

## Introduction

Afin d'accompagner au mieux le projet associatif qui est notre boussole, nous proposons ce texte d'orientation qui se veut être notre carte que nous suivrons durant les prochaines années. Cette carte pour nous situer dans le temps et permettre à chacun.e de se rendre compte des actions réalisables dans le but de façonner l'association aux défis de nos jours.

La transition écologique est au cœur de nos préoccupations et de nos espoirs, à l'orée de changements climatiques globaux et de la destruction de la biodiversité, cette orientation s'inscrit comme le fil conducteur guidant la manière de faire Concordia. Par ailleurs, pour que se pérennise le projet associatif, il est dans notre intérêt de nous concentrer sur le modèle économique en œuvrant à sa viabilisation par l'approche et la construction démocratique qui caractérise tant l'association, celle-ci ne pourrait se faire sans une réelle politisation de la structure notamment dans l'espace public. Pour cela il est aussi nécessaire que le travail soit questionné pour demeurer un espace d'engagement vertueux et bienveillant.

Concordia s'est construite par la mobilisation bénévole qui continue d'évoluer, nous souhaitons renouveler notre appel au rassemblement de ces personnes engagées chaque jour à nos côtés et poussées celles qui hésitent encore, à nous rejoindre pour construire ensemble. Cet ouvrage aura comme fondations l'inclusion des publics, la lutte contre toutes formes de discriminations et de violences.

“Depuis 1950, Concordia fait la promotion de la paix par l'organisation de chantiers internationaux de bénévoles, dans l'esprit de celui mené en 1920 dans les environs de Verdun par une association pacifiste : travailler ensemble, se connaître et se reconnaître mutuellement, faire venir l'Autre et aller à sa rencontre, pour prévenir les conflits.”

La promotion de la paix est dans notre projet initial, c'est le cœur de nos actions et de nos prises de positions, l'association le met en oeuvre en “luttant contre” mais également en “construisant avec”, tout cela n'est rendu possible que par notre dévouement à la démocratisation de l'éducation populaire, Concordia souhaite en faire bien davantage en son sein et avec des acteur.rices encore peu touché.es.

Ce texte d'orientation est construit suite à une consultation au niveau national, il se veut par essence démocratique et participatif.

Dans un soucis de clarté, chaque thématique sera séparée en 3 catégories d'actions :

Court terme 1an	Moyen terme	Long terme >5ans
-----------------	-------------	------------------

- **Transition écologique**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Renforcer les partenariats avec des associations de protection de l'environnement et de lutte contre le changement climatique</li> <li>&gt; Faire des délégations avec le moins de déchet possible</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Faire de la protection de l'environnement un enjeu transversal de l'ensemble de nos actions</li> <li>&gt; Penser au volet environnement de chaque action développée pour réduire notre impact, voire avoir un impact positif</li> </ul>
---	--	---

L'objectif est de sensibiliser et accroître l'attention sur ce sujet sur le court terme et de mettre en pratique au sein de l'asso un environnement avec le moins de déchets possible. A long terme l'objectif sous-jacent est de prendre en compte l'impact environnemental de toutes nos actions comme éviter les trajets courts en avion (Barcelone Toulon) pour des chantiers par exemple.

- **Viabiliser le modèle économique**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Questionner le modèle économique de l'association</li> <li>&gt; Envisager des pistes de transformation</li> <li>&gt; si jugé pertinent, opérer une transformation du modèle économique de l'association</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; aboutir à un modèle économique stable et pérenne, moins dépendant des financements publics</li> </ul>	
--	---	--

Au vu des difficultés rencontrées depuis plusieurs années, l'idée s'impose presque d'elle-même de revoir, réorganiser notre manière de travailler, notre manière de fonctionner. Ainsi, nous lançons un grand groupe de réflexion avec les salariés pour entamer cette réflexion.

- **Mobilisation bénévole**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Création d'un groupe de super bénévoles nationaux</li> <li>&gt; Week end VAN par et pour les bénévoles obj en 2024</li> <li>&gt; Inclusion des bénévoles dans la vie politique de Conc de manière plus impactante (groupe de travail sur la réaction à l'actu avec rédaction de textes, ...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; structure bénévole décisionnaire mettant en place des actions localement et nationalement de manière régulière</li> <li>&gt; Structurer des parcours d'engagement</li> <li>&gt; Réfléchir à des formes de valorisations de l'engagement bénévole (plaidoyer ?)</li> </ul>	
---	---	--

L'objectif est de relancer une mobilisation bénévole autant sur le plan régional que national en créant plus de liens entre les bénévoles de chaque délégation, et qu'ils puissent avoir un espace de travail et d'échange afin de collaborer sur comment ils souhaitent faire vivre le projet associatif. Puis par la suite recréer les week end VAN entièrement gérés par des bénévoles

- **Inclusion de tous les publics et luttes contre les discriminations**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Se former à l'accueil de publics en situation de handicap</li> <li>&gt; Se former à l'accompagnement de publics spécifiques (jeunes issu-es de QPV, de territoires ruraux enclavés...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Proposer certains CI avec anim formé-es et équipements adaptés pour accueillir des personnes en situation de handicap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Être une association reconnue pour ses actions inclusives par rapport au handicap et aux questions de genre</li> </ul>
---	--	--

L'objectif est de généraliser la formation à l'accueil de publics discriminés pour que tous.tes se sentent pleinement en capacité d'accompagner au mieux la diversité de personnes en lien avec Concordia.

