif sur le déroulement de l'action** (meilleure implication de la population locale et du partenaire local).

Tout contestable qu'il soit, l'indicateur retenu par l'administration pour juger de la mixité de l'accueil de volontaires est le niveau de formation. Il est à noter que nos statistiques se rapprochent chaque année davantage de la moyenne nationale

Jeunes Ambassadeur·rice·s des Droits des Enfants (JADE)

Depuis septembre 2011 le Siège national, en collaboration avec la Délégation Ile-de-France, a engagé un partenariat fort avec le Défenseur des droits pour la mise en place du volet francilien du programme Jeunes Ambassadeurs des droits auprès des enfants. **Le projet d'accueil de volontaires en Service Civique est destiné à promouvoir directement auprès des enfants les droits énoncés par la Convention internationale des droits de l'enfant.**



En septembre 2022, une nouvelle « promotion 2022 – 2023 » de 35 volontaires a été recrutée, 19 volontaires en Ile-de-France, 4 volontaires en Bretagne, 4 volontaires en PACA et 8 volontaires en Rhône-Alpes, en partenariat avec le Conseil Départemental du Rhône.

Les jeunes ambassadeurs s'engagent 9 mois pour réaliser une mission à travers laquelle ils vont à la rencontre des enfants en binôme ou en petites équipes, dans des lieux variés et ce afin d'informer et sensibiliser le plus grand nombre d'enfants :

- en collèges (classes de cinquième),
- en structures d'accueil spécialisé,
- en accueil de loisirs, centres sociaux...

Les jeunes ambassadeurs sont également mobilisés sur des événements « grand public » dans des villes, des établissements, des associations..., pour animer des stands, réaliser des animations particulières, participer à des tables rondes etc... **Les ambassadeurs engagés avec Concordia ont sillonné la région et sont intervenus dans des structures ou événements et sensibilisé plus de 15 000 enfants !**



La toute nouvelle équipe JADE de la délégation Provence-Alpes-Côte d'Azur

Tout au long de leur engagement, les volontaires ont reçu un apport de connaissances approfondies sur les droits de l'enfant et une formation pédagogique leur permettant d'intervenir sur le terrain, tout en élaborant eux-mêmes les supports d'animation.

D'autres délégations de Concordia portent le programme JADE depuis de nombreuses années maintenant. **Cette année, c'était au tour de Concordia PACA de développer ce beau programme dans sa région.**

En effet, le programme JADE a été déployé dans le territoire métropolitain d'Aix-Marseille-Provence pour l'année 2022-2023, en partenariat avec la Métropole Aix-Marseille-Provence et avec le soutien du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône. **Pour cette première année de déploiement, nous avons engagé 2 binômes de volontaires JADE en service civique** (4 volontaires au total), pour une durée de 9 mois à partir du 1er octobre 2022.

Lucile, Wassim, Diana et Aodren, volontaires JADE Rhône-Alpes 2021-2022 :

“Étant les jeunes ambassadeurs et ambassadrices des droits, les JADE réalisent une mission de service civique de 9 mois afin de sensibiliser les enfants et les jeunes à leurs droits et de lutter contre la discrimination. Avant la mission, les JADE reçoivent une formation théorique de 3 semaines à Paris, ensuite, les formations continuent tout au long de leur mission. Grâce à l'appui de Concordia Délégation Rhône-Alpes, notre groupe de JADE organisera des interventions auprès des enfants de nombreuses écoles de la région, pendant notre mission entre Octobre 2021 et Juillet 2022.

Il y aura sans doute des défis qui surviendront durant notre mission, comme des questions imprévues posées par les enfants auxquelles nous devons leur donner immédiatement la réponse. Il existe, en plus, une différence d'âge dans le groupe d'écoliers qui requiert des activités adaptées à chacun·e·s. Une fois, nous avons rencontré une situation très particulière et émotionnelle. C'était pendant l'intervention où nous abordions le harcèlement à l'école : une jeune fille s'est mise à pleurer, les larmes étaient partout sur son visage, c'était une victime de ce fléau.

Le programme JADE nous apporte beaucoup. Il nous permet de mieux comprendre pour choisir la formation en Master adéquate à notre vœu, ou également d'obtenir des expériences extra-scolaires qui seront valorisées à l'avenir.”



ESS'TEAM : Jeunes Ambassadeur·rice·s de l'Economie Sociale et Solidaire



Depuis 2015, Concordia et plusieurs partenaires opérationnels (Artisans du Monde, CJDES, l'association IMAJ, La Machinerie, Les Canaux, Solidarité Etudiante, Alternatives économiques, l'Immobilière Podeliha, Chaussettes orphelines, le CJDES, la ressourcerie 2mains, l'AVISE, la DRJSCS Ile-de-France, la mairie de Paris, les CRESS, Vrac Lyon Métropole, CAPSO, Ressourcerie des Monts du Lyonnais, Les Guillemets, Clermont Auvergne Métropole ...) **se sont**

regroupés pour lancer un projet ambitieux de promotion et de sensibilisation autour de l'ESS, par les jeunes pour les jeunes.

