

Texte d'Orientation 2023-2025

Modifié suite aux amendements portés par l'Assemblée Générale sur une proposition rédigée par le Conseil d'Administration, voté lors de l'AG 2023.

Introduction

Afin d'accompagner au mieux le projet associatif qui est notre boussole, nous proposons ce texte d'orientation qui se veut être notre carte que nous suivrons durant les prochaines années. Cette carte pour nous situer dans le temps et permettre à chacun·e de se rendre compte des actions réalisables dans le but de façonner l'association aux défis de nos jours.

Les transitions écologiques, économiques et sociales sont au cœur de nos préoccupations et de nos espoirs. À l'orée de changements climatiques globaux et de la destruction de la biodiversité, ces orientations s'inscrivent comme le fil conducteur guidant la manière de faire Concordia. Par ailleurs, pour que se pérennise le projet associatif, il est dans notre intérêt de nous concentrer sur le modèle économique en œuvrant à sa viabilisation par l'approche et la construction démocratique qui caractérise tant l'association, celle-ci ne pourrait se faire sans une réelle politisation de la structure notamment dans l'espace public. Pour cela il est aussi nécessaire que le travail soit questionné pour demeurer un espace d'engagement sain.

Concordia s'est construite par la mobilisation bénévole qui continue d'évoluer. Ainsi, nous souhaitons renouveler notre appel au rassemblement de ces personnes engagées chaque jour à nos côtés et encourager celles qui hésitent encore à nous rejoindre pour construire ensemble. Cet ouvrage aura comme fondations l'inclusion des publics, la lutte contre toutes formes de discriminations et de violences.

“Depuis 1950, Concordia fait la promotion de la paix par l'organisation de chantiers internationaux de bénévoles, dans l'esprit de celui mené en 1920 dans les environs de Verdun par une association pacifiste : travailler ensemble, se connaître et se reconnaître mutuellement, faire venir l'Autre et aller à sa rencontre, pour prévenir les conflits.”

La promotion de la paix est dans notre projet initial, c'est le cœur de nos actions et de nos prises de positions, l'association le met en oeuvre en “luttant contre” mais également en “construisant avec”, tout cela n'est rendu possible que par notre dévouement à faire vivre l'éducation populaire, Concordia souhaite en faire bien davantage en son sein et avec des acteur·ices encore peu touché·e·s.

Ce texte d'orientation est construit suite à une consultation au niveau national, il se veut par essence démocratique et participatif.

SOMMAIRE

Promotion du projet associatif de Concordia **4**

- Les transitions écologiques 4
- Promotion de la paix 5
- Inclusion de tous les publics & luttres contre les discriminations et les violences 6
- Politisation de l'association 7
- Faire vivre la démocratie 8

Mise en action du projet associatif **9**

- Modèle socio-économique 9
- Mobilisation bénévole 10
- Santé et bien-être au travail 11
- Lieu permanent 13

Dans un soucis de clarté, chaque thématique sera séparée en 3 catégories d'actions :

Court terme (1 an)	Moyen terme	Long terme (>5ans)
--------------------	-------------	--------------------

Promotion du projet associatif de Concordia

- **Les transitions écologiques**

L'objectif est d'accroître l'attention sur ce sujet sur le court terme avec une politique cohérente.

<ul style="list-style-type: none"> > Définir les termes sur lesquels s'appuyer pour entamer ce travail > Former et outiller l'ensemble des acteur·rices de l'association > Penser au volet environnement de chaque action développée pour réduire notre impact, voire avoir un impact positif 	<ul style="list-style-type: none"> > Rédaction d'une charte des pratiques à adopter et à généraliser (sur les activités et dans le fonctionnement de Concordia) > Renforcer les partenariats avec des acteurs de protection de l'environnement et de lutte contre le changement climatique > Inscrire dans chacun de nos projets de la sensibilisation aux transitions par la mise en pratique de la charte > Faire évoluer la façon de présenter nos projets pour mieux valoriser notre démarche écologique 	<ul style="list-style-type: none"> > Faire de la protection de l'environnement un enjeu transversal de l'ensemble de nos actions
---	--	--

- **Promotion de la paix**

L'objectif est de réaffirmer notre engagement pour la promotion de la paix par une attention sur l'actualité internationale pour pouvoir débattre et se positionner politiquement et publiquement au sein de l'association.