En travaillant de plus près sur des partenariats de structures qui agissent dans ces domaines, en nous engageant aussi à continuer nos efforts sur la coloration de nos dispositifs à ces thématiques, nous pourrions être pleinement reconnus comme une association inclusive.

- **Promotion de la paix et lutte contre toutes formes de violences**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Prendre position en faveur de la paix face aux guerres qui surviennent</li> <li>&gt; (R)établir le contact entre les nations lors de chantiers internationaux ou autres projets</li> <li>&gt; Poursuivre les efforts de lutttes contres les VSS sur nos projets par la formation des salarié-es et animateur-ices</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Mettre des actions en places pour aider les acteurs en guerres tel que les associations de chantier ukrainiennes pour n'en donner qu'un seul exemple</li> </ul>	
--	---	--

L'objectif est de réaffirmer notre engagement pour la promotion de la paix par une attention sur l'actualité internationale pour pouvoir débattre et se positionner politiquement et publiquement au sein de l'association.

Il est essentiel de lutter contre toute forme de violences notamment en rétablissant le contact entre les nations par le biais de nos espaces d'engagement et la multiplication d'espaces d'échanges sur ces questions au combien importantes dans la concorde.

- **Démocratisation de l'éducation populaire**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Réflexion sur comment transmettre les valeurs et enseigner l'éduc pop en interne</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Créer des ateliers/formation afin de faire vivre l'éduc pop dans des organismes externes (tel que les syndicats ou autres)</li> <li>&gt; Devenir une référence de l'educ pop pour d'autres structures</li> </ul>
---	--	--

Objectif à court terme est de recenser et d'avoir une valise commune de toutes nos pratiques et expérience en matière d'éducation populaire. Afin de réfléchir à comment la diversifier et de pouvoir la transmettre et l'enseigner à d'autres structures.

- **Bien-être au travail**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Travailler à la revalorisation des salaires</li> <li>&gt; Se former à l'accompagnement de jeunes ayant des difficultés psychologiques (dépression...)</li> <li>&gt; Retravailler la structuration de l'équipe salariée et les fiches de postes pour mieux correspondre aux évolutions récentes de la structure, aux activités mises en oeuvre et au besoin d'efficacité</li> <li>&gt; Améliorer la communication interne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; engager une réflexion sur la façon de faciliter les recrutements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Réussir le compromis du travail à Concordia : une organisation efficace et démocratique pour des salarié.es plus libres et autonomes a leurs poste</li> </ul>
---	---	---

L'objectif est de co-construire une réflexion et des actions sur le travail au sein de Concordia. Ce travail s'articule autour de plusieurs axes dont la revalorisation des salaires, la formation à l'accompagnement des publics et la restructuration de l'équipe salariée. Cette orientation s'imbrique dans la continuité d'un travail engagé depuis plusieurs années, cela se traduit par l'amélioration de la communication interne et une réflexion sur la facilitation au recrutement.

L'association a besoin de redéfinir ces cadres de travail car elle fait face à une situation financière et économique qui l'exige. Concordia réitère sa volonté d'entreprendre ce changement de manière démocratique en impliquant les salarié.es qui le souhaitent.

- **Faire vivre la démocratie**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Formations communes à la "démocratie": mettre en place un débat public , construire une argumentation, aide à la délibération et à la prise de décision commune.</li> </ul>	
--	---	--

A l'heure où la démocratie est en danger dans de nombreux pays, il est indispensable de continuer à faire vivre la démocratie au sein de l'association et de la diffuser au plus grand nombre.

Par la mise en place de formations communes à la démocratie nous pouvons imaginer la création de débats publics, d'aide à la délibération et à la prise de décision commune, un enjeu fondamental pour la transformation et la remise en question de nos pratiques.

- **Lieu permanent**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Réflexion sur quoi, comment et Pourquoi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Si pertinent :</li> <li>&gt; Travail sur le plan économique</li> <li>&gt; Recherche d'un lieu possible</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Acquisition d'un lieu permanent</li> <li>&gt; Mise à disposition de moyens RH</li> </ul>
--	--	--

Pourquoi quoi et comment

Concordia rassemble des personnalités engagées dans plusieurs secteurs, ce positionnement collectif a, à plusieurs reprises exprimé le souhait de concentrer cette énergie en un lieu d'expérimentation, de refuge et de transmission de l'éducation populaire.

Une réflexion collective a été entreprise et laisse place maintenant à des actions concrètes, notamment un travail sur le plan économique et la définition des caractéristiques de recherche du lieu. Le but étant d'aboutir à l'acquisition d'un lieu auquel des moyens seraient alloués.

- **Politisation de l'asso**

<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Réfléchir à un process permettant une meilleure réactivité de l'association à l'actualité</li> <li>&gt; Multiplier les prises de paroles dans l'espace public en lien avec l'actualité (Concordia seule ou dans ses réseaux)</li> <li>&gt; Faire connaître et transmettre le Projet associatif</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Être reconnue par les pouvoirs publics comme un interlocuteur clé de l'éducation populaire</li> </ul>
---	--	---

Au cours des différentes rencontres entre instances, la politisation de l'association a souvent été montrée du doigt comme n'étant pas assez réactive aux évolutions ou évènements sociétaux de notre époque.

L'objectif est donc de mettre en place des process en interne qui permettent le partage de positionnement politique et la réactivité dans la prise de position à l'extérieur de l'association. La prise de parole dans l'espace public est un levier à activer et pour cela nous disposons d'un projet associatif solide et cohérent avec notre temps.

De plus, n'ayons pas peur de nous positionner en réel interlocuteur de l'éducation populaire auprès de nos partenaires et notamment les institutionnels.