Avec le soutien de la CRESS Ile-de-France, notamment sur le volet formation, Concordia et ses partenaires accueillent des volontaires en Service Civique dont les missions, très variées, visent à donner de la visibilité aux jeunes qui s'engagent dans l'ESS. **Chaque année plus d'une vingtaine de volontaires sont accueillis dans ce programme.**



Visite de lieux ancrés dans l'Economie Sociale et Solidaire avec les volontaires de l'ESS'Team

FOCUS - ESS'Team en Auvergne :



REGIONS
AND YOUTH
FOR PLANET
AND PEOPLE

Afin de développer le projet sur une plus grande échelle, **la délégation Auvergne de Concordia a obtenu le soutien de l'Agence Erasmus+ (projet Participation des Jeunes) et celui de MINDCHANGERS** (géré par Resacoop), afin d'organiser des journées Form'Actions mensuelles, réunissant les volontaires SC et CES de Concordia Auvergne, ainsi qu'un grand événement annuel se déroulant en mai durant le « mois de l'Europe ».

L'ESS'Team 2022 a accueilli 12 volontaires, qui ont réalisé leurs missions dans les structures suivantes : ville de Blanzat, ville du Cendre, ville de Lempdes, ville de Saint Eloy-les-Mines, l'association l'ANRAS, l'association l'Orange Bleue, l'association CIDFF63, la Ressourcerie en Combrailles, l'association Recycl'Art, le Conseil Citoyen de Thiers, la ludothèque La Vache Carré et une mission au sein de la délégation Auvergne.

→ [Des vidéos témoignages réalisées par les volontaires sont disponibles en ligne.](#)



S'engager pour la Nature Service Civique – Picardie – Nord-Pas-de-Calais

C'est le 10 janvier 2022 qu'a débuté l'histoire du projet "S'engager pour la Nature" ! **Le projet a duré un an et a permis à 12 volontaires en Service Civique et 6 volontaires en Corps Européen de Solidarité** (venant d'Italie, d'Allemagne, d'Autriche, d'Ukraine et de Suède), **de s'engager pour la préservation de l'environnement**. Deux groupes, accompagnés par Valentine BROHON chargée de projets nature, se sont relayés de janvier 2022 à janvier 2023 pour réaliser des chantiers de revalorisation environnementale et des ateliers de sensibilisation auprès de différents publics. **Un an plus tard, on compte 39 chantiers, 21 ateliers de sensibilisation et plus de 10 000 heures de volontariat !**



Les chantiers ont principalement été réalisés en milieux forestiers, dans les landes ou en milieux humides (forêt de Retz, de Compiègne, d'Halatte, de Crécy, de Saint Gobain) avec le soutien et l'accompagnement des technicien·ne·s de l'ONF (Office National des Forêts) qui ont fait le lien entre les besoins des forêts et les deux groupes. Les volontaires ont également assisté à des formations animées par Picardie Nature sur la connaissance du milieu naturel et la reconnaissance des espèces exotiques envahissantes. Des chantiers ont été réalisés sur d'autres sites, notamment en milieu urbain (à la ferme de l'île aux fruits) ou encore en bord de mer.



Parmi les 39 chantiers on peut citer :

- la plantation d'arbres (pas moins de 1 000 arbres ont été plantés par le premier groupe de volontaires en 2 jours de chantier !),
- le retrait d'espèces exotiques envahissantes,
- la restructuration de mares...
- Les ateliers de sensibilisation ont été nombreux et à destination de publics variés.

Parmi les 21 ateliers on peut citer :

- la création et l'animation de jeux pour la fête du quartier d'Amiens Nord,
- la construction d'hôtels à insectes et de nichoirs à oiseaux avec la Maison du Colonel, les familles de l'association AGENA ainsi que le Relais Social,
- l'organisation de clean walks sur différents quartiers de la ville d'Amiens...



Les volontaires ont tenu pendant un an une page Instagram [Concordia Nature](#), support pour informer sur des sujets variés :

- fast fashion,
- les mesures environnementales des candidats à l'élection présidentielle,
- énergies renouvelables,
- sensibiliser sur la faune et la flore (chauves-souris, journée internationale de la baleine, journée mondiale de la vie sauvage...),
- créer des tutoriels (Do It Yourself pour faire son propre dentifrice, bombes à graines pour végétaliser la ville),
- ou encore partager leurs aventures sur les chantiers

Chaque communication a été faite en français et en anglais pour toucher un large public.

Ce projet a également été l'occasion pour les volontaires de découvrir le milieu associatif et sa vie démocratique, notamment lors de notre Assemblée Générale. En 2022, elle a été organisée par notre délégation, sur le site de [l'Hermitage](#) à Autrêches, et les volontaires présent·e·s ont activement participé à son organisation logistique et surtout à son animation pédagogique avec des outils comme la fresque du climat.

Un merci tout particulier aux volontaires : Marie, Mathis, Yanis, Marilou, Juliette, Nina, Andrea, Cecilia, Bastien, Amélie, Sofiane, Moira, Renaud, Iryna, Natalie, Lilli et Arina pour leur investissement, et à Valentine pour l'encadrement et la transmission de ses connaissances aux volontaires.

"S'engager pour la Nature" a été rendu possible grâce au soutien financier de différents partenaires : la DREAL (Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement) via le plan France Relance, la DRAJES (Direction Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et au Sport) et la Région des Hauts-de-France.