<ul style="list-style-type: none"> > Définir les termes sur lesquels s'appuyer pour entamer ce travail > Prendre position en faveur de la paix face à toute forme de guerres et de conflits qui surviennent > Préserver le contact entre les cultures lors de chantiers internationaux ou autres projets 	<ul style="list-style-type: none"> > Mettre des actions en places pour aider les acteurs impactés par les guerres et les conflits, notamment nos partenaires 	
--	--	--

- **Inclusion de tous les publics & luttes contre les discriminations et les violences**

L'objectif est de généraliser la formation à l'accueil de publics discriminés pour que tous·tes se sentent pleinement en capacité d'accompagner au mieux la diversité de personnes en lien avec Concordia.

En travaillant de plus près sur des partenariats avec des structures qui agissent dans ces domaines, en nous engageant aussi à continuer la prise en compte de ces thématiques à nos dispositifs, nous pourrions être pleinement reconnus comme une association inclusive.

Concordia poursuit son combat contre toute forme de discriminations. Aussi, nous souhaitons particulièrement porter nos efforts sur les questions de genre et des handicaps.

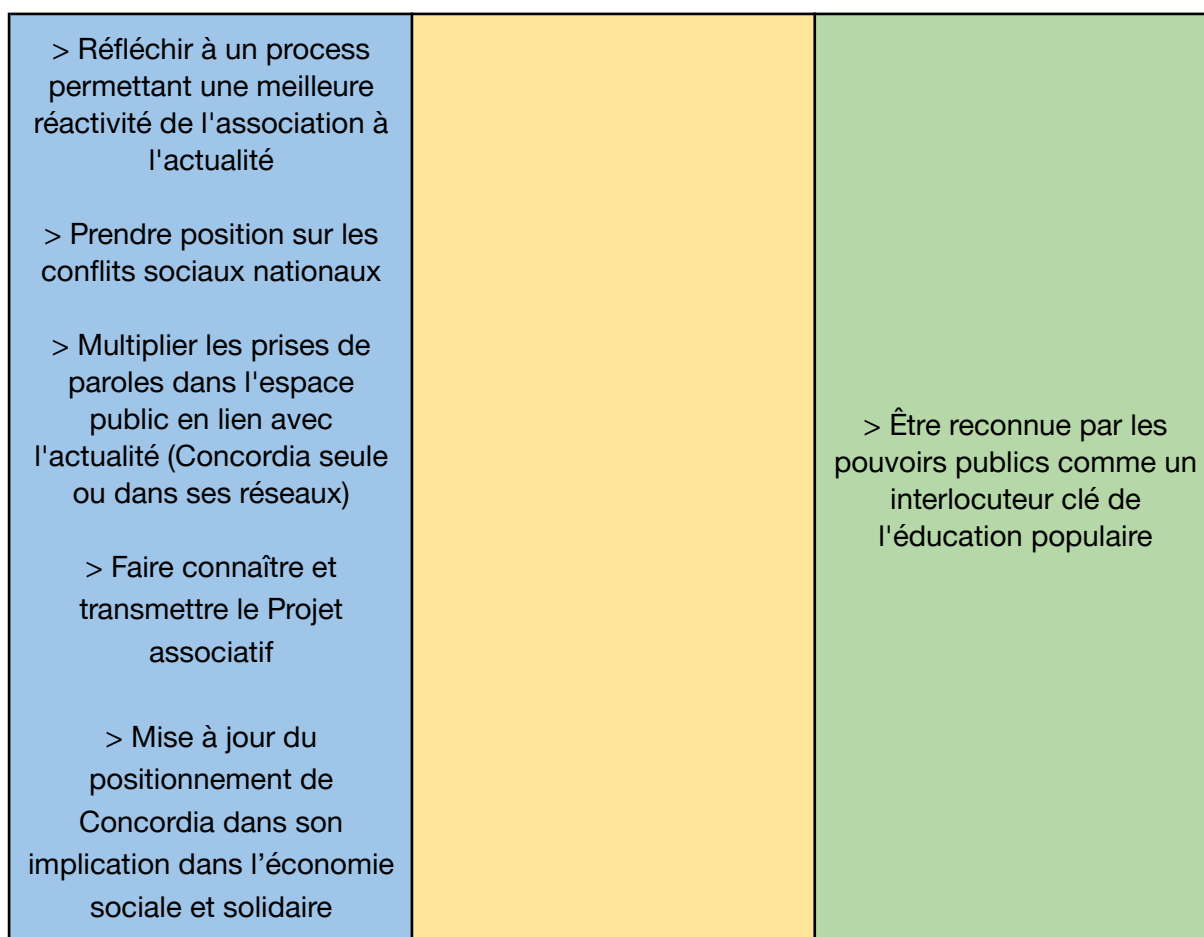
<ul style="list-style-type: none">> Se former à l'accueil de publics en situation de handicap et aux questions de genre, notamment auprès de nos partenaires internationaux> Mettre en place des outils de suivi de la prise de parole au sein de l'association dans les temps collectifs, au regard de la parité> Se former à l'accompagnement de publics spécifiques (jeunes issu·e·s de QPV, LGBTQIA+, de territoires ruraux enclavés...)> Poursuivre les efforts de luttes contre les violences sexistes et sexuelles sur nos projets par la formation des salarié·e·s et animateur·rice·s> Renforcer les partenariats avec les acteur·rice·s du handicap	<ul style="list-style-type: none">> Proposer certains CI avec des animateur·rice·s formé·e·s et des équipements adaptés pour accueillir des personnes en situation de handicap> Proposer des missions de volontariats long et court terme les plus inclusives possibles	<ul style="list-style-type: none">> Être une association reconnue pour ses actions inclusives par rapport au handicap et aux questions de genre
--	--	--