On vous invite à aller jeter un oeil à l'article rédigé par l'ONF sur un des chantiers réalisé par les volontaires : [En forêt de Retz : des volontaires au service de la forêt \(onf.fr\)](#)

Service Civique & Transition écologique avec Concordia Centre - VdL

Dans le cadre de la COP Régionale Urgence Climatique et Sociale, portée par la Région Centre-Val de Loire, **Concordia poursuit ses projets de développement de l'engagement des jeunes pour la transition écologique.**

Formés, accompagnés par Concordia, et encadrés par un·e référent·e d'activité locale, **les volontaires en intermédiation fédèrent les habitant·e·s autour d'initiatives locales visant à favoriser un changement des pratiques et à apporter des réponses locales face à l'urgence climatique.**



Les volontaires, sensibilisé·e·s dans un premier temps aux enjeux climatiques, ont pour mission de construire des temps d'animation sur des thématiques variées, comme l'alimentation durable, la décarbonation, les mobilités douces, le tri, la gestion des déchets, la sobriété énergétique, la protection de la biodiversité ou encore de l'action citoyenne.



A travers la transmission de pair-à-pair, ces animations ont pour objectif de :

- Favoriser la compréhension des causes du changement climatique.
- Découvrir les acteurs de la transition écologique.
- Favoriser l'engagement et l'action climatique.

Volontariats européens

→ Envoi CES

En 2022, Concordia a effectué **109 envois de volontaires dans le cadre du Corps Européen de Solidarité** (ancien SVE) ce qui représente 495 mois d'activité. C'est un peu moins que l'année précédente (112 envois).

Anthony, volontaire avec le Corps Européen de Solidarité en Croatie :

“Je m'appelle Anthony, j'ai 27 ans. Après avoir arrêté mon master, et un Service Civique enrichissant et réussi, j'ai décidé de poursuivre l'aventure en tentant un volontariat au sein du Corps Européen de Solidarité. Mon envie de relever un défi mais aussi de vivre une véritable expérience humaine me poussait à partir depuis longtemps.

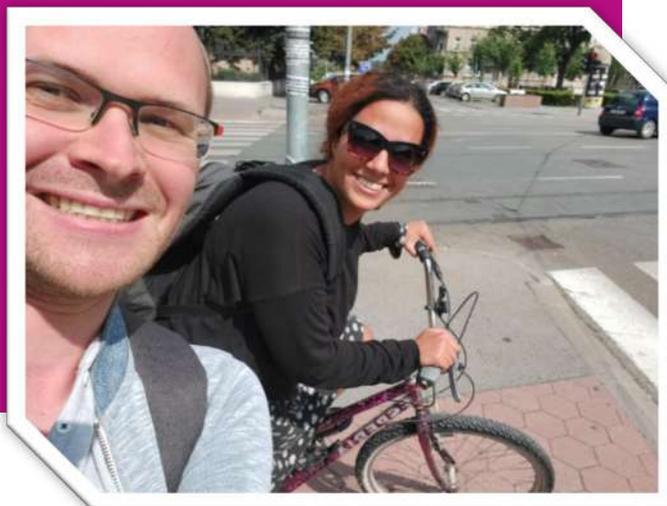
Après avoir cherché les différentes opportunités pendant un mois, j'ai finalement trouvé un projet adapté à mes besoins : Earth and us, un volontariat de 6 mois pour la promotion du développement durable à Osijek. C'est parti pour la Croatie !

La rencontre avec Maha, ma colocataire et collègue de travail, mais aussi avec Maja, Mirjana et toute l'équipe du centre Proni qui soutient le projet a été une source de motivation quasi-instantanée, j'étais très enthousiaste à l'idée de travailler avec eux !

Bien sûr, tout n'a pas été un long fleuve tranquille car la barrière de la langue, les différents outils, méthodes et temps de travail étaient vraiment difficiles, mais je l'ai accepté et, après un peu de temps (3 semaines à travailler exclusivement en anglais !), j'ai finalement été prête à relever le défi.

C'est ainsi que j'ai commencé à travailler avec Mahaon sur les différentes activités négociées pour le projet Earth and Us : lettres de solidarité dédiées aux personnes âgées d'Osijek après la pandémie, action de nettoyage des garages près de la ville, cuisine de tapas espagnols et végétaliens, jeux en forêt, Climate Fresk (jeu éducatif sur le changement climatique), et ateliers de création de différentes écharpes par nous-mêmes.

Ce qui était intéressant dans notre mission, c'est que nous ne faisons pas que du développement durable, nous étions également chargés de promouvoir la mobilité (échanges avec l'étranger) en donnant des explications dans les classes, en organisant une chasse au trésor, et en mettant en ligne des articles et des vidéos promotionnelles sur le site web... »



→ L'intégralité du témoignage

→ Accueil CES

Nous avons également accueilli **45 volontaires européens** (contre 29 volontaires l'année précédente) sur des projets variés en Aquitaine, en Auvergne, en Normandie, en Picardie...

Mads, volontaire danois avec Concordia Aquitaine :

Je m'appelle Mads et je viens de terminer mon volontariat de 8 mois à Concordia Aquitaine. Je viens du Danemark et j'ai 20 ans. Depuis le lycée, j'ai un grand intérêt pour la France. Donc après avoir terminé le lycée, j'ai eu la chance de trouver Concordia dans la plateforme du Corps Européen de Solidarité.

Je suis tombé amoureux de la France instantanément à mon arrivée, et cet amour n'a cessé d'augmenter. Durant mes premiers jours à Concordia, j'ai été accueilli par les personnes les plus gentilles que j'ai rencontrées dans ma vie. Je ne me suis jamais senti autant chez moi, dans un pays étranger, et c'est grâce aux personnes fantastiques qui m'ont accueilli à Concordia.

Pendant mon séjour à Concordia, j'ai eu la chance de travailler sur des sujets que je trouve moi-même extrêmement intéressants. Par exemple, travailler avec la culture, promouvoir l'interculturalité européenne et les langues.

Dans mon travail, je suis souvent dans le bureau de Concordia Aquitaine, à travailler sur des projets futurs pour la délégation. Ces projets peuvent être par exemple des soirées cinéma ou des cours de langues.

Pendant l'été, j'ai fait quelque chose que je n'avais jamais fait : être animateur de groupe dans un chantier. Cette expérience est l'une de celles où j'ai le plus appris dans toute ma vie. À certains moments, c'était incroyablement difficile, mais je regarde maintenant en arrière avec le plus grand sourire. Je ne suis plus qu'à quelques jours de mon retour au

Danemark. J'ai l'impression d'être l'une des personnes les plus chanceuses qui aient jamais posé le pied sur cette terre, grâce à mes expériences à Concordia. J'ai appris tellement de choses, et je reviendrai sans aucun doute comme une personne différente.

Merci pour tout, la France et Concordia !"



Kéti, volontaire géorgienne avec Concordia Picardie – Nord-Pas-de-Calais :

Bonjour !! (გამარჯობა) I am Keti, 24 years old and I just joined the Concordia team a week ago as a volunteer for my 6 months ESC mission in Amiens, France. My mission is to help the organization in promoting European mobility. I am really excited because this kind of experience is very important in my life and I am happy to help young people realize how life-changing it can become for them.

I am from Georgia a little but very beautiful and special country in Caucasus. Currently, I am on my master's degree in the field of journalism, but before fully starting my career I wanted to do something that I also enjoy: moving abroad and exploring a different country. I have always been passionate about working or volunteering in different places. These are the reasons why I have lived as a volunteer in Italy, Germany and Latvia, as well. It was one of the most memorable and lovely times for me. It helped me to grow as a person, be more open-minded, see other peoples perspectives about life and learn how to enjoy it more.

Coming to France as a ESC volunteer is another great opportunity for me to discover one of the richest culture in Europe and have a little part in its development. As a country of great fashion, food, culture and history, France was always in my top countries list, so I am glad to be here.

I am so excited about this new chapter of my life and I am sure it will be full of great experiences, good people and memorable stories !”



Volontariats “Hors Cadre”

22 volontaires « hors cadre » c'est-à-dire qu'il ne rentre pas dans un cadre de financement comme le Corps Européen de Solidarité ou le Service Civique, ont été envoyés auprès de nos partenaires internationaux. La grande majorité des volontaires « hors cadre » à l'envoi se rendent dans les pays du Sud.

Le nombre d'envois est en hausse par rapport à l'année précédente (5 envois) et se rapproche des chiffres que nous pouvions avoir avant la pandémie.

LES FORMATIONS



Week-end de préparation au départ

Le **Siège national** a coordonné la mise en place ou la préparation de formations « **vie associative** » ainsi que celles inhérentes au **Service Civique (valeurs civiques et citoyennes)**. Celles-ci ont été organisées ou préparées en région ou dans le cadre des regroupements de vie associative. Les principaux thèmes abordés ont été :

- les formations des animateurs de chantiers internationaux ;
- les formations techniques (maçonnerie, pierres sèches) ;
- la formation de formateurs ;
- la formation méthodologie et montage de projet de solidarité internationale ;
- les formations au premier départ et pour les projets à moyen et long terme. Plus d'une cinquantaine de volontaires pour les « Pays du Sud » ont participé aux stages de formation proposés en juin et juillet. Ces stages, fortement appréciés par les participants, sont aussi l'occasion de travailler avec les membres actifs de Concordia sur l'organisation et l'encadrement d'une formation, sur leur réinvestissement dans l'association ainsi que sur les témoignages qu'ils peuvent apporter aux futurs volontaires ;
- les formations concernant le rôle et les responsabilités des administrateurs, notamment sur les connaissances indispensables pour une gestion financière désintéressée.
- Les formations valeurs civiques et citoyennes, ouvertes aux volontaires de Concordia ainsi qu'à ceux des autres structures.

Formation Valeurs Civiques et Citoyennes

Concordia organise régulièrement à destination des volontaires en engagement de service civique des Formations Valeurs Civiques et Citoyennes. Ces formations sont ouvertes aux volontaires d'autres organismes. Ces formations obligatoires sont ouvertes aux volontaires avec Concordia et d'autres structures accueillant des volontaires.



Formation Civique et Citoyenne au Mans

Formation européenne des travailleurs jeunesse : « Des bulles pour l'éducation sexuelle et au genre - Bandes dessinées et facilitation visuelle. »

La délégation Auvergne a organisé deux formations, une en Italie axée sur les bandes dessinées et l'éducation sexuelle et une en France, axée sur l'animation visuelle et l'éducation sexuelle. Chaque formation a réuni 30 personnes de 6 organisations

d'envoi (5 pays représentés) pendant 9 jours. Elles se sont adressées aux travailleurs jeunesse.

Training Course 1 organisé à Casperia en Italie du 8 au 16 mai

Training Course 2 organisé au Buron à Super-Besse, en partenariat avec la Ville de Clermont-Ferrand, du 2 au 10 juin.