- **Politisation de l'association**

Au cours des différentes rencontres entre instances, la politisation de l'association a souvent été montrée du doigt comme n'étant pas assez réactive aux évolutions ou évènements sociétaux de notre époque.

L'objectif est donc de mettre en place des process en interne qui permettent le partage de positionnement politique et la réactivité dans la prise de position à l'extérieur de l'association. La prise de parole dans l'espace public est un levier à activer et pour cela nous disposons d'un projet associatif solide et cohérent avec notre temps.

De plus, n'ayons pas peur de nous positionner en réel interlocuteur de l'éducation populaire auprès de nos partenaires et notamment les institutionnels.



- **Faire vivre la démocratie**

À l'heure où la démocratie est en danger dans de nombreux pays, il est indispensable de continuer à faire vivre la démocratie au sein de l'association et de la diffuser au plus grand nombre.

Par la mise en place de formations communes à la démocratie nous pouvons imaginer la création de débats publics, d'aide à la délibération et à la prise de décision commune, un enjeu fondamental pour la transformation et la remise en question de nos pratiques.

<p>> Explication de la gouvernance au sein de Concordia à tout le monde</p> <p>> Oeuvrer pour plus de transparence et une meilleure communication au sein de l'association</p>	<p>> Formation continue de l'ensemble des acteur-ric-e-s de Concordia pour avoir une compréhension commune des pratiques démocratiques : mettre en place un débat public, construire une argumentation, aide à la délibération et à la prise de décision commune.</p>	
--	--	--

Mise en action du projet associatif

- **Modèle socio-économique**

Au vu des difficultés rencontrées depuis plusieurs années, l'idée s'impose presque d'elle-même de revoir, réorganiser notre manière de travailler, notre manière de fonctionner. Ainsi, nous lançons un grand groupe de réflexion avec les salarié·e·s pour poursuivre cette réflexion et agir.