Les objectifs ont été de :

- Développer les connaissances sur les concepts et l'histoire de l'éducation sexuelle et de genre.
- Expérimenter l'utilisation de deux outils éducatifs concrets : la bande dessinée et la facilitation visuelle.
- Échanger au sujet des bonnes pratiques de chaque organisation sur les différents thèmes du projet afin d'enrichir nos outils.

Impulse your green power

04/03/2022 – 14/03/2022

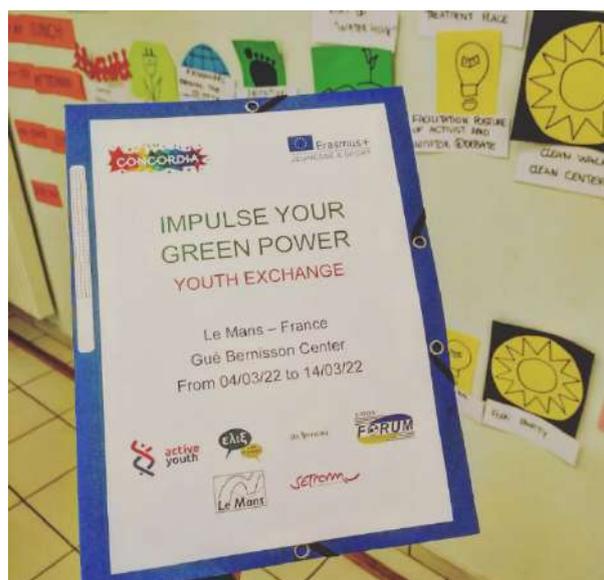
Associations partenaires :

- De Amicitia, Espagne
- Elix, Grèce
- Active Youth, Lituanie

La question de l'environnement est un enjeu important pour la société actuelle.

“Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable” est d'ailleurs un des objectifs de développement durable.

Cela fait plusieurs années que l'association Concordia s'est engagée dans la cause du climat. A travers l'organisation de "chantiers internationaux", et de projets de volontariat à moyen et long terme, Concordia a participé activement à la protection de l'environnement. Après environ deux ans d'attente de l'évolution de la pandémie de Covid-19, notre délégation a enfin pu lancer ce "projet d'engagement pour la transition énergétique".



Avec ce projet, **nous souhaitons favoriser une meilleure compréhension des différents types d'énergies qui existent, et comment impulser par des actions individuelles ou collectives, une transition énergétique.** Un des objectifs principaux était également de favoriser les échanges et les débats entre jeunes de différents pays sur cette thématique de la transition écologique (sur les problématiques rencontrées dans chaque pays mais aussi les solutions apportées) et permettre l'apport de connaissance et d'idées d'outils de sensibilisation grâce à des interventions d'associations du territoire.



Notre projet a été construit avec des partenaires de pays éloignés géographiquement : français, grec, espagnol, lituanien et ukrainien, ce qui rendait les échanges particulièrement intéressants. Notre objectif était de développer la curiosité des participant·e·s et leur ouverture d'esprit, de les inspirer pour devenir des citoyen·ne·s européen·ne·s engagé·e·s et qu'ils et elles deviennent moteurs de changement une fois de retour dans leurs pays d'origine, en réutilisant les connaissances et outils de sensibilisation créés auprès de divers publics (proches, amis, cadre associatif...).

Cet échange de jeunes a permis à 26 jeunes de développer les connaissances des participant·e·s sur les différents types d'énergies dans leur pays. **Tous les outils développés lors de cet EDJ peuvent être utilisés par les participant·e·s et partager avec d'autres.** Les participant·e·s ont développé et acquis de nouveaux savoir-faire et savoir-être : communiquer dans une langue étrangère, savoir gérer les conflits éventuels, être plus ouverts, s'adapter à un autre environnement, prendre des initiatives, vivre en communauté, savoir exprimer un avis. **Notre projet a pour but de former des ambassadeur·rice·s de la transition énergétique, de donner à chacun l'occasion de rencontrer d'autres cultures et d'échanger sur leurs diversités, mais également de développer leur sentiment d'appartenance à une génération et une culture commune et travaillant sur la notion d'engagement et de citoyenneté.**

AUTRES PROJETS

En dehors des projets menés nationalement, certaines délégations mènent des projets spécifiques, en fonction du contexte local ou de la volonté des équipes en place (salariées, bénévoles et volontaires).

La plateforme Ready To Move ! – Hauts-de-France



**PLATEFORME
DE MOBILITES
HAUTS-DE-FRANCE**

En 2022 la plateforme de mobilités Hauts-de-France a organisé deux rencontres de volontaires internationaux à Lille en juin et décembre qui ont réunis chacune près de 25 volontaires européens et internationaux accueillis dans différentes structures des Hauts-de-France. Ils ont pu échanger sur leurs missions, leurs pratiques et leurs attentes et

créer du lien autour d'une visite de la ville de Lille et de son marché de Noël. Une dizaine de professionnels jeunesse les accompagnant ou souhaitant s'informer sur l'accueil de volontaires ont pu également échanger et partager leurs expérience au cours d'un atelier spécifique. **Ces temps de rencontre ont été plébiscités par les volontaires et seront reconduits en juin et décembre 2023.**

Concernant la formation des acteurs, 3 formations 1er accueil ont pu être réalisées en 2022 dont une en présentiel auprès de structures de la communauté urbaine de Dunkerque; ainsi au total 35 personnes ont été formées dans les différentes structures jeunesse du territoire. Deux formations-accompagnements ont également permis d'outiller les professionnels jeunesse sur deux thématiques; ainsi 12 missions locales ont été formées à l'accompagnement de jeunes au départ en mobilité dans le cadre du consortium *Let's Go Pro* qui leur permettra de réaliser un stage professionnel à l'étranger; et 6 professionnels ont pu être outillés sur le montage de projet ERASMUS + CES dans la perspective d'accueil et d'envoi de volontaires.

CONCORDIA PICARDIE AU SEIN DE LA PLATEFORME RTM! EN 2022 :	
Prospection pour présenter le CES et le label de qualité	352 structures et partenaires
Outils créés et partagés avec la plateforme	- 1 guide d'aide à l'écriture label de qualité - 1 fiche présentation du fonctionnement de l'action clé 1 Erasmus +
Transmission du guide d'aide à l'écriture de la demande de label de qualité	15 structures et partenaires
Structure accompagnée à la rédaction et au dépôt du label de qualité	1 association - Auberge de jeunesse Amiens
Structure en cours de rédaction de son label de qualité	2 associations

Structure accueillant un·e volontaire en CES	1 - le lycée Condorcet de St Quentin
Nombre de jeunes rencontré·e·s pour parler de la plateforme et des dispositifs de mobilité	378 jeunes (forums, formations...) dont 19 lors d'entretiens individuels !
Réunions d'informations mensuelles	6 réunions en visio proposées
Nombre de vignettes de publication de missions de CES publiées sur les réseaux	17 missions de CES partagées sur nos réseaux sociaux qui ont atteint 3 290 pers.
Volontaires CES à l'envoi 2022	11 personnes dans 3 pays différents
volontaires CES à l'envoi 2023	3 jeunes ont trouvé leur mission
Volontaires CES à l'accueil	12 personnes de 8 nationalités différentes

La coordination de la Plateforme Régionale de la Mobilité Francilienne

Depuis 2017, Concordia assure la coordination de la plateforme régionale de la mobilité internationale qui regroupe 11 structures.

Dans la poursuite de l'année précédente, nous avons continué le développement des actions de communication de la plateforme afin de promouvoir au grand public, ainsi qu'à nos partenaires jeunesse et institutionnelles l'offre de service réseau régional. Une brochure à destination des structures jeunesse et du grand public a donc été créée.

Un prezi a aussi été réalisé pour une diffusion numérique des actions de la plateforme.

Cette année également, les membres de la plateforme ont eu l'opportunité de suivre deux formations proposées par la DRAJES Ile-de-France et l'agence Erasmus + J&S :

- La première dédiée aux outils et aux pratiques pédagogiques d'accompagnement à la valorisation des expériences de mobilités internationale.
- La seconde pour à l'élaboration de cadres d'évaluation et de valorisation des impacts de l'action menée par la plateforme.



La brochure de la Plateforme de la Mobilité

En début d'année enfin, suite à l'aide accordé par la DRAJES IDF pour soutenir les acteurs franciliens dans la mise en place de la nouvelle action «participation des jeunes» du programme Erasmus + 2021-2027, Concordia a répondu à l'appel à projet de l'agence et à commencer à travailler sur un projet qui permettait à la fois de réaliser une enquête auprès des jeunes sur leur participation à la vie citoyenne et en parallèle de proposer des activités en ce sens. Malheureusement, le projet n'a pas été retenu.

Enfin, les membres de la plateforme, notamment, Concordia, Parcours Le Monde et Solidarité Jeunesse sont en train de coordonner leur action de Cafés mobilité pour les intégrer aux cafés des langues du CIDJ qui ont lieu au QJ.

MIXITE DES PUBLICS

La grande majorité des bénévoles français·es et étrangèr·e·s se situe entre 15 et 24 ans ce qui n'empêche pas pour autant les rencontres intergénérationnelles sur les chantiers, via la population locale vivant à proximité du chantier. Que ce soit par la participation directe des habitant·e·s que par l'organisation de moments de convivialité ou de sorties, **la rencontre avec la population locale fait toujours partie du projet.** Concordia et ses partenaires à l'étranger, souhaitent aller plus loin en encourageant le volontariat à tous les âges de la vie. **Nous encourageons ainsi particulièrement les séniors à participer à nos activités.**

Concordia accueille chaque année sur les chantiers de bénévoles en France des jeunes suivis par des structures socio-éducatives. **En 2022, nous avons ainsi accueilli 168**



jeunes avec moins d'opportunités. L'inscription des jeunes sur les chantiers se fait en lien avec les structures socio-éducatives qui en ont la charge et implique un travail spécifique de la part des équipes de Concordia :

- Information et préparation de l'équipe éducative de la structure,
- Préparation du·de la jeune avant son départ,
- Suivi adapté pendant le chantier,
- Évaluation au retour.

L'évaluation est l'occasion de faire le point avec le·la jeune sur son expérience de chantier, son ressenti, les aspects positifs et négatifs... C'est également un moment privilégié pour la personne référente au sein de la structure (éducateur, assistant social...) d'avoir un retour sur cette expérience, de faire le point et de vérifier la cohérence de leur projet éducatif avec celui de Concordia. Mais surtout, cela permet d'envisager d'autres formes d'implication du jeune au sein de Concordia. Engagement qui peut prendre différentes formes : Chantiers d'initiative locale, Corps Européen de Solidarité, Service Civique, rencontres de la vie associative en soirée ou week-ends...

LE TRAVAIL PARTENARIAL

REPRESENTATIONS EXTERIEURES

Représentation nationale



Comme les années précédentes notre présence à Cotravaux a été très active notamment au sein du Bureau de la coordination où Marco Paoli, délégué général de Concordia, occupe le poste de trésorier. Dans la mesure du possible,

chaque réunion du Conseil d'administration de la coordination a été suivie par un adhérent de Concordia et par les délégués nationaux. **Plusieurs membres actifs et salariés de l'association ont assumé des fonctions dans les différentes instances et groupes de travail de la coordination :**

- Jean-Baptiste Boulange (salarié) et Eléonore Vinais ont été membres du groupe de travail volontariats ;
- Anthony Crochu (salarié) a été membre du groupe de travail international ;
- Lauren Drummond (salariée) a été membre du groupe communication ;
- Géraldine Alfred et Laëtitia Chevrot (salariées) ont été membres du bureau de Cotravaux AURA ;
- Laurent BARRAU (salarié) a été membre du bureau de Cotravaux Aquitaine ;
- Manon LEFEVRE (salariée) a été membre du CA en Ile-de-France ;
- Nicolas Brodin (salarié) est membre du CA en Occitanie ;
- Maé AUDIAS (salariée) a été Présidente de Cotravaux Pays-de-la-Loire ;

Clément Lefebvre, Géraldine Alfred, Guillemette Champ ont été membres du Conseil d'administration des CRAJEP



Manon LEFEVRE et Lise BUNOUF ont représenté l'association au COREMOB Ile-de-France, instance de pilotage politique de la plateforme de la mobilité européenne et internationale, elle-même coordonnée par Concordia.

Représentation internationale

Depuis plusieurs années a lieu la restructuration de notre réseau international principal, l'Alliance européenne des associations de service volontaire (90 organisations dans 57 pays dans le monde). Elle a été finalisée officiellement lors de l'AG 2022 qui s'est tenue du 3 au 5 novembre 2022 à Antalya (Turquie).



Avec cette restructuration, il y a désormais 3 types d'instance :

- Les Teams
- Les NAGs (Necessary Action Groups)
- Les COIs (Communities Of Interest)

Un des points forts de cette restructuration est qu'elle permet à plus de personnes de s'impliquer sans être "expert-e". Il est notamment beaucoup plus facile d'intégrer une Team que l'EC (Executive Committee - équivalent d'un CA). Il y avait avant la restructuration 6 membres dans l'EC, alors qu'il y a aujourd'hui 33 membres dans 8 Teams. Il y avait par exemple un trésorier unique auparavant, et il y a aujourd'hui 4 personnes (dont le trésorier) dans la Team Financial Management. La passation de connaissances s'en trouve également facilitée.

La différence entre NAG et COI est simplement le fait qu'un NAG se forme pour mettre en œuvre un point du Plan d'Action voté à l'AG, comme par exemple le NAG chargé de l'organisation de l'AG. Un COI est beaucoup plus flexible, il peut se créer et se défaire facilement une fois inactif et cela à n'importe quel moment de l'année. Comme son nom l'indique, il s'agit d'un groupe de personnes ayant un intérêt commun et il se rapproche ainsi des groupes de travail, mais peut avoir une mission plus simple et concrète. **C'est le moyen le plus simple de s'impliquer au sein de l'Alliance, qu'on soit salarié-e ou bénévole au sein de Concordia.**



Arthur au September Joint Meeting de l'Alliance

- Arthur (salarié au Secteur International) est dans la Team Interface (chargée notamment d'aider à l'implication de nouvelles personnes dans l'Alliance en aidant à la création et la coordination de COIs) et dans le COI "Harvesting Green" (dont le but est de collecter différentes ressources auprès des organisations de l'Alliance sur le sujet de l'environnement).
- Lauren (salariée chargée de communication et de mobilisation bénévole) est dans le COI "Harvesting Green".
- Louise (salariée au Secteur International) est dans le COI sur les pratiques des CES d'équipe.
- Mathieu (salarié au Secteur International) est dans le NAG "Workcamp Development" (évaluation et développement des pratiques sur la mise en place des chantiers).

Lecteur·rice du rapport d'activité, n'hésite pas à contacter le Secteur International, et en particulier Arthur, si tu souhaites t'investir à l'Alliance, notamment dans un COI, ou même en créer un !

L'équipe du secteur international a également suivi les travaux du Comité de coordination de service volontaire international (CCSVI).



CCIVS
Coordinating Committee for
International Voluntary Service
Est. 1948

Les partenaires Nationaux & Régionaux

Les partenaires de Concordia en 2022 :

- Ministère de l'éducation nationale et à la jeunesse
- Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable
- Ministère de la Culture et de la Communication
- CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires)
- FIPD (Fonds interministériel de prévention de la délinquance)
- DILCRAH
- DIAIR
- Défenseur des Droits
- Office Franco-Allemand pour la Jeunesse
- Agence du Programme ERASMUS+ / CES
- Agence du Service Civique
- Conservatoire du Littoral
- Conseils régionaux : Bretagne, Centre, Hauts-de-France, Ile-de-France, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, PACA, Pays-de-la-Loire.
- Conseils départementaux : Ain, Allier, Aude, Bouches-du-Rhône, Dordogne, Gard, Gironde, Hérault, Haute-Loire, Hautes-Pyrénées, Lot-et-Garonne, Oise, Orne, Pas-de-Calais, Puy-de-Dôme, Rhône, Sarthe.
- France Active / PIE, Crédit Coopératif

Les partenaires Internationaux

Grâce à sa présence dans les deux grands réseaux d'organisations de volontariat (l'Alliance et le CCIWS), **Concordia peut compter sur un grand nombre de partenaires internationaux** venant de tout autour du globe. Pérou, Thaïlande, Allemagne, Islande... Au total, nous avons plus de 110 partenaires !



Argentina	Subir al Sur	Ghana	Voluntary Workcamps Association of Ghana	Mexico	VIMEX - Voluntarios Internacionales México	Spain	SM
America	HQ - Voluntary Service of America	Greece	CA - Citizens in action	Mexico	Nabala Voluntarios Internacionales A.C.	Spain	De Amicis
Austria	Grenzericos	Greece	ELK	Mongolia	Mongolian Workcamps Exchange ADP-3D	Sweden	Peace Works
Azerbaijan	Bridge to the Future	Hungary	Egessik	Montenegro		Switzerland	Workcamp Switzerland
Belarus	LYVS - League of Youth Volunteer Service	Iceland	SEEDS	Morocco	Chartiers Jeunes de Maroc	Tanzania	UMUba
Belgium	JAWA - Jeunes Actifs dans le Volontariat et les Voyages Alternatifs	Iceland	WF - Worldwide Friends	Mozambique	Associação dos jovens voluntários	Thailand	Volunteer Spirit Association
Belgium	CBS - Compagnons Bâtisseurs Belgique	India	Field Services and Intercultural Learning in India	Nepal	Volunteers Initiative Nepal	Thailand	Pitayasuwan Foundation - PSP Greenway
Cambodia	Cambodian Youth Action	India	Rural Centre for Human Interests	Nepal	Friendship Foundation Nepal	Thailand	International Volunteers for Social Development Association
Canada	Chartiers jeunesse	India	Situational Management & Inter-Learning Establishment Society	Netherlands	SM Internationale Vrijwilligersprojecten	Togo	ASTOVOT - Association Togolaise des Volontaires au Travail
China	The Chinese Society of Education Training Center	Indonesia	Dejavo	Nigeria	Voluntary workcamps Association Of Nigeria	Togo	FAGADI - Forum Agriculteurs et Artisans pour le Développement
China	Dream Walker China	Indonesia	Indonesia International Workcamp of Indonesia Planned Parenthood Association (IPPA)	Palestine	The International Palestinian Youth League	Togo	Les Amis De La Terre
China	Sunshine Volunteering Head Group	Indonesia	Gerakan Kerelawanan Internasional (GREAT)	Peru	BVBP - Brigada de Voluntarios Bolivarianos del Perú	Tunisia	ATAV
China Hong Kong	voltes	Italy	Legambiente	Philippines	GED - Global Initiative for Exchange and Development Inc.	Turkey	GSM - Gençlik Servisi Merkezi
China Taiwan	WATaiwan	Italy	YAPI - Youth Action for Peace Italia	Philippines	Youth for Sustainable Development Assembly	Turkey	Gançur
Costa Rica	ACI - ICYE Costa Rica	Italy	Lunaria	Poland	FNE Poland	Uganda	Uganda Pioneers Association
Czech Republic	NEX-SDA Association for Voluntary Service	Italy	Informagiovani	Portugal	Instituto Português do Desporto e Juventude	Uganda	Uganda Voluntary Development Association
Denmark	MS Denmark	Italy	ISO	Russian Federation	SFERA Movement	Ukraine	Alternative-V
Ecuador	Foundation Projects Ecologica/Chiriqui	Italy	Centere Giovan	Russian Federation	World for you	Ukraine	Union Forum
Ecuador	Fund For Intercultural Education And International Volunteer Work	Japan	NCE - Never-Ending International Workcamps Exchange	Russian Federation	Mr Tesin	United Kingdom	Concordia UK
Estonia	ESTYES - MTÜ Noorivahetusel Arangu Ühing	Japan	CIEE Japan	Russian Federation	Sadykovo	United Kingdom	LNA Exchange - United Nations Association Exchange
Finland	Altores	Kenya	Kenya Voluntary Development Association	Russian Federation	Passage Zebra	United Kingdom	Exchange Scotland
Germany	IGD - Internationale Jugendgemeinschaftsinitiative	Kenya	Global Voluntary Development Association	Russian Federation	Digi Vu Semors	United Kingdom	Volunteer Action for Peace
Germany	MF - Vereinigung Junger Freiwilliger E.V.	Kyrgyzstan	Leaders	Russian Federation	AVA	USA	Volunteers for Peace
Germany	IG - Internationale Begegnung U. Gemeinschaftsförderung	Latvia	Youth for Smile	Serbia	YRS-VSS - Young Researchers of Serbia / Voluntary Service of Serbia	Vietnam	Solidarité Jeunesse Vietnam
Germany	Pro-International	Lesotho	Lesotho Workcamp Association	Slovakia	INEX Slovakia	Vietnam	VPM/Vietnam
Germany	NG	Lithuania	Deneta	South Korea	NKO	Zambia	Youth Association of Zambia
Germany	Open Houses	Malawi	Active Youth Initiative For Social Enhancement	South Korea	KNCU - Korean National Commission for UNESCO CO-CAT - Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya		
Germany	KJA	Mexico	VMJ Mexico	Spain			TOTAL : 110 PARTENAIRES !



ENSEMBLE, AILLEURS, AUTREMENT