<ul style="list-style-type: none">> Définir les termes sur lesquels s'appuyer pour entamer ce travail> Questionner et refondre le modèle économique de l'association et son organisation	<ul style="list-style-type: none">> Aboutir à un modèle économique stable et pérenne, moins dépendant des financements publics> S'inspirer des pratiques de nos partenaires internationaux.	
---	--	--

- **Mobilisation bénévole**

L'objectif est de relancer une mobilisation bénévole autant sur le plan régional que national en créant plus de liens entre les bénévoles de chaque délégation. Iels pourront avoir un espace de travail et d'échange afin de collaborer sur comment iels souhaitent faire vivre le projet associatif. Le fonctionnement de l'association et les projets portés reposent actuellement sur les salarié.es. La vie bénévole est inégalement présente au sein de l'association. Nous souhaitons donc relancer de nouveaux espaces bénévoles, pour encourager les bénévoles à reprendre en main la vie associative.

<ul style="list-style-type: none"> > Création d'un groupe de bénévoles nationaux·ales > Inclusion des bénévoles dans la vie politique de Concordia de manière plus impactante (groupe de travail sur la réaction à l'actualité avec rédaction de textes, ...) > Travailler un dispositif d'adhésions pour les volontaires (CES, service civique...) > Travailler sur la place des volontaires dans l'action bénévole > Favoriser l'adhésion des bénévoles à un prix libre et conscient 	<ul style="list-style-type: none"> > Structure bénévole décisionnaire mettant en place des actions localement et nationalement de manière régulière > Structurer des parcours d'engagement > Réfléchir à des formes de valorisations de l'engagement bénévole > Week-end de vie associative nationale par et pour les bénévoles 	
--	---	--

- **Santé et bien-être au travail**

L'objectif est de co-construire une réflexion et des actions sur le travail au sein de Concordia. Ce travail s'articule autour de plusieurs axes dont la revalorisation des salaires, la formation à l'accompagnement des publics et la restructuration des missions de l'équipe salariée. Cette orientation s'imbrique dans la continuité d'un travail engagé depuis plusieurs années, cela se traduit par l'amélioration de la communication interne et une réflexion sur la facilitation au recrutement.

L'association a besoin de redéfinir ses cadres de travail car elle fait face à une situation financière et économique qui l'exige. Concordia réitère sa volonté d'entreprendre ce changement de manière démocratique en impliquant les salarié·e·s qui le souhaitent.

<ul style="list-style-type: none"> > Travailler à la revalorisation des salaires > Mieux valoriser le produit du travail des salarié·e·s > Retravailler la structuration de l'équipe salariée et les fiches de postes pour mieux correspondre aux évolutions récentes de la structure, aux activités mises en oeuvre et au besoin d'efficacité > Renforcer l'accompagnement psychosocial de l'équipe > Former les salarié·e·s à l'accompagnement de personnes, notamment des jeunes en difficultés psychologiques > Favoriser les espaces d'échanges de salarié·e·s de missions équivalentes > Améliorer la communication interne entre les différent·e·s acteur·rice·s de l'association 	<p>> Engager une réflexion sur la façon de faciliter les recrutements</p>	<p>> Réussir le compromis du travail à Concordia : une organisation efficace et démocratique pour des salarié·e·s plus libres et autonomes à leurs poste</p>
--	--	---

- **Lieu permanent**

Concordia rassemble des personnalités engagées dans plusieurs secteurs. Le collectif que nous sommes, à plusieurs reprises, exprimé le souhait de concentrer cette énergie en un lieu d'expérimentation, de refuge et de transmission de l'éducation populaire.

Une réflexion collective a été entreprise et laisse place maintenant à des actions concrètes, notamment un travail sur le plan économique et la définition des caractéristiques de recherche du lieu. Le but étant d'aboutir à l'acquisition d'un lieu auquel des moyens seraient alloués.

> Réflexion sur quoi, comment et pourquoi	Si pertinent : > Travail sur la viabilité économique > Recherche d'un lieu possible	
---	---	